

talent.first
EMBRACE LIFE THROUGH WORK



**Maak optimaal gebruik van jouw
opleidingsbudget**



40% van de werknemers weet niet dat zij gebruik mogen maken van een opleidingsbudget of maken er simpelweg geen gebruik van.

Dat is zonde... Weet jij niet zeker of je een opleidingsbudget hebt of wat je ermee kan doen, of wil je simpelweg tips om de juiste opleiding te vinden en deze betaald door je werkgever te volgen, dan ben je hier aan het juiste adres.

In dit e-boek ontdek je hoe jij je opleidingsbudget in kunt zetten om een training of opleiding te volgen die jouw carrière een flinke boost geeft.

HOOFDSTUK 1: JOUW OPLEIDINGSBUDGET ONDER DE LOEP

Als eerste is het belangrijk om te weten hoe jouw opleidingsbudget werkt. Het is vrij simpel om erachter te komen of je opleidingsbudget hebt, hoeveel budget je hebt en hoe je dit in kunt zetten.

Bekijk nog eens je contract en de arbeidsvoorwaarden die hierin staan. Deze bevat vaak informatie over het beschikbare budget voor het volgen van een opleiding of training.

Vind je hier geen informatie over het volgen van een opleiding of training? Praat dan eens met je HR manager en bespreek wat de mogelijkheden zijn voor het volgen van een opleiding of training.

HOOFDSTUK 2: WAAROM INVESTEREN IN EEN OPLEIDINGSBUDGET?

Gebruik maken van je opleidingsbudget biedt kansen voor persoonlijke groei en professionele ontwikkeling. Je leert nieuwe dingen, je gaat met meer zelfvertrouwen aan de slag en je groeit als persoon en werknemer. Investeren in jezelf verhoogt niet alleen je waarde binnen het bedrijf, maar ook je toekomstige carrièrekansen. Bovendien is het ook nog eens hartstikke leuk om nieuwe dingen te leren!

HOOFDSTUK 3: VIND DE JUISTE OPLEIDING

Als werknemer is het cruciaal om je opleidingsbudget effectief te benutten en de juiste opleiding te vinden. Begin met het identificeren van je doelen en vaardigheden die je verder wilt ontwikkelen.

Onderzoek vervolgens verschillende opleidingsmogelijkheden, zoals online cursussen, workshops of opleidingen

Kies een opleiding die je professionele ontwikkeling ondersteunt en aansluit bij je ambities en de behoeften van je werkgever

HOOFDSTUK 4: HOE BENADER EN OVERTUIG JIJ JE WERKGEVER?

Voordat jij je werkgever benadert is het goed om het gesprek voor te bereiden, zodat jij je werkgever daadwerkelijk kan overtuigen om een opleiding of training te volgen met je beschikbare opleidingsbudget. Hier zijn enkele strategieën die je kunt gebruiken om je werkgever te overtuigen:

Een win-win scenario

Leg uit hoe het volgen van een opleiding of training niet alleen jou ten goede komt, maar ook de organisatie. Het vergroten van je vaardigheden en kennis kan leiden tot meer effectiviteit en productiviteit in je huidige rol, wat weer bijdraagt aan de prestaties van het bedrijf waar je werkt.

Doorgroeimogelijkheden

Benadruk hoe de opleiding of training je in staat zal stellen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en jezelf beter te positioneren voor toekomstige groeimogelijkheden binnen het bedrijf.

Beter worden in je werk

Leg uit hoe de opleiding of training je helpt om een beter begrip te krijgen van je huidige taken. Toon aan hoe de nieuwe kennis je ondersteunt bij complexere projecten en hoe je op een efficiëntere manier bijdraagt aan het team.

Nieuwe uitdagingen aangaan

Leg uit hoe de opleiding of training je kan helpen om nieuwe uitdagingen aan te gaan en daardoor beter te presteren op je werk.

Toegevoegde waarde voor het bedrijf

Beschrijf hoe de opleiding of training je de kans geeft om je te specialiseren in een relevant vakgebied. Laat zien hoe deze specialisatie kan helpen bij het aanpakken van problemen en het benutten van kansen binnen de organisatie.

Up-to-Date Blijven

Leg uit hoe de opleiding je helpt om beter te begrijpen wat er nu en in de toekomst van je verwacht wordt. Laat zien hoe de nieuwe kennis je zal helpen om complexere taken aan te pakken en effectiever bij te dragen aan het team.

Efficiëntie en Productiviteit

Leg uit hoe de opleiding of training je kan helpen om nieuwe uitdagingen aan te gaan en daardoor beter te presteren op je werk.

Conclusie

Het draait allemaal om het duidelijk communiceren van de voordelen die de opleiding of training met zich meebrengt, zowel voor jou als voor je werkgever. Zorg ervoor dat je concrete voorbeelden en specifieke doelen hebt om je argumenten kracht bij te zetten.

Door te laten zien dat je toegewijd bent aan je eigen ontwikkeling en aan het helpen van het succes van het bedrijf, kun je je werkgever zeker overtuigen om in jou te investeren.

HOOFDSTUK 5: HOE JOUW OPLEIDINGSBUDGET TE GEBRUIKEN

Nu je weet of je een opleidingsbudget hebt en waarom het investeren in jezelf zo waardevol is, is het tijd om te bepalen hoe je dit budget in gaat zetten.

Gemiddeld bedraagt het opleidingsbudget per medewerker ongeveer €1000,- per jaar.

Denk je erover na om een opleiding of training te volgen? Wil jij je vaardigheden uitbreiden of juist een compleet nieuwe richting inslaan? Wij staan voor je klaar.

Op <https://talentfirst.nl/trainingen/> vind je een overzicht van al onze trainingen en opleidingen.