

ZELFSTANDIG ONDERNEMEN

# ZO magazine

unizo

verschijnt 4x per maand - nr. 11 van 20 juni 2008 - 88ste jaargang

## STRUISVOGELS ZIJN OOK ANTISTRESSVOGELS

Guy Wauters, zorg- en belevingsboerderij Euratco Ranch

ZOMERBEROEPEN IN DE KIJKER ZAKEN DOEN IN HET HOOGSEIZOEN

EEN GROEPSVERZEKERING IS MAATWERK PENSIOENSPAARPOT VOOR UZELF EN UW MEDEWERKERS?

DE SPELREGELS BIJ OVERUREN SCHAT, HET ZAL WAT LATER WORDEN...



Guy Wauters,  
Euratro Ranch zorg-  
en belevingsboerderij

KIJKEN  
NAAR

# struisvogels IS KIJKEN IN EEN spiegel

Een gezond stuk struisvogelfilet weet u wellicht ook wel te waarderen, maar bent u struis genoeg om samen met uw medewerkers achter dit twee meter hoge pluimvee te gaan aanrennen om de teamspirit aan te wakkeren en uw persoonlijkheid te ontwikkelen? Guy Wauters verlegde op zijn struisvogelboerderij in Herk-de-Stad zijn activiteit van het louter vleselijke naar het innerlijke van de mens.

Voor één keer is het de Z.O.-fotograaf die zelf naar het vogeltje moet kijken: we staan in de uitgestrekte weilanden rond de 'belevingsboerderij', met de voeten de struise keutels op de grond ontwijkend en omsingeld door een paar dozijn flink uit de kluiten gewassen vogels, die reikhalzend tot op neushoogte naderen en nieuwsgierig in onze armen of kleren pikken. Inmiddels legt Guy Wauters omstandig uit hoe de dieren verschillend reageren 'als ge in uw kracht zijt' of in tegen-

ervaring in het opfokken van struisvogelkuikens, dacht ik: als het ginder lukt, waarom niet in België zelf proberen? Zo keerden mijn vrouw en ik in '92 met inmiddels al twee kinderen terug naar hier. Ik begon voorzichtig met de kweek in onze achtertuin in Wijgmaal, terwijl ik als trader voor een bedrijf in landbouwproducten werkte, waar ik de kans kreeg inmiddels te prospecteren. Toen het met dat bedrijf bergaf ging, drong zich sneller dan verwacht de keuze op om op eigen

maar ook met psychologie, aanvoelen en aandachtig observeren. Struisvogels zijn bijna prehistorische dieren met heel kleine hersenen: ze reageren totaal instinctmatig en zijn heel gevoelig voor sfeer, voor de verbinding met elkaar en met de natuur. Als hun energieveld verstoord raakt, kan je opeens met een massale sterfte zitten, zonder duidelijke reden op het eerste gezicht. Met mijn aanpak als 'vogelfluisteraar' adviseerde ik kweekprojecten in alle windstreken: Thailand, Brazilië, Turkije, Iran...

Maar het succesverhaal van de eerste Vlaamse struisvogelranch was van korte duur: "De vraag naar struisvogels nam snel toe, waardoor we aanvankelijk gouden zaken deden, maar het werd al gauw een business op grote schaal, een 'zotte markt' waar allerlei avonturiers opsprongen, er werd zelfs belegd in struisvogels. Ook de voedselcrisis in de landbouw-

