



Ben jij al fit voor defensie?

SOLLICITEREN &
AANNAME ADVIES
COMMISSIE



Inhoud

Het sollicitatie proces:	3
Voorafgaande aan het sollicitatie gesprek:	3
Huiswerk: verdiep jezelf en bereid jezelf voor:.....	3
Motivatie:	3
Militaire inzetbaarheid:	4
Oriëntatie op het militaire bedrijf:	4
Leidinggeven & leiding ontvangen:	4
Opleidingsgerichte informatie:	5
Persoonlijke ontwikkeling:.....	5
1 minute elevator pitch	6
Ter afsluiting:	6

Het sollicitatie proces:

Het sollicitatie proces bekeken van de andere kant: vanuit het perspectief van de Aanname Advies Commissie (AAC):

Deze Commissie wordt altijd uitgevoerd door 3 leden. Allereerst is er de AAC-voorzitter (in de rang van Kolonel), daarnaast zit het Korpschef van het dienstvak erbij (in de rang van Luitenant-Kolonel), en tot slot de Functie-toewijzer of Loopbaanbegeleider van het dienstvak (in de rang van Majoor of Luitenant ter zee).

Voorafgaande aan het sollicitatie gesprek:

De AAC ontvangt vooraf een papieren pakket waarin alle geschreven zaken staan, zoals:

Jouw sollicitatiebrief met persoonsgegevens, opleidingsgegevens, gevolgde opleidingen, behaalde diploma's vakkenpakket, en recente cijferlijsten. Daarnaast aanvullende werkervaring, stages, en vrijetijdsbesteding om een zo duidelijk beeld te krijgen van jouw achtergrond en jouw (geschreven) motivatie om te solliciteren bij defensie.

Tot slot willen de leden van de AAC graag van jou weten waarom jij kiest voor het bedrijf defensie en in het bijzonder waarom voor het specifieke krijgsmachtdeel en/of zelfs het specifieke onderdeel/wapen (bijvoorbeeld commando's of genie bij KL of administratie of zeedienst bij KM, of teamleider of officier bij KMAR, of luchtverkeersleider of onderhoudsmonteur bij KLu).

Huiswerk: verdiep jezelf en bereid jezelf voor:

Wat ik altijd aanraad om jezelf op voor te bereiden, zijn de volgende onderwerpen:

Motivatie:

Elke sollicitatiecommissie (of dat nu binnen of buiten defensie is) wil van een kandidaat horen WAAROM hij solliciteert. Zorg er dus voor dat je voor jezelf een duidelijk verhaal hebt wat je kunt vertellen.

Het antwoord dat je op de motivatie vraag geeft, vormt vaak een basis waarop doorgevraagd kan worden. Dus zorg ervoor dat je hier echt alleen de dingen zegt waar je 100% achter staat, want anders sta je een argument uit te leggen of toe te lichten, wat eigenlijk helemaal niet zo relevant of belangrijk voor je is.

Voorbeeld 1: Je kunt een intrinsieke motivatie hebben, zoals dat je graag mensen wil helpen, of behulpzaam wilt zijn, of een steentje wilt bijdragen aan de maatschappij. Een vervolgvraag die je dan kunt verwachten is: waar komt dat vandaan bij je? Waarom is dat belangrijk voor je? Antwoorden op die vragen kunnen zijn dat dat nu eenmaal bij je past, of dat je zo bent opgevoed en dat dat belangrijke normen en waarden voor je zijn, waar je nu in je loopbaan meer mee wilt doen.

Voorbeeld 2: Je kunt ook een extrinsieke motivatie hebben, zoals dat je verhalen hebt gehoord van anderen die vertellen dat het een mooi beroep is, vol avontuur en dat je veel van de wereld gaat zien. Vervolg vragen die je dan kunt verwachten is: wat maakt dat je het vol gaat houden als het zwaarder wordt in de opleiding, of tijdens een missie? Voor wie wil je militair worden, en/of wil je dit zelf ook echt wel? Als je avontuur wilt,

waarom zoek je dan niet een ander beroep waar je dat ook hebt (bijv. reisleader in het buitenland), maar waarom kies je nu bewust voor defensie? Antwoorden op die vragen kunnen zijn, dan je graag voor jezelf deze ervaringen wilt opdoen, en zelf wilt ervaren hoe het is om op missie te zijn. Je kiest bewust voor defensie, omdat juist het werk je aanspreekt en dat dat dan ook nog eens in het buitenland is, is dan mooi meegenomen. Daarnaast vind je het niet erg om lang en ver van huis te zijn, want dat is juist het avontuurlijke wat je ook zo aanspreekt.

Militaire inzetbaarheid:

Wat weet je van de werkzaamheden van de militair? Ben je je bewust dat het een geweldsorganisatie is? En wat is je mening hierover? Hoe ga je om met geweld?

En hoe sta je tegenover hiërarchie en discipline? Wat doe je als iemand tegen je zegt dat je moet vuren op een menigte? Zou je dat kunnen? Over deze vragen moet je nadenken en voor jezelf een gedegen antwoord kunnen geven dat bij jou past.

Oriëntatie op het militaire bedrijf:

Wat weet je allemaal van defensie? Heb je de kranten gelezen, of het nieuws gevolgd? Kun je vertellen wie de minister van defensie is? Ken je de rangen al (zie hiervoor ook een handige APP over de militaire rangen).

Als je geregeld op de site van het ministerie van defensie kijkt, kun je daar alles lezen over de actuele uitzendingen en de huidige problematiek in de wereld waar defensie op inspeelt.

Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de laatste recente missies die er gedraaid zijn, en waar nu militairen actief op missie zijn. Hiermee geef je er blijk van dat je goed beseft waar je aan begint, en dat je op de hoogte bent dat jij ook in de toekomst naar 1 van die landen op missie gestuurd zou kunnen worden.

