

JAAROVERZICHT 2025

Van ambitie naar
transitie

Roset

A photograph of a modern office interior. In the foreground, a woman in a white top and grey skirt is walking past, slightly out of focus. In the background, a man in a blue shirt is sitting on a white sofa, working on a laptop. A woman in a tan jacket and blue jeans is sitting next to him, looking at the laptop. A small white table with a coffee cup and some papers is in front of them. The office has large windows, a brick wall, and several potted plants.

INHOUD

VOORWOORD VAN DE BESTUURDER	3
HET ROS-NETWERK	4
WAT WE SAMEN BEREIKTEN	5
DOELSTELLING EN RESULTATEN PER PROJECT	7
HET TEAM VAN ROSET	32
DE RAAD VAN TOEZICHT	33
WAAR STAAN WE NU – ROSET IN 2026	34

VOORWOORD VAN DE BESTUURDER

Waar in 2024 de ambitie lag op het leveren van kwaliteit met focus op verbinding, stond 2025 in het teken van de doorontwikkeling daarvan: het realiseren van zichtbare en meetbare impact. Centraal stonden de versterking van de interne organisatie, aansprekende communicatie en grotere herkenbaarheid als strategische partner voor de eerstelijnszorg. Een belangrijke ontwikkeling voor Roset was het realiseren van *PrimaZorg Twente* als multidisciplinair projectenbureau.

De ingezette koers sluit aan bij de bredere beweging vanuit het Integraal Zorgakkoord (IZA) en de Visie Eerstelijnszorg 2030 waarin samenwerking, toegankelijkheid, innovatie en preventie leidend zijn. Door het zichtbaar maken van onze inspanningen en die van onze opdrachtgevers via nieuwsberichten is zowel ons bereik gegroeid, met inmiddels meer dan 1.000 LinkedIn-volgers, als de erkenning van Roset als kennispartner en betrouwbare projectenorganisatie binnen het eerstelijnszorglandschap.

Wat mij bijblijft uit 2025 is de beweging die zichtbaar wordt als partijen met verschillende belangen de handen ineenslaan. Of het nu gaat om de versterking van de GGZ in de eerstelijnszorg, de opbouw van hechte wijkverbanden of de professionalisering van de paramedische

zorg, steeds opnieuw blijkt dat samenwerking het verschil maakt. Roset maakt die samenwerking mogelijk en de resultaten ervan zichtbaar.

RESULTATEN OM TROTS OP TE ZIJN

In 2025 initieerde en werkte Roset aan 27 projecten. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de 20 meest in het oog springende projecten met impact op toegankelijkheid en kwaliteit van zorg, versterking van de organisatiegraad en preventie. Daar ben ik als bestuurder van Stichting Roset ongelofelijk trots op. Ik wens u veel leesplezier.



CORINE BÖHMERS

Directeur-bestuurder
Stichting Roset

HET ROS-NETWERK

Stichting Roset is aangesloten bij [InEen](#), de branchevereniging van regionale huisartsenorganisaties, huisartsenspoedposten, gezondheidscentra en regionale ondersteuningsstructuren (ROS'en).

Daarnaast maakt Roset als zelfstandige stichting deel uit van het [ROS-netwerk](#), een landelijk dekkend samenwerkingsverband van Regionale Ondersteuningsstructuren (ROS'en).

Binnen dit netwerk werken de aangesloten organisaties samen aan toegankelijke en betaalbare zorg en welzijn. Daarbij ligt de focus op effectieve samenwerking op regionaal en lokaal niveau. Wij brengen zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten, zorgverzekeraars en andere cruciale partners samen om bij te dragen aan de gezondheid van inwoners.



WAT WE SAMEN BEREIKTEN

In 2025 heeft Roset voor en samen met eerstelijnsorganisaties in Twente aan de volgende projectopdrachten gewerkt:

1. Transformatie van de nieuwe GGZ

Vanuit de Federatie Eerstelijnszorg Almelo (FEA) bijdragen aan de transitie naar een toekomstbestendige GGZ door de samenwerking tussen huisartsen, POH-GGZ en ketenpartners te versterken, beleid en scholing op elkaar af te stemmen en actief deel te nemen aan regionale en landelijke netwerken.

2. Organisatiegraad paramedici – TOP-organisatie

Ondersteunen van de verdere inrichting en professionalisering van de Twentse Organisatie Paramedische zorg (TOP). Met als doel de organisatorische basis te versterken en de samenwerking tussen paramedische disciplines te bevorderen.

3. PrimaZorg Twente

Verder vormgeven van de ontwikkeling van PrimaZorg Twente als multidisciplinair projectenbureau voor de eerstelijnszorg, inclusief de profilering van een multidisciplinaire adviesraad samengesteld uit eerstelijnsprofessionals.

4. Platform continuïteit huisartsenzorg

Verbinden van partijen met verschillende belangen en verantwoordelijkheden rondom twee thema's: continuïteit en toegankelijkheid van huisartsenzorg op korte en middellange termijn en huisvesting van huisartsen in samenhang met regionale gebiedsontwikkeling. Na gezamenlijk overleg is het platform beëindigd; de verdere borging is overgedragen aan Huisartsenzorg Twente.

5. Onderzoek realisatie website: Ik zoek een huisarts in Twente

Verkennen of een digitale oplossing kan bijdragen aan betere vindbaarheid van vraag en aanbod van huisartsenzorg, als antwoord op het groeiende tekort aan huisartsen en beperkte toegankelijkheid voor nieuwe patiënten.

6. Website Huisarts in Twente

Ondersteunen van de doorontwikkeling en coördinatie van de website Huisarts in Twente. De website draagt bij aan de positionering van Twente als aantrekkelijk werkgebied voor huisartsen door vacatures, verhalen en regionale initiatieven te delen.

7. Versterking Visie Eerstelijnszorg 2030

Bijdragen aan de regionale versterking van de eerstelijnszorg door samenwerking in hechte wijkverbanden te organiseren en de voorbereiding van een Regionaal Eerstelijns Samenwerkingsverband (RESV) ter hand te nemen.

