

# Werken om te leven

**Het nieuwe werken gaat niet meer weg, daar moet je als organisatie op inspelen. We werken om te leven, niet andersom. Dan mag dat leven ook centraal staan in ons werk.**

Sinds een aantal jaren adviseert Erik Vosman met zijn bedrijf ENLIVEN organisaties over het nieuwe werken. De 43-jarige Zwollenaar begon enkele jaren geleden voor zichzelf om deze hybride organisatievorm te helpen implementeren. Nu gaat hij een stap verder.

Vosman ontvangt zijn bezoek tegenwoordig niet meer aan de keukentafel, maar in Smaragd Offices, een bijzonder kantoorpand in de Spoorzone met onder meer een bouldermuur en minigolf. Onder de naam ENLIVEN Co-work verhuurt hij vier werkplekken in een bijzonder gebouw. „Dit is compleet nieuw voor mij en daarom heel spannend. Hiermee breng ik remote werken in de praktijk.”

„Het begon begin dit jaar allemaal met een onschuldig avondje borrelen met een maat van mij. Twee startende ondernemers die aan de weg timmeren, met alle uitdagingen die erbij horen, zowel zakelijk als persoonlijk vlak. Gaande weg de avond, nadat hij al mijn activiteiten een beetje had aangehoord had, dropte hij plots de vraag: wanneer ga jij nou eens doen wat je echt leuk vindt? Die kwam wel even binnen en gaf even wat stof tot nadenken”, vertelt de organisatieadviseur.

Hij bedacht voor zichzelf waar het voor hem nu echt om draait. „Ik hou van verbinden, samenwerken met mensen. Reuring, gezelligheid, contact. Ik wil graag onder de mensen zijn en mensen kunnen uitnodigen. En toen plopte er iets op wat ik een tijd terug in een netwerkgroep al eens probeerde maar geen voet aan de grond kreeg: samenwerkdagen. Een plek om samen te

komen, samen te werken, van elkaar te leren. Ik startte de laptop op en begon gekscherend mijn zoektocht op Funda”, schetst Vosman, die oorspronkelijk uit de logistiek komt en onder meer werkte bij Sweco, Yacht en Vitens. „Dit is mijn derde jaar als zelfstandige. Bij de vele opdrachtgevers waar ik heb gezeten heb ik veel geleerd over efficiënt werken, maar altijd vanuit het oogpunt van de klant. Als je maar waarde toevoegt aan het eindproduct ben je efficiënt aan het werk. Ik ben er van overtuigd dat als je als organisatie leert kijken naar de waarde van de medewerker, je het nieuwe werken kan laten slagen. Met meer werkgeluk, productiviteit en efficiëntie.

Het nieuwe werken gaat niet meer weg, zegt Vosman, die voor een inspirerende werkomgeving zelfs geregeld de grens over gaat. „Daar moet je als organisatie op inspelen. We werken om te leven, niet andersom. Dan mag dat leven ook centraal staan in ons werk. Zo

krijg je meer energie voor je werk en je krijgt ook meer werk gedaan. Door dit binnen je team beter te organiseren werk je effectiever samen en word je als organisatie aantrekkelijker en ook duurzamer. Dit is het “ripple effect” wat ik wil creëren; van mens naar organisatie naar maatschappij.

In juni kreeg hij de digitale sleutel van het pand aan de Noordzeelaan. „Hier kan ik mensen laten ervaren wat een omgeving met jou en je werk kan doen. Je hebt een eigen werkplek, voorzien van een grootscherm, laptopstandaard en andere bureau accessoires. Verder beschikt de ruimte over een zithoek voor een koffiemomentje. Er zijn bovendien diverse andere ruimtes te reserveren om samen te komen, vergaderen, videobellen et cetera.”

## Enliven

Beeldsnijderstraat 104, Zwolle  
Tel. 06 - 51 83 73 37  
[www.werkenliven.nl](http://www.werkenliven.nl)

