

Verlof om te zorgen

Een werknemer kan kortdurend en/of langdurend zorgverlof opnemen om naasten te verzorgen.
In de Wet arbeid en zorg (WAZO) is bepaald voor welke naasten het zorgverlof bedoeld is.

kortdurend verlof



Verlofduur


per 12 maanden maximaal
tweemaal de arbeidsduur per week

Welke situatie



de noodzakelijke verzorging
van een ziek persoon

Loondoorbetaling

 **70%**
van het (maximumdag)loon
en minimaal het minimumloon

Langdurend zorgverlof



Welke situatie



de verzorging van een levensbedreigend ziek
persoon of de noodzakelijke verzorging van
een ziek of hulpbehoevend persoon

Verlofduur


per 12 maanden maximaal
zesmaal de arbeidsduur per week

Loondoorbetaling

 * tenzij in de cao of het
personeelsreglement
anders is bepaald

Voor welke zieke personen?

