

### Rapportage diversiteit en inclusie

In januari 2023 is de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in werking getreden. Sinds 1 januari 2024 moeten grote bedrijven hierdoor gaan rapporteren over ESG-thema's (ESG staat voor Environmental, Social & Governance), zoals diversiteit en inclusie, gendergelijkheid, werknemersrechten, vrij-willigerswerk en de inzet van flexibel personeel. Deze verplichting geldt geleidelijk aan voor meer bedrijven. Beursgenoteerde sme's (small- en medium-sized enterprises) gaan onder de verplichtingen van de CSRD vallen, met uitzondering van 'micro-enterprises'. Zij moeten vanaf boekjaar 2026 (publicatie in 2027) rapporteren.

Ingangsdatum: stapsgewijs

### Mobiliteit werknemers

Op basis van het Besluit werkgebonden personen- mobiliteit moeten organisaties met 100 of meer werknemers voortaan jaarlijks, uiterlijk 30 juni, een rapportage gaan indienen met gegevens over woon-werkmobiliteit en zakelijke mobiliteit in het kalenderjaar daarvoor. Organisaties kunnen op vrijwillige basis al gegevens indienen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).

Beoogde ingangsdatum: 1 juli 2024

### Vereenvoudiging verlofstelsel

Het verlofstelsel wordt vereenvoudigd en overzichtelijker gemaakt. Doelen, aanvraagtermijnen en opnameperioden van de verschillende verlof- regelingen zoals het geboorteverlof, het zorgverlof en het ouderschapsverlof worden gelijkgetrokken. Daarnaast wordt gekeken naar clustering van verlof, in drie soorten: verlof rond zorg voor kinderen, zorg voor naasten en voor persoonlijke situaties.

Behandeling plannen: 2024

### Anoniem melden misstanden bij werkgever

In februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders deels ingegaan. Anoniem melden van misstanden bij de werkgever is ook opgenomen in de wet, maar die wetswijziging is nog niet in werking getreden. De regering onderzoekt op dit moment op welke wijze het anoniem melden kan worden vormgegeven. Verwacht wordt dat het Besluit anoniem melden vermoedens van misstanden in de tweede helft van 2024 in werking treedt. De conceptregeling bepaalt aan welke eisen de interne meldprocedure voor het anoniem melden van misstanden bij de werkgever moet voldoen. Ook regelt de maatregel aan welke eisen de functionarissen moeten voldoen die de meldingen in behandeling nemen.

Beoogde ingangsdatum: 2024

# Wetswijzigingen per 1 juli 2024

De volgende wetswijzigingen zijn momenteel actueel.

Deze poster is gemaakt, terwijl de kabinetsformatie nog loopt. We werken de poster regelmatig bij, bijvoorbeeld als een wetsvoorstel wijzigt of niet doorgaat. Laatste update: 24-04-2024

### WW-premie en overwerk

Momenteel moeten werkgevers de hoge WW-premie betalen, als blijkt dat een werknemer méér dan 30 procent overwerk heeft uitgevoerd t.o.v. de uren in zijn contract. Er geldt een uitzondering op deze regel voor werknemers met een contract van meer dan 35 uur per week. Deze grens wordt verlaagd naar 30 uur per week.

Beoogde ingangsdatum: 1 januari 2025

### Certificeringsplicht voor uitzendbureaus

De regering wil een certificeringsplicht invoeren voor intermediairs. Het wetsvoorstel moet de positie van ter beschikking gestelde arbeidskrachten beter beschermen. Ook moet het zorgen voor een gelijk speelveld voor inleners en uitleners, en uitleners die zich niet aan de regels houden van de markt weren.

Beoogde ingangsdatum: begin 2026

### Meer zekerheid flexwerkers

Het wetsvoorstel Meer zekerheid voor flexwerkers wil meer zekerheid creëren voor oproepkrachten, uitzendkrachten en tijdelijke arbeidskrachten en de verschillen tussen vast en flex verkleinen. De beoogde nieuwe regels schaffen o.a. het nulurencontract af en verkorten Fase A en B in uitzendcontracten. Ook wordt de ketenregeling aangescherpt.

Ingangsdatum: nog niet bekend

### Wet herziening bedrag ineens

De maatregel waarbij gepensioneerden een deel van hun pensioen als 'bedrag ineens' kunnen opnemen, is uitgesteld tot (minstens) 1 januari 2025. Op deze manier kunnen uitvoerders zich hier goed op voorbereiden en deelnemers tijdig informeren.

Beoogde ingangsdatum: 1 januari 2025

### Gratis kinderopvang

De regering was van plan de kinderopvang vrijwel gratis te maken per 2025. Dit plan is echter uitgesteld tot 2027, vanwege het personeelstekort in de sector en een tekort aan plekken.