8. Basisarts in de huisartsenpraktijk

Ontwikkelen van een traject voor de inzet van basisartsen in de huisartsenpraktijk, gericht op een leerzaam en aantrekkelijk werkklimaat. De aanpak is getoetst via een pilot als verkenning naar structurele inzet in de eerstelijnszorg.

9. Oncologische zorgnetwerken

Verkennen en versterken van oncologische zorgnetwerken in de regio. Met als focus het bevorderen van samenwerking tussen zorgverleners en het verbeteren van afstemming in de keten voor samenhangende oncologische zorg.

10. Vivica | Implementatie ondersteuning van GLI binnen TFO-TOP

Begeleiden van de implementatie van de digitale ondersteuningsapplicatie Vivica binnen de Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI), zodat leefstijlinterventies beter georganiseerd, eenvoudiger uitvoerbaar en beter te monitoren worden.

11. Pilot Alternatieve bekostiging apothekers in Twente | Deelplannen en implementatieplan

Samen met de apothekerscoöperatie TAO-UA en Menzis een model ontwikkelen voor alternatieve bekostiging van farmaceutische zorg, waarbij apothekers meer ruimte krijgen om passende zorg te leveren. Dit project betrof de voorbereiding: het schrijven van deelplannen en een implementatieplan.

12. Organisatievorm inhoudelijk netwerk paramedie

Verkennen hoe een inhoudelijk netwerk voor paramedici georganiseerd kan worden. Met als doel samenwerking, kennisdeling en positionering van de paramedische beroepsgroepen structureel en toekomstbestendig in te richten.

13. Visie- en strategietrajecten eerstelijnszorg

Begeleiden van meerdere visie- en strategietrajecten voor eerstelijnszorgprofessionals, waaronder huisartsen en gezondheidscentra, bij het ontwikkelen van een gedeelde visie en bijbehorende strategie. Trajecten uitgevoerd voor Frankhuizen en Roek, Vivaldi, Carèns en De Verdieping Denekamp.

14. Samenwerking RIBW POH-GGZ

Bijdragen aan de versterking van de samenwerking tussen RIBW, POH-GGZ en het sociaal domein, gericht op vroegsignalering en passende ondersteuning van psychosociale problematiek en efficiëntere inzet van beschikbare capaciteit.

15. Zorgpad vrouwen met overgangsklachten

Samen met eerstelijnszorgprofessionals en het TechMed Centre van de Universiteit Twente werken aan de ontwikkeling van een multidisciplinair zorgpad voor vrouwen met overgangsklachten, gericht op betere afstemming en persoonsgerichte zorg.

16. Voorbereiding implementatie multidisciplinair artrosezorgpad in Twente

Begeleiden van de voorbereiding voor de implementatie van een regionaal artrosezorgpad, voortbouwend op bestaande samenwerkingsafspraken en landelijke richtlijnen, met focus op samenwerking tussen disciplines en toekomstbestendige organisatie van zorg.

Jaarverslag 2025

17. Programma Alternatieve Bekostiging 1e jaar

Bijdragen aan de uitvoering van het eerste jaar van het programma Alternatieve Bekostiging door voortgang te monitoren, betrokken partijen te ondersteunen en inzicht te verwerven in de effecten van nieuwe bekostigingsvormen in de eerstelijnszorg.

18. Inventarisatie multidisciplinaire zorg voor kinderen

Uitvoeren van een eerste verkenning naar de organisatie van multidisciplinaire zorg voor kinderen in Twente door bestaande initiatieven en behoeften in kaart te brengen als basis voor verdere projectontwikkeling in 2026.

19. Capaciteitsproblematiek eerstelijns verloskundigen in Twente

In opdracht van de Kring Twentse Verloskundigen voorbereidende werkzaamheden uitvoeren voor een onderzoek naar capaciteitsproblematiek in de verloskundige zorg, gericht op het verkennen van knelpunten en toekomstige behoeften.

20. Versterking organisatiegraad monodisciplinaire samenwerking

Ondersteunen van de versterking van de organisatiegraad van monodisciplinaire paramedische beroepsgroepen in Twente, met als doel professionalisering en structurele samenwerking te bevorderen voor een stevigere positie in de regio.

“
ALS ROSET MAKEN
WE IMPACT ZICHTBAAR.
WE BRENGEN AMBITIE
NAAR RESULTAAT. IN DIE
SAMENWERKING ONTSTAAT DE
BEWEGING NAAR
TOEKOMSTBESTENDIGE ZORG

• Corine, directeur-bestuurder •



**DOELSTELLING
EN RESULTATEN
PER PROJECT**

1

TRANSFORMATIE VAN DE NIEUWE GGZ

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de transitie naar een toekomstbestendige geestelijke gezondheidszorg (GGZ) in de eerstelijns. Roset draagt hieraan bij vanuit de Federatie Eerstelijnszorg Almelo (FEA). Het doel is de positie van de huisartsenzorg binnen de regionale Mentale Gezondheidsnetwerken te versterken en huisartsen en praktijkondersteuners voor te bereiden op het werken in de 'nieuwe GGZ'. Daarmee sluit het project nadrukkelijk aan bij de doelstellingen van het Integraal Zorgakkoord (IZA).

SUBDOELEN

De inzet is gericht op drie subdoelen. Ten eerste het verdiepen van de samenwerking tussen huisartsen, POH-GGZ en ketenpartners, waaronder Dimence, Twentse Koers en SHT-THOON. Ten tweede het professionaliseren van de afstemming op inhoudelijke thema's als EPA-zorg, ontwikkelstoornissen, verslavingsproblematiek en LVB. Het derde subdoel is het zichtbaar en inhoudelijk positioneren van de huisartsenzorg als schakel tussen de specialistische GGZ en het sociaal domein.

RESULTATEN

In 2025 zijn de overlegstructuren met de genoemde ketenpartners versterkt en geïntensiveerd. De huisartsenzorg is actief gepositioneerd in het regionale transformatieplan Mentale Gezondheidsnetwerken Twente. Roset heeft een verbindende rol vervuld bij de voorbereiding op de fusie tussen FEA en SHT-THOON door inhoudelijke en organisatorische verschillen inzichtelijk te maken en af te stemmen. De overdracht van de rol van GGZ-coördinator markeerde een belangrijk moment in het borgen van continuïteit binnen de nieuwe organisatiecontext. Binnen de gemeente Almelo is bijgedragen aan de opstart van Mentaal Gezond Almelo. Via een gefaseerde aanpak met gemotiveerde voorlopers zijn in vijf huisartspraktijken verkennende gesprekken gestart, als eerste stap richting bredere implementatie.

2

ORGANISATIEGRAAD PARAMEDICI – TOP-ORGANISATIE

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de verdere inrichting en professionalisering van de Twentse Organisatie Paramedische zorg (TOP). Het doel is de organisatorische basis te versterken en een duurzame samenwerking tussen de paramedische disciplines te borgen, zodat paramedici als gelijkwaardige partner zijn gepositioneerd binnen de eerstelijnszorg.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het vormgeven van governance en overlegstructuren, het voorbereiden van een gezamenlijke visie en strategie, het begeleiden van de overgang naar een voltallig paramedisch bestuur en het versterken van de rol van TOP in regionale samenwerkingen en projecten. Alle betrokken beroepsgroepen, waaronder diëtisten, fysiotherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten en oefentherapeuten, zijn hierbij vertegenwoordigd.



RESULTATEN

In 2025 is de overgang gerealiseerd van de initiatiefnemers naar een voltallig paramedisch bestuur. Taken en rollen zijn verdeeld en de externe vertegenwoordiging is ingericht. Een strategische heidag, begeleid door Roset, heeft geleid tot een gezamenlijk toekomstbeeld en een vastgelegd strategisch plan. Daarmee is in 2025 een stevige basis gelegd voor verdere professionalisering en duurzame samenwerking van de paramedische zorg in Twente.



“ IK ZIE DAGELIJKS
HOEVEEL KRACHT ER ZIT IN
SAMENWERKING. MET TOP GEVEN
WE PARAMEDICI IN TWENTE EEN
GEZAMENLIJKE STEM EN EEN
STEVIG FUNDAMENT VOOR DE
TOEKOMST

• Peter, adviseur •



3

PRIMAZORG TWENTE

DOELSTELLING

PrimaZorg Twente beoogt de ontwikkeling van een verbindend en uitvoerend projectenbureau voor de eerstelijnszorg in Twente, waarin monodisciplinaire structuren behouden blijven maar multidisciplinaire samenwerking wordt versterkt. Het project loopt vooruit op de komst van een Regionaal Eerstelijns Samenwerkingsverband (RESV) en sluit aan bij de doelen van het Integraal Zorgakkoord en de Visie Eerstelijnszorg 2030. De netwerkorganisatie moet voorzien in een heldere governancestructuur, een gezamenlijke programmavisie en concrete samenwerking in multidisciplinaire projecten.

SUBDOELEN

De focus van het project ligt op drie pijlers. De eerste is het versterken van multidisciplinaire samenwerking via concrete projecten. De tweede pijler is het ontwikkelen van een programmavisie met gedeelde ambities en samenwerkingsafspraken. De derde pijler betreft het opstellen en implementeren van een governancestructuur die mandaten en procesverantwoordelijkheid borgt.



RESULTATEN

In 2025 is een belangrijke vervolgfase doorlopen. De eerste multidisciplinaire projecten zijn gestart. De programmavisie en governance zijn voorbereid en de adviesraad in wording gaat in 2026 aan de slag met de ontwikkeling van een gezamenlijk projectenportfolio. Daarmee vormt PrimaZorg Twente een belangrijke bouwsteen voor een duurzame, samenhangende projectenorganisatie voor en door de eerstelijnszorg in de regio.



“ PRIMAZORG TWENTE
VORMT EEN BELANGRIJKE
BOUWSTEEN VOOR EEN
DUURZAME, SAMENHANGENDE
PROJECTENORGANISATIE
VOOR EN DOOR DE
EERSTELIJNSZORG IN DE REGIO

• Marc, adviseur •



4

PLATFORM CONTINUÏTEIT HUISARTSENZORG

DOELSTELLING

Het Platform Continuïteit Huisartsenzorg is gericht op het borgen van de toegankelijkheid van huisartsenzorg in de regio. Twee centrale thema's stonden op de agenda: de continuïteit en toegankelijkheid van huisartsenzorg op korte en middellange termijn, in verband met het tekort aan huisartsen. Daarnaast de huisvesting van huisartsen in samenhang met bredere woningbouw- en gebiedsontwikkelingsopgaven in de regio.

SUBDOELEN

De rol van Roset binnen het platform was gericht op het verbinden van partijen met verschillende belangen en verantwoordelijkheden, zoals zorgverzekeraar, huisartsenzorg en gemeenten. Daarnaast lag de focus op het structureren van de samenwerking op zowel bestuurlijk als uitvoerend niveau en het creëren van een gezamenlijke agenda.

RESULTATEN

In de loop van 2025 werd duidelijk dat de Huisartsenzorg Twente de inhoudelijke en organisatorische regie op dit thema van de huisartsen duurzaam kon overnemen. Omdat de continuïteit van huisartsenzorg primair binnen het domein van de zorggroep ligt, is in gezamenlijk overleg besloten het platform te beëindigen. De verdere uitwerking en borging van dit onderwerp wordt sindsdien opgepakt binnen Huisartsenzorg Twente.



5

ONDERZOEK REALISATIE WEBSITE: IK ZOEK EEN HUISARTS IN TWENTE

DOELSTELLING

Dit project onderzoekt hoe vraag en aanbod van huisartsenzorg in Twente beter zichtbaar en toegankelijk gemaakt kunnen worden. Aanleiding is het aanhoudende tekort aan huisartsen, waardoor een groeiende groep inwoners geen huisarts heeft of geen huisarts heeft in het gewenste postcodegebied. Doel is te verkennen of een digitale oplossing, zoals een regionale website, kan bijdragen aan het transparanter maken van beschikbare capaciteit.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het in kaart brengen van juridische randvoorwaarden, het inventariseren van benodigde gegevens samen met huisartsen en het uitwerken van *usecases* die inzicht geven in hoe zowel patiënten als huisartsen gebruik zouden kunnen maken van een dergelijk platform.

