

Vacature Beginnend lid Raad van Toezicht – Roset Twente

Stichting Roset - Twente

De gezondheidszorg in Nederland staat onder druk. De vraag naar zorg is enorm toegenomen, terwijl de beschikbaarheid van gekwalificeerde zorgprofessionals afneemt. Daarnaast zien wij economische en demografische uitdagingen opdoemen, zoals vergrijzing, armoede, toename van chronische ziekten etc. Om de zorg ook in de toekomst beschikbaar, bereikbaar en betaalbaar te houden moet de deze anders worden georganiseerd. De eerstelijns speelt hierin een belangrijke rol. Tegelijkertijd is een intensieve samenwerking noodzakelijk tussen de verschillende lijnen (nulde-, eerste- en tweedelijns), maar ook tussen de zorg en het Sociaal Domein. Deze (regionale) samenwerking is een belangrijk uitgangspunt van het Integraal Zorgakkoord (IZA).

Samenwerken is complexer dan gedacht. Roset-Twente ondersteunt en begeleidt organisaties bij (complexe) samenwerkingen. We brengen partijen uit verschillende lijnen en domeinen bij elkaar en adviseren, begeleiden en evalueren samenwerkingen. Ons team van experts beschikt over strategische en veranderkundige kennis en een stevig netwerk in de zorg en het Sociaal Domein. Door onze onafhankelijke positie helpen wij opdrachtgevers bij het vinden van oplossingen, die bijdragen aan een betere (positieve) gezondheid van de inwoners van Twente.

In de afgelopen jaren hebben wij een groot aantal projecten geïnitieerd en gerealiseerd. In ons [jaarverslag](#) vindt u een overzicht van onze recente projecten en activiteiten.

Raad van Toezicht Roset

De dagelijkse leiding van Roset wordt gevormd door een directeur-bestuurder, die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht (RvT). De RvT is het orgaan dat, in lijn met de Governancecode Zorg 2022, toezicht houdt op het beleid van de bestuurder en optreedt als diens werkgever. Tevens geeft de RvT zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de bestuurder en fungeert als klankbord en sparringpartner.

Beginnend lid RvT

De RvT van Roset bestaat uit drie personen. Per 1 januari 2024 is de termijn verstreken van het lid met de portefeuille HRM. Omdat Roset een ontwikkelgerichte organisatie is, maar ook vanuit maatschappelijk belang, wordt de positie opengesteld voor een beginnend toezichthouder. Hij/zij krijgt de komende twee jaar de ruimte om ervaring op te doen en om zich te scholen, als opstap naar een reguliere RvT rol elders. De termijn als beginnend RvT lid is dus twee jaar, waarna we met elkaar afstemmen of deze met 2 jaar wordt verlengd. Roset heeft de intentie om iedere 2-4 jaar ruimte te bieden aan een nieuw beginnend lid RvT. Als beginnend lid RvT ben je volwaardig lid van de RvT. Je draait volledig mee met alle vergaderingen en bijeenkomsten. In samenspraak met de andere leden formuleer je voor jezelf ontwikkeldoelen, waarmee je de komende twee jaar aan de slag gaat. Je wordt hierbij

door hen begeleid en jouw ontwikkeling zal bij de jaarlijkse zelfevaluatie van de RvT worden besproken. Ook bieden we jou een training aan voor beginnende toezichthouders van de Nederlandse Vereniging Toezichthouders Zorg.

Jouw profiel: HRM / Bedrijfskunde

Voor deze functie zoeken wij een kandidaat - bij voorkeur uit de regio Twente - met aantoonbare kwaliteiten en ervaring op gebied van strategisch HRM of bedrijfskunde. Met jouw proactieve houding breng je, vanuit jouw expertise en ervaring, een vernieuwende en verfrissende blik in. Daarnaast beschik je over het volgende profiel:

- Je hebt circa 10 jaar ervaring op minimaal HBO-niveau.
- Je bent op bestuurlijk niveau een gesprekspartner. Je stijgt makkelijk boven de materie uit en je denkt zowel creatief als strategisch.
- Je bent in staat om positief kritische vragen te stellen en weet hoofd- en bijzaken goed van elkaar te scheiden.
- Je komt snel tot de essentie van vraagstukken en kunt deze vanuit verschillende invalshoeken beschouwen.
- Je bent een teamspeler, toont je betrokken bij de organisatie, maar kent ook de balans tussen afstand en betrokkenheid.
- Je bent een stevige persoonlijkheid, je kunt goed luisteren, hebt een duidelijke mening, maar je bent ook in staat om die bij te stellen.
- Je hebt voldoende financiële kennis om financiële stukken en de uitleg daarover te begrijpen.
- Je bent maatschappelijk betrokken en integer en wilt iets betekenen in en voor de zorg.
- Je bent nieuwgierig naar jouw rol en stelt je daarbij lerend en open op.

Selectieprocedure

Ben je geïnteresseerd en ambieer je de beginnend lid RvT functie? Stuur dan vóór 1 oktober a.s. jouw actuele cv en korte motivatie naar info@roset-twente.nl.

Voor aanvullende vragen over de functie kun je contact opnemen met Harry Rupert (voorzitter RvT) op 06 - 53 28 35 56. Meer informatie over Roset vind je op www.roset-twente.nl. De kennismakingsgesprekken vinden plaats op woensdag 11 oktober a.s. in de middag of avond bij Roset in Hengelo.