

# Jaarverslag 2025



## Stichting Libre Foundation

**Website:** [www.librefoundation.nl](http://www.librefoundation.nl)  
**Email:** [info@librefoundation.nl](mailto:info@librefoundation.nl)  
**Postadres:** KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM  
**Telefoon:** M +31 (0)6 42 13 70 29  
**KvK nummer:** 50572121  
**Bankrekening:** Triodos Bank NL13TRI0019.83.34.540

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Libre in het kort</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>De kleur van 2025</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Projecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV</b>	<b>14</b>
<b>5</b>	<b>Personele positie</b>	<b>16</b>
<b>6</b>	<b>Financiële positie</b>	<b>19</b>

*Foto's voorblad-van links naar rechts*

*Maseru, Lesotho*

*Santa Cruz, Bolivia*

*Kasungu, Malawi*

*Summerschool*

# 1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk gaat in op de rechtsvorm, missie, visie en kernwaarden van Libre Foundation. Deze vormen een belangrijke achtergrond bij het lezen van de hoofdstukken over de ontwikkelingen in binnen- en buitenland, de personele positie en de financiële positie met de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

## Rechtsvorm en personele bezetting

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van kleine maatschappelijke organisaties - Civil Society Organizations (CSO's) - in lage en middeninkomenslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. In de Stichting waren twee betaalde krachten actief (samen 1,1 fte) in de rol als International Project Coördinator (IPC).

Verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers. Ook in 2025 bleef de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

**Libre Foundation B.V.** biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor (Nederlandse) organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. werd tot 5 juni geleid door een directeur op parttime basis en een freelancecontract, die met zijn team verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en voor de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten. Sinds 5 juni werd deze rol (net als in het verleden) door de oprichter en enige fulltimer in de BV. Daarnaast werkten we met een officemanager voor gemiddeld 0,6 fte. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.

## Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor projecten met een groter maatschappelijk belang dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan - met enige inspanning - toegang krijgen tot educatie in de basisvaardigheden communicatie, management en leiderschap. Dat hebben wij in onze visie als volgt verwoord: 'Wij zijn befaamd als professionele en succesvolle opleiders in persoonlijke effectiviteit en leiderschap.'



**'Be the change you want to see in the world'**

- Mahatma Gandhi

## Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

### **We hebben dit als volgt verwoord in onze missie:**

*'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'*

## Onze kernwaarden

**Delen:** delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, op onze bijzondere werkwijze en op onze prestaties.

**Ontwikkeling:** wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.

**Professioneel:** als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.

**Autonoom:** we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.

**Kostenbewust:** bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.



## 2 De kleur van 2025

2025 was het jaar van herstellen en herstarten. We wisten al dat door achterblijvende winsten uit 2024, we in 2025 een aderlating moesten doen in het aantal op te zetten voor onze buitenlandse doelgroep. We hebben toch nog een heel respectabel aantal trainingen kunnen organiseren, zie hiervoor het volgende hoofdstuk.

In de BV werd in de eerste maanden van het jaar steeds pijnlijker duidelijk dat we veel te hoge kosten maakten, terwijl de omzet juist daalde. Een gevaarlijke situatie, waardoor het bestuur genoodzaakt was in te grijpen, waardoor er een vacante BV-directeurspositie ontstond. Eigenlijk was er maar één werkbare (korte termijn) oplossing, namelijk oprichter en medewerker Erik Bos weer terug op de BV positie te zetten. De voorwaarden waaronder dit moest gebeuren lagen echter zo ver uiteen dat het bestuur zich verplicht zag terug te trekken.

Er is een nieuw bestuur aangetreden en sinds het her-aanstellen van de oprichter als directeur begonnen de zaken weer te lopen. Het is jaar is afgesloten met betere cijfers dan we in de zomer konden denken, inclusief gezonde orderportefeuille.

Ook op personeel vlak moesten we herstellen, want één van de twee projectcoördinatoren nam een rustpauze in kwartaal 4. In de BV moesten we juist herstarten, doordat we een opvolger moesten vinden en inwerken voor de met pensioen gaande officemanager.

