

21 Hacks voor Succesvol Leiderschap

HOW TO GUIDE



WWW.ROMILDEVANCOMMENEE.COM





Leidinggeven vanuit regie, rust en overzicht

Wil je ook succesvol zijn als leidinggevende?

Maar dit dan wel op een manier waar jij
enthousiast van wordt?

Met een leiderschapsstijl die bij je past en waar jij
je prettig bij voelt?

Zodat je leiding kunt geven op jouw
voorwaarden én regie hebt over je team, je
agenda en de resultaten?

En heb je het gevoel dat je nog verder kunt
groeien als leider?

Lees dan vooral verder, want deze guide gaat
ervoor zorgen dat jij dit kunt bereiken!

*"Leadership is not a position or a
title, it is action and example"*

- Donald McGannon

Herken je dit?



Wil jij dit ook?

- Succesvol zijn als leidinggevende
- Overtuigend zijn in je leiderschap
- De resultaten boeken die je voor ogen hebt
- Een leiderschapsstijl die bij je past
- Het maximale uit je team halen
- Juiste balans tussen werk en privé

- Dat je heel goed weet wat je te doen staat, maar HOE je dit het beste aanpakt, twijfel je over
- Dat je je vaak laat leiden door de waan van de dag en dat je van alles tussendoor laat komen
- Dat je het lastig vindt om los te laten en je te focussen op de grote lijnen
- Dat je de sfeer graag goed wilt houden, niet directief wilt overkomen en je daarom niet altijd je grenzen goed bewaakt
- Dat je soms het gevoel hebt dat je maar wat aan het doen bent
- Dat je nog niet alles in de vingers hebt en je nog verder kunt ontwikkelen als leidinggevende



Hi!

Mijn naam is Romilde van Commenée en ik ben expert op het gebied van leiderschap en teamdynamiek. Je kunt me kennen van LinkedIn, waar ik dagelijks tips en inspiratie deel of van mijn boek "Happy Leader - Succesvol een team aansturen op jouw manier". En dat is nu precies mijn missie!

Ik leer je hoe je succesvol een team aanstuurt op een manier die bij je past, waardoor je regie (terug)pakt, rust creëert en overzicht behoudt.

Wat maakt nu dat sommige leidinggevenden met gemak grip hebben op het team en de resultaten boeken die ze voor ogen hebben, waar anderen er een potje van maken?

Na gesprekken met tientallen leidinggevenden, met hun team en door onderzoek naar teams die constant terugvallen in oude patronen, werd het verschil mij heel erg duidelijk.

De sleutel ligt niet bij het team, maar bij JOU!

Hoe beter de leidinggevende, hoe beter de prestaties van het team. Een succesvolle leidinggevende kan ieder team aan de praat krijgen, maar een top team blijft niet succesvol onder een slechte leidinggevende.

Om jouw dichterbij deze sleutel te brengen deel ik hier met jou de 21 belangrijkste hacks voor succesvol leiderschap!

Succes!

-Romilde



21 Hacks voor succesvol leiderschap

01

Blijf niet in de expert modus hangen

Maak de stap van professional naar leidinggevende. Maak niet de fout dat je alles wilt (bijven) controleren en van ieder detail op de hoogte wilt zijn. De experts zitten in je team, jij bent de leidinggevende. Andere rol en dus andere taak.

02

Stel doelen

Zonder doelen weet je niet welke kant je op gaat. Vergelijk het met in de auto stappen om ergens naar toe te rijden. Je bedenkt eerst je bestemming (doel) anders kun je de route niet bepalen. Daarbij zorgen heldere doelen voor verbinding in je team.

03

Werk met een plan

Zodra je de doelen helder hebt, maak je een plan hoe je hier wilt gaan komen. Wat moet hiervoor gebeuren en wie heb je daarbij nodig? Zonder duidelijk plan laat je je te veel leiden door het moment en is de kans groot dat je focus verliest.

04

Bepaal je visie op leiderschap

Hoe kijk jij naar leiderschap en hoe zou dit er volgens jou uit moeten komen te zien? Stel jezelf de vraag of dit matcht met wie je bent. Met andere woorden, kun je dit waarmaken zonder jezelf helemaal voorbij te lopen?

21 Hacks voor succesvol leiderschap

05

Wees consequent

Wees je ervan bewust dat inconsequent leiderschap met stip op nummer 1 staat van grootste irritaties van een team. Dit is één van de belangrijkste redenen waarom mensen weggaan uit een team. Daarbij creëert het onrust in je team en geef je hen geen duidelijke richting.

