

TOEKOMST IN ZICHT



2020

Aanleiding

- *De veranderdynamiek binnen organisaties blijft onveranderd groot. COVID-19 heeft dit mogelijk nog versneld. Dit heeft grote consequenties voor medewerkers, ondernemers en andere zelfstandigen. Functies zijn aan veranderingen onderhevig en soms leiden de veranderingen tot ontslag of verlies aan werk. Voor ieder scenario is het van belang dat je jezelf blijft ontwikkelen, zelfinzicht hebt en in beweging blijft.*
- *De uitkomst van het programma is dat je beter zicht krijgt op jouw 'duurzame inzetbaarheid'. Je bent fit voor jouw toekomst!*

TOEKOMST IN ZICHT- Uitgangspunten

- De trainers voor dit programma zijn (zeer) ervaren. Daarnaast kennen zij de Rabobank van binnen uit en hebben daar hun eigen netwerk.
- Met het programma **- TOEKOMST IN ZICHT -** krijg je een eerlijk beeld krijgen van jouw eigen inzetbaarheid (employability).
- Wij helpen je te verkennen wat je **wilt** en **kunt** – de onderwerpen waar veel loopbaancoaching op is gericht.
- Daarnaast ga je **jouw markt** analyseren: waar is in de maatschappij **behoefte** aan? Waar wordt voor **betaald**? Kortom: wat is jouw marktwaarde, hoe kun je die zo goed mogelijk te gelde maken, en wat kun je doen om hem te verhogen?
- Onze aanpak is **positief**, en ook **realistisch**. Er is geen reden voor angst. De huidige tijd vraagt om de problemen recht in de ogen te zien en doelgericht actie te ondernemen.

TOEKOMST IN ZICHT – in tijden van Covid-19

In een paar maanden tijd is de wereld veranderd. Baanperspectieven zijn drastisch verslechterd en veranderd qua inhoud. Ook de vorm waarin we met elkaar contact hebben is veranderd. Het programma speelt hier als volgt op in:

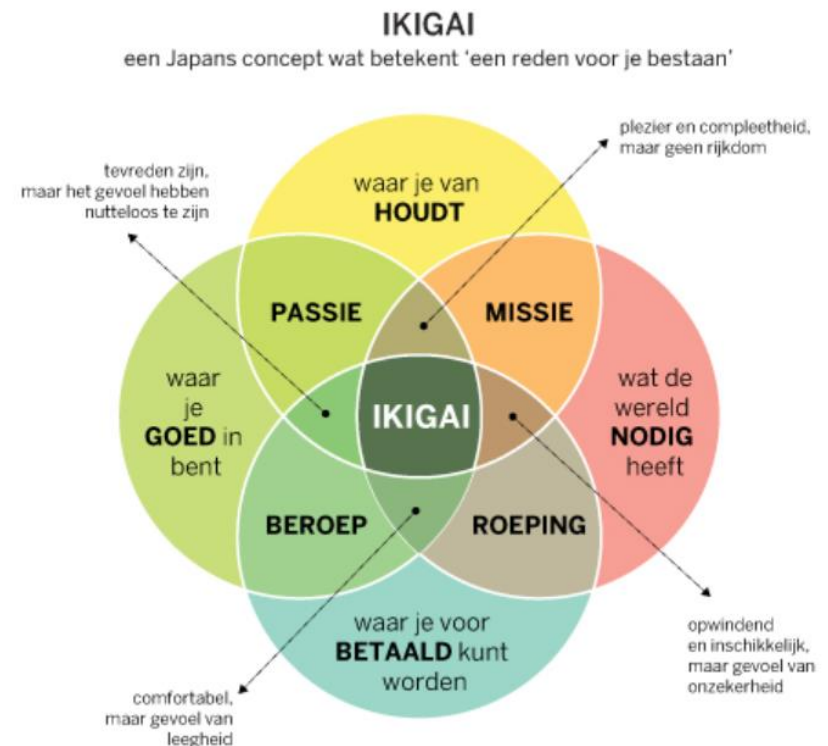
- Indien nodig – en voor de eerste afleveringen gaan wij daarvan uit – kunnen wij het **gehele programma virtueel** aanbieden. Als deelnemer zul je dan toch zeer diverse werkvormen tegenkomen. De waarde van het programma verandert niet wezenlijk of het programma virtueel of face-to-face wordt aangeboden.
- Het programma kent veel intensieve contactmomenten tussen coach en deelnemer en deelnemers onderling. De opbouw van het programma is **flexibel** en **blended**. Dit betekent dat er sowieso een brede mix van interventies wordt gebruikt.
- Zodra de situatie rond Covid-19 het toelaat, kunnen wij gaandeweg face-to-face contacten inbouwen met inachtneming van de dan geldende gedragsregels.