Al deze turbulente organisatorische ontwikkelingen en veranderingen hadden slecht uit kunnen pakken, maar we zijn een veerkrachtige organisatie. Aan het eind van 2025 stonden we er heel wat beter voor dan aan het begin van dit jaar.

## 3 Projecten in het buitenland in 2025: Stichting Libre Foundation

In totaal hebben we **30** vijfdaagse trainingen uitgevoerd:

**18 in Afrika en Azië**

**12 in Latijns-Amerika**

Daar bovenop nog 23 Follow-Up trainingen. 28 trainers (11 uit Latijns-Amerika, 14 uit Nederland, 2 uit Afrika en 1 uit Azië), maakten er voor de CSO-leiders en Libre Foundation een succes van. We hebben zo'n **390** lokale leiders kunnen trainen.

5 dagen	FU	Maand	Land, stad	Trainer
311	277.1	Jan	Kaapverdië, Porto Novo en Sal Rei	Neelienke Toering
313			Oeganda, Kazo	Freerk Wortelboer
312	261.1	Jan	Tanzania, Unguja (Zanzibar)	Lonneke Hermeling
318	270.1,291.1	Jan	Oeganda, Bugiri en Jinja	Rogier Elshout
			Oeganda, Jinja	Rogier Elshout
317	306.1	Jan	Nepal, Shyanja	Ram Chandra Paudel
320	285.1	Feb	Malawi, Mzuzu en Rumphu	Ivo Spanjersberg
319		Maart	Zimbabwe, Gwanda	Philippine Linn
324		Maart	Lesotho, Maseru	Alette Broekens
325		April	eSwatini, Manzini	Alette Broekens
301		Jan	Perú, Chachapoyas	Jimmy Francia
314	265.1,279.1	Jan	Bolivia, El Alto	María Eugenia Ureña
316	275.1,295.1	Jan	Bolivia, Cochabamba	Noelia Barea
315	272.1	Jan	Bolivia, Santa Cruz	Andrea Toro
323	299.1	Jan	Colombia, Paletara, Valle del Cauca	Moritz Tenthoff
321		Feb	Guatemala, Ciudad de Guatemala	Martín Stringel
322		Feb	Guatemala, Antigua Guatemala	Claudia Correa
328		Maart	Guatemala, Huehuetenango	Vanessa Cabodevila
326		April en Dec	Oeganda, Mukono	Susanne van Lieshout Eva Kimani
327		April	Malawi, Mua	Kees Koetsier
333	214.1	April	Oeganda, Mukono en Gulu	Minke van Tol
332	300.1,286.1	Mei	Tanzania, Mwanza	Brigit Verbeek
329	252.1,273.1	Maart	Bolivia, Tarija	Alex Bustamante
330		Mei	Guatemala, Quetzaltenango	Gabriela Carrique
331	315.1	Juni	Bolivia, Santa Cruz	Andrea Toro
	312.1	Juli	Tanzania, Unguja (Zanzibar)	Lonneke Hermeling
305		Juni	Perú, Cuzco	Karina Prado
	306.1	Okt	Nepal, Beni	Ram Chandra Paudel
335	297.1	Nov	Malawi, Salima en Kasungu	Martine Hulsman
338		Dec	Kenia, Mtwapa	Angélique van Eeuwen-Bos
336	294.1	Dec	Oeganda, Busia en Masaba	Ina Hazejager
339	309.1	Dec	India, Trivandrum	Ram Chandra Paudel
334	295.1	Dec	Cambodia, Phnom Penh	Winda Evers

### **Trainers voor het eerst op buitenlandreis en drie nieuwe landen voor Libre**

In 2025 gaven Martín Stringel, Claudia Correa, Vanessa Cabodevila en Gabriela Carrique hun eerste 5-daagse training in Latijns-Amerika. In Afrika maakten Martine Hulsman, Eva Kimani en Susanne van Lieshout hun debuut. We heetten ook verschillende nieuwe lokale projectcoördinatoren in Malawi, Lesotho en Eswatini welkom.

De eerste Libre training in Guatemala vond plaats in de hoofdstad Guatemala-Stad met Martín Stringel als trainer. Er waren 17 deelnemers van verschillende organisaties, met uiteenlopende achtergronden, zowel wat betreft werkgebied als levenservaring aanwezig.

