

## De visie van TalentFirst

TalentFirst is de Club van Lekker Werken. Voorwaardelijk aan Lekker Werken vinden wij dat 'het goed hebben met elkaar' de belangrijkste missie van elke organisatie moet zijn. Leiders hebben daarin uiteraard een cruciale rol.

## De visie van TalentFirst op leiderschap

Leiderschap begint bij jezelf, oftewel persoonlijk en talentgericht leiderschap. De leider is in de eerste plaats in staat zichzelf te leiden en vandaar uit ook anderen te leiden. Een goede leider is authentiek en kent zijn of haar kwaliteiten en competenties en weet deze in te zetten om anderen te inspireren, te motiveren en samen resultaat te boeken.

Leidinggeven is een vak. Het is noodzakelijk om te werken aan leiderschapsvaardigheden. Ieder mens heeft talent, kwaliteiten en nog onbenut potentieel. Er is inzicht en bewustzijn nodig om deze te kunnen benutten. Ieder mens heeft blinde vlekken, valkuilen, (onbewuste) patronen en belemmerende overtuigingen die zijn of haar gedrag bepalen.

## De 5 sleutels naar talentgericht leiderschap

Wij geloven dat de ontwikkeling van talentgericht leiderschap bestaat uit 5 verschillende elementen die op elkaar voortbouwen en elkaar versterken.

### DE 5 SLEUTELS NAAR TALENTGERICHT LEIDERSCHAP



**REFLECTIEF VERMOGEN**  
De mate waarin je in staat bent om op je persoonlijke gedrag, de daaronder liggende factoren en je zelfbeeld te reflecteren.



**ZELFINZICHT**  
Hoe je jezelf als totale persoon kunt zien. Het gaat hier om verdiepend inzicht in je talenten, drijfveren, waarden en normen en om daar betekenis aan te kunnen geven.



**ZELFBEWUSTZIJN**  
Je persoonlijke inzichten heb je verinnerlijkt en je hebt jezelf geaccepteerd. Je kent jezelf op een dieper niveau; je kent je kwaliteiten en krachten maar ook je eigenaardigheden en valkuilen.



**VERBINDINGSKRACHT**  
Hoe je in staat bent om je persoonlijke talenten, kwaliteiten en doelen te verbinden met anderen en de omgeving. In een professionele context betekent dit je te kunnen verbinden met de visie en de missie van de organisatie en daar op authentieke wijze invulling aan kan geven.



**ZELFSTURING**  
Dit vergroot de mogelijkheid om op autonome wijze bewuste keuzes te maken over welk deel je van jezelf wilt inzetten in een bepaalde situatie, in plaats van jezelf te laten leiden door de onbewuste mechanismen

## Het programma 'Stroomopwaarts'

Binnen het leiderschapsprogramma: 'Stroomopwaarts' wordt gewerkt met drie verschillende niveaus van impact:

- **Ik:** Het individuele niveau waar het gaat om de innerlijke beleving, zelfinzicht en zelfbewustzijn.
- **Ik & de ander:** De impact tussen jou en de ander. Bijvoorbeeld leiderschap, communicatie en invloed, feedback geven en ontvangen.
- **Ik & de omgeving:** Jouw impact op de omgeving en organisatie. Bijvoorbeeld: wie wil je zijn als leider, wat is jouw rol tijdens veranderingen en hoe ga je om met weerstand?

De niveaus van impact zijn gekoppeld aan de 5 sleutels van talentgericht leiderschap en de competenties vanuit Waterschap Scheldestromen. Deze zitten verweven in het gehele programma alsmede de theorieën van o.a. Jung, Covey (7 habits) en Theory U.

### 5 sleutels naar Talentgericht Leiderschap

### Waterschap Scheldestromen competenties

 <b style="color: red;">REFLECTIEF VERMOGEN</b>	➔	Discipline Zelfontwikkeling
 <b style="color: red;">ZELFINZICHT</b>	➔	Initiatief Zelfontwikkeling
 <b style="color: red;">ZELFBEWUSTZIJN</b>	➔	Discipline Luisteren
 <b style="color: red;">VERBINDINGSKRACHT</b>	➔	Samenwerken Luisteren
 <b style="color: red;">ZELFSTURING</b>	➔	Luisteren Initiatief

### Resultaatgebieden:

- Een bijdrage leveren aan de gewenste cultuurverandering door voorbeeldgedrag; afspreken, bespreken en aanspreken.
- Het doorvertalen van het geleerde naar de afdeling en de individuele teamleden. Het gaat hier om zowel het uitdragen als het concreet omzetten naar acties.
- Gedrag patronen bij zichzelf en de ander herkennen en met elkaar bespreken.
- Inzicht krijgen in de potentiële persoonlijke ontwikkelruimte.

IK

## **Kick-off - 1e bijeenkomst: woensdag 20 september 2023**

Kennismaking met alle deelnemers en trainers. Er wordt uitleg gegeven over het programma en de doelstellingen van het programma. Er wordt een veilige omgeving gecreëerd en de verwachtingen worden besproken.

## **Deep Dive - 2e bijeenkomst: 2 daagse: donderdag 5 oktober en vrijdag 6 oktober 2023**

Tijdens de Deep Dive maak je je klaar voor een reis van persoonlijke ontwikkeling. In deze intensieve 2-daagse training met overnachting werk je aan de competenties van de toekomst en raak je vertrouwd met de andere deelnemers in dit programma. Je leert wat jouw persoonlijke waarden en overtuigingen zijn en je wordt je bewust van het belang van reflectief vermogen en het zelfbewustzijn in leiderschap.

IK & DE ANDER

## **Values & Beliefs - 3e bijeenkomst: donderdag 9 november 2023**

Erkenning van persoonlijke waarden en overtuigingen. Identificatie van sterke punten en ontwikkelgebieden. Het belang van zelfreflectie en zelfsturing in leiderschapserkenning van persoonlijke waarden en overtuigingen.

## **Meet The Leader In Me - 4e bijeenkomst: donderdag 7 december 2023**

Ons gedrag wordt vrijwel automatisch beïnvloed door vaste patronen en overtuigingen. Tijdens de training Meet The Leader in Me maak je kennis met jouw energiegevers en belemmeringen, zodat je bewuster keuzes kunt maken in de toekomst.



E-LEARNING  
LEIDING GEVEN IS EEN VAK

## **Step into the Ring - 5e bijeenkomst: donderdag 1 februari 2024**

Communicatie is het begin van alle samenwerking. Tijdens deze actieve trainingsdag, halen we je uit je comfortzone door je de ring te laten betreden van persoonlijke groei en teamontwikkeling. Je leert naast de basis van de bokstechniek ook hoe je je kwaliteiten kunt inzetten om effectievere communicatie en samenwerking te bereiken.

## **Impact & Influence - 6e bijeenkomst: donderdag 28 maart 2024**

Invloed is veel impactvoller dan macht, en ook duurzamer. Je leert je invloed te vergroten, zonder dat het meer energie kost, maar juist vanuit je authenticiteit en persoonlijke communicatiestijl.

## **Leadership in progress - 7e bijeenkomst: donderdag 16 mei 2024**

Je wordt uitgedaagd om je volle potentieel zichtbaar te maken en te omarmen.

Je durft keuzes te maken vanuit je eigen essentie en hier vanuit acceptatie en in contact met de organisatie naar te handelen, in plaats van jezelf te laten leiden door je onbewuste vaak belemmerende mechanismen.

### **Rebuild and Play - 8e bijeenkomst: 2 daagse: donderdag 20 juni en vrijdag 21 juni 2024**

Verdiepende 2 daagse training met overnachting waarin je leert zakelijk en privé uit de waan van de dag te blijven en los te komen van je belemmerende overtuigingen, onbewuste automatismes en aannames, om jezelf vervolgens opnieuw vanuit je essentie op te bouwen.

Aan de hand van een serious game ga je aan de slag met verschillende uitdagingen. Hierdoor wordt je uitgedaagd om te achterhalen wie je wilt zijn als leider en hoe je trouw kan blijven aan jezelf.

### **Me & Change part 1 - 9e bijeenkomst: donderdag 29 augustus 2024**



INTERVISIE

In deze fase staat verandering centraal, met het toekomstbeeld als focus. Wat is je natuurlijke reactie op verandering? Hoe reageer je op ontwikkeling en innovatie in je omgeving en hoe breng je anderen in beweging. Hoe toon je veerkracht in een omgeving en een maatschappij die vol verandering is en hoe ontwikkelingsgericht ben je eigenlijk?

### **Me & Change part 2 - 10e bijeenkomst: donderdag 10 oktober 2024**

Tijdens deze bijeenkomst vindt de verdieping plaats op het onderwerp veranderen uit de vorige bijeenkomst. Veranderen kan weerstand oproepen. We staan stil bij veranderingen in de bovenstroom en wat dit betekent voor de onderstroom. Veranderingen in de bovenstroom zijn de zichtbare veranderingen, zoals een andere structuur, nieuwe systemen, nieuwe afspraken of activiteiten. Naast deze zichtbare veranderingen is er ook beweging in de onzichtbare systemen, de onderstroom. Je leert het verschil te zien, hoe hier mee om te gaan en welke fases iemand doorloopt om van een oude of bestaande situatie naar een nieuwe situatie te komen.

### **And.... Action - 11e bijeenkomst: donderdag 21 november 2024**

De borging van het geleerde naar de praktijk brengen. Tijdens deze bijeenkomst wordt het geleerde doorvertaald naar je afdeling en de individuele teamleden. Je krijgt handvatten en diverse werkvormen aangereikt om het geleerde in te zetten bij je eigen team.

### **Bring It On - 12e bijeenkomst: 2 daagse: donderdag 16 januari en vrijdag 17 januari 2025**

Tijdens deze afsluitende bijeenkomst met overnachting vieren we en oogsten we hetgeen jij en de groep hebben bereikt tijdens het Leiderschapsprogramma 'Stroomopwaarts'.

We staan stil bij jouw uitdagingen en jouw successen en borgen jouw persoonlijke stijl. In een korte reflectie vlog (zelf opgenomen video) van maximaal 5 minuten neem je je collega's van Waterschap Scheldestromen mee in onder andere het antwoord op de volgende vragen:

- Waar ben je uitgekomen?
- Hoe sta je er nu voor?
- En vooral: welke weg heb je afgelegd en:
- Hoe zie je het vervolg van jouw weg?

Daarnaast gaan we interactief aan de slag met een acteur om te laten zien hoe jij invulling geeft aan de 5 Waterschapscompetenties aan de hand van realistische casussen.

En uiteraard sluiten we het in stijl en feestelijk af.

talent.first



EMBRACE  
LIFE  
THROUGH  
WORK.★

