

**MARCUS BUCKINGHAM
& DONALD O. CLIFTON**

ONTDEK JE STERKE PUNTEN

EEN REVOLUTIONAIR
PROGRAMMA OM
UNIEKE TALENTEN
TE ONTWIKKELEN

ONTDEK JE STERKE PUNTEN OP WWW.STRENGTHSFINDER.COM
MET DE PERSOONLIJKE CODE IN DIT BOEK

Spectrum

Auteurs:

[Marcus Buckingham](#)
& [Donald O. Clifton](#)

Uitgever: [Spectrum](#)

- Nederlands
- 272 pagina's
- oktober 2015

Samenvatting

Omdat we veelal gefixeerd zijn op onze zwakheden, slapen onze talenten. Met behulp van een revolutionair programma ontdekt de lezer zijn sterke punten en mogelijkheden. Een studie van maar liefst twee miljoen mensen ligt hieraan ten grondslag.

Elk exemplaar bevat een uniek code die toegang biedt tot de website van StrengthsFinder© Profile, het ondersteunende internetprogramma met online feedback voor persoonlijk en zakelijk succes. Eerder verscheen bij Het Spectrum het boek 'Weg met alle regels. Wat de beste managers anders doen'. Hierin wordt aangetoond dat de beste managers niets van vaste regels moeten hebben. Gebaseerd op diepte-interviews met meer dan een miljoen werknemers en meer dan 80.000 managers in 400 ondernemingen.

Marcus Buckingham is geboren in Engeland, studeerde aan de universiteit van Camebridge en is woonachtig in de V.S. Hij is onderzoeker bij 'The Gallup Organization', Amerika's belangrijkste onderneming op het terrein van bedrijfs- en opinieonderzoek. Al meer dan vijftien jaar helpt hij zijn cliënten om de meeste getalenteerde werknemers te vinden, te behouden en te ontwikkelen

Co-auteur Donald O. Clifton is president van Gallup en oprichter van de Positive Psychology Movement in de V.S.

Recensie(s)

Veel mensen zijn zich niet bewust van hun sterke punten en hun talenten. Daardoor benutten zij niet voldoende alle mogelijkheden die zij in zich hebben. Dit boek geeft de lezer middels deelname aan de zogenoemde 'StrengthsFinder' inzicht in zijn sterke punten. Van vierendertig geselecteerde thema's wordt, na invulling van de test, aangegeven welke de top-vijf voor de betrokkene zijn. Vervolgens wordt ingegaan op hoe je met deze sterke punten om kunt gaan; de nadruk ligt daarbij op het cultiveren ervan. Tot slot wordt beschreven hoe een organisatie op basis van de sterke punten van de medewerkers kan worden opgebouwd. Een voor vele mensen praktisch boek dat hen inzicht kan geven in hun talenten. Voor het management van organisaties geeft het een andere kijk op het omgaan met alle persoonlijke talenten bij de medewerkers.

Redactie

[Overgenomen van Bol.com](#)