Leidinggeven & leiding ontvangen:

Zorg ervoor dat je 3 specifieke gebeurtenissen in je leven kunt vertellen, waarin je leiding hebt gegeven. Dit kan gaan over het organiseren van een buurtfeest, of het zijn van de voorzitter van de voetbalvereniging, of dat je je op school als vrijwilliger hebt opgegeven om jongerejaars te begeleiden.

Waar het om gaat, is dat je kunt aangeven dat je draagvlak hebt gehad in die situatie, waarbij andere mensen naar jou luisterden toen jij de leiding en de verantwoordelijkheid pakte. En was je succesvol? Geef hierbij ook aan wat je hier zo leuk of spannend aan vond.

En is het ook weleens mis gegaan in je leidinggeven? En hoe heb je dit toen opgelost? Persoonlijk zeg ik altijd: "het gaat er niet om wat je overkomt, maar hoe je ermee omgaat en hoe je er weer uit komt". Het helpt daarbij om altijd eerlijk en transparant te zijn naar de mensen om je heen en met wie je samenwerkt, zodat er nooit getwijfeld wordt aan je oprechte goede bedoelingen. Daarbij kan het altijd zijn dat een beslissing die je maakt, anders uitpakt dan je had gedacht. Maar als je het vervolgens in goed overleg met je teamleden kunt oplossen, waarbij je ook een luisterend oor hebt voor hun inbreng, en waarbij jij vervolgens als leidinggevende de knoop doorhakt met gegronde argumenten, dan is er feitelijk niets aan de hand en heb je prima gehandeld.

Een vervolgvraag kan zijn hoe je omgaat met leiding ontvangen. Kun je ook naar anderen luisteren en welke rol neem je dan daarin? Een antwoord daarop kan zijn dat je je schikt naar de rol verdeling zoals je die met een groep afsprekt. Als je gezamenlijk afsprekt dat 1 iemand de leiding neemt en krijgt, dan houd je je aan die afspraak en ondersteun je elkaar in het proces om het doel te behalen.

Opleidingsgerichte informatie:

Waaruit blijkt dat jij nieuwe dingen kunt leren? Ben jij nog te vormen tot militair? Kun jij je aanpassen aan nieuwe regels? Ken je de gedragscode van defensie? Deze kun je opzoeken via het internet.

Wat weet je al van de opleiding? Heb je aan kennismakingsdagen meegedaan (dit raad ik je zeker aan!). Daarnaast raad ik je aan om op een kennismakingsdag aan ten minste 3 militairen met verschillende rangen te vragen waarom zij ooit voor defensie hebben gekozen en of hun verwachtingen zijn uitgekomen. Je krijgt dan altijd leuke kleurrijke verhalen te horen (dat durf ik te voorspellen ☺), en je kunt deze info gebruiken in het sollicitatie gesprek.

Zorg dat je erachter komt, hoe lang jouw opleiding duurt, welke modules er zijn (zijn die er?), wanneer je je baret haalt en mag dragen en wanneer je helemaal klaar bent met de opleiding.

Zorg er daarnaast voor dat je je ook oriënteert op de vervolg mogelijkheden wanneer je eenmaal de militaire opleiding gehaald hebt. Hieruit blijkt dat je verder kijkt dan alleen het vooruitzicht op een militaire opleiding, en dat je bewust denkt aan een verdere verdiepende loopbaan bij defensie. Leg de lat niet te hoog voor jezelf, om meteen alleen maar een rijtje van specialistische opleidingen of functies te noemen, maar geef aan dat nu je interesse heeft, en dat verdere verdiepende gesprekken met mensen die dat werk nu doen, jou later zullen helpen om dan daadwerkelijk te kiezen voor die specialisatie of niet. Eerst stap 1 maar eens maken, en dat is aangenomen worden en de militaire opleiding halen ☺ (dit getuigt van enige realiteitszin ☺).

Persoonlijke ontwikkeling:

Waar ben je goed in? Zorg dat je op gepaste wijze kunt vertellen over je goede en sterke punten. Het helpt vaak als je kunt aangeven dat anderen dit aan jou hebben teruggekoppeld, en dat je je daardoor meer bewust bent geworden van deze sterke eigenschappen.

Waar ben je slecht in of wat zijn je ontwikkel eigenschappen? Wees hier eerlijk en geef aan dat je bijvoorbeeld ongeduldig kunt zijn als iets niet direct lukt, of dat je je kunt ergeren aan anderen als zij iets stoms doen of zeggen. Door ook aan te geven hoe je hiermee omgaat, en situaties werkbaar houdt, geef je aan dat je je bewust bent van je tekortkomingen en dat je hier actief mee bezig bent of hieraan werkt.

1 minute elevator pitch

Tot slot kun je de vraag krijgen: legt u nog eens uit, waarom zouden wij u aannemen? Zorg ervoor dat je in 30 tot 60 seconden kunt verwoorden, waarom jij aangenomen moet worden.

Een voorbeeld van een opbouw van een dergelijke pitch:

Geef aan vanuit welke passie je militair wilt worden (motivatie), dat je weet waar je aan begint (militaire orientatie), dat je je ruimschoots hebt georiënteerd op de opleiding en de inhoud van het werk en de functies (opleidingsgerichte informatie), en tot slot over welke sterke persoonlijke eigenschappen je beschikt, en dat je die graag inzet voor het militaire bedrijf (persoonlijke ontwikkeling).

Ter afsluiting:

Succes met solliciteren, maak even je huiswerk naar aanleiding van bovenstaande informatie 😊, en zet 'm op!

Gr,

Djack