

STEPHEN STEIJGER,
ARJAN JANSEN VAN 'T LAND en
VIKTOR STEIJGER

BLIJ(F) WENDBAAR

*Bevlogen aan het werk met jezelf,
je team en je organisatie*

Boom

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord door Jan Terlouw 7

Inleiding 11

Hoofdstuk 1 **WENDBAAR TALENT** 25

Hoofdstuk 2 **WENDBARE TEAMS** 65

Hoofdstuk 3 **WENDBAAR LEIDERSCHAP** 101

Hoofdstuk 4 **WENDBARE ORGANISATIES** 155

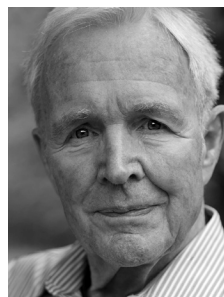
Over de auteurs 189

Dankwoord 191

Literatuurlijst 192

Bijlagen 195

VOORWOORD DOOR JAN TERLOUW



Door wetenschappelijke en technologische ontwikkelingen is de laatste vijf eeuwen steeds meer menselijke arbeid overgenomen door machines en apparaten. Eerst vooral lichamelijke arbeid. De laatste tijd ook het denkwerk. En we staan aan de vooravond van enorme veranderingen. Het wordt steeds duidelijker dat de manier waarop de mens omgaat met de natuur niet houdbaar is. Er zijn nu veel meer gedomesticeerde dieren op de aarde dan wilde dieren, met vele negatieve gevolgen van dien. De door mensen veroorzaakte klimaatverandering levert ieder jaar meer schade op. Het economische systeem, dat gepaard gaat met een enorme verspilling, moet worden omgezet in een circulaire economie.



‘De basis van goede samenwerking zal altijd vertrouwen zijn.’

Het werk dat met deze veranderingen gepaard gaat, zal steeds meer gedaan worden door machines en computers. Kortom, het kernwoord voor de toekomst is *verandering*. En dus moeten mensen mee veranderen. Verandering in leiderschap, in organisatie, in samenwerking, in teamwork, in vereiste expertise.

Natuurlijk, een aantal basisprincipes zullen onveranderd blijven. De basis van goede samenwerking zal altijd *vertrouwen* zijn. Durf je medewerker verantwoordelijkheid te geven. Geef je medewerker de vrijheid om soms van de regels af te wijken. Vertrouw op zijn of haar oordeel. Wie verantwoordelijkheid mag dragen, hoort er bij.

Maar, zoals dit boek indringend benadrukt, de grote op gang komende veranderingen, vragen van jezelf en van je medewerker wel wendbaarheid. Het is nodig dat we ons allemaal voorbereiden op nieuwe situaties, nieuw leiderschap, een nieuwe doelstelling, nieuwe inzichten, een nieuwe aanpak.

Ik kan me voorstellen dat het sommige mensen naar de keel vliegt, de gedachte aan de gigantische veranderingen waarin ze hun weg zullen moeten vinden. Dit boek kan de weg wijzen, het reikt gereedschappen aan die bruikbaar zijn in de nieuwe toekomst, het kan helpen het zelfvertrouwen versterken.



‘Kijk niet weg. Probeer de realiteit niet te ontkennen. Ontkennen leidt tot wegduiken, onder ogen zien voert tot aanpakken.’

In mijn persoonlijke en mijn professionele leven heb ik ervaren dat het belangrijk is om een nieuwe situatie onder ogen te zien. Kijk niet weg. Probeer de realiteit niet te ontkennen. Ontkennen leidt tot wegduiken, onder ogen zien voert tot aanpakken. Dit boek kan helpen. Helpen om de toekomst onbevreesd tegemoet te zien. Helpen om tot een andere werkwijze te komen. Om tot een bij een nieuwe tijd behorende aanpak te komen. Ik hoop dat het veel gelezen zal worden.

Bekijk het Youtube-filmpje van de beroemde speech van Jan Terlouw bij De Wereld Draait Door over het ‘touwtje uit de brievenbus’ en zijn boodschap over vertrouwen en klimaatbewustzijn.

www.youtube.com/watch?v=e92mQcSQ1gA