Michelle Mansilla, onze eerste LPC in Guatemala, herinnert zich enthousiast: "Ik ben ontzettend blij dat ik aan deze training heb deelgenomen! Het was een fantastische ervaring, niet alleen vanwege de 40 uur training, maar vooral door het ontmoeten van inspirerende leiders die echt impact maken. Hun oprechte verhalen raakten mij diep en lieten mij zien hoe krachtig leiderschap en communicatie kunnen zijn."

In Lesotho en Eswatini faciliteerde Alette Broekens de allereerste Libre trainingen en ze werd met veel enthousiasme bedankt voor het faciliteren van de 5-daagse trainingen.



*Foto: Training in Guatemala*



*Foto: Alette in Manzini, Eswatini*

### Een paar projecten uitgelicht

Onze trainers zetten zich geweldig in en zo ook Rogier Elshout die in december 2024 naar Oeganda vertrok en in januari 2025 na maar liefst twee vijfdaagse trainingen en twee follow-up trainingen terugkeerde.

Ook hebben we na jaren weer een vijfdaagse training opgezet in Zimbabwe. Deze keer heeft Philippine Linn in het plaatsje Gwanda een groep leiders van civil society organisations getraind.

Hieronder een foto impressie van de trainingen in Zanzibar, waar trainer Lonneke Hermeling tijdens haar vakantie een Follow-Up faciliteerde (en eerder in 2025 ook al een 5-daagse en FU). In Kazo waar Freerk Wortelboer was, in Shyanja, Nepal met Ram Chandra Paudel en in Mzuzu, Malawi met Ivo Spanjersberg.



*Foto: Rogier in Oeganda*



Andrea Toro, onze eerste lokale trainer, reisde naar Santa Cruz (Bolivia) voor haar 16e 5-daagse project met een follow-up. Zie de foto hieronder.



In Mua hebben we een Nederlandse lokale projectcoördinator Fera Agricola (naast Kees op de foto hieronder). Zij woont in een dorpje, Mua, in Malawi en gaf aan dat de leiders van de lokale civil society organisations (CSO's) gebaat zouden zijn met een Libre training. Dit was een mooie kans voor hen, omdat ze niet op een andere manier een leiderschapstraining zouden kunnen volgen.



In mei heeft Brigit een Follow-up en nieuwe vijfdaagse training in Mwanza gefaciliteerd. Dit was een half jaar na het 300ste project in Mwanza. Tijdens de Follow-Up training hoort de trainer hoe de leiders zich in de periode met de opgedane vaardigheden en verbeterde leiderschapskwaliteiten hebben ingezet voor hun doelgroep en waar ze nog tegenaan lopen. Dan kan er samen met de groep en trainer worden gekeken naar passende oplossingen. Zie de foto hieronder.



### **Cuzco, Perú**

Libre trainer Karina Prado uit Perú vertelde: “In elk verhaal, in elke blik, in elke droom schuilt een kracht die het verdient om bekrachtigd te worden. En het opleiden van jonge leiders met de ambitie om hun omgeving te veranderen is niet zomaar een baan, het is een roeping. Een toewijding aan een humanere, bewustere en rechtvaardigere toekomst.” In de foto hieronder is de groep aan de slag tijdens de vijfdaagse training in Cuzco, Perú.



Hierboven hebben we een paar projecten uitgelicht, maar er zijn veel meer trainers (zie het overzicht) op pad geweest.

## Summerschool

De Libre Summerschool is al jaren een traditie: alle buitenlandtrainers worden uitgenodigd om mee te doen aan uiteenlopende workshops, die allemaal verband houden met de leiderschapsprogramma's voor onze doelgroep. Dit jaar hebben onze Libre trainers Brigit Verbeek, Silvia van der Cammen, Rick Koster en Gerda van Galen vier workshops verzorgd.

## Libre Connection online met trainers in Latijns-Amerika

José Francisco Ramos, een van onze Peruaanse trainers, heeft de workshop *Vrede met het verleden (om het heden te omarmen)* ontwikkeld. Dankzij zijn expertise in familieopstellingen begeleidde hij ons in oefeningen waarmee we toegang kregen tot die plekken waar onze energie jarenlang vastzat en vergeten was. Via gedachten, woorden en emoties, zowel van onszelf als van anderen, konden we opnieuw verbinding maken met die kracht en haar integreren in het heden.