RESULTATEN

In 2025 zijn de juridische randvoorwaarden in kaart gebracht en zijn *usecases* uitgewerkt die een eerste inhoudelijke en functionele basis vormen. Gedurende het jaar is echter besloten het project tijdelijk stop te zetten. Op landelijk niveau zijn binnen de kaders van het IZA en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) afspraken gemaakt voor een landelijke oplossing. In de regio Twente is gekozen om hierbij aan te sluiten in plaats van een eigen regionale voorziening te ontwikkelen. In 2026 blijft Roset de landelijke ontwikkelingen volgen, met het oog op mogelijke regionale aansluiting zodra een passende oplossing beschikbaar komt.

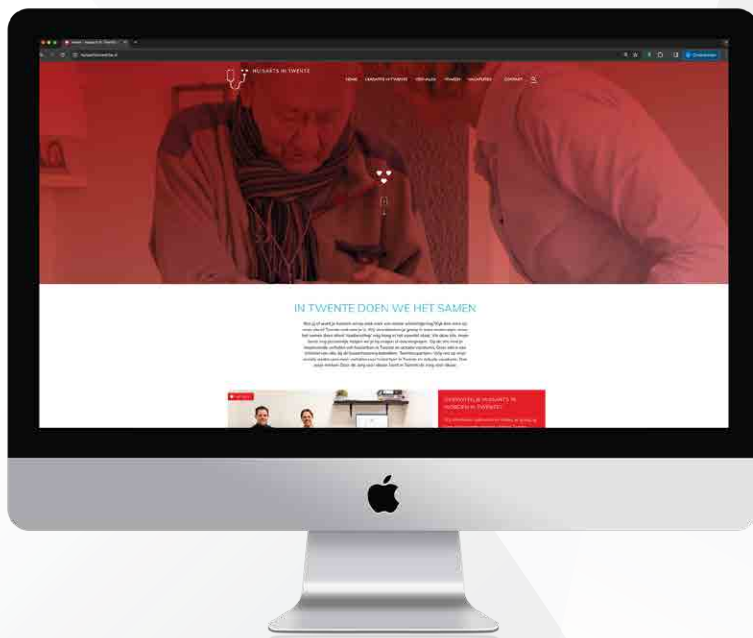
6

WEBSITE HUISARTS IN TWENTE

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de doorontwikkeling en coördinatie van de [website Huisarts in Twente](#) als regionaal platform voor arbeidsmarktpositionering.

De website maakt Twente zichtbaar als aantrekkelijk werkgebied voor huisartsen, waarnemers en praktijkhouders. Door het delen van vacatures, ervaringsverhalen en regiogerichte initiatieven wordt bijgedragen aan het behoud en de instroom van huisartsen in de regio.



“
**MET OOG VOOR DETAIL EN
HART VOOR DE ORGANISATIE ZORG
IK VOOR RUST, OVERZICHT EN
CONTINUÏTEIT**”

• Rachel, officemanager •

SUBDOELEN

De redactiecommissie streeft naar een up-to-date vacatureoverzicht en Roset vervult een verbindende rol door de redactiecommissie te faciliteren, de contentstroom te coördineren en het contact te onderhouden met huisartsenpraktijken, tekstschrijvers en andere betrokken partijen. De focus ligt op het actueel houden van het vacatureaanbod en het publiceren van inhoudelijke artikelen die een realistisch beeld geven van het werken in Twente.

RESULTATEN

In 2025 zijn doorlopend vacatures geplaatst en vervuld en is de doelstelling voor jaarlijkse contentproductie gerealiseerd. De website kende stabiele bezoekersaantallen van circa 1.400 tot 1.600 bezoekers per maand. In samenwerking met huisartsen en de huisartsopleiding is een regiotour voor AIO's georganiseerd om de regio actief onder de aandacht te brengen. Voor de toekomst wordt toegewerkt naar verdere borging van het platform: in 2026 wordt de website ondergebracht bij de gefuseerde Huisartsenzorg Twente (HZT), waarmee de continuïteit en regionale inbedding gewaarborgd blijven.

7

VERSTERKING VISIE EERSTELIJNSZORG 2030

DOELSTELLING

Dit project richt zich op het versterken van de eerstelijnszorg in de regio Twente. Het doel is een meer samenhangende en toekomstbestendige organisatie van de eerstelijnszorg te realiseren, met de inwoner als uitgangspunt. Daarbij ligt de nadruk op het versterken van samenwerking in de wijk en het voorbereiden van een Regionaal Eerstelijns Samenwerkingsverband (RESV). Hiermee wordt bijgedragen aan passende zorg op de juiste plek en aan de kwaliteit, continuïteit en betaalbaarheid van zorg.

SUBDOELEN

Roset heeft een coördinerende rol in het verbinden van eerstelijnspartijen en het betrekken van partners uit het sociaal domein en de VVT-sector. De subdoelen omvatten het versterken van afstemming tussen zorgprofessionals, het ondersteunen van samenwerking in hechte wijkverbanden (HWV's) en het voorbereiden van de benodigde onderbouwing voor een RESV.

RESULTATEN

In 2025 is de uitvoeringssubsidie verkregen binnen de ZonMW-regeling 'Versterken organisatiegraad eerstelijnszorg'. Wijkscans zijn gemaakt met onmisbare data voor de inrichting van HWV's en een kaderdocument is ontwikkeld met

uitgangspunten, taken en ontwikkelrichtingen voor de HWV's. Aan het einde van het jaar zijn de eerste bouwstenen voor het RESV-plan gepubliceerd en is gestart met de realisatie van de HWV's. In 2026 krijgt het RESV-plan concreet invulling, als volgende stap richting een regionaal georganiseerde en toekomstbestendige eerstelijnszorg.



8

BASISARTS IN DE HUISARTSENPRAKTIJK

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de inzet van basisartsen in de huisartsenpraktijk in Twente. Het doel is een veilig en leerzaam werkklimaat te creëren waarin basisartsen kennismaken met het vak en gestimuleerd worden om te kiezen voor een loopbaan als huisarts. Hiermee wordt ingespeeld op toekomstige arbeidsmarkt vraagstukken binnen de eerstelijnszorg.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het ontwikkelen van een passend traject inclusief werving en selectie van praktijken, het creëren van draagvlak bij betrokken partijen en het verkennen van een duurzame inrichting en financiering, mede in afstemming met Menzis.

