



TALENTLOGIQS

THE SCIENCE OF GROWING TOGETHER

CAREER DISCOVERY REPORT

Talent of TalentLogiQs

Hidden Position

Hidden Company

WWW.TALENTLOGIQS.COM

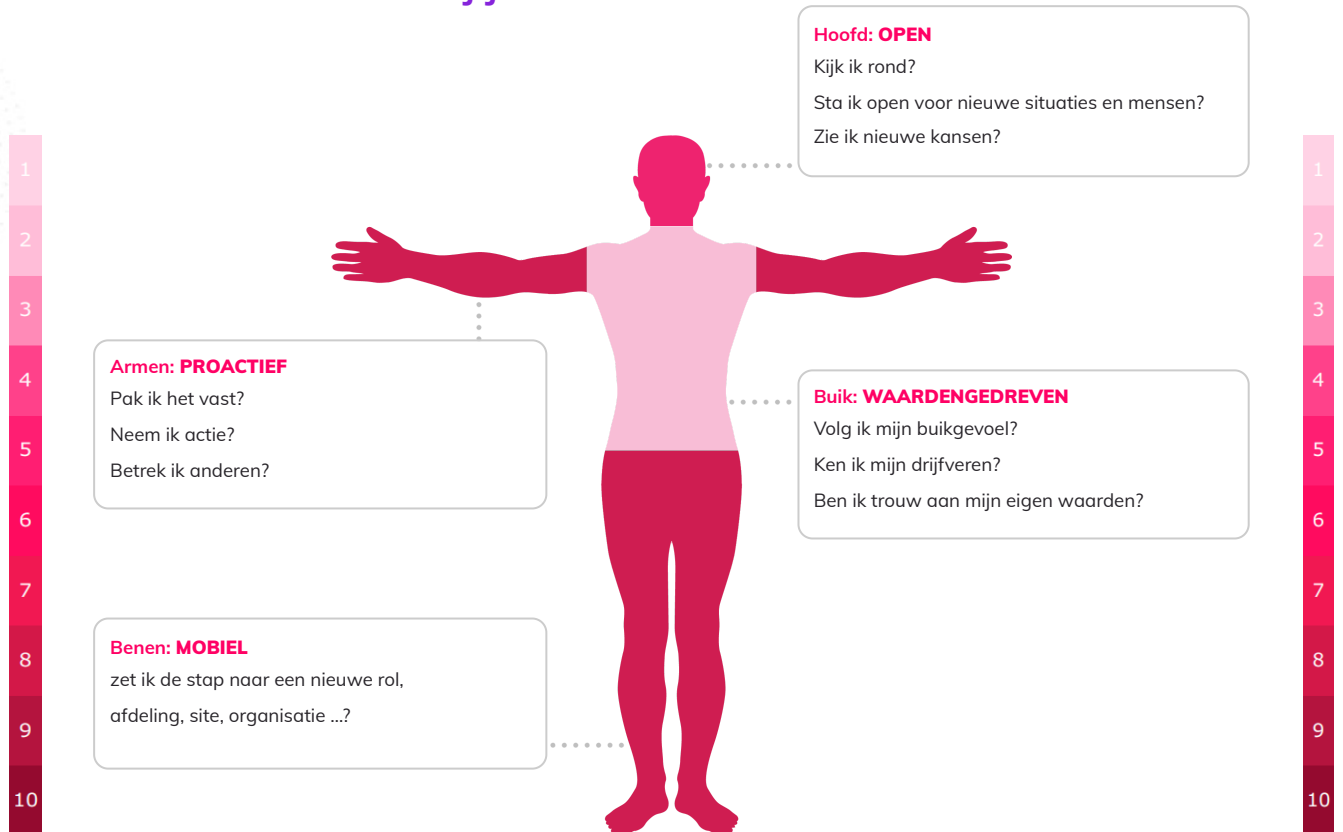
Career Discovery Report is een expert tool van TalentLogiQs™

Dit rapport werd gegenereerd op
31-05-2024 door Admin of TalentLogiQs.
De onderliggende data dateren van
28-05-2024.



Universiteit
Licensed by Antwerpen

HOE LOOPBAANFIT BEN JIJ?



HOOFD - OPEN

Vasthoudend en resoluut Psychologisch mobiel

Je bent eerder stabiel in je overtuigingen en eerder geneigd om je binnen de gekende omgeving en sociale kringen te begeven. Je komt iets minder snel uit je comfortzone.