## Libre Outcome Project

Dit jaar zijn we gestart met het Libre Outcome project om de impact van onze trainingen in Afrika, Latijns-Amerika en Azië beter zichtbaar te maken. Tijdens de eerste maanden van 2025 hebben we het project opgezet, informatie verzameld en gedurende het jaar ontwikkelden we de eerste prototypen van een fotostrip die de impact in woord en beeld tot leven brengt. Ook hebben we het informatieproces aangescherpt, zodat het verzamelen van gegevens voor deze fotostrips minder tijd kost. We hebben onze trainers en lokale projectcoördinatoren gevraagd de prototypen te testen en feedback te geven. Sinds oktober versterkt vrijwilliger Nana Kona ons team. Zij helpt bij het verwerken van informatie tot fotostrips.

De fotostrip is onderdeel van een bredere ambitie: onze Libre-alumni blijven versterken. We willen hen blijven betrekken, nieuwe leerkanalen bieden en extra ondersteuning geven. We moedigen alumni aan hun vaardigheden lokaal in te zetten en zo hun community te versterken. Tegelijkertijd laten we hiermee aan deelnemers en opdrachtgevers zien dat we staan voor vakmanschap en duurzame impact.

In 2026 werken we verder aan een level-based development program waarbinnen de alumni kunnen blijven groeien. Hieronder meer uitleg.

## Leiderschap in actie

Wij geloven dat onze trainingen voor echte Libre-leiders nog maar een eerste fase waren. Door voortdurende verbinding, groei en ondersteuning stellen we onze Libre-alumni in staat om hun leiderschaps- en communicatievaardigheden om te zetten in betekenisvolle acties. Onze manier om verbonden te blijven met onze alumni is via een level-based development program met verschillende niveaus. Dit programma biedt alumni de mogelijkheid om hun leiderschaps- en communicatievaardigheden verder te versterken.

De reis begint met het aanmelden voor de 5-daagse Libre Leiderschaps- en Communicatie training. Na het succesvol afronden van deze training gaan alumni verder met de 2-daagse Libre Follow-Up Training. Voortbouwend op deze ervaringen vullen alumni vervolgens het impactformulier in om een fotostrip te maken over de resultaten die tijdens en na de trainingen zijn behaald.

Naarmate je verder groeit, ontvang je meer steun, nieuwe kennis en vaardigheden en toegang tot nieuwe leermomenten. Bij elk nieuw niveau krijgen de alumni een badge die de toenemende vaardigheden en ervaring weerspiegelt. Uiteindelijk kunnen ze een Libre Champion worden!

Foto: Libre Connection Latijns-Amerika



---

## Verbeteringen in de Stichting

Elk jaar laten we ook zelf zien dat we een lerende organisatie zijn. Hier een overzicht van de in 2025 doorgevoerde verbeteringen in onze werkwijze.

### 1. Verbintenisbrief

Om de deelname van de door Libre geaccepteerde deelnemers te ‘garanderen’, is een letter of commitment opgesteld, die naar de geaccepteerde deelnemers wordt gestuurd. Elke deelnemer moet deze ondertekenen en de Lokale Project Coördinator (LPC) controleert of elke deelnemer deze brief op een bepaalde datum terugstuurt; als iemand zijn brief niet opstuurt, wordt er een vervanger gemaakt.

In de brief staat hoeveel de training hen zou kosten als ze deze zelf zouden moeten betalen en dat Libre deze kosten betaalt als een studiebeurs.

De test is gedaan met de groep van project 315 in Santa Cruz Bolivia en werkte erg goed.

### 2. How to apply? Document

In het document “How to apply?” is het woord gratis veranderd in het woord studiebeurs, we hebben geanalyseerd dat wanneer het gratis is veel mensen het niet als een geschenk beschouwen, maar wanneer ze een studiebeurs ontvangen, mensen concurreren en proberen deze studiebeurs te winnen.

### 3. Interviews met potentiële kandidaten

LPC's voeren tijdens het selectieproces van de deelnemers korte gesprekken met potentiële kandidaten en stellen gerichte vragen. We willen er zeker van zijn dat de deelnemers voldoen aan het gewenste niveau Engels en dat de aanwezige leiders beslissingsbevoegd zijn binnen de CSO.