06

Stel kaders voor jezelf en je team

Bepaal het speelveld. Zet de lijnen uit zodat je team weet wat er verwacht wordt, hoe ze kunnen scoren en wanneer 'de bal' in of uit is. Hierdoor creëer je juist meer vrijheid. Binnen deze kaders is er namelijk ruimte voor eigen ideeën en initiatieven.

07

Doe wat je zegt en zeg wat je doet

Punt 1, kom altijd je afspraken na. Ook als het niet lukt om je aan een bepaalde afspraak te houden. Laat weten waarom het nu niet lukt en wanneer wel. Punt 2, laat ook zien wat je doet en wat je bereikt hebt. Mensen focussen zich veel meer op de daden dan op woorden.

08

Laat je niet leiden door de waan van de dag

Wees de baas over je eigen agenda en zorg dat je iedere dag een planning hebt. Wat wil je deze dag doen/bereikt hebben. Zonder die planning ga je aan de slag met het eerste waar je die dag mee te maken krijgt. Plan reëel en kies wat urgent is en wat later kan.

21 Hacks voor succesvol leiderschap

09

Ken jezelf door en door

Leidinggeven aan een team begint bij leidinggeven aan jezelf. Wie ben jij als persoon? Wie ben jij als leider? Waar ben je goed in? Wat kun je beter aan anderen overlaten? Waarin kun jij nog groeien?

10

Weet waar je niet goed in bent en erken dit

Erken dat je niet overal even goed in bent en durf dit ook toe te geven. Je kunt niet op alle punten een tien scoren, maar ga ook niet doen alsof. Weet waar je niet goed in bent, wat je valkuilen zijn en erken/accepteer dit ook.

11

Handel vanuit je kwaliteiten, schiet niet door

Handel zoveel mogelijk vanuit je kwaliteiten, maar realiseer je dat kwaliteiten en valkuilen heel dichtbij elkaar liggen. Als je teveel van je kwaliteit laat zien, kom je in je valkuil terecht. Denk aan je bent heel daadkrachtig (kwaliteit), maar als je te daadkrachtig bent kun je drammerig (valkuil) overkomen op de ander.

12

Zorg dat je inzicht hebt in je team

Dan bedoel ik niet, wat ze leuk vinden om te doen of waar ze goed in zijn, maar inzicht in hun gedrag en handelen. Weten wat hen motiveert en waar de behoefte ligt. Begrijp wel effect jij hebt op je team en hoe je dit het beste kunt inzetten.

21 Hacks voor succesvol leiderschap

13

Geef richting aan je team

Zonder duidelijke richting heb je een stuurloos team. Je bent niet voor niets aangesteld als leidinggevende. Als jouw organisatie zelfsturende team had gewild, zat jij niet op deze plek. Dus neem het voortouw, wees een leider en geef richting.

14

Bied structuur aan je team

Ieder mens gaat goed op structuur. Dit hoef je echt niet tot in detail door te voeren, maar zorg wel voor regelmaat en structuur in je meetings, 1 op 1 gesprekken, deadlines, voortgangsgesprekken, werktijden etc.

15

Zorg voor een goede werk en privé balans

Niet alleen voor de mensen in je team, maar ook voor jezelf. Als werk en privé goed in balans zijn, presteer je beter. Je team heeft niets aan jou als je jezelf over de kop werkt. Juist door af en toe afstand te nemen blijf je scherp.

16

Reflecteer op je handelen

Durf kritisch naar jezelf te kijken. Reflecteer op de dingen die je gedaan hebt. Heb je dit goed gedaan? Waarin zou je kunnen verbeteren of wat zou je de volgende keer anders kunnen doen?

21 Hacks voor succesvol leiderschap

17

Neem een coach

Kies een coach met ervaring als leidinggevende. Leer van iemand die zelf succesvol is als leidinggevende en die eerlijk tegen je durft te zijn, je een spiegel voorhoudt zodat jij groeit als mens en als leider.

18

Durf fouten te maken

Denk niet dat nu je leidinggevende bent je alles perfect moet doen en je geen fouten mag maken. Ook jij mag fouten maken, mits je er maar van leert. Hiermee creëer je meteen een cultuur binnen je team waarin dit normaal is en dit stimuleert groei en ontwikkeling.

19

Houd afstand van de mensen in je team

Als leidinggevende moet je objectief kunnen zijn in beslissingen die je neemt. Als je teveel emotioneel betrokken bent, maak je dit een stuk lastiger voor jezelf. Je bent verantwoordelijk voor een heel team, waarbij je er niet aan ontkomt dat je zo nu en dan impopulaire beslissingen moet nemen.

