

Anders denken, doen en organiseren - visie en vertrouwen

Waarín ervaar je dat de interne ordeníng belangrijker ís dan de visie en vertrouwen ín het gezamenlíjk oordeel?



Voorbeelden:

Bespreek dit met collega's, binnen en buiten je organisatie. Waar zitten de overeenkomsten, waar de verschillen?

Waarín ervaar je dat juist de visie en vertrouwen ín het gezamenlíjk oordeel leidend zĳn?



Voorbeelden:

Met wie moet je het gesprek voeren om die balans (een beetje) naar rechts te verschuiven?