



## Onze 10 principes gebaseerd op de Internationale Ethische Code NOBCO / EMCC

1. **Vertrouwelijkheid:** Wij handhaven de hoogste mate van vertrouwelijkheid met betrekking tot alle informatie, behalve waar wettelijk vereist.
2. **Professionele grenzen:** Wij zorgen voor duidelijke, cultureel sensitieve grenzen in al onze interacties met opdrachtgevers en cliënten.
3. **Doorlopende professionele ontwikkeling:** Wij investeren continu in onze persoonlijke en professionele groei door educatie, scholing en reflectie.
4. **Supervisie en intervisie:** Wij nemen jaarlijks deel aan supervisie en/of intervisie om professionele vaardigheden en ethische vraagstukken te bespreken en te verbeteren.
5. **Goede trouw:** Wij gaan respectvol om met integriteit, vertrouwelijkheid en houden ons aan contracten. Wanneer het trajectdoel wijzigt, maken we dit bespreekbaar.
6. **Autonomie:** Wij ondersteunen onze cliënten om zelfstandig beslissingen te nemen en verantwoordelijkheid te dragen, op basis van gelijkwaardigheid.
7. **Weldoen:** Wij bevorderen de professionele en persoonlijke groei van onze cliënten en vermijden schade.
8. **Kwaliteit:** Wij monitoren continu de samenwerking, professionele kennis en effectiviteit in het coachingproces.
9. **Respect en diversiteit:** Wij bevorderen zelfbewustzijn, zorgen voor onze cliënten en erkennen en waarderen de verscheidenheid aan menselijke ervaringen, achtergronden, identiteiten en culturen.
10. **Bijdrage aan het vak:** Wij leveren graag ons steentje bij aan het mooie coachvak door het schrijven van managementboeken en artikelen in vaktijdschriften, het ontwikkelen van een digitale vitaliteitsscan en kaartenset of door onbezoldigd commissie-/bestuurswerk bij de beroepsvereniging of maatschappelijke organisaties.