



Checklist

Gedreven Teamplayer

Een gedreven teamplayer herken je aan de onderstaande punten.

Dit formulier kun je gebruiken tijdens sollicitatiegesprekken. Vraag je kandidaat per onderdeel om een voorbeeld waaruit dat punt blijkt. Check het ook als je referenties opvraagt.

Ook kun je dit prima inzetten om je team bewuster te maken van hun gedrevenheid. Gebruik het in individuele gesprekken als je iemand persoonlijk wat peper wilt toedienen. Gebruik het in de groep als je gedrevenheid (of drive) als thema op de teamagenda wilt zetten.

- Doet meer dan wat er in de eigen functie van haar verwacht wordt.
- Is gepassioneerd over de 'missie' van het team.
- Voelt zich verantwoordelijk voor het algehele succes van het team.
- Is bereid om buiten werkuren nog een bijdrage te leveren of om over dingen na te denken.
- Neemt saaie en moeilijke taken met plezier op zich als dat nodig is.
- Kijkt of zij buiten haar eigen verantwoordelijkheidsgebied nog een bijdrage kan leveren.