### 4. Meer zichtbaarheid

In de documenten die trainers en deelnemers krijgen staat een verwijzing naar Instagram en LinkedIn, inclusief de vraag welke foto en tekst we op Instagram mogen delen. Dit kan ook tijdens de briefing met de trainer worden besproken, zodat er tijdens de training al beelden kunnen worden gedeeld. Dit scheelt tijd voor de IPC's en zorgt ervoor dat de gewenste informatie online komt te staan.

## 5. Outcome ook zichtbaar op social media

Op social media delen we na de training de vooruitgang van de leiders en de impact. Zie hieronder een voorbeeld na de Follow-Up training in Beni, Nepal.



## 6. QR-code Instagram

Om meer volgers op Instagram te krijgen hebben we de QR-code geprint en meegegeven aan trainers om in de venue op te hangen, zodat alle deelnemers gaan volgen. Ook alle formulieren zijn voorzien van oproepen om te volgen. We proberen zo meer mensen te bereiken.

## Hoe het werkt in de BV

Libre Foundation BV ('de BV' als we onder elkaar zijn) is op de wereld om het budget te genereren voor onze trainingen van onze doelgroep. Dit doen we door voor organisaties (bedrijfsleven en overheid) trainingen en coachingstrajecten uit te voeren tegen een marktconform tarief. De trainers en trainingsacteurs die wij inzetten doen dat tegen een heel laag tarief en ten dele pro bono. Dat is hun bijdrage aan een betere wereld.

Het verschil gaat, na aftrek van de noodzakelijke bedrijfskosten, integraal naar de moederstichting. De winstbelasting in de BV is door deze afdracht nul. De stichting is dankzij de ANBI-status als organisatie fiscaal vrijgesteld.

Nieuwe trainers krijgen een mini-assessment (ze doen een workshop van een uur, met criteria en een jury) voordat ze zich bij de pool mogen voegen.

2025 begon in 'panic mode': de BV maakte veel te veel kosten, het bestuur keurde wederom een voorgestelde begroting af, inclusief plan van aanpak. Het terugbrengen van kosten door één de drie freelancers niet langer in te zetten, hielp iets, maar niet genoeg. Uiteindelijk werd de BV-directeur bedankt voor zijn diensten.

Het bestuur zag een constructie voor zich waarin Erik Bos (die juist een focus op key-accountmanagement ambieerde) zich vooral ging richten op de rollen waar hij na vele jaren juist vanaf wilde (management/bedrijfsvoering en acquisitie van new business). Die belevingswerelden lagen zo ver uiteen, dat het bestuur – kijkend naar wat beter was voor Libre - besloot dat het dan beter was dat zij ruim baan zouden maken en Erik zijn gang te laten gaan. Het bestuur en ook Jader (de vertrokken BV-directeur) lieten zich van hun

beste kant zien, door constructief en gemotiveerd mee te werken aan overdracht.

Om een beeld te schetsen in welke situatie we nu weer terug waren:

Laat je Erik zijn gang gaan met alle petten op (directeur, management, leidinggevende, boegbeeld, acquisitie, relatiebeheer, onderhoud van de pool en uitvoer van trajecten waar hij als enige voor geschikt\* is, dan heb je:

- ✓ Een goed lopende organisatie
- ✓ Een kwetsbare organisatie
- ✓ Waarschijnlijke gezonde resultaten: voldoende sales en lage kosten
- ✓ Gelimiteerde resultaten, omdat Erik ook door uitvoering wordt 'opgeslokt'
- ✓ Geen groeiplan
- ✓ Een overbezette medewerker, die door tijd-voor-tijd een stuwmeer aan verlof opbouwt.

Wat hadden we toen Erik geen directeur was, in de periode medio 2023 – medio 2025:

- ✓ Een stilvallende organisatie, omdat er geen acquisitieresultaten waren
- ✓ Een kwetsbare organisatie
- ✓ Matige resultaten: te weinig sales en hogere kosten
- ✓ Nadenken over en mogelijkheid tot een groeiplan
- ✓ De enige fulltimer die onderbezet is (te weinig trainingsopdrachten), dus afbouw van dat stuwmeer aan verlof.

