



Mentaal Vitaal
sterk



SLIM
Subsidieregeling leren en
ontwikkelen in het MKB

MENTAAL VITAAL STERK

- 50+ coaches en trainers door heel Nederland & België
- Meer dan 13 jaar ervaring op gebied van....
- Meer dan 3.000 mensen getraind en opgeleid
- Met meer dan 3.500 mensen 1 op 1 coaching

POWERED BY



**Response
Instituut**
Business

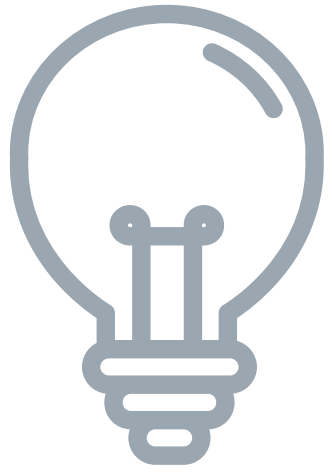


hypnose zorg
nederland

Wij bieden snelle en effectieve ondersteuning bij permanente gedragsverandering om organisaties zo vitaal en gezond te houden.



**Mentaal Vitaal
STERK**



SLIM SUBSIDIE

Subsidieregeling leren en ontwikkelen in het MKB (SLIM)

In het MKB is het minder gebruikelijk dat medewerkers hun kennis en vaardigheden up-to-date houden tijdens hun werkende leven. Werkgevers hebben daar vaak minder kennis van of tijd en geld voor dan in grotere bedrijven. De stimuleringsregeling leren en ontwikkelen in het MKB draagt hieraan bij.

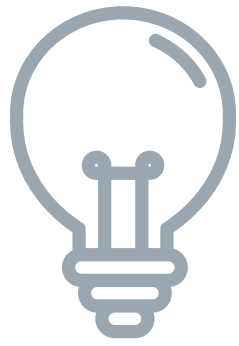
- **TOT 80% VAN DE INVESTERING GESUBSIDIEERD**
- **€25.000 SUBSIDIE MOGELIJK VOOR MKB-ONDERNEMINGEN**
- **AANVRAAGTERMIJN TOT 31 MAART 2022**



WANNEER INTERESSANT

- Je wilt als graag je medewerkers ondersteunen in hun ontwikkeling maar het ontbreekt aan kennis, tijd of geld.
- Je wilt je managers, teams en medewerkers beter laten samenwerken en communiceren.
- Je wilt graag een op maat training ontwikkelen die aansluit op de ontwikkelbehoeften zowel je mensen als de organisatie.
- Je wilt een eigen bedrijfacademy met trainingen en opleidingen realiseren.
- Je wilt de leiderschapsskills van je managers of verbeteren via een aanpak op maat
- Je wilt gedragsverandering stimuleren van je managers en teams.

DIRECTIENIVEAU, MANAGERNIVEAU EN TEAMNIVEAU



SLIM SUBSIDIE : VOOR WIE?

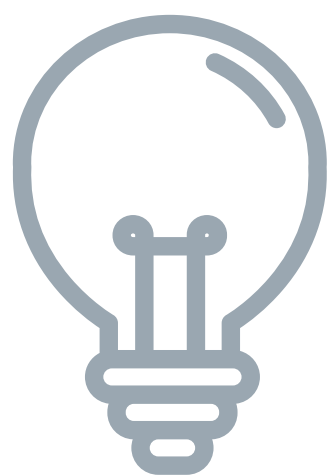
Voor wie is de regeling bedoeld?

- MKB-bedrijven;
- Samenwerkingsverbanden, bestaande uit minimaal twee MKB-ondernemingen;
- Grootbedrijven die behoren tot de landbouw-, horeca- of recreatiesector.

Wat zijn de subsidiabele kosten en de hoogte van de subsidie?

- Externe kosten, bijvoorbeeld voor de inhuur van extern adviseur;
- Directe loonkosten van personen uit je bedrijf bij de uitvoering van het project;
- Toeslag van 15% op de externe kosten en directe loonkosten.

