

Jaarverslag 2020



2020 was een bijzonder jaar. Door het coronavirus en de bijbehorende lockdowns is het een jaar geweest wat voor iedereen aanpassingsvermogen en creativiteit heeft gevraagd. We weten dat het voor veel pleeggezinnen niet makkelijk is geweest met alle beperkingen die dit alles met zich meebracht. Veel van ons kregen de onmogelijke opdracht om tegen ons pleegkind te moeten zeggen dat het niet naar zijn ouders mocht en dan speelt ook nog de sluiting van scholen en het thuiswerken. Wat als je kind er niets van begrijpt? En wat als dit zich uit in gedragsproblemen? De POR-leden hopen van harte dat jullie allen gezond zijn en indien nodig hulp hebben gekregen vanuit Horizon of uit je omgeving. Weet ons te vinden mocht dit niet lukken, dan kunnen wij hierin een rol spelen. Voor de POR betekende het afgelopen jaar vooral dat er online moest worden vergaderd. Veel activiteiten zijn uitgesteld of afgezegd, maar het is ook gelukt om een flink aantal zaken door te laten gaan.

De POR heeft wel besloten om in 2020 minder te vergaderen met het MT dan gepland, dit om de belasting van onze gezinnen hanteerbaar te houden. We spreken elkaar (en het MT van Horizon) nu ongeveer elke zeven weken. Daarnaast hebben we de optie om extra vergaderingen in te plannen, dat is in 2020 drie keer gebeurd.,

Er is binnen Horizon een wisseling geweest van managers. Voor de POR is nu Carla Beelink (manager pleezorg) aanspreekpunt. Met Carla heeft er een kennismaking plaatsgevonden waarin ook verwachtingen zijn uitgesproken.

In dit jaarverslag willen we toelichten welke dingen in 2020 zijn gerealiseerd. Mocht je hier vragen over hebben horen wij dit graag via PORhorizon@horizon.eu.

iHUB

Bij iHUB worden jeugdzorg, speciaal onderwijs en jeugd ggz onder één dak vormgegeven. Met een combinatie van zorg en onderwijs biedt iHUB een passend aanbod aan kinderen en hun ouders die dat nodig hebben. De organisaties die hierin zijn samen gevoegd zijn: Altra, Horizon, de Opvoedpoli en de Nieuwe Kans.

Hoewel de managementstructuur is aangepast, is de onderliggende juridische structuur is nog steeds hetzelfde. Dat levert op dit moment belemmeringen op want het bemoeilijkt de samenwerking tussen verschillende onderdelen van iHUB. Zo kan het personeel kan moeilijk wisselen van werk en is dit administratief en fiscaal ingewikkeld. Daarom wordt nu gewerkt aan een vereenvoudiging van de juridische structuur.

Bij de beoordeling van de adviesaanvraag heeft de POR onder meer gelet op:

- Wat zijn de gevolgen voor medewerkers bij de juridische vereenvoudiging. Dit omdat stabiliteit in onze pleegzorgwerkers voor ons van belang is.
- Wat zijn de eventuele gevolgen voor Horizon pleegzorg? De POR vindt het hier belangrijk dat de continuïteit van de zorg behouden wordt.

De POR heeft positief geadviseerd omdat wij ervan overtuigd zijn dat de veranderingen binnen iHUB bij kunnen dragen aan beide punten.

Pleeggrootouders

De pleegrootouders heeft nog steeds onze aandacht en is een terugkerend onderwerp op de vergaderingen.

Werving pleeggezinnen

Er is altijd een tekort aan pleeggezinnen ook omdat meer jeugdigen gebruik maken van pleegzorg. Door de transitie van de jeugdzorg zien de gemeenten meer het belang van pleegzorg. De gemeentes zetten meer in op werving pleeggezinnen.

Ook binnen Horizon zijn er soms lange wachttijden met plaatsingen van kinderen in gezinnen. Er is inzichtelijk binnen Horizon welke gezinnen in de wacht staan en welke gezinnen er een opname bij willen hebben. Na een einde van plaatsing (breakdown of volwassen leeftijd bereikt van kind) is er een gesprek met pleegouder om te kijken of er nog een opname mogelijk is.

We hebben geconstateerd dat weekendpleeggezinnen vaak lang in de wacht. Horizon heeft beloofd om hier meer aandacht voor te hebben. Dit kan bijvoorbeeld helpen om overbelasting in voltijdpleeggezinnen te voorkomen, door het inzetten van weekendpleeggezinnen.