We zijn nu dus terug bij af, wat goed genoeg is in deze fase, maar niet bestendig voor de toekomst.

Enkele projecten die in het oog sprongen in 2025:

- ✓ Een gewonnen Europese aanbesteding voor de Stad Hasselt, voor een meerjarig leiderschapstraject
- ✓ Een bijzonder belangrijk project bij Hessing Supervers, waar we alle operationeel leidinggevenden meerdere maanden

begeleiden in hun leiderschapscapaciteiten, zodat ze zorgen voor meer veiligheid en voedselveiligheid

- ✓ Een gloednieuwe training voor Canon CPP, die ondertussen na een geslaagde pilot op hun opleidingskalender is gekomen
- ✓ De eerste samenwerkingen met A.S. Watson (bekend van onder andere Kruidvat), die al hebben uitgemond in vervolgaanvragen
- ✓ Een leuk Train-de-Trainer traject bij Nieman Academie
- ✓ En weer meerdere gave projecten bij opdrachtgevers die al heel lang met ons samenwerken, zoals Bouwmaat, Vanderlande, Geodis, Cito, Provincie Zuid-Holland en Chubb.

Niet alle offertetrajecten waren succesvol: een mondeling toegezegd traject bij een nieuwe opdrachtgever ging op de lange baan en ook freelancer Renzo kwam ver bij twee prospects maar zag de opdracht toch naar een andere partij gaan. Hetzelfde overkwam Erik bij een zorginstelling.

Ondanks alle turbulentie in 2025 willen we ook nog benoemen:

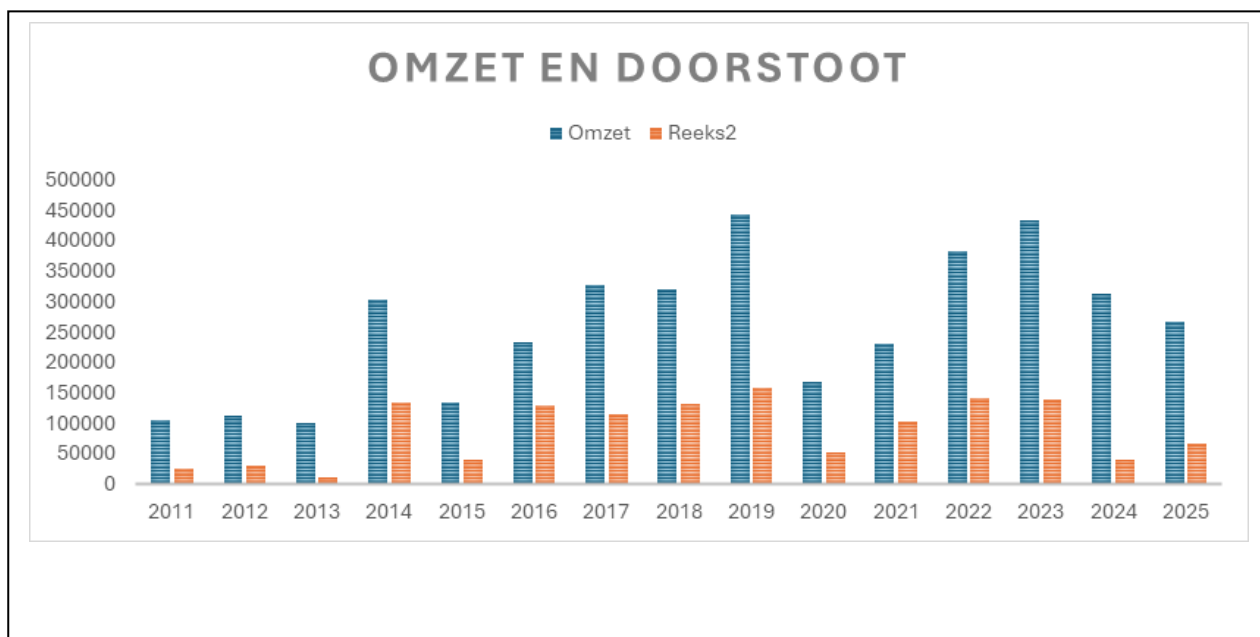
- ✓ Dat ons voornemen is gelukt om de laatste twee maanden al de nieuwe officemanager aan te trekken, zodat er een warme

overdracht plaatsvond. We hebben met Lianne Jansen een hele leuke collega erbij en Anneke Dekkers kon met een gerust hart haar nieuwe leven als pensionada instappen.

