

WETSWIJZIGINGEN ZOMER 2022 & VOORUITBLIK 2023



Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

1 augustus

De 5 belangrijkste wijzigingen:

1. Uitbreiding informatieplicht
2. Strengere regels verplichte scholing
3. Zwaardere eisen nevenwerkzaamheden
4. Zwaardere regels voor onvoorspelbaar werkpatroon
5. Verzoek tot meer voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Het verbod op nevenwerkzaamheden vervalt, tenzij er een rechtvaardigingsgrond is

1 augustus

Het Europees Parlement heeft een richtlijn aan de Europese lidstaten opgelegd, waarin het nevenwerkzaamhedenbeding wordt beperkt. In de richtlijn worden voorbeelden van rechtvaardigingsgronden voor een verbod op nevenwerkzaamheden genoemd:

- De bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers zoals bijvoorbeeld de Arbeidstijdenwet;
- De bescherming van vertrouwelijke bedrijfsinformatie;
- Het vermijden van belangenconflicten.

Betaald ouderschapsverlof

2 augustus

Het kabinet wil het voor ouders aantrekkelijker maken om ouderschapsverlof op te nemen en de combinatie van arbeid en zorg makkelijker maken. Daarom wordt het voor ouders van jonge kinderen vanaf 2 augustus 2022 mogelijk om de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof voor 70% doorbetaald te krijgen.



Minimumloon per 1 juli 2022

Leeftijd	% van het minimumloon	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	€1756,20	€ 405,30	€ 81,06
20 jaar	80%	€ 1404,95	€ 324,25	€ 64,85
19 jaar	60%	€ 1053,70	€ 243,20	€ 48,64
18 jaar	50%	€ 878,10	€ 202,65	€ 40,53
17 jaar	39,5%	€ 693,70	€ 160,10	€ 32,02
16 jaar	34,5%	€ 605,90	€ 139,85	€ 27,97
15 jaar	30%	€ 526,85	€ 121,60	€ 24,32

Vooruitblik 2023

Onbelaste reiskostenvergoeding naar 21 cent

In de Voorjaarsnota is aangekondigd dat het bedrag dat een bedrijf belastingvrij aan reiskosten mag betalen op 1 januari 2023 stijgt naar €0,21.

Aanpassing fiscale regeling aandelen- optierechten

Deze wetswijziging moet het aantrekkelijker maken om voor het aantrekken en behouden van personeel gebruik te maken van aandelenoptierechten.

Weigeren VOG op basis van politiegegevens

Met dit voorstel kunnen relevante politiegegevens gebruikt worden om geen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) af te geven.

Nieuw pensioenstelsel: transparanter en persoonlijker.