

Medewerkersprofiel: dit verwachten we van alle waterschappers

Jij als medewerker vormt samen met je collega's het waterschap, waarin jouw talent en werk ertoe doen. De manier waarop je je werk doet draagt bij aan hoe goed en effectief we als waterschap zijn. We werken samen aan een stimulerende en plezierige werkomgeving, waarin we prettige collega's zijn voor elkaar en waarmaken wat we de burger beloven.

Dit medewerkersprofiel geldt daarom voor iedere medewerker, ongeacht functie, rol of salarisschaal. Het geeft aan wat er van jou wordt verwacht en wat je van je collega's kunt verwachten.

Het gaat over de manier waarop we willen werken als waterschap en welke rol jij daar als medewerker in hebt. Dit betekent niet dat we vanaf nul beginnen; er gaat al veel goed! Tegelijkertijd helpt het profiel om afspraken te maken over de punten waarin je nog kunt ontwikkelen en groeien. Daar krijg je ook de tijd en ruimte voor. Van je leidinggevende kun je verwachten dat hij/zij je daarin ondersteunt.

De 5 waterschapscompetenties zijn het uitgangspunt van het medewerkersprofiel.

Samenwerken:

- Je werkt niet alleen zelfstandig, maar ook samen met anderen aan een gezamenlijk doel. Je zoekt de samenwerking op met je collega's in de hele organisatie en in externe samenwerkingsverbanden.
- Je beseft dat het belang van het waterschap voorop staat. Je kijkt verder dan je eigen taken en functiebeschrijving, ook al is het niet direct van persoonlijk belang.
- Je kent de ambitie van het bestuur en speelt een actieve rol als onderdeel van de ambtelijke organisatie om hieraan bij te dragen.
- Je draagt bij aan een prettige werksfeer. Je bent betrokken en toegankelijk voor anderen. Je helpt collega's bij zaken die ze moeilijk vinden.
- Je bent duidelijk in wat je wilt en wat je van anderen verwacht. Communiceer op een open, heldere en respectvolle manier. Je hebt er begrip voor dat anderen een andere mening of visie hebben.
- Je praat mét collega's en niet over collega's. Je geeft en vraagt eerlijke en oprechte feedback op de gemaakte afspraken en de manier waarop we samenwerken.
- Je bent ambassadeur voor Scheldestromen en draagt bij dat we als waterschap professioneel overkomen worden.

Luisteren:

- Je luistert om de ander goed te begrijpen. Je probeert de onderliggende redenen, meningen, motieven en gevoelens te achterhalen. Je pikt belangrijke boodschappen op.
- Goed luisteren doe je door samen te vatten en door te vragen.
- Je maakt tijd voor een ander, zodat je actief kunt luisteren.
- Je geeft anderen de ruimte om meningen en ideeën in te brengen en staat hiervoor open.

Initiatief:

- Je onderneemt zelf actie richting anderen zonder af te wachten tot anderen het initiatief nemen.
- Je uit op een respectvolle manier je eigen mening of visie, ook al is die anders. Praat erover, grijp kansen, probeer dingen uit, durf fouten te maken en leer ervan.
- Je weet wat er speelt binnen je afdeling/team en het waterschap in het algemeen.
- Je hebt oog voor interne en externe samenwerkingsverbanden en belanghebbenden, je weet wat er bij hen speelt.
- Je zoekt proactief naar kansen en mogelijkheden om samen (met de omgeving) te werken en klantgerichte service te verlenen.

Discipline:

- Je stelt haalbare en realistische doelen en je bewaakt je eigen grenzen.
- Je houdt je aan de afspraken, gemaakte plannings, doelen, voorschriften en wet- en regelgeving. Besluiten respecteer je en je handelt ernaar.
- Je eigen werkzaamheden dragen bij aan de doelen van het waterschap. In het plannen en uitvoeren van je werkzaamheden zoek je de balans tussen kosten, prestaties en risico's.
- Je bent er alert op dat de procedures, werkwijzen en regels ondersteunend zijn aan de kwaliteit en geen doel op zich worden.
- Je plant je eigen werk zichtbaar voor anderen, bij onduidelijkheid of verandering zoek je bevestiging bij je collega, team, leidinggevende. Hier ben jezelf verantwoordelijk voor en je geeft tijdig aan als je iets niet kunt nakomen.
- Je bent duidelijk en open in de communicatie. Je zegt wat je doet en je doet wat je zegt.
- Als medewerker van de overheid ben je je extra bewust van integer handelen. Je gaat eerlijk en betrouwbaar te werk en bespreekt twijfels tijdig met je leidinggevende.

Zelfontwikkeling:

- Je bent zelf de regisseur van je je eigen ontwikkeling. Je kijkt hierbij wat goed is voor zowel Scheldestromen als voor jezelf.
- Je houdt je de voor je werk benodigde kennis op peil. Kennis en inzicht in vakinhoud, projectmatig werken, procesbeheer, relatie- en netwerkbeheer.
- Je kent je leer- en aandachtspunten vraagt zo nodig ondersteuning, bijvoorbeeld van je collega's.
- Je neemt actief deel aan de AVB*-gesprekken en denkt na over jouw toekomst en loopbaan binnen of buiten Scheldestromen.
- Je staat open voor veranderingen en toont aanpassingsvermogen.

* Ambitie, Voortgang en Beoordeling