

# Vaststellingsovereenkomst strekkende tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden

## De ondergetekenden:

1. Werkgever, de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **FINITO B.V.**, hierna ook te noemen 'Finito', gevestigd te Amsterdam aan het adres Laan van de Vrede 7 (1000 XY), rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar directeur mevrouw A. van den Ende, en
2. Werknemer, de heer **JOHANNES PETRUS DE GROOT**, hierna ook te noemen 'De Groot', woonachtig te Amersfoort aan het adres Sokratesstraat 1 (3800 AA);

Hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

## overwegende:

- Dat De Groot, geboren op 14 juli 1972, sinds 1 januari 2000 in dienst is bij Finito (althans diens rechtsvoorganger) op basis laatstelijk een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in de functie van medewerker aftersales tegen een bruto maandsalaris à € 2.500,- exclusief 8% vakantiegeld, 8,33% eindejaarsuitkering en emolumenten;
- Dat Finito zich ten gevolge van negatieve ontwikkelingen binnen de branche genoodzaakt ziet organisatorische wijzigingen door te voeren;
- Dat als direct gevolg van de bedrijfseconomische omstandigheden en die organisatorische wijzigingen de functie van De Groot komt te vervallen;
- Dat partijen gesprekken hebben gevoerd om te bezien of een alternatieve oplossing mogelijk is, doch dat deze alternatieve oplossing niet voorhanden is en ook niet op afzienbare termijn voorhanden zal zijn, evenmin na inzet van scholing;
- Dat daarom bij Finito de wens bestaat om de arbeidsovereenkomst te beëindigen wegens gewichtige redenen, bestaande uit veranderde omstandigheden waar De Groot zich aanvankelijk tegen heeft verzet, doch dat hij thans inziet dat er geen andere reële mogelijkheid meer bestaat;
- Dat beide partijen benadrukken dat De Groot geen verwijt treft ter zake deze veranderde omstandigheden, laat staan dat sprake zou zijn van een dringende reden, alsmede dat Finito het initiatief tot beëindiging heeft genomen;
- Dat geen sprake is van enig opzegverbod;
- Dat partijen hun wederzijdse rechten en verplichtingen schriftelijk wensen vast te leggen;
- Dat partijen deze vaststellingsovereenkomst in de zin van artikel 7:900 Burgerlijk Wetboek e.v. ter beëindiging of ter voorkoming van onzekerheid of geschil sluiten na terzake juridisch te zijn geadviseerd en na zorgvuldig beraad. De Groot is in dit kader bijgestaan door De Graauw Legal Services;

## **zijn als volgt overeengekomen:**

### **Artikel 1 – beëindiging met wederzijds goedvinden**

1. Partijen beëindigen de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden, op initiatief van werkgever, per 1 december 2016 (hierna: 'de beëindigingsdatum') in verband met een verandering van omstandigheden zoals die is omschreven in de considerans van deze overeenkomst. Hierbij is rekening gehouden met de tussen partijen voor werkgever geldende (fictieve) opzegtermijn van vier maanden.

2. Indien met ingang van eerder dan de beëindigingsdatum, maar niet eerder dan 1 september 2016, door De Groot een dienstverband elders aanvaard wordt, eindigt de arbeidsovereenkomst in afwijking van artikel 1.1 per die eerdere datum van indiensttreding bij de nieuwe werkgever (hierna 'de nieuwe beëindigingsdatum') met wederzijds goedvinden. De helft van het resterende loon inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering over de periode gelegen tussen de nieuwe beëindigingsdatum en de beëindigingsdatum ex artikel 1.1 wordt alsdan aan de beëindigingsvergoeding toegevoegd. De loonbetalingsverplichting van werkgever eindigt dan per de nieuwe beëindigingsdatum. Alle overige voorwaarden van deze overeenkomst blijven in die situatie ongewijzigd van kracht. Daar waar in deze overeenkomst de beëindigingsdatum genoemd wordt, dient bij toepasselijkheid van deze bepaling de 'nieuwe beëindigingsdatum' gelezen te worden. De Groot dient Finito, in voorkomend geval, binnen twee werkdagen nadat hij gedurende deze periode een dienstverband elders heeft aanvaard hieromtrent te informeren.

### **Artikel 2 – sociale zekerheid**

Een eventuele fictieve opzegtermijn en overige risico's in het kader van de sociale zekerheid komen voor rekening van De Groot.

### **Artikel 3 – betaling salaris onder vrijstelling van werk**

Tot de beëindigingsdatum ontvangt De Groot het gebruikelijke salaris en de gebruikelijke emolumenten. Tot 1 september 2016 blijft De Groot zijn werkzaamheden, zoals gebruikelijk te doen is, verrichten en draagt hij zorg voor een adequate overdracht van werkzaamheden. Vanaf 1 september 2016 tot de beëindigingsdatum wordt De Groot volledig vrijgesteld van werkzaamheden en de verplichting op het werk te verschijnen. Tijdens de periode van vrijstelling worden geen onkosten- en reiskostenvergoedingen meer uitgekeerd en vindt geen (nieuwe) opbouw plaats van vakantie- en verlofuren. Alle overige arbeidsvoorwaarden blijven onverminderd van kracht tijdens deze duur van de arbeidsovereenkomst voor zover niet schriftelijk anders is bepaald.

### **Artikel 4 – eindafrekening**

Er vindt binnen een maand na de beëindigingsdatum een reguliere eindafrekening plaats, met uitkering van vakantiegeld en eindejaarsuitkering naar rato, alsmede het per 1 september 2016 openstaande saldo vakantie en verlof.