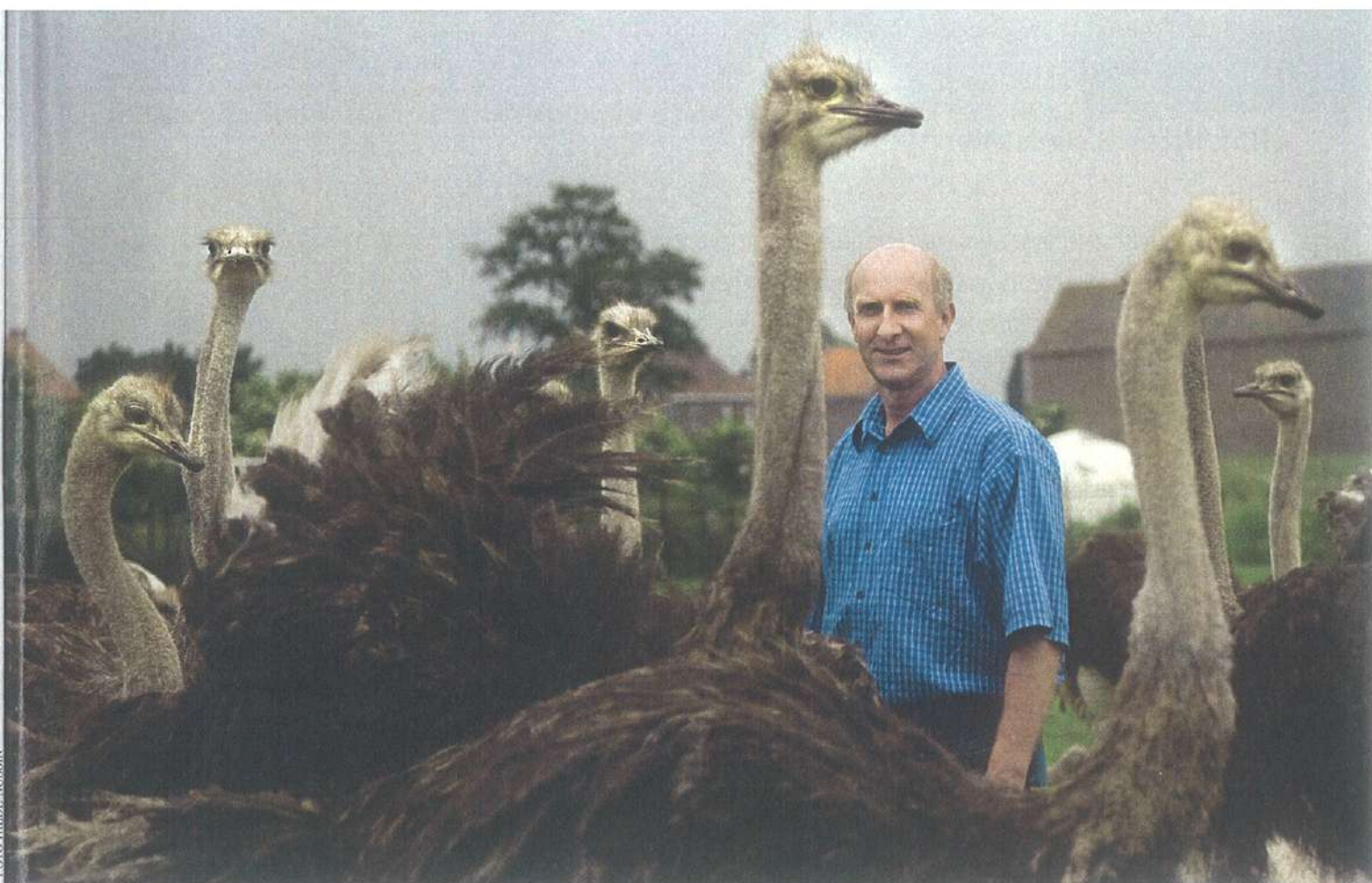
**"Precies omdat struisvogels zo primitief reageren op wie je bent en wat je voelt, zijn ze een perfecte spiegel waarin je naar jezelf kijkt."**

deel eerder angst uitstraalt. De vogels zelf hebben hier alvast geen reden om bang te zijn voor de barbecue, want ze worden nu vooral gekweekt als medewerkers in een therapeutisch traject of teambuilding activiteit. Maar dat was vroeger wel anders, een kwestie van diversificatie van bedrijfsactiviteiten.

Terwijl je vandaag in elk warenhuis wel struisvogelvlees vindt, was dat begin jaren negentig nog lang niet het geval, toen Guy Wauters als één van de pioniers in Europa zelf met het kweken begon: "Als afgestudeerd bio-ingenieur had ik mijn zinnen op het buitenland gezet en na een reis van een half jaar door Afrika ging ik als ontwikkelingswerker voor de FAO (Wereld Voedsel Landbouworganisatie van de Verenigde Naties) aan de slag in veeteelt- en wildlifeprojecten in Zimbabwe en Malawi. Met de opgedane

benen te staan en zo zijn we in '93 hier met de eigen kwekerij gestart. Dat groeide vrij snel uit tot een bloeiend bedrijfje met zes medewerkers, ik kweekte soms tot 6000 kuikens op een jaar en tot 700 volwassen vogels voor klanten over de hele wereld. Inmiddels ging ik van tijd tot tijd de Afrikanen verder helpen met het optimaliseren van hun kweekprogramma's: met mijn wetenschappelijke aanpak, ervaring en intuïtie bereikte ik betere resultaten dan zij met hun vaak nog traditionele methodes. Goeie kweekvogels zijn veel geld waard en het komt er op aan de sterfte zoveel mogelijk te beperken. Neem nu zo'n fenomeen als het 'chick fading syndroom': kuikens worden lusteloos en kwijnen helemaal weg, weigeren nog te eten en sterven. Ik heb geleerd dat je zoiets niet alleen met fysieke middelen zoals medicijnen aanpakt,

sector leidden tot een onstabiele markt. Er ontstond een oververzadiging en toevallig zaten in ons land ook de grootste invoerders van spotgoedkoop vlees, waar ik als kleine kweker niet tegenop kon. Tijd dus om mijn activiteiten te diversifiëren. Mede door gebeurtenissen in mijn persoonlijk leven -een echtscheiding en een langdurige werkonbekwaamheid- ging ik me bezinnen over mijn toekomst en besloot ik mijn ervaringen met dieren en met de natuurelementen te gaan gebruiken in het werken met mensen. Sinds 2003 rust de bedrijfsactiviteit op vier pijlers: er is nog een beperkte productie van struisvogels voor export en verkoop van vlees en ingezouten struisvogelhuiden, ten tweede zijn we ingeschakeld in het circuit voor hoefveterisme, voor groepen die hier een puur recreatieve rondleiding krijgen. Ten