TOEKOMST IN ZICHT – IKIGAI als denkmodel

Als denkmodel voor **TOEKOMST IN ZICHT** gebruiken wij het **IKIGAI**-model. Dit denkmodel besteedt naast de persoonlijke aspecten expliciet aandacht aan maatschappelijke behoefte en waarvoor betaald wordt.

TOEKOMST IN ZICHT heeft als leerdoelen dat je na het programma:

- jouw IKIGAI helder hebt en hebt omarmd
- dit hebt besproken en getoetst met de voor jou relevante partijen – waaronder de organisatie
- een plan van aanpak hebt met eerstvolgende stappen



2 Pijlers van TOEKOMST IN ZICHT

Programma TOEKOMST IN ZICHT

Workshops TOEKOMST IN ZICHT

2 workshops + opdrachten

2 intervisie-/individuele
coachingsbijeenkomsten

Inzicht in de persoonlijke
IKIGAI

Vertalen van de inzichten
naar een doel, opstellen
Persoonlijk Business Plan

Afsluitende bijeenkomst



Follow-up naar keuze

1-op-1 coaching

Inleven in IKIGAI (denken,
voelen, verbeelden,
zingeven)

Aanpakken van helpende
en belemmerende
overtuigingen

Begeleiding bij het in actie
brengen van het
Persoonlijk Business Plan

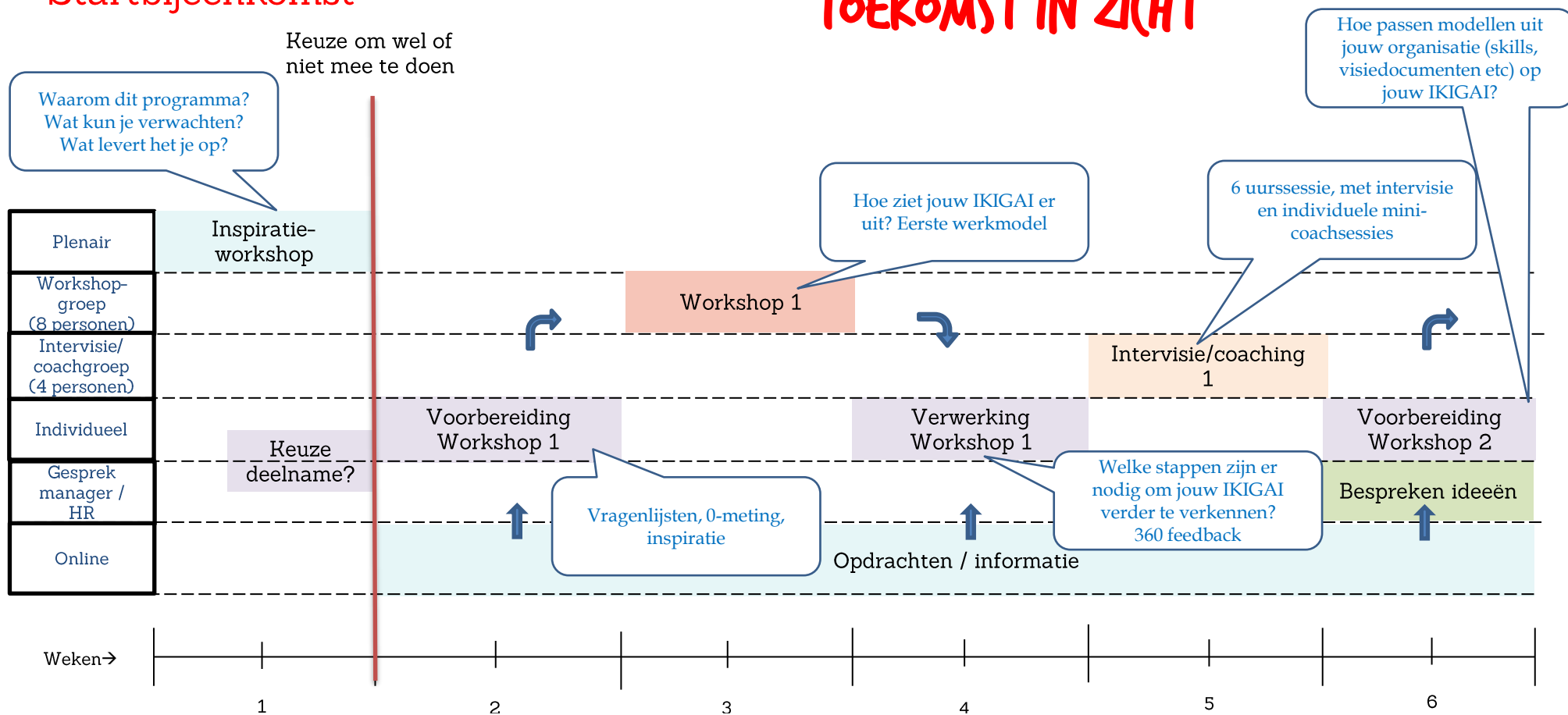


Keuzemoment

TOEKOMST IN ZICHT – verloop van het programma

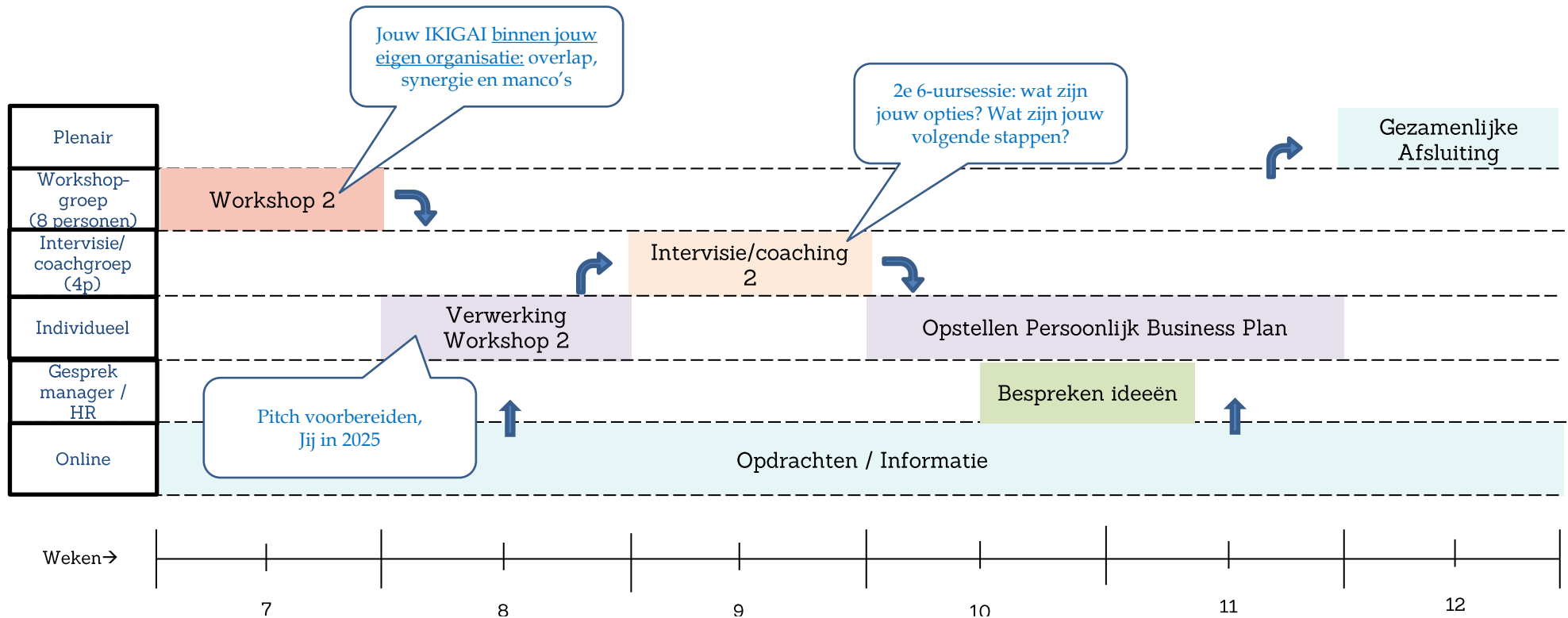
Startbijeenkomst

TOEKOMST IN ZICHT



TOEKOMST IN ZICHT – verloop van het programma

TOEKOMST IN ZICHT



TOEKOMST IN ZICHT – elementen

- Het programma heeft een looptijd van 12 weken. Het programma is **intensief** (vrij veel werk in beperkte tijd), omdat wij geloven dat dit actiegerichtheid en daadkracht bevordert. De start van het programma is de start van een **persoonlijke campagne**.
