

Jaarverslag 2024



Stichting Libre Foundation

Website: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon: M +31 (0)6 42 13 70 29
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

1	Libre in het kort	3
2	De kleur van 2024	5
3	Projecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation	6
4	Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	10
5	Personele positie	12
6	Financiële positie	15

Foto's voorblad-van links naar rechts

Project 300: Mwanza/Tanzania

Project 296: Ayacucho, Perú

Libre Award Ivo Spanjersberg

Project 264: Beni, Nepal

1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk gaat in op de rechtsvorm, missie, visie en kernwaarden van Libre Foundation. Deze vormen een belangrijke achtergrond bij het lezen van de hoofdstukken over de ontwikkelingen in binnen- en buitenland, de personele positie en de financiële positie met de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm en personele bezetting

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van kleine maatschappelijke organisaties - Civil Society Organizations (CSO's) - in lage en middeninkomenslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. In de Stichting waren twee betaalde krachten actief (samen 1,1 fte) in de rol als International Project Coördinator (IPC).

Verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers. Ook in 2024 bleef de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor (Nederlandse) organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. werd tot 1 juli 2024 geleid door een interim-directie, bestaande uit de bestuursleden en per 1 juli door een directeur op parttime basis en een freelancecontract, die met zijn team verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en voor de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten.

Daarnaast werkten we met een officemanager voor gemiddeld 0,6 fte. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.



'Be the change you want to see in the world'

- Mahatma Gandhi

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

We hebben dit als volgt verwoord in onze missie:

'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'

Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor projecten met een groter maatschappelijk belang dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan - met enige inspanning - toegang krijgen tot educatie in de basisvaardigheden communicatie, management en leiderschap. Dat hebben wij in onze visie als volgt verwoord: 'Wij zijn befaamd als professionele en succesvolle opleiders in persