

Je bent een overheerlijke combinatie



van *alle vier* de kleuren!

www.insightsbenelux.com  
 www.insights.com  
 ©The Insights Group Ltd, 2016. All rights reserved.



**Blaue planning:**

dit type denkt in stappen en logische lijnen. Hij is daarmee onmisbaar bij de voorbereiding en bewaking van projecten. Zijn precisie zorgt ervoor dat hij niet snel fouten zal maken. Hij weet het team gestructureerd te laten werken. Bescheiden en correct.

**Rode Focus:**

dit type wil presteren en voorop lopen. Hij is onmisbaar bij het bereiken van ogenschijnlijk onmogelijke doelen. Zijn wilskracht en veeleisendheid zijn vaak een inspiratie voor anderen. Hij weet het team te activeren de geplande doelen te behalen. Snel en resultaatgericht.

**Gele visie:**

dit type heeft oog voor mogelijkheden en innovaties. Hij is onmisbaar bij de ontwikkeling van een toekomstvisie en nieuwe ideeën. Het gele type heeft de gave om ongewone verbindingen te maken. Hij kan het team motiveren om te durven dromen. Inspirerend en energiek.

**Groene dialoog:**

dit type heeft gevoel voor sfeer en harmonie. Hij is onmisbaar bij het besprek over waarden en normen. Het groene type heeft oog voor alle teamleden en draagt zorg voor een ontspannen sfeer. Hij kan veiligheid creëren voor een teamdialoog. Verbindend en warm.



op een goede dag



op een slechte dag

### Blauwe Kritische noot:

is soms nodig om het team op de rem te zetten en bewust te maken van de vraag; 'Waarom dien we dit en doen we nog wel het juiste?'. Als het blauwe type dit met pietluttigheid en afstandelijkheid brengt, wordt zijn talent niet erkend. Als het blauwe type dit op een planmatige en vragende manier brengt, zal hij het team juist goed kunnen ondersteunen. Dit betekent dat hij vaker mogelijke oplossingen mag vragen voor de 'beren' die hij op de weg ziet staan. Ook al heeft hij zijn gedachten en opties nog niet in detail uitgewerkt. **Durf te vragen en te delen!**

### Rode Confrontatie:

is soms nodig om alles op scherp te zetten en toppen te bereiken. Teams die op z'n tijd stevig de discussie met elkaar aan durven gaan zijn vaak succesvoller. Een goede confrontatie klaart de lucht en het versterkt de band. Als het rode type dit op een drammerige en 'vinger wijzende' manier doet, zal zijn talent niet worden erkend. Als het rode type tijdens de confrontatie ook zijn eigen kwetsbaarheid durft te tonen, zal hij meer sympathie ontvangen. Dit houdt in, dat hij soms meer geduld mag tonen en ook de ander gelijk mag geven. **'Agree to disagree' is ook een optie!**

### Gele visie:

is soms nodig om het team los te maken van oude en vaste patronen. Teams die innovatief willen zijn hebben vaak de neiging om oplossingen te zoeken binnen de vaste kaders. Het gele type heeft daar geen last van. Hij is vaak al tien stappen vooruit en fantaseert en combineert er graag op los. Als hij dit combineert met 'opblaas-verhalen' en overdreven enthousiasme, zal het team hem niet meer kunnen volgen en het talent niet erkennen. Combineert hij dit met een praktisch stappen plan om daartoe te komen, - en nu even serieus - dan zal het team weer kunnen aanhaken. **Simpel en stil is soms beter!**

### Groene traagheid:

is soms nodig om de ambitie in het team te temperen, om gezond te blijven. Teams die de lat voor zichzelf hoog leggen hebben de neiging om voorbij te gaan aan momenten van rust en herstel. Het groene type heeft een antenne voor deze dreiging en zal dit eerst met gedweeheid laten zien en daarna koppig de hakken in het zand zetten. Als hij dit combineert met klagerig gedrag en 'oude koeien', zal het team zijn talent als remmend ervaren. Durft het groene type assertief te benoemen wat hij zelf ziet – dus Niet Invullen Voor Een Ander - en welke gevolgen dat heeft op de lange termijn voor iedereen, dan zal hij sneller serieus genomen worden. **Niet invullen voor een ander**