Versterken van de kracht van pleegouders

Vanuit de POR is meegedacht /gewerkt aan de website van de Nederlandse Vereniging voor Pleeggezinnen (NVP) (<https://www.denvp.nl/>). Het doel van het programma is om leren en ontwikkelen te gaan zien als meer vanzelfsprekend onderdeel van het pleegouderschap. Tijdens het programma zijn er in samenwerking met pleegouders en professionals mooie ideeën en producten ontstaan. Denk bijvoorbeeld aan nieuwe filmpjes en trainingen voor pleegouders. In het programma is ook de basis gelegd voor een structurele samenwerking tussen pleegzorgorganisaties, gemeenten, trainers, professionals en kennisorganisaties om pleegouders beter toe te rusten.

Platform voor pleegouders

Met elkaar hebben we ons hard gemaakt: in 2020 wordt er gewerkt aan de ontwikkeling van platform pleegzorg .nl. Een digitale plek, inclusief ondersteunend team, waar de bouwstenen uit het programma samen komen: leren, informeren en ontmoeten. Pleegouders versterken en professionals ondersteunen.

Op de website [samenbouwenaanpleegzorg.nl](https://www.samenbouwenaanpleegzorg.nl) staan informatie over het nieuwe platform, nieuwe producten en tussentijdse resultaten; over de aanleiding, de doelen en hoe het platform er uit komt te zien. Ook staan er praktische handvatten voor pleegouders die nu al beschikbaar zijn.

Scholing

In 2020 zijn er 14 fysieke en 3 online voorlichtingsavonden gegeven. Deze avonden werden goed bezocht. Daarnaast biedt Horizon ook [online trainingen](https://www.pleegouderacademie.nl) aan. Deze zijn te vinden via <http://pleegouderacademie.nl/>

De thema's die nu gevolgd kunnen worden zijn:

1. *Hechting en het gedrag van mijn pleegkind*
2. *Eigen kinderen*
3. *Contact ouders*
4. *Ouders met een verstandelijke beperking*
5. *Seksueel gedrag*
6. *Trauma*
7. *Verlies en rouw*

Ontmoetingsavonden voor pleegouders in eigen woonplaats

De POR leden proberen in hun eigen woonplaats ontmoetingsavonden voor pleegouders op te zetten. Dit gaat vaak in samenwerking met de plaatselijke CJG's. Dit voor pleegouders van alle organisaties in de betreffende woonplaats.

In 2020 is dit voor de vierde maal gelukt in de gemeente Zuidplas. De digitale avond met de wethouder kreeg veel complimenten en de wethouder is weer op de hoogte van het mooie maar soms moeilijke pleegouderwerk.

In Leiderdorp is de ontmoetingsavond door de Corona gecancelld. Wel is er later in het jaar nog een brief gestuurd in samenwerking met het CJG om het contact met de geïnteresseerden vast te houden.

Klankbordgroep

De klankbordgroep bestaat uit ongeveer 60 pleegouders. Tot onze grote spijt is er dit jaar geen uitvraag geweest. Dat is ontzettend jammer want juist de achterban is voor de POR van belang om tot goede inzichten te komen.

Meedenken met Horizon

Horizon vraagt ons als POR regelmatig om mee te denken. We hebben dan ook meegedacht over bezuinigingen, klachten, beleid en toekomst. Er was contact met de Jongerenraad van Horizon, wat waardevol is.

LOPOR (Land overleg POR)

Dit is een landelijk overleg van alle 'Porren'. Een taak van de LOPOR is om pleegzorg en de problematiek eromheen onder de aandacht te brengen van de landelijke politiek.

Normaal gesproken zijn twee vergaderingen van de LOPOR met leden in een kalenderjaar. 2020 is er door de bekende omstandigheden er maar één geweest en wel op 26 september. Yvonne en Aad zijn daarbij aanwezig geweest. De volgende punten hebben gespeeld:

Aansluiting bij politiek

- In 2020 zijn een twee bezoeken geweest aan leden van de Tweede Kamer er waren meer gepland, maar door de Corona problemen, werden er geen verdere afspraken gemaakt.
- Op 12 februari zijn de voorzitter (Albert Elzinga) en Aad op gesprek geweest bij de Christen Unie (Joël Voordewind en zijn beleidsmedewerker). In 2019 zijn gesprekken geweest met Tweede Kamer leden: Martin Wörsdöfer (VVD), Maarten Hijink (SP).
- Op vier november zijn er een paar leden naar Den Haag gereisd voor een gesprek met de heer Rens Raemakers (D66) om meer uitleg te geven over pleegzorg en aandacht voor de medezeggenschap van pleegouders en hoe dit versterkt kan worden bij de pleegzorgaanbieder.