- In het programma wordt veel gebruik gemaakt van **input van anderen**: er zijn 2 diagnostische metingen, een 360 graden feedback, input van de manager en de HR adviseur (indien aanwezig), veel uitwisseling met deelnemers onderling in groepswork en intervisie, en input van de coach. Inzichten groeien door sparren, toetsen en testen uit tot een realistisch en kansrijk plan.
- Tenslotte hebben we een sterke focus op een **positieve energie** tijdens het programma. Het zal voor veel deelnemers niet makkelijk zijn, zij moeten wellicht gekoesterde ‘zekerheden’ loslaten en zich gaan verhouden tot een nieuwe realiteit. In het programma richten wij ons op kwaliteiten en nieuwe kansen, nieuwe mogelijkheden, waardering, en nieuwe energie.

TOEKOMST IN ZICHT – Kosten en doorlooptijd

- **TOEKOMST IN ZICHT:** Het programma kost € 1.900,- per persoon (exclusief BTW)
- Een programma vindt plaats in een groep van 8 deelnemers.
- Dit tarief is mogelijk omdat wij uitgaan van online uitvoering. Bij fysieke bijeenkomsten gebruiken wij waar mogelijk TalentFirst of openbare locaties en blijven de additionele beperkt.
- Follow-up naar keuze: Individuele vervolgcoaching kan worden afgenomen als individuele trajecten (pm)

TOEKOMST IN ZICHT – TalentFirst en team

RICK GARRELFIS

Brede achtergrond in organisatieadvies, innovatie en change. Vervolgens circa 10 jaar programma-manager van talentontwikkelprogramma's. Nu zelfstandig veranderadviseur en coach. Ik heb een down-to-earth en zakelijke coachstijl. Waar coaching vroeger vaak werd ingezet bij underperformance (en werd er liever niet over gesproken), wordt het nu meestal ingezet als waardevol hulpmiddel bij een succesvolle loopbaanontwikkeling. Ik help je om inzicht te krijgen in jouw kansen en mogelijkheden – wat wil en kun je nu echt? – en hoe je deze zou kunnen realiseren. Ook help ik bij ontwikkeling van leiderschap.