- ✓ We hebben een gloednieuwe website gelanceerd, bijna in zijn geheel te danken aan de onvolprezen Anneke.

Zoals in de tabel duidelijk zichtbaar is, is de omzet in 2025 nog verder gedaald, omdat we overduidelijk met een matige pipeline en orderintake aan het jaar begonnen. Wel hebben we – met deze lagere omzet- een (iets) hogere winst behaald dan in 2024, omdat we in de tweede helft van het jaar veel minder personele kosten hadden.

De winst van ruim € 65.000,- (die in 2026 wordt doorgestoten naar Stichting Libre Foundation en dient als basis voor de begroting van 2027 is veel te laag voor een goede exploitatiebegroting voor de stichting (daarvoor is minimaal € 125.000,- om boven de 30 projecten per jaar te blijven, terwijl we liever met € 175.000 zouden werken in de huidige bezetting). Hierdoor gaan we in 2027 ons laatste deel van onze reserves inzetten en zal 2026 een goed winstgevend jaar moeten worden, willen we 2028 goed laten verlopen in Stichting Libre Foundation.



## 5 Personele positie

De bestuursleden waarmee we het jaar startten, hebben voor de zomer hun portefeuilles neergelegd. Daarmee gaven zij Erik de ruimte een andere koers in te zetten dan het bestuur voorstond en Erik daarbij de mogelijkheid te bieden nieuwe bestuursleden te zoeken die passen bij die andere koers. Zo zijn per 1 juli 2025 drie nieuwe bestuursleden gestart, die Erik willen ondersteunen bij zijn plan Libre weer op goede koers te brengen. Uit de jaarrekening 2025 blijken al de eerste resultaten, met o.a. reductie van kosten personele inzet in Libre B.V.

Naftali Gefen heeft als een van de aftredende bestuursleden gezorgd voor een soepele afhandeling van administratieve processen, zoals de inschrijving van de nieuwe bestuursleden bij de Kamer van Koophandel. Twee van de drie nieuwe bestuursleden, waaronder een oudgediende, hebben aangegeven niet voor de maximale benoemingstermijn te gaan maar plaats te willen maken zodra geschikte bestuurskandidaten in beeld komen. Martin Tool heeft de intentie wel zijn benoemingstermijn te vervullen en is benoemd tot voorzitter.

In de tabel staan de nieuwe bestuursleden met de formele eerste benoemingstermijn.

Rol	Naam	Datum benoeming	Einde termijn 1
Voorzitter	Martin Tool	01-07-2025	01-07-2029
Secretaris	Marjolein Nagel	01-07-2025	01-07-2029
Penningmeester	René Lemein	01-07-2025	01-07-2029

In de stichting zijn twee Internationale Projectcoördinatoren werkzaam die de buitenlandprojecten opzetten: Daphne Meijer-Willems en Angela Regimbeau-González. Zij werken fantastisch samen met elkaar en met onze lokale project-coördinatoren (LPC's). Zij rapporteerden ook in 2025 aan stichtingsdirecteur Erik Bos.

In de BV vervulde Erik Bos sinds 5 juni 2025 weer de rol van directeur, naast zijn rol als trainer en accountverantwoordelijke. Jader Franklim Pinto was BV-directeur (parttime, op freelancebasis) van 1 januari tot 5 juni 2025.

Het team van de BV betond verder nog uit officemanager Anneke Dekkers (0,6FTE) en vanaf november 2025 haar vervangster: Lianne Jansen.