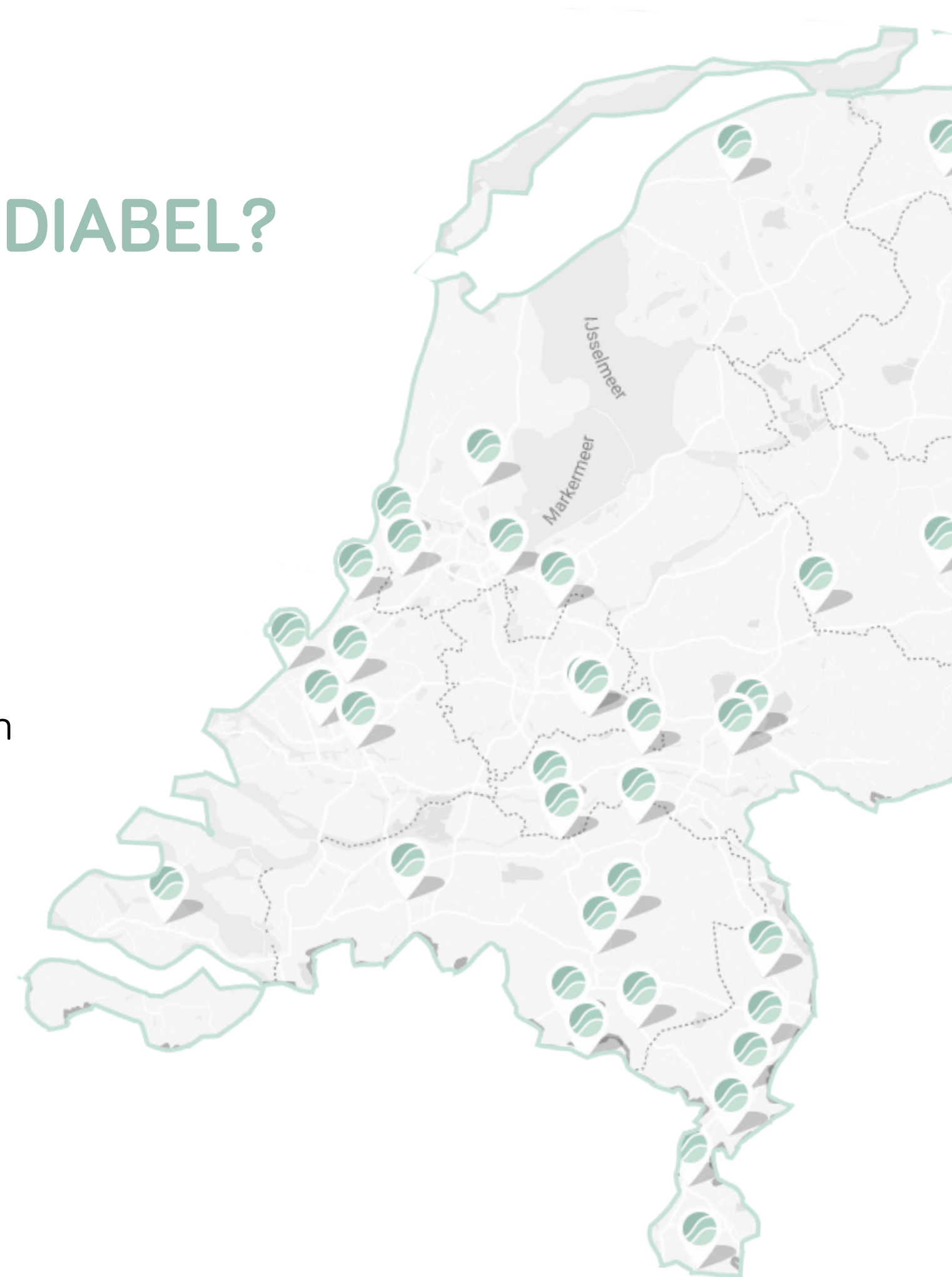




WELKE ACTIVITEITEN ZIJN SUBSIDIABEL?