## **Artikel 5 – bedrijfseigendommen**

De Groot zal eventuele nog in zijn bezit zijnde bedrijfseigendommen uiterlijk voor de beëindigingsdatum in goede staat bij werkgever (doen) inleveren tegen deugdelijk bewijs van ontvangst.

## **Artikel 6 – beëindigingsvergoeding**

Finito zal aan De Groot in het kader van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen een maand vanaf de beëindigingsdatum de transitievergoeding ex artikel 7:673 BW voldoen. Er zullen geen kosten ingehouden worden of verminderingen toegepast worden ten aanzien van deze vergoeding, waaronder tevens begrepen ter zake eventuele kosten in het kader van artikel 7:673 lid 6 BW.

## **Artikel 7 – tekenstimulans/ afkoopsom**

Finito zal aan De Groot in het kader van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen een maand vanaf de beëindigingsdatum, onverminderd de vergoeding op grond van artikel 6 van deze overeenkomst, een aanvullende bruto beëindigingsvergoeding voldoen ten bedrage van € 10.000,- (zegge: tienduizend euro), voor zover deze vaststellingsovereenkomst uiterlijk 15 juli 2016 door De Groot ondertekend is en aan Finito is verschaft.

## **Artikel 8 – vergoeding van kosten voor rechtsbijstand**

Finito zal een bijdrage in de kosten van De Groot voor arbeidsrechtelijke juridische ondersteuning in het kader van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst voldoen tot een bedrag van maximaal € 750,- (zegge: zevenhonderdvijftig euro) exclusief btw, inclusief btw of andere toeslagen, voor zover de factuur rechtstreeks en op haar naam gesteld door Finito ontvangen wordt. Op de nota wordt aangegeven dat de werkzaamheden ten behoeve van de werknemer zijn verricht.

## **Artikel 9 – geheimhouding en berichten naar derden**

1. Partijen doen geen mededelingen aan derden over de inhoud van deze overeenkomst en de achtergronden die aanleiding hebben gegeven tot het sluiten van deze overeenkomst, behoudens informatie die verplicht wettelijk moet worden verstrekt. Het staat De Groot wel vrij een afschrift van deze overeenkomst aan UWV te verschaffen in het kader van een eventuele uitkeringsaanvraag. Hiervan wordt alleen afgeweken indien en voor zover dit gebeurt na wederzijdse schriftelijke instemming.

2. De Groot betracht geheimhouding omtrent vertrouwelijke informatie die hem in verband met de arbeidsovereenkomst bekend is geworden voor zover hij redelijkerwijze begrijpt of kan begrijpen dat Finito gebaat is bij geheimhouding. De geheimhoudingsregeling van artikel 7.2 arbeidsovereenkomst blijft onverminderd van kracht.

3. Partijen ondernemen geen activiteiten waarbij zij elkaar in diskrediet zouden kunnen brengen dan wel waarbij zij de wederzijdse belangen zouden kunnen schaden. Naar derden laten partijen zich niet negatief over elkaar uit.

## **Artikel 10 – getuigschrift**

De Groot ontvangt van Finito een positief luidend getuigschrift waarin aangegeven wordt dat hij zich positief en vakbekwaam voor de organisatie heeft ingezet. Mevrouw A. van den Ende is bereid als positieve referentie op te treden en zal in voorkomend geval in lijn met het getuigschrift verklaren.

## **Artikel 11 – concurrentie-, relatie- en nevenwerkzaamhedenbeding**

De Groot wordt ontheven uit het concurrentiebeding van artikel 9.1 arbeidsovereenkomst, het relatiebeding van artikel 9.2 arbeidsovereenkomst en het nevenwerkzaamhedenbeding van artikel 9.3 arbeidsovereenkomst. Het non-wervingsbeding van artikel 9.4 en het geheimhoudingsbeding van artikel 9.5 arbeidsovereenkomst blijven onverminderd van kracht.

## **Artikel 12 – bedenktijd**

Finito wijst De Groot op de wettelijke bedenktijd die hem het recht geeft om deze overeenkomst zonder opgave van redenen, binnen veertien dagen na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen, door een schriftelijke, aan de werkgever gerichte, verklaring te ontbinden. Hierdoor heeft De Groot de mogelijkheid om binnen die termijn zijn beslissing om met deze overeenkomst in te stemmen te herroepen.

## **Artikel 13 – ontbinding**

Partijen doen, met uitzondering van ontbinding door werknemer gedurende de bedenktijd op grond van artikel 12 van deze overeenkomst, voor zover zulks rechtens geoorloofd is over en weer afstand van het recht deze vaststellingsovereenkomst gerechtelijk of buitengerechtelijk te vernietigen of ontbinden.

## **Artikel 14 – kwijting**

Partijen verlenen elkaar, met uitzondering van de verplichtingen die in deze overeenkomst zijn genoemd, finale kwijting en bevestigen daarmee dat na vervulling van de in deze overeenkomst genoemde verplichtingen geen verdere aanspraken voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst, de beëindiging daarvan of anderszins bestaan.

## **Aldus overeengekomen op 12 juli 2016, opgemaakt in tweevoud en ondertekend:**

Finito B.V., werkgever

De heer J.P. de Groot, werknemer

Voor deze: mevrouw A. van den Ende (directeur)

Datum: .....

Datum .....

Plaats: .....

Plaats: .....