

ENKELE VOORBEELDEN VAN DE DOOR ONS BEHAALDE SUCCESSEN

Regeling aangepast in 2000

"Onze pensioenregeling is in het jaar 2000 omgezet van eindloon naar beschikbare premie. Dit werd gepresenteerd alsof we er alleen maar op vooruit konden gaan. In algemene bewoordingen werd gewezen op de risico's die we liepen, maar dat werd tegelijkertijd ook weer gebagatelliseerd.

Nederlands Pensioenbureau Legal heeft de berekeningen uit 2000 geanalyseerd en aangetoond dat deze indertijd een te rooskleurig beeld gaven en ook dat essentiële informatie ontbrak. Ik had wel ingestemd, maar dat was gebaseerd op niet volledige informatie. Nederlands Pensioenbureau Legal heeft opnieuw een berekening op basis van de juiste uitgangspunten gemaakt en de juridische grondslag voor schadevergoeding bepaald.

De pensioenschade bedroeg € 40.000,-. Ik, noch mijn werkgever, wilde hierover procederen en we hebben het opgelost met een extra ontslagvergoeding van € 10.000,- plus de kosten voor de berekening."

Beschikbare premie in 2004 aangepast

"In 2004 is onze beschikbare premie op basis van gewijzigde wetgeving aangepast. Uit de analyse van Nederlands Pensioenbureau Legal bleek dat ik door de wijziging een fors nadeel heb opgelopen. Dat risico was mij indertijd niet op een juiste wijze voorgerekend. Mijn schade bleek € 45.000,- te bedragen. Dankzij de juridische onderbouwing door mijn advocaat heb ik bij de onderhandelingen over de ontbindingsvergoeding € 8.000,- extra ontslagvergoeding binnengesleept, plus de kosten voor de berekening en de extra kosten die mijn advocaat moest maken."

Pensioendatum wordt uitgesteld

"In 2016 heeft mijn werkgever de pensioenregeling aangepast waarbij de pensioendatum is uitgesteld naar 67 jaar. Via een e-mail zijn wij hierover ingelicht en is ons ook medegedeeld, dat we door wetswijzigingen een lager opbouwpercentage zouden krijgen. Door de analyse van Nederlands Pensioenbureau Legal bleek dat wij wel degelijk gecompenseerd hadden moeten worden voor de lagere opbouw. De pensioenschade die ik heb opgelopen bedraagt € 12.000,- en daar heb ik € 6.000,- als extra ontslagvergoeding uitgesleept, plus de kosten die ik moest maken voor de analyse."

EEN ANALYSE LEVERT VAAK EEN HOGERE ONTSLAGVERGOEDING OP

NPB

Nederlands Pensioenbureau
Legal

CONTACT

Ondernemingsweg 20
2404 HN Alphen aan den Rijn
085 130 1130
info@nederlandspensioenbureau-legal.nl
nederlandspensioenbureau-legal.nl

GEGEVENS ADVOCaat

ANALYSE PENSIOENSCHADE BIJ ONTSLAG

Dé oplossingen voor
werknemers



WAT HEBBEN WIJ NODIG VOOR DE ANALYSE?

Om in kaart te kunnen brengen of wij iets voor u kunnen betekenen, hebben wij het volgende nodig:

- Arbeidsovereenkomst;
- Pensioenovereenkomst en/of pensioenreglement, waaronder indien mogelijk, ook het voorgaande reglement;
- Naam van de pensioenuitvoerder.



HET ONTSTAAN VAN PENSIOENSCHADE

Pensioenregelingen worden regelmatig gewijzigd en meestal komt dit neer op een versoering. Als werknemer kunt u daardoor pensioenschade oplopen. Uit rechtspraak blijkt dat de voorlichting bij dit soort wijzigingen vrijwel altijd tekortschiet. Vaak blijken de financiële effecten van de wijzigingen te rooskleurig te zijn voorgesteld, of is er onvoldoende informatie over de risico's verstrekt waardoor er, zoals dat juridisch heet, geen sprake is van een 'welbewuste' instemming van uw kant. De laatste jaren is hier veel over geprocedeerd. Onze *Analyse pensioenschade* maakt snel duidelijk of hier in uw geval ook sprake is van pensioenschade.

WAT KUNNEN WIJ VOOR U BETEKENEN?

VERHOOG UW ONTSLAGVERGOEDING

U wilt een zo hoog mogelijke ontslagvergoeding uitonderhandelen. De ontslagvergoeding voor inkomstenderving staat veelal binnen redelijke grenzen vast. Een berekening van pensioenschade kan hier een relatief hoge aanvulling op betekenen. In eerste instantie niet zozeer om de totale pensioenschade te claimen, maar om een beter onderhandelingsresultaat te bereiken. En uw ontslagvergoeding te verhogen.

SNEL EN EFFICIËNT

U zit in de onderhandeling en wij moeten u snel inzicht geven in de resultaten. Meestal kan dit binnen één of hooguit enkele dagen. U krijgt naast de berekening ook de juridische grondslag voor de claim, zodat uw advocaat/juridisch adviseur weinig of geen extra tijd hoeft te besteden aan de inbreng van de pensioenschade.

OP BASIS VAN *NO CURE, NO PAY*

Als onze berekening bijdraagt aan uw ontslagvergoeding sturen wij u onze declaratie. Deze wordt overigens meestal door de werkgever vergoed. De voorwaarden zijn afhankelijk van de casus die u ons voorlegt. Vooraf stemmen we deze met u af. De hoogte van onze *no cure, no pay*-vergoeding bedraagt enkele procenten van het bedrag dat u als vergoeding voor pensioenschade ontvangt. Dit bespreken wij vooraf met u en we leggen de afspraken in een opdrachtovereenkomst vast. Mocht onze berekening geen of onvoldoende resultaat opleveren, dan bent u ons niets verschuldigd.

BENODIGDE GEGEVENS:

Naam en voorletters _____
Geboortedatum ____-____-____ Geslacht: M/V
Geboortedatum partner ____-____-____ Geslacht: M/V
Datum indiensttreding ____-____-____
Beoogde ontslagdatum ____-____-____
Bruto jaarsalaris _____ Parttime percentage _____ %
E-mailadres _____
Telefoonnummer _____
Naam werkgever _____

Is er in het verleden waardeoverdracht gedaan? ja / nee

Waardeoverdracht is het overhevelen van de pensioenrechten die u heeft opgebouwd bij de vorige pensioenuitvoerder naar de pensioenregeling van de huidige pensioenuitvoerder.

Datum _____

Handtekening _____

Mail dit formulier naar:
info@nederlandspensioenbureau-legal.nl.

Door ondertekening van dit document machtigt u ons om de informatie met uw advocaat/juridisch adviseur te delen en verleent u de bevoegdheid om informatie uit te wisselen en ons te melden of onze berekening heeft bijgedragen aan uw ontslagvergoeding.