RESULTATEN

In 2025 heeft zich een geïnteresseerde basisarts gemeld. Dit heeft geleid tot het opzetten van een maatwerktraject. In overleg met betrokken stakeholders is gekozen voor een gerichte aanpak met begeleiding en intervisie als kern. Daarmee is een eerste concrete stap gezet in de praktische uitwerking van het project. De ervaringen uit dit traject vormen een basis voor verdere ontwikkeling en mogelijke opschaling in de komende jaren.



“

IN DE EERSTE LIJN WERK JE MET VERSCHILLENDE DISCIPLINES SAMEN AAN EEN PROJECT. JUIST DAAROM IS HET BELANGRIJK OM TOT EEN GEZAMENLIJKE AANPAK TE KOMEN DIE MEERWAARDE BIJDT VOOR ALLE PARTIJEN

• Myrthe, 828278

”

9

ONCOLOGISCHE ZORGNETWERKEN

DOELSTELLING

Dit project richt zich op het zichtbaar maken en versterken van oncologische zorgnetwerken in de regio Twente. Het aantal mensen met kanker neemt toe en hoewel de overlevingskans groeit, houden veel patiënten restklachten die ook later kunnen optreden. Goede begeleiding en behandeling dichtbij huis zijn daarom essentieel. Zichtbaarheid van eerstelijnszorgprofessionals en heldere samenwerking met de tweedelijnszorg zijn daarvoor een voorwaarde. In Twente waren de organisatiegraad en regionale samenwerking op dit vlak nog onvoldoende ontwikkeld.

RESULTATEN

Samen met NOFON is de ambitie uitgesproken om alle oncologische zorgnetwerken in de regio zichtbaar te maken. In 2025 zijn de eerste stappen gezet in het in kaart brengen van bestaande netwerken en het versterken van de samenwerking tussen betrokken zorgverleners. Verdere uitwerking vindt plaats in vervolgfases.



10 VIVICA | IMPLEMENTATIE ONDER- STEUNING GLI BINNEN TFO-TOP

DOELSTELLING

Dit project richt zich op een toekomstbestendige digitale ondersteuning van het volledige GLI-proces (Gecombineerde Leefstijlinterventie), van verwijzing en registratie tot monitoring en samenwerking tussen disciplines. Met de inzet van de applicatie Vivica worden leefstijltrajecten beter georganiseerd, beter te monitoren en eenvoudiger uitvoerbaar. Daarbij is nadrukkelijk aandacht voor uitvoerbaarheid voor zorgverleners en verantwoording richting financiers. Roset vervult een sturende en verbindende rol, onder andere via het voorzitterschap van de stuurgroep.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het oplossen van knelpunten uit de initiële implementatie, het realiseren van een stabiele werkwijze, het verbeteren van registratie en samenwerking tussen zorgverleners en het faciliteren van het declaratieproces. Tevens is gericht gewerkt aan structurele verbeteringen en borging van het gebruik van de applicatie binnen de TOP-organisatie.

RESULTATEN

In 2025 lag de focus op stabilisatie. Door gerichte ondersteuning aan de TOP-organisatie zijn knelpunten opgelost en is een stabiele werkwijze gerealiseerd. Vooruitkijkend naar 2026 ligt de nadruk op het gecontroleerd afronden van het project en de overdracht naar de beheerorganisatie binnen TOP, zodat continuïteit en doorontwikkeling duurzaam zijn geborgd.

11

PILOT ALTERNATIEVE BEKOSTIGING APOTHEKERS IN TWENTE | DEEL-PLANNEN EN IMPLEMENTATIEPLAN

DOELSTELLING

Dit project betreft de voorbereiding van een pilot voor alternatieve bekostiging van farmaceutische zorg in Twente. Het doel is apothekers meer ruimte te geven om hun rol als zorgverlener en medicatiespecialist te versterken, met betere gezondheidsuitkomsten voor patiënten als resultaat. De huidige financieringssysteem is sterk gericht op het vergoeden van medicatieverstrekkingen en beperkt de ruimte voor inhoudelijke zorg.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het in overleg met apothekers, TAO-UA en Menzis uitwerken van deelplannen en een implementatieplan. Een deel van de deelplannen richt zich op het creëren van capaciteit in de praktijkvoering, zoals Verlengde Afgifte Termijn en Digitale Eerste Uitgifte Begeleiding. Andere deelplannen leggen de basis voor inhoudelijke farmaceutische zorg, zoals het Jaargesprek voor patiënten met chronische medicatie.

RESULTATEN

In 2025 zijn alle deelplannen en het implementatieplan gereedgekomen. Dit project is daarmee afgerond en heeft direct geleid tot een nieuw project: de uitvoering van de pilot (zie project 17). Het jaar 2025 markeert het eerste jaar van een traject dat in totaal vijf jaar beslaat.



“

MET DIGITALE EN HYBRIDE ZORG VERSTERKEN WE DE EERSTELIJN IN TWENTE: MEER REGIE VOOR DE PATIËNT EN MEER RUIMTE VOOR DE PROFESSIONAL

• Jan, adviseur •

”

12 ORGANISATIEVORM INHOUDELIJK NETWERK PARAMEDIE

DOELSTELLING

Dit project richt zich op het adviseren en ondersteunen van TFO-UA bij het integreren van inhoudelijke fysiotherapienetwerken binnen de eigen organisatie. Aanleiding is de onduidelijke positie van bestaande netwerken ten opzichte van TFO-UA, met dubbele contributielasten voor leden als gevolg. Een duidelijkere structuur biedt overzicht voor stakeholders, vermindert bestuurlijke en financiële lasten en maakt betere samenwerking en kennisdeling tussen vakgroepen mogelijk.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het verhelderen van rollen en verwachtingen, het ontwikkelen van concrete samenwerkings- en financiële afspraken en het zorgdragen voor een heldere positionering van de netwerken binnen de overkoepelende organisatiestructuur.