**In schema de salarissen en fte's van de directie aan het einde van het jaar.**

Naam	functie	Fte	bruto maandsalaris
Erik Bos	Trainer en accountverantwoordelijke van de BV	1	€ 5.399,00
Erik Bos	Directeur Stichting Libre Foundation		Net zoals voorgaande jaren bezoldigd via de BV
Erik Bos	Directeur BV vanaf 5 juni		
Jader Franklim Pinto	Directeur BV tot 5 juni 2025	8 - 12 uur per week	Honorarium van € 80 per uur

Bij Libre Foundation worden geen bonussen of tantièmes uitgekeerd. Er is geen auto van de zaak. Wel krijgt iedere betaalde medewerk(st)er een toeslag van 6,7% voor pensioenopbouw in eigen beheer, een laptop en een telefoon.

#### De pool

Bij Libre Foundation hoort een grote pool van professionals die zich inzetten door:

- Het budget te verdienen met training, coaching of acteerwerk in Nederland;
- 5-daagse leiderschapstrainingen en 2-daagse follow-up trainingen te verzorgen in ruim 30 doelgroepen op 3 continenten.

Het gaat in Nederland om 62 trainers en 14 trainingsacteurs. Daarnaast hebben we kanjers aan boord die ons vrijwillig helpen met

- Opmaak, opleidingsadvies, ICT, marketing en PR;
- Netwerken, om ons te helpen aan contacten met potentiële opdrachtgevers
- Nacalculaties van projecten

De Spaanssprekende pool bestaat nu uit 21 trainers, met net als in Nederland een mooie diversiteit als het gaat om 'reken op mij voor één keertje per jaar' tot 'hartstochtelijk betrokken'.

#### Libre Connection en nieuwsbrieven

Op 23 mei en 22 november hebben we onze welbekende Libre Connections gehouden, volgens beproefd concept. Joris Nuijten, Yvonne Lemmens, Frank Schaper en Armanda van der Veen verzorgden fraaie workshops en alle aanwezigen poolleden zorgden voor de uitstekende sfeer.

Hoewel we steeds intensiever ons nieuws posten op LinkedIn, hebben we ook de achterban op de hoogte gehouden via enkele nieuwsbrieven (zowel de algemene versie, waarop iedereen zich via de website kan abonneren als de zogenaamde Insiders Edition, voor de pool). Ook de Spaanstalige trainers krijgen een eigen nieuwsbrief.



*Foto: Boksworkshop Libre Connection*

## Libre Award 2025

De Libre Award wordt sinds 2017 jaarlijks uitgereikt aan een vrijwilliger die een langdurige of een eenmalig grote bijdrage levert voor Libre, en zo bijdraagt aan het realiseren van de missie van Libre.

Dit jaar was de gelukkige winnaar Joris Nuijten!

Erik Bos hield een mooie speech waarin hij de redenen benoemde waarom Joris de Award kreeg. 'Joris is iemand die echt alles doet binnen Libre: trainingen voor de BV en voor de Stichting, workshops verzorgen voor Libre Connection en de Summerschool. Hij draagt veel trainers aan voor Libre én hij stelt zijn zakelijk netwerk open voor Libre.

Dan zijn we er nog niet, de helft van de winst die hij maakt met zijn boek *Your Leadership Toolkit* draagt hij af aan Libre. We zijn enorm blij met deze Libre kanjer.'



## 6 Financiële positie

Op de volgende pagina's staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in februari 2026: de balans en de winst- en verliesrekening over 2025. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn ook te vinden onder Transparantie op de website.

### *Balans per 31 december 2025 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)*

#### **ACTIVA per 31 december 2025**

Categorie	Omschrijving	€
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa		
	Inventaris en inrichting	429
	Totaal materiële vaste activa	429
Financiële vaste activa		
Deelnemingen		18.000
	Totaal financiële vaste activa	18.000
<b>Vlottende activa</b>		
	Vorderingen	0
	Overige vorderingen	0
	Overlopende activa	434
	Totaal vlottende activa	434
<b>Liquide middelen</b>		
		188.187
	Totaal activa	207.050

#### **PASSIVA per 31 december 2025**

Categorie	Omschrijving	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen		200.601
Kortlopende schulden en overlopende passiva		6.449
	Totaal passiva	207.050

## ***Winst- en verliesrekening over 2025***

Omschrijving	€
Kostprijs	-57.982
Bruto bedrijfsresultaat	-57.982
Som der bedrijfslasten	-54.256
Bedrijfsresultaat	-112.238
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	3.970
Som der financiële baten en lasten	3.970
Resultaat	-108.268