



Ontwikkel en behoud talent binnen het MKB

**Nu extra aantrekkelijk met
behulp van de SLIM-subsidie**



Investeer in de groei van jouw werknemer

Werknemers zijn altijd op zoek naar nieuwe uitdagingen en ontwikkelingsmogelijkheden. Om werknemers tevreden te houden, is het belangrijk dat werkgevers investeren in de (persoonlijke) groei van hun werknemers.

De 'employee growth score' - in hoeverre werknemers het gevoel hebben te kunnen groeien en zich te ontwikkelen - van werknemers die bij een bedrijf blijven is gemiddeld 13%* hoger dan de gemiddelde score van werknemers die vertrekken.

De afname in groeiscoringen sinds 2020 is het meest opvallend onder Millennials en Generatie Z. Vooral zij kunnen zich hun loopbaanontwikkeling moeilijk voorstellen. Organisaties doen er goed aan om voor deze generaties een nieuwe invulling te geven aan groei en hen te ondersteunen.

*Workday Employee Expectations Rapport 2021

Huidige situatie

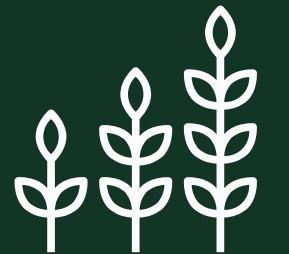
Feit

Werken in een ondernemend bedrijf waar je snel kan doorgroeien maakt een MKB-onderneming een aantrekkelijke werkgever.



Probleem

Het lukt MKB ondernemers helaas niet altijd om voldoende aandacht te besteden aan het ontwikkelen van talent en het creëren van kansen om door te groeien.



Probleem

De wil is er wel, maar het ontbreekt veelal aan tijd en de juiste expertise. Dat is zonde van het onbenutte potentieel van werknemers én gevaarlijk in tijden van krappe arbeidsmarkten en the battle for talent.



De uitdaging

Veel organisaties willen werknemers wel de mogelijkheid tot opleidingen bieden middels individuele opleidingsbudgetten, maar in de praktijk wordt slechts een beperkt deel van dit budget gebruikt.



1

Onvoldoende tijd en expertise

Er is onvoldoende tijd en expertise aanwezig binnen de organisatie om werknemers te helpen in hun persoonlijke/professionele ontwikkeling. Vooral veel MKB organisaties zijn hier niet op ingericht en focussen zich op hun primaire werkzaamheden.

2

Onvoldoende inzicht

Werknemers hebben vaak onvoldoende inzicht in waar ze staan qua ontwikkeling op persoonlijk en taakniveau en waar ze dus het beste aan kunnen gaan werken.

3

Onvoldoende duidelijkheid

Voor de werknemer is het onvoldoende duidelijk welke mogelijke carrièrepaden er zijn binnen hun organisatie en welke ontwikkelpaden daarbij horen.

Ons aanbod

Werkgelukt ondersteunt MKB-ondernemingen om qua ontwikkelmogelijkheden te concurreren met grote bedrijven.

Ons aanbod faciliteert de doelgerichte ontwikkeling van werknemers waardoor ze toegewijd en bevlogen behouden blijven voor de onderneming.

Praktische uitgangspunten:

- 🌱 zelfstandig door werknemers te gebruiken
- 🌱 eenvoudig én snel inzetbaar
- 🌱 geeft werkgevers inzicht in ontwikkelstatus
- 🌱 laagdrempelig geprijsd



Onze SLIM-oplossingen

Opleidings- en ontwikkelplan

De onderneming wordt doorgelicht zodat de opleidings- en ontwikkelbehoefte binnen de organisatie nauwkeurig in kaart gebracht wordt. Deze wordt vertaald naar een concreet opleidings- en ontwikkelplan, incl. HR-maatwerkadvies.



Individueel loopbaan advies

Aan de hand van een individuele analyse worden loopbaangesprekken gevoerd met de medewerker die resulteren in een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP) waarmee de medewerker gestimuleerd wordt zichzelf verder te ontwikkelen.



Implementatie ontwikkelmethode

De onderneming wordt begeleid bij het ontwikkelen en invoeren van een systeem van periodieke ontwikkelgesprekken. Werkgelukt biedt een unieke toekomstbestendige methode die medewerkers blijvend stimuleert om zich te ontwikkelen.



Nú extra aantrekkelijk

Krappe arbeidsmarkt? Onvervulbare vacatures?

Investeer in de groei en ontwikkeling van medewerkers!

De overheid stimuleert het leren en ontwikkelen in MKB-ondernemingen met behulp van de SLIM-subsidie.

Deze kan aangevraagd worden vanaf 1 september tot en met 30 september 2023.

Hiernaast vind je een rekenvoorbeeld waarin duidelijk wordt welk financieel voordeel je dit kan opleveren.

Zo kan je wel € 15.000,- of meer besparen!

Rekenvoorbeeld *

*Implementatie van onze unieke methode bij een MKB-bedrijf van 49 medewerkers

Totale projectkosten	€ 17.500,-
Slim-subsidie	€ 14.000,-
Kosten Subsidie aanvraag	€ 2.100,-
Totale besparing	€ 11.900,-
Resterende eigen investering	€ 5.600,-
Investering per medewerker	€ 114,28



Wij maken graag kennis met jou !

Wil je meer weten over Werkgelukt en onze oplossingen?

Ben je benieuwd of de SLIM-subsidie ook toepasbaar is voor jouw MKB-organisatie?

Neem gerust contact met ons op! Wij maken middels een korte inventarisatie graag een concreet voorstel voor jouw organisatie.



www.werkgelukt.nu



welkom@werkgelukt.nu



06 - 516 84 755