RESULTATEN

In 2025 heeft Roset TFO-UA begeleid bij het maken van structuurkeuzes en het uitwerken van samenwerkingsafspraken. De positie van de bestaande netwerken is verduidelijkt en de basis voor een heldere organisatorische inbedding is gelegd. Verdere concretisering volgt in de volgende fase.



13 VISIE- EN STRATEGIETRAJECTEN EERSTELIJNSZORG

DOELSTELLING

In 2025 heeft Roset meerdere visie- en strategietrajecten begeleid voor zorgprofessionals, praktijken en samenwerkingsverbanden in de eerstelijnszorg. Het doel is zorgverleners te ondersteunen bij het formuleren van een gezamenlijke koers en toekomstvisie en daarmee samenwerking, organisatiekracht en toekomstbestendigheid te versterken. Roset werkt hierbij met een vaste methodiek met gefaseerde begeleiding en beeldverslagen.

SUBDOELEN

De trajecten bieden zorgverleners houvast bij vraagstukken rondom praktijkontwikkeling, samenwerking en positionering. Afhankelijk van de context lag de focus op thema's als het al dan niet samengaan van praktijken, uitbreiding van maatschappen, nieuwbouw en huisvesting, digitalisering of de samenwerking met het sociaal domein binnen een wijkgerichte aanpak.

RESULTATEN

In 2025 zijn diverse trajecten succesvol afgerond, waaronder voor Frankhuizen en Roek, Vivaldi, Carèns en De Verdieping in Denekamp.

Daarnaast zijn trajecten begeleid rond nieuwbouw en samenwerking in Glanerbrug en Hengelo. De trajecten worden door deelnemers gemiddeld beoordeeld met een 8 of hoger. De ondersteuning van de nieuw geopende praktijk Carèns in Enschede loopt door over het kalenderjaar. Met deze trajecten heeft Roset bijgedragen aan het versterken van lokaal leiderschap en het realiseren van duurzame samenwerkingsstructuren.



**STERKE EERSTELIJNSZORG
BEGINT NIET BIJ SYSTEMEN,
MAAR BIJ SAMENWERKING.
DOOR VANDAAG SAMEN TE
BOUWEN AAN TOEGANKELIJKE
EN SAMENHANGENDE ZORG
WORDT DE BASIS GELEGD VOOR
DUURZAME CONTINUÏTEIT VAN
MORGEN**

• Annemiek, adviseur •



14 SAMENWERKING RIBW POH-GGZ

DOELSTELLING

Dit project richt zich op het versterken van de samenwerking tussen RIBW, POH-GGZ en het sociaal domein. Aanleiding zijn de lange wachttijden binnen de GGZ en de behoefte om eerder passende ondersteuning te bieden aan cliënten met psychosociale problematiek. Het doel is te komen tot concrete samenwerkingsafspraken voor een specifieke groep patiënten die zich meldt met psychosociale klachten en wacht op een WMO-indicatie.

SUBDOELEN

Door in de tussenfase tijdelijke begeleiding vanuit de RIBW te organiseren, wordt beoogd het herstelproces eerder te starten, herhaald beroep op de POH-GGZ te voorkomen en de druk op de GGZ te verlagen. Roset vervult de rol van projectmanager en coördineert de ontwikkeling en voorbereiding van de pilot.

RESULTATEN

In 2025 zijn in de gemeente Almelo startgesprekken gevoerd met betrokken partijen om draagvlak en randvoorwaarden voor de pilot te verkennen. De samenwerking is geconcretiseerd en de beoogde effecten zijn gedefinieerd. Bij voldoende draagvlak gaat de pilot medio 2026 van start, als volgende stap richting meer samenhangende, toegankelijke en efficiënte GGZ-zorg in de regio.



15 ZORGPAD VROUWEN MET OVERGANGSKLACHTEN

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de ontwikkeling van een multidisciplinaire aanpak voor vrouwen met overgangsklachten, in samenwerking met het TechMed Centre van de Universiteit Twente. Het doel is de signalering en behandeling van overgangsklachten te verbeteren door kennisdeling en samenwerking tussen disciplines te stimuleren. Hiermee wordt bijgedragen aan betere afstemming en meer persoonsgerichte zorg. Betrokken partijen zijn onder andere huisartsen, apothekers, paramedici en medisch specialisten.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het uitvoeren van een vooronderzoek naar de behoefte aan kennis en ondersteuning, het in kaart brengen van bestaande richtlijnen en praktijken en het organiseren van een kennissessie als afsluiting van het traject.

RESULTATEN

In 2025 is het vooronderzoek uitgevoerd. Hieruit bleek dat een uitgebreide NHG-richtlijn beschikbaar is die richting geeft aan diagnostiek en behandeling van klachten rondom de overgang. Tegelijkertijd werd duidelijk dat extra aandacht nodig is voor bewustwording rondom overgangsklachten en voor de praktische toepassing van de NHG-richtlijn in de regio. Op basis hiervan gaat Roset in 2026, samen met het TechMed Centre, een kennissessie organiseren voor eerstelijnszorgprofessionals, gericht op bewustwording, uitwisseling van ervaringen en versterking van de samenwerking.



16 VOORBEREIDING IMPLEMENTATIE MULTIDISCIPLINAIR ARTROSEZORG- PAD IN TWENTE

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de voorbereiding van de implementatie van een multidisciplinair artrosezorgpad in de regio Twente. Aanleiding is de sterke toename van het aantal mensen met artrose en de daarmee samenhangende druk op de zorg. Het project bouwt voort op een reeds ontwikkeld zorgpad binnen Eerstelijns Zorg Haaksbergen (EZH), gebaseerd op landelijke richtlijnen. Doel is deze aanpak regionaal te vertalen en te implementeren, met behoud van functioneren en kwaliteit van leven als uitgangspunt voor behandeling.

SUBDOELEN

Roset vervult een coördinerende en verbindende rol tussen betrokken partijen. De subdoelen omvatten het vaststellen van KPI's in samenwerking met zorgorganisaties en de zorgverzekeraar, het uitvoeren van een nulmeting op basis van beschikbare data en het opstellen van een gezamenlijk projectplan met beoogde opbrengsten, benodigde veranderingen en een implementatieaanpak.

