

Wetswijzigingen na 1 januari 2023: *wat verandert er?*

1 januari 2023: Wetsvoorstel Breed Offensief

Het wetsvoorstel Breed Offensief is een pakket maatregelen om meer mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen en aan het werk te houden. De bedoeling is dat de volgende wijzigingen worden doorgevoerd:

- vereenvoudiging loonkostensubsidie;
- expliciete aanvraagmogelijkheid
- ondersteuning op maat (bijv. jobcoach),
- harmonisering instrumenten;
- wegnemen administratieve knelpunten
- no-riskpolis/ziekmelding;
- vrijlating van arbeidsinkomsten bij
- werken met loonkostensubsidie;
- een uitzondering op de vier weken
- zoektermijn voor een specifieke groep jongeren met beperkingen en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de vier weken zoektermijn ondersteuning te bieden;
- verbeteringen doorvoeren in het instrument individuele studietoelage.

1 januari 2023: Gebruikelijk loon innovatieve startups

De uitzondering met betrekking tot het gebruikelijk loon van innovatieve startups vervalt met ingang van 1 januari 2023. Er geldt overgangsrecht tot maximaal 1 januari 2025, afhankelijk van het jaar waarin er met de regeling is gestart.

1 januari 2023*: Aanpassing fiscale regeling aandelenoptierechten

Het wetsvoorstel **Wet aanpassing fiscale regeling aandelenoptierechten** staat gepland om per 1 januari 2023 in werking te treden. Deze wetswijziging moet het aantrekkelijker maken om voor het aantrekken en behouden van personeel gebruik te maken van aandelenoptierechten.

1 januari 2023: Werkkostenruimte omhoog naar 3%

Via een nota van wijziging zal worden voorgesteld de vrije ruimte tijdelijk voor het jaar 2023 verder te verruimen tot 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Vanaf 2024 vervalt de tijdelijke verhoging en geldt het percentage van 1,92%.

1 januari 2023*: Gemeenschappelijke skills taal en CompetentNL

De regering heeft een actieplan gelanceerd om de leercultuur in bedrijven te verbeteren: **Leven Lang Ontwikkelen**. Met ingang van 2023 investeert het kabinet 1,2 miljard in dit programma.

1 januari 2023: Thuiswerkvergoeding

De vergoeding die werkgevers onbelast mogen verstrekken voor thuiswerken, gaat in 2023 omhoog naar € 2,13 per dag.

1 januari 2024*: 30%-regeling aan banden gelegd

Met ingang van 1 januari 2024 is de 30%-regeling nog uitsluitend fiscaal gericht vrijgesteld als die niet meer bedraagt dan 30% van de Balkenendenorm.

Uitgesteld tot 1 juli 2023: CO2-uitstoot zakelijk verkeer rapporteren

Werkgevers met meer dan 100 werknemers moeten op grond van het Ontwerpbesluit werkgebonden personenmobiliteit voortaan de uitstoot van hun zakelijke mobiliteit doorgeven aan de Rijksdienst voor ondernemend Nederland (RVO).

N.b.t.: Maatregelen werken als zelfstandige

Het kabinet heeft bekendgemaakt dat de Belastingdienst uiterlijk vanaf 1 januari 2025 weer écht gaat handhaven op schijn-constructies. In de Rijksbegroting SZW voor 2023 heeft het kabinet aangekondigd dat het de maatregelen in 2023 verder zal uitwerken.

Uitgesteld tot 1 juli 2023: Nieuw pensioenstelsel

Met het wetsvoorstel wil de regering uitvoering geven aan het in 2019 gesloten Pensioenakkoord en het pensioenstelsel beter aan laten sluiten bij de economische ontwikkelingen van de afgelopen jaren. De sociale partners en pensioenuitvoerders krijgen dan 4 jaar de tijd om pensioen-regelingen aan te passen aan de nieuwe wetgeving, dus tot 1 juli 2027.

N.b.t.: Hervormingen arbeidsmarkt

Het kabinet heeft aangekondigd de arbeidsmarkt grondig te willen hervormen:

- Oproepcontract in huidige vorm verdwijnt
- Fase B uitzendovereenkomst wordt korter
- Tussenpoos doorbreekt keten contracten niet meer
- Certificering uitzendbureaus
- Arbeidscommissie voor kwetsbare groepen

Op zijn vroegst in 2024: Uitstel compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging wegens ziekte

Het is de bedoeling dat kleine werkgevers een compensatie kunnen gaan aanvragen voor de transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging door hun ziekte. Omdat nog geen passende oplossing voor de uitvoering is gevonden, is de regeling al een paar keer uitgesteld.

N.b.t.: Concurrentiebeding vast contract herzien?

De regering is van plan om de wetgeving rond het concurrentiebeding in vaste contracten aan te passen, bijvoorbeeld door de duur te beperken of het geografisch bereik. De regering heeft vier beleidsopties uitgewerkt waar ze uit zullen kiezen.

*Vermoedelijk



Vakanties 2023

| Eerste halfjaar schoolvakanties 2023 | | |
|--------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------|
| Soort vakantie | Regio | Vakantieperiode |
| Kerstvakantie | Alle regio's | 24 december 2022 t/m 8 januari 2023 (week 52 en 1) |
| | | |
| Voorjaarsvakantie | Noord | 25 februari t/m 5 maart 2023 (week 9) |
| | Midden | 25 februari t/m 5 maart 2023 (week 9) |
| | Zuid | 18 februari t/m 26 februari 2023 (week 8) |
| Meivakantie | Alle regio's | 29 april t/m 7 mei 2023 (week 18) |
| Zomervakantie | Noord | 22 juli t/m 3 september 2023 (week 30) |
| | Midden | 8 juli t/m 20 augustus 2023 (week 28) |
| | Zuid | 15 juli t/m 27 augustus 2023 (week 29) |

Minimumloon per 1 januari 2023

| Minimumloon per leeftijd per 1 januari 2023 | | | | |
|---------------------------------------------|-----------------------|------------|----------|---------|
| Leeftijd | % van het minimumloon | Per maand | Per week | Per dag |
| 21 jaar en ouder | 100% | € 1.934,40 | € 446,40 | € 89,28 |
| 20 jaar | 80% | € 1.547,50 | € 357,10 | € 71,42 |
| 19 jaar | 60% | € 1.160,65 | € 267,85 | € 53,57 |
| 18 jaar | 50% | € 976,20 | € 223,20 | € 44,64 |
| 17 jaar | 39,5% | € 764,10 | € 176,35 | € 35,27 |
| 16 jaar | 34,5% | € 667,35 | € 154,00 | € 30,80 |
| 15 jaar | 30% | € 580,30 | € 133,90 | € 26,78 |