SLIM KAN WORDEN INGEZET VOOR VERSCHILLENDE ACTIVITEITEN:

- Opleidings- of ontwikkelingsplan, waarin de onderneming wordt doorgelicht en de scholingsbehoefte vanuit de onderneming inzichtelijk wordt gemaakt;
- Verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen, deze dienen ten behoeve van werkenden in de onderneming te zijn;
- Ontwikkelen of invoeren van een nieuwe methode, waarbij werkenden in de onderneming worden gestimuleerd hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk.



MAXIMAAL SUBSIDIEBEDRAG

Het maximale bedrag aan subsidie verschilt per type aanvrager:

Type aanvrager	Maximale subsidiebedrag
MKB-bedrijven*	€ 25.000
Samenwerkingsverbanden	€ 500.000
Grootbedrijven**	€ 200.000

* Voor MKB-bedrijven uit de landbouwsector is de subsidie maximaal € 20.000

** Alleen grootbedrijven die behoren tot de landbouw-, horeca- of recreatiesector komen in aanmerking

De subsidie bedraagt 60%, waarbij kleine ondernemers (minder dan 50 medewerkers en jaaromzet of balanstotaal onder € 10 miljoen) een opslag krijgen van 20%.

Na ongeveer 4 maanden na de aanvraag zal duidelijk worden of de subsidie wordt toegekend. De verwachte kans hierop is ongeveer 1 op de 3.



AANVRAGEN SUBSIDIE

Voor MKB-ondernemers zijn er in 2021 twee openstellingen:

2 maart tot en met 31 maart

2 september tot en met 30 september

Aanvragen van samenwerkingsverbanden en grootbedrijven kunnen worden ingediend tussen 1 juni en 30 juni.

Er is voor de regeling een beperkt budget beschikbaar. Indien het subsidieplafond door het totaal aan aangevraagde subsidie wordt overschreden wordt door loting de volgorde van afhandeling bepaald.

Na ongeveer 4 maanden na de aanvraag zal duidelijk worden of de subsidie wordt toegekend. De verwachte kans hierop is ongeveer 1 op de 3.



ONTWIKKELINGSTRAJECT IN 4 STAPPEN

0) ONTWIKKELBEHOEFTE IN KAART In een gesprek inventariseren we samen de strategische ambitie omtrent de ontwikkeling van de medewerkers

1) 0-METING Via onze geavanceerde Cognitioscan kijken we op individueel en teamniveau naar de huidige situatie, houding, gedrag en behoeften.

2) EVALUATIE SCAN De resultaten worden besproken in een teamtraining of individueel met de managers. Naast uitleg over de inhoud van de scans, hebben alle deelnemers de uitkomsten van hun eigen scan.

3) ONTWIKKELING PROGRAMMA OP MAAT Op basis van de uitkomst en de ontwikkelingsbehoefte wordt er een programma op maat gemaakt dat aansluit op de ontwikkelingsambitie van de organisatie alsmede het team en de individuele managers/medewerkers.

4) TRAININGSPROGRAMMA Dit kan bestaan uit een mix van groepstrainingen, online training en/of 1-op-1 coaching.