RESULTATEN

In 2025 zijn KPI's vastgesteld, is nulmetingsonderzoek uitgevoerd en is een gezamenlijk projectplan opgesteld. In 2026 wordt de voorbereiding afgerond en volgt, na besluitvorming, de start van de implementatie. Deze begint naar verwachting met een pilot in een aantal gemeenten, als opmaat naar bredere uitrol in de regio.

17 PROGRAMMA ALTERNATIEVE BEKOSTIGING 1E JAAR

DOELSTELLING

In opdracht van Menzis en de Twentse Apothekers Organisatie (TAO-UA) is in 2025 gestart met een meerjarige pilot naar alternatieve bekostiging van farmaceutische zorg. De pilot heeft als ambitie de farmaceutische zorg zodanig in te richten dat apothekers meer ruimte krijgen om hun rol als zorgverlener en medicatiespecialist te versterken. De huidige financieringssystematiek beperkt deze ruimte; in de pilot wordt onderzocht of een alternatieve bekostigingsvorm bijdraagt aan meer passende zorg, betere aansluiting op behandeldoelen van patiënten en beheersing van zorgkosten. Roset vervult een coördinerende en ondersteunende rol.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het inrichten van de governancestructuur, het uitvoeren van een stakeholderanalyse, het ontwikkelen van implementatieplannen voor concrete deelprojecten en het ondersteunen van de eerste deelnemende apotheken.

De deelprojecten betreffen onder andere verlengde uitgiftetermijnen, Digitale Eerste Uitgifte Begeleiding en het jaargesprek voor patiënten met chronische medicatie.



RESULTATEN

In 2025 zijn de governancestructuur opgezet, is een stakeholderanalyse uitgevoerd en zijn concrete implementatieplannen ontwikkeld voor de genoemde deelprojecten. De eerste apotheken zijn gestart met de implementatie en daarbij ondersteund door het programmamanagementteam, onder andere bij de inrichting van ICT-ondersteuning. Ook zijn leersessies georganiseerd voor kennisuitwisseling tussen apothekers en zijn nulmetingen gestart. In 2026 ligt de focus op verdere implementatie, monitoring en uitbreiding met aanvullende zorginterventies, zoals medicatieafbouw, als stap richting een opschaalbaar model voor farmaceutische zorg.



**DOOR HELDER TE
COMMUNICEREN, MAKEN
WE ZICHTBAAR WAT
SAMENWERKING IN DE
EERSTELIJNSZORG
OPLEVERT: HERKENNING,
VERTROUWEN EN
VERBINDING IN TWENTE**

• Anja, communicatiemedewerker •



18 INVENTARISATIE MULTIDISCIPLINAIRE ZORG VOOR KINDEREN

DOELSTELLING

Stichting TOP heeft Roset opdracht gegeven voor een inventarisatie van multidisciplinaire samenwerking rond zorg voor kinderen binnen de paramedische eerstelijnszorg in Twente. Het doel is bestaande initiatieven in kaart te brengen, deze te toetsen aan regionale ontwikkelingen en het regioplan en succesvolle samenwerkingsvormen zichtbaar en opschaalbaar te maken. Dit moet zorgverzekeraars een herkenbaar aanspreekpunt bieden voor kwaliteitsafspraken via Stichting TOP.

RESULTATEN

De opdracht is eind 2025 goedgekeurd. De uitvoering van de inventarisatie vindt plaats in 2026.



19 CAPACITEITSPROBLEMATIEK EERSTELIJNS VERLOSKUNDIGEN

DOELSTELLING

In opdracht van de Kring Twentse Verloskundigen heeft Roset voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd voor een onderzoek naar de toenemende capaciteitsproblematiek in de eerstelijns verloskundige zorg in Twente. Aanleiding is de groeiende druk op de geboortezorg en de behoefte aan toekomstbestendige oplossingen. De inzet richt zich op het verkennen van knelpunten en het in kaart brengen van mogelijke oplossingsrichtingen, waaronder nieuwe organisatievormen zoals een eerstelijns geboortecentrum.

SUBDOELEN

Roset heeft een begeleidende en adviserende rol en draagt bij aan het formuleren van een projectopdracht voor een vooronderzoek. Thema's als werkdruk, bestaansrecht en bestuurlijke samenwerking zijn besproken in werksessies met het kringbestuur, evenals de positionering van de verloskundige zorg binnen regionale samenwerkingsstructuren.

RESULTATEN

In 2025 zijn werksessies gehouden die hebben geleid tot concrete inzichten en een gezamenlijke basis voor verdere ontwikkeling.

De interne organisatie van de kring is versterkt en de positie in regionale overleggen is verbeterd. Daarmee is een fundament gelegd voor het vervolgonderzoek en de uitwerking van oplossingsrichtingen in 2026, gericht op toegankelijke en toekomstbestendige geboortezorg in de regio.



“ DOOR DE ORGANISATIE
VAN DE GEBORTEZORG
TE OPTIMALISEREN EN
VERDUURZAMEN, DRAAGT ROSET
ERAAN BIJ DAT ZORG RONDOM DE
GEBORTE VEILIG, TOEGANKELIJK
EN MET VERTROUWEN KAN
PLAATSVINDEN ”

• Richelle, adviseur •



20 VERSTERKING ORGANISATIEGRAAD MONODISCIPLINAIRE SAMENWERKING

DOELSTELLING

Dit project richt zich op de verdere professionalisering van monodisciplinaire paramedische verenigingen in Twente. Na de oprichting van meerdere verenigingen in 2024 lag de focus in 2025 op het versterken van de interne organisatie en het bevorderen van structurele samenwerking. Doel is een stevigere positionering van deze beroepsgroepen binnen de eerstelijnszorg.

SUBDOELEN

De subdoelen omvatten het begeleiden van bestuursvergaderingen, algemene ledenvergaderingen en het opstellen van jaarplannen, het organiseren van werksessies gericht op visieontwikkeling en strategie en het versterken van de vertegenwoordiging richting de overkoepelende structuur van TOP. Parallel is een verkenning uitgevoerd naar de aansluiting van andere paramedische beroepsgroepen, zoals podotherapeuten en huidtherapeuten, bij bestaande samenwerkingsstructuren.