20

Luister om te begrijpen i.p.v. te antwoorden

De informatie die de mensen uit je team jou geven vormt de basis voor de volgende stappen die jij gaat nemen. Er is niet altijd (meteen) een antwoord nodig. Luister en laat je inspireren.

21 Hacks voor succesvol leiderschap

21

Geloof in jezelf

Als jij onzeker bent, aan jezelf twijfelt en niet gelooft dat jij dit kunt, hoe kan jouw team dan vertrouwen hebben in jou? De juiste aanpak en jouw mindset is de sleutel tot succes!

ALS JIJ DEZE HACKS DOORVOERT, GA JE
MET ZEKERHEID SUCCESVOL ZIJN ALS
LEIDINGGEVENDE VAN EEN TEAM!



GEFELICITEERD JE HEBT ALLE 21 HACKS DOORLOPEN!

Om de resultaten te boeken die mijn klanten realiseren met hun team, houdt het niet op bij alleen het lezen van deze hacks. [Als echt iets wilt veranderen dan moet je hier wel iets voor doen!](#)

Het is heel simpel, als je niets verandert, verandert er ook niets!

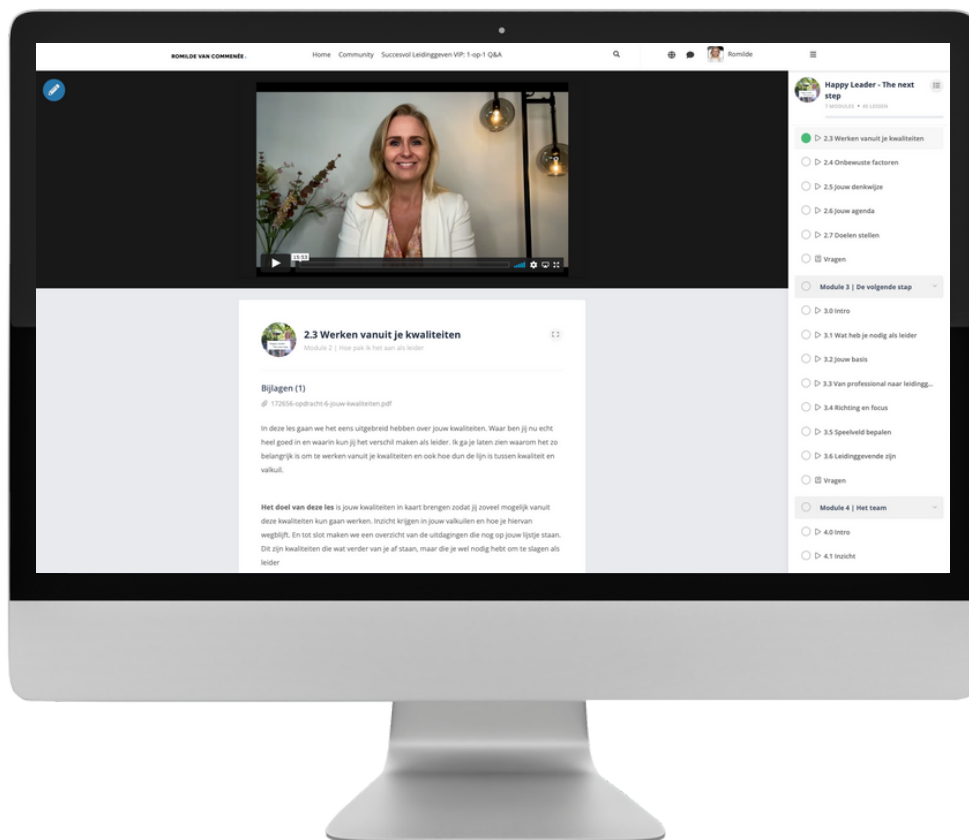
Het is voor jou nu dus tijd voor actie en verandering. Om het makkelijker voor jezelf te maken raad ik je aan om 3 hacks te kiezen waar je als eerste mee aan de slag wilt. Met alles tegelijk aan de slag gaan levert over het algemeen half werk op en is dus niet effectief. Kies voor jou de 3 belangrijkste en ga aan de slag!

Succes!

- Romilde



WIL JIJ LEREN HOE JE SUCCESVOL JE TEAM AANSTUURT?



Ontdek mijn Vip programma
'Succesvol Leidinggeven'

Ontdek het programma