Guy Wauters: "Er is een toenemende vraag naar spiritualiteit en coaching om meer menselijk potentieel vrij te maken in bedrijven en organisaties."

derde zijn we door de administratie voor Landbouwwontwikkeling erkend als 'zorgboerderij': jongeren uit jeugdinstellingen, ex-verslaafden, mensen met een tijdelijk psychisch-emotioneel probleem of anderen die een 'time out' nodig hebben, draaien mee in het dagelijkse werk op de boerderij en helpen bij het organiseren van de activiteiten. De overheid vergoedt ons daarvoor en zo hoeven we voorlopig ook geen vaste werknemers aan te werven. Ten vierde verwachten we vooral veel van onze activiteiten als 'belevingsboerderij', onder de benaming Stroompunt: groepen van organisaties of bedrijven volgen hier workshops rond teambuilding en/of innerlijke ontwikkeling en zingeving. Dat gaat van eerder ludieke, avontuurlijke teamoefeningen, tot meer diepgaande persoonlijkheidsstrainingen en therapeutische ervaringsessies, waarbij het contact met de dieren en de natuur centraal staat. Precies omdat struisvogels zo primitief reageren op wie je bent, hoe je daar staat en wat je voelt, zijn ze een perfecte spiegel waarin je naar jezelf kijkt. In ons struisveldtraject® leer je de struis kwaliteiten: stabiliteit (bv. rustig en vol zelfvertrouwen), flexibiliteit (bv. emoties loslaten, groter inlevingsvermogen), daadkracht (bv. innerlijke kracht handelen, milde directheid), verbinding (bv. goed gevoelscon-

tact met jezelf, collega's, klanten...) vanuit de natuurelementen aarde, water, vuur en lucht. Hoe pakken we bijvoorbeeld angstgevoelens aan? Tijdens de 'eierenraap' moeten managers eieren halen uit een nest, afgeschermd door een groep volwassen struisvogelhanen van meer dan 2,5 m hoog. Die reageren prompt met onrustig gedrag op je angstgevoel, maar als je dat overwint door op iets anders te concentreren, wordt het dier ook weer rustig. Die ervaringsclick kan je meenemen in andere situaties, tegenover moeilijke klanten of je teamgenoten bijvoorbeeld. Of neem de teamtest 'jagersinstinct', waarbij je als groep moet proberen één vogel af te scheiden van de rest -op afstand, enkel door allemaal samen op dat beest te focussen in je denken voelen én handelen. De meesten geloven het niet, maar in de praktijk kan je van op dertig meter een dier isoleren door inzicht, gevoel en samenwerking van de teamleden. Of ze moeten vogels uit één omheining halen en in een andere onderbrengen. Zelfde verhaal: als je een zaak wilt winnen, moeten je denken, voelen en handelen op één lijn staan. Naast de 48 struisvogels zijn hier ook 8 paarden waarmee we interactieve teamoefeningen en hippo-coaching doen, want ook de manier waarop een paard reageert is een spiegel voor jezelf, helpt je bewust

worden van blokkades en vastgeroeste patronen. In andere sessies doen we reflectieve natuurbeleving of een vuurloop over hete kolen. Een mooi en efficiënt concept zijn de 'inner-& after meeting sessies' voor bedrijven, waarbij de thema's of knelpunten van een vergadering geïntegreerd worden in creatieve belevingsoefeningen op kantoor of in de natuur. Je bouwt dat op door deelnemers die het aan anderen met enthousiasme doorvertellen, en inmiddels hebben we toch al grote delegaties van Concentra, Voka, UNIZO, Century 21, Bakkersland, Danone, Grundfos enzomeer op bezoek gehad. Om me volop te kunnen wijden aan therapie en begeleiding, ook voor projecten in het buitenland waar ik nog regelmatig als consultant word gevraagd, wil ik de zorg voor de boerderij zelf aan anderen overdragen. Er is een toenemende vraag naar spiritualiteit en coaching om meer menselijk potentieel vrij te maken in bedrijven en organisaties. Er zit veel meer in ons dan we denken, maar we moeten terug leren naar onze essentie te gaan. Dit is dan ook de belangrijkste sleutel naar een meer duurzame maatschappij."

➔ [www.euratco.be](http://www.euratco.be)  
 ➔ [www.stroompunt.be](http://www.stroompunt.be)

Herman Van Waes