RESULTATEN

In 2025 hebben de meeste verenigingen zich verder ontwikkeld richting zelfstandige organisaties. Roset heeft ondersteund bij onder andere een gezamenlijke heidag en organisatorische vraagstukken. De verkenning naar aansluiting van podotherapeuten en huidtherapeuten is afgerond; voorsnog is besloten dat zij nog niet aansluiten bij TOP. Daarmee is in 2025 een belangrijke stap gezet in de verdere versterking van de paramedische organisatiegraad in de regio.

HET TEAM VAN ROSET

ROL	1 JANUARI 2025	31 DECEMBER 2025
Directeur-bestuurder	1	1
Adviseurs	5	5
Externe adviseur	1	1
Officemanager	1	1
Communicatieadviseur	1	1
TOTAAL	9	9

DE RAAD VAN TOEZICHT

De dagelijkse leiding van Roset wordt gevormd door een directeurbestuurder, die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht (RvT). De RvT is het orgaan dat, in lijn met de *Governancecode Zorg 2022*, toezicht houdt op het beleid van de bestuurder en optreedt als diens werkgever. De RvT geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de bestuurder en fungeert als klankbord en sparringpartner.



HARRY RUPERT

In zijn werkzame leven heeft Harry zich veelvuldig ingezet voor het maatschappelijk belang. Na zijn pensionering is hij o.a. toezichthouder bij stichting Roset waar hij de voorzittersrol van de RvT op zich neemt.



REMCO BERVOETS

Als consultant heeft Remco zich met grote vraagstukken in de zorg beziggehouden. Tegenwoordig zet hij zich in als toezichthouder voor diverse maatschappelijk gerichte organisaties, waaronder Roset.



ELLEN KUIPERS

Ellen neemt haar uitgebreide netwerk in bestuurlijk Twente mee naar Roset en brengt in de RvT haar ruime ervaring in op het gebied van samenwerking, verandermanagement en organisatieontwikkeling.

Lees meer over de Raad van Toezicht op onze website: roset-twente.nl

WAAR STAAN WE NU | ROSET IN 2026

Het afgelopen jaar stond in het teken van het actief uitdragen van de meerwaarde van Roset. De communicatiestrategie werd sterk extern gericht en er is gewerkt aan een vernieuwde website die in 2026 wordt gelanceerd. In dit jaaroverzicht hebben we met mooie projectresultaten zichtbaar gemaakt wat Roset heeft bijgedragen aan het versterken van de eerstelijnszorg in Twente.

Het jaar 2025 draaide ook om duurzame positionering van Roset als Regionale Ondersteuningsstructuur (ROS). Tegelijkertijd staat de positie van de Regionale Ondersteuningsstructuren in Nederland onder druk door de bredere beweging in de eerstelijnszorg richting meer geïntegreerde en programmatische samenwerking.

Waar de ROS'en van oudsher een belangrijke rol vervullen in procesbegeleiding, netwerkvorming en advies, verschuift de opgave naar gezamenlijke organisatiekracht en uitvoeringsverantwoordelijkheid binnen één regionaal samenwerkingsverband. In 2026 krijgt deze ontwikkeling verder vorm, onder andere door het opstellen van RESV-plannen die de basis vormen voor inkoopafspraken met zorgverzekeraars vanaf medio 2026.

REGIONALE EERSTELIJNS SAMENWERKINGSVERBANDEN

Met de landelijke ontwikkeling van Regionale Eerstelijns Samenwerkingsverbanden (RESV) wordt gewerkt aan regionale structuren waarin zorgaanbieders zelf de regie nemen op inhoud, samenwerking en resultaten. Hierdoor vervaagt de scheidslijn tussen ondersteunen en organiseren.

Tegelijkertijd neemt de noodzaak toe om de toegevoegde waarde van ondersteunende functies zoals een ROS expliciet en aantoonbaar te maken, mede in het licht van veranderende financieringsstromen.

TRANSFORMATIE VAN DE ROS-FUNCTIE

Deze ontwikkeling betekent niet zozeer het verdwijnen van de ROS-functie, maar eerder een transformatie daarvan. Die beweging is zichtbaar richting een rol waarin verbinden, adviseren en uitvoeren meer samenkomen en waarin ROS-organisaties zich mogelijk ontwikkelen tot programmabureaus binnen de regionale eerstelijnszorg. Met het initiatief van PrimaZorg als multidisciplinair projectenbureau is Roset in Twente al een voorloper in deze ontwikkeling.

HERPOSITIONERING

In die zin markeert deze fase geen eindpunt, maar een herpositionering die past bij de groeiende behoefte aan samenhang, regie en impact in het zorglandschap. Roset werkt daar zelf actief aan mee. De huidige opgave vraagt steeds vaker om regie, eigenaarschap en resultaatverantwoordelijkheid. Dat zijn rollen die bij zorgorganisaties zelf liggen of binnen nieuwe samenwerkingsstructuren. In die beweging past de traditionele ROS-rol minder goed, waardoor deze zal transformeren of op termijn zal opgaan in nieuwe structuren.

DOEN WAAR WE GOED IN ZIJN

Ondertussen doen we als Roset waar we goed in zijn en waarin we nog beter willen worden. In de kern is dit in 2026 werken aan een programmatische aanpak vanuit de IZA-hoofdthema's met concrete projecten met bestaande en nieuwe partners en het bijdragen aan de realisatie van de gezamenlijke opgave.

TRANSITIE RICHTING 2030

Het jaar 2025 markeert daarmee voor Roset de overgang van ambitie naar impact en transitie richting 2030 naar een eerstelijnszorg die regionaal is georganiseerd, multidisciplinair samenwerkt en dicht bij de inwoner is georganiseerd.

The logo for Roset, featuring the word "Roset" in a dark blue sans-serif font. The letter "o" is stylized with a gradient from orange to red.

Deldenerstraat 61
7551 AC Hengelo
(074) 249 85 85
info@roset-twente.nl
www.roset-twente.nl