Ontwikkelingen bij andere pleegzorgorganisaties

- Vanuit de LOPOR blijkt dat de meeste PORREN een tekort hebben aan leden. Dit speelt binnen Horizon gelukkig niet.
- Pleegzorgorganisatie JUTZ bestaat niet meer in het bestand is overgedragen aan Vigere. JUTZ had een monopolie positie in West Brabant, maar Vigere geldt dit niet.
- Sterk Huis (Midden Brabant) probeert nu een deel van de pleegzorg in West Brabant te gaan verzorgen.
- Verschillende organisaties hebben financiële problemen hebben.

Huishoudelijk

- De voorzitter Albert Elzinga is afgetreden en Frans Louwen is nu de nieuwe voorzitter.
- De contributie is verhoogd van 300 naar 350 Euro.

Communicatie en website

De communicatie met de pleegouders is een belangrijk onderwerp voor ons. Communiceren gaat hoofdzakelijk via de site van Horizon Pleegzorg. De website van Horizon is vernieuwd en daardoor is de POR misschien lastiger te vinden. Blijf proberen of anders attendeer ons hier op.

POR-reglement

Op 1 juli 2020 is de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 (hierna: de Wmcz) in werking getreden. Deze wet is ook van toepassing op de pleegouderraden omdat de Wmcz voor alle zorgaanbieders geldt, ook voor jeugdzorgaanbieders. De Wmcz is namelijk in de Jeugdwet opgenomen.

Uit diverse onderzoeksrapporten is gebleken dat de invloed van de cliëntenraden soms te beperkt is en dat gebrek aan financiële middelen en specifieke deskundigheid in sommige gevallen adequate medezeggenschap belemmert. Voor de versterking van de positie van de cliënt en uit oogpunt van 'checks en balances', nodig voor goed bestuur, is het volgens de wetgever van belang dat de cliëntenraad krachtig genoeg is om voldoende adequaat invloed uit te oefenen op besluiten van (het bestuur) van de instelling.

In de Wmcz is de positie van de cliëntenraad (lees hier: de pleegouderraad) versterkt.

Op dit moment zitten we in de afrondende fase van het nieuwe reglement.

Personele wisselingen binnen de POR

Dit jaar hebben wij afscheid moeten nemen van Sandra als penningmeester van de POR, ook hebben wij afscheid genomen van Netty en Sidney. Door omstandigheden in persoonlijke sfeer moesten zij zich terugtrekken als PORlid. We wensen hen alle goeds toe en zijn dankbaar voor hun inzet binnen de POR.

De vertrekkende leden heeft er voor gezorgd dat er vacatures zijn ontstaan. Na een oproep vanuit Horizon hebben we overweldigend veel reacties gekregen. De sollicitatie commissie was op zoek naar drie nieuwe leden.

Er zijn met negen sollicitanten (pleegouders) gesprekken geweest. Warme, goede en fijne gesprekken. De POR had, de luxe om te mogen kiezen. Dat was niet gemakkelijk maar er is een weloverwogen keuze gemaakt. Hierbij hebben we ervoor gekozen om naast vertegenwoordiging van regio's en soorten pleegzorg is nu ook te kijken naar de toegevoegde waarde voor de POR in functies. En dat is gelukt!

De POR bestaat vanaf november 2020 uit acht leden, dit zijn : Aad, Eef, Arianne, Yvonne (secretaris) Miranda, Joost en Helena en ondergetekende (voorzitter).

Andere overleggen

- De POR is betrokken geweest bij werving nieuwe leden van de raad van toezicht.
- Er is dit jaar geen contact geweest met andere POR-ren
- Er is dit jaar één keer contact geweest met de jongerenraad.

Tot slot

Hopelijk kunnen we ook het komende jaar weer veel betekenen voor pleegkinderen en pleegouders en de goede samenwerking met Horizon voortzetten.

Met de nieuwe samenstelling van de POR gaan we vol goede moed beginnen aan 2021.

Wij wensen iedereen kracht en wijsheid toe

Heb je vragen, opmerkingen dan kan je ons bereiken via PORhorizon@horizon.eu

Vriendelijke groet,
Namens alle POR leden
Lia Bronmeijer (voorzitter)