Beoogde ingangsdatum: 2027

### Gelijke beloning van vrouwen en mannen

Op 6 juni 2023 is een nieuwe EU-richtlijn (2019/1152) in werking getreden die beloningsdiscriminatie tussen mannen en vrouwen moet voorkomen. Lid- staten moeten uiterlijk op 7 juni 2026 aan de richtlijn voldoen. Het wetsvoorstel tot implementatie van deze richtlijn in de Nederlandse wet is nog in de maak. Het initiatiefvoorstel Wet gelijke beloning van vrouwen en mannen dat al op 7 maart 2019 in Nederland was ingediend, voldoet (nog) niet volledig aan de verplichtingen uit de EU-richtlijn.

Ingangsdatum: nog niet bekend

### Verduidelijking verschil werknemer en zzp'er

Het wetsvoorstel Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties moet gaan verduidelijken wat in het Burgerlijk Wetboek wordt bedoeld met 'werken in dienst van'. Deze norm wordt tot nu toe vooral in de rechtspraak ingevuld. De norm is in het voorstel aan de hand van de jurisprudentie terug- gebracht tot drie criteria, namelijk werkinhoudelijke ondergeschiktheid, organisatorische inbedding en werken voor eigen rekening en risico.

Beoogde ingangsdatum: 1 juli 2025

### Onbelast verstrekken ov-abonnementen wordt eenvoudiger

Onderzocht wordt hoe het onbelast verstrekken van ov-abonnementen eenvoudiger kan. Hoe de vrijstelling eruit komt te zien, wordt de komende tijd bekend.

Ingangsdatum: nog niet bekend

### Hervorming van het concurrentiebeding

Er is een wetsvoorstel ingediend om het concurrentiebeding moderner te maken. De bedoeling van het voorstel is dat werkgevers het concurrentiebeding niet meer onnodig gebruiken, bijvoorbeeld om personeel aan zich te binden. In het wetsvoorstel staat dat de nieuwe regels niet zullen gelden voor bedingen die zijn overeengekomen vóór 1 januari 2025.

Ingangsdatum: nog niet bekend

### Verplicht een vertrouwenspersoon

Er is een wetsvoorstel ingediend dat bedrijven met meer dan 10 werknemers verplicht om werknemers toegang te geven tot een vertrouwenspersoon.

Ingangsdatum: nog niet bekend

### LIV afgeschaft

De Eerste Kamer stemde in met het wetsvoorstel Wijziging Wet tegemoetkomingen loondomein. Dit wetsvoorstel schaft het lage-inkomensvoordeel (LIV) per 2025 af vanwege de beperkte effectiviteit van deze regeling. Daarnaast voert dit wetsvoorstel drie wijzigingen door in de werking van de loonkostenvoordelen (LKV). Het LKV voor de oudere werknemer wordt stapsgewijs per 2026 afgeschaft, omdat dit loonkostenvoordeel ook niet effectief is gebleken.

Beoogde ingangsdatum: 2025/2026

### Afspraken over bereikbaar zijn buiten werktijd

Het Wetsvoorstel Aangaan gesprek tussen werkgever en werknemers over bereikbaarheid buiten werktijd regelt dat werkgevers en werknemers afspraken maken over niet bereikbaar zijn buiten werktijd.

Ingangsdatum: nog niet bekend

### Eerlijker inkomen

Het wetsvoorstel Wet eerlijker inkomen bepaalt dat het minimumloon jaarlijks 5% stijgt. Einddoel is dat het minimumloon 60% van het gemiddelde loon bedraagt. Dankzij de koppeling aan het minimumloon stijgen de uitkeringen en de AOW dan evenredig mee.

Ingangsdatum: nog niet bekend

## Minimumuurloon per 1 juli 2024

| Leeftijd         | Per uur |
|------------------|---------|
| 21 jaar en ouder | € 13,68 |
| 20 jaar          | € 10,94 |
| 19 jaar          | € 8,21  |
| 18 jaar          | € 6,84  |
| 17 jaar          | € 5,40  |
| 16 jaar          | € 4,72  |
| 15 jaar          | € 4,10  |

## Schoolvakanties 2024 – Halfjaar 2

| Schoolvakanties 2024-2025 |              |  |
|---------------------------|--------------|--|
| Soort vakantie            | Regio        | Vakantieperiode                                    |
| Zomervakantie             | Noord        | 20 juli t/m 1 september 2024 (week 30)             |
|                           | Midden       | 13 juli t/m 25 augustus 2024 (week 29)             |
|                           | Zuid         | 6 juli t/m 18 augustus 2024 (week 28)              |
| Herfstvakantie            | Noord        | 26 oktober t/m 3 november 2024 (week 44)           |
|                           | Midden       | 26 oktober t/m 3 november 2024 (week 44)           |
|                           | Zuid         | 19 oktober t/m 27 oktober 2024 (week 43)           |
| Kerstvakantie             | Alle regio's | 21 december 2024 t/m 5 januari 2025 (week 52 en 1) |

## Let op!

Voor de herfst- en voorjaarsvakantie geeft het ministerie van OCW slechts adviesdata. Vraag dus bij de school na op welke dagen deze gesloten is in verband met vakantie.

Bron: Brightmine