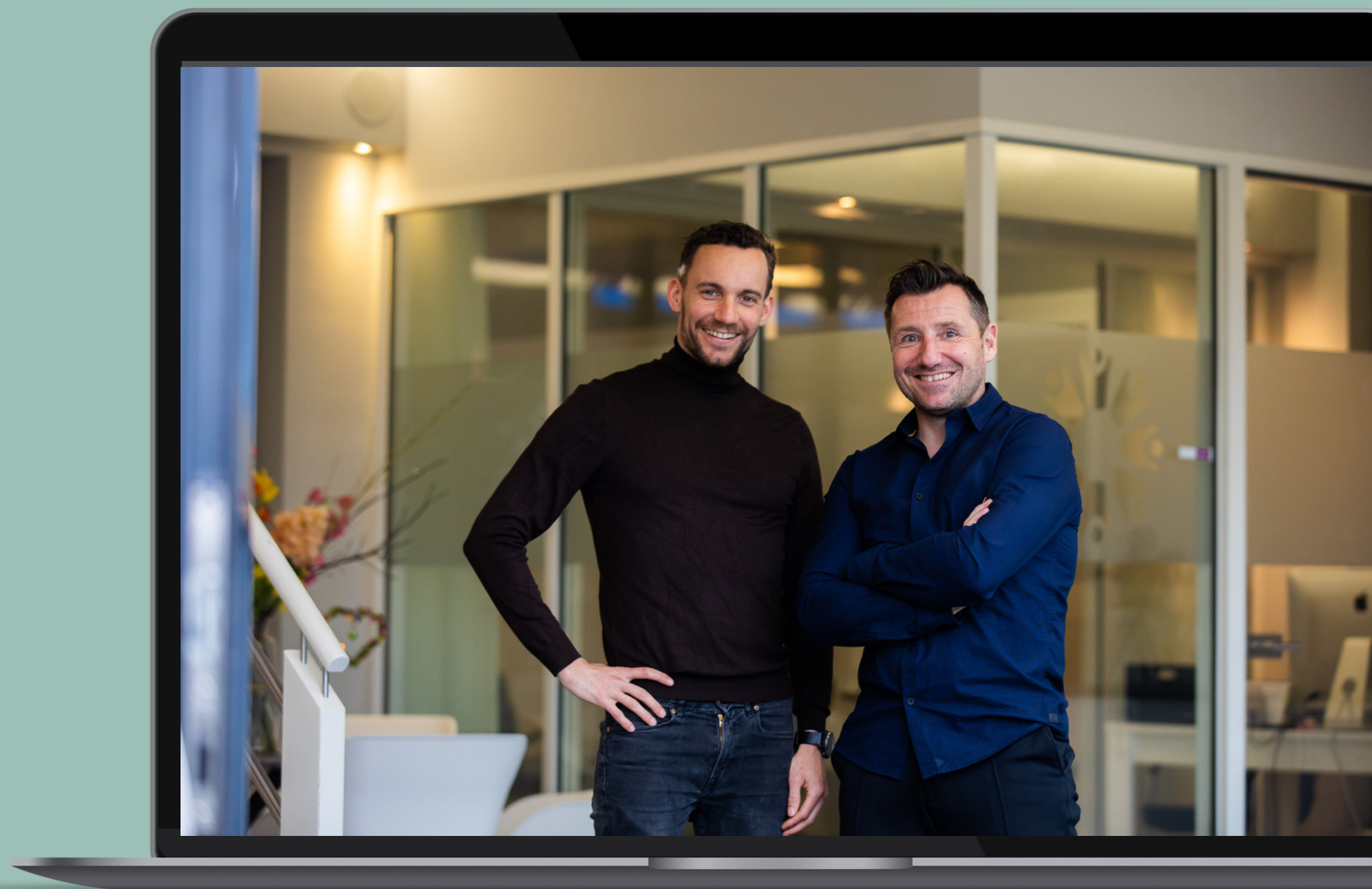
HOE GAAT HET IN ZIJN WERK?

- 1) IN EEN GESPREK INVENTARISEREN WE SAMEN DE ONTWIKKELINGSBEHOEFTE
- 2) WE FORMULEREN EEN CONCRETE OPDRACHT HOE WIJ JULLIE VERDER HELPEN EN TOETSEN DEZE BIJ DE SUBSIDIESPECIALIST
- 3) DE SUBSIDIESPECIALIST BEGELEIDT JULLIE MET DE AANVRAAG VAN DE SUBSIDIE*
- 4) BINNEN 4 MAANDEN WORDT DUIDELIJK OF DE SUBSIDIE IS TOEGEKEND
- 5) BIJ TOEKENNING VAN DE SUBSIDIE KAN HET PROJECT VAN START GAAN

- NO CURE NO PAY: DE SUBSIDIESPECIALIST BRENGT ENKEL BIJ HET VERKRIJGEN VAN DE SUBSIDIE 10% VAN HET TOTALE SUBSIDIEBEDRAG IN REKENING.



Mentaal Vitaal *STERK*



Sjoerd Somers

info@mentaalvitaalsterk.nl

© Mentaal Vitaal Sterk www.mentaalvitaalsterk.nl