BELINDA BUSKERMOLLEN

Coach op het gebied van (persoonlijk) leiderschap. Ik begeleid individuen en teams op het gebied van vraagstukken zoals persoonlijke effectiviteit, loopbaan, stressmanagement en leiderschap. Mijn loopbaan heeft zich in en om de financiële dienstverlening afgespeeld waarvan de laatste 7,5 jaar als Directeur Particulieren en Private Banking. Voor een uitgebreide CV verwijs ik naar mijn LinkedIn-pagina. Ik ben praktisch, positief, open, geïnteresseerd en ik ga de confrontatie niet uit de weg. In de feedback van mijn klanten krijg ik terug dat zij zich snel vertrouwd voelen bij mij, mijn praktische aanpak en mijn persoonlijke (werk)ervaring waarderen en dat ze zeer tevreden zijn over het resultaat.

MARK STIENEN

Ruim 25 jaar werkervaring binnen de zakelijke dienstverlening. Ik ben een bruggenbouwer, resultaatgericht met de factor mens als basis. Sinds 2015 ben ik zelfstandig adviseur in de profit en non-profit sector. Coaching doe ik op individueel- en teamniveau. Vanuit een basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid maak ik de coachee bewust van zijn of haar gedrag én talenten. Vanuit dit bewustzijn krijgt de ander zicht op de keuzes gemaakt kunnen worden. Kortom; ik houd iemand graag een spiegel voor. Werk en privé vloeien hierin als vanzelfsprekend in elkaar over. Coachvragen die ik regelmatig krijg; waar sta ik en wat kan ik? Wat is mijn volgende stap? Ik sta op het punt van omvallen, help me! Ik kom anders over dan ik wil en daarom wil ik graag inzicht in mijn persoonlijk gedrag en communicatiestijlen.