ARMEN - PROACTIEF

Afwachtend & conformerend Proactief en zelfsturend

Je bent eerder geneigd om zelf het heft in handen te nemen dan te wachten tot iemand anders je komt zeggen wat je kan of mag doen, als het aankomt op je loopbaan of persoonlijke ontwikkeling.

BUIK - WAARDENGEDREVEN

Kneedbaar & volgzam Waardengedreven

Als het aankomt op het kiezen van een richting in je loopbaan ben je erg volgzam en zal je zelden of nooit ingaan tegen wat anderen je opleggen.

BENEN - MOBIEL

Loyaal / gesetteld Fysiek mobiel

Je bent eerder mobiel in je loopbaan en laat je niet licht vangen in een demotiverende werkomgeving. Blijf wel alert dat jij nog bij je context past en dat die context nog biedt wat jij professioneel nodig hebt.

WAT WIL DAT ZEGGEN VOOR JOUW LOOPBAANONTWIKKELING?

JOUW VOORNAAMSTE ONTWIKKELINGSPRIORITEITEN:

Waardengedrevenheid

Dit staat voor een goede voeling met je persoonlijke loopbaanprioriteiten en de neiging om eigen overtuigingen en/of buikgevoel te volgen wanneer er zich professionele dilemma's voordoen.

Waardengedrevenheid ontwikkelen doe je door te leren je eigen loopbaanrichting te bepalen d.m.v. een goed inzicht in je persoonlijke waarden en noden. Leren om je man / vrouw te staan tegen de invloed van je werkgever, mensen waar je naar op kijkt of je naasten wanneer die je in een richting duwen die niet overeenkomt met jouw waarden, noden en voorkeuren. Dit komt neer op het vormgeven van je loopbaanidentiteit en op het ontwikkelen van assertiviteit in je loopbaan.

ONTWIKKELTIPS VOOR JOU:

Introspectie voor het ontwikkelen van je loopbaanidentiteit:

Mogelijk vind je het moeilijk om goed onder woorden te brengen welke waarden voor jou nu echt belangrijk zijn in je loopbaan. Uit onderzoek weten we dat dit inzicht gemiddeld stijgt naarmate je ervaring opdoet. Tracht daarom doorheen je loopbaan regelmatig aan introspectie te doen. Is dit wel wat je wil? Waarvoor doe je het? Tot waar wil je geraken? Zo kan je de momenten waarop je je het meest succesvol voelde oplijsten en reflecteren hoe dat dan kwam. Je kan ook terugkijken waarom vorige ervaringen mogelijk minder aantrekkelijk waren dan eerst gedacht. Op die manier hou je meer controle over de richting van je loopbaan. Het risico is anders dat de verschillende werkervaringen die je opdoet niet op elkaar verder bouwen en dat je op scharniermomenten in je loopbaan overvallen wordt door het gevoel onsuccesvol te zijn (de zgn. quarter- of mid-life crisissen). Introspectie helpt te streven naar een invulling waarbij je op het einde van je loopbaan kan zeggen dat het zinvol was wat je gedaan hebt.

Selectiviteit:

Wees voldoende kritisch naar nieuwe opdrachten en jobaanbiedingen. Is er een voldoende fit met je waarden en de lange termijn visie voor je loopbaan? Dankzij een beter begrip van je loopbaanidentiteit door introspectie zal je ook selectiever worden en beter kunnen afwegen wanneer een aanbieding voor jou een kans of een valkuil is.

Oefening:

Analyseer verschillende soorten functieomschrijvingen en probeer je in te beelden hoe het uitvoeren van deze jobs voor u zou zijn. Dit kan je inzichten verschaffen die je dan weer dichterbij brengen bij je echte loopbaanwaarde.

Planning:

Plan regelmatig momenten in voor zelfreflectie met betrekking tot uw loopbaan en uw huidige job teneinde voeling te houden met datgene waarvoor u het allemaal doet.

TOT WELK VOORDEEL LEIDT HET OM DEZE LOOPBAANVAARDIGHEID VERDER TE ONTWIKKELEN?

Volgens wetenschappelijk onderzoek zal het ontwikkelen van je Waardengedrevenheid een positieve invloed hebben op:

- Het gevoel dat je zinvol bezig bent in je loopbaan
- Je vermogen om succesvol te zijn in dynamische en veranderende omgevingen
- Het kunnen identificeren van win-wins en het samenwerken daar naartoe
- Het nemen en krijgen van meer autonomie om te doen wat jij belangrijk vindt
- Meer focus en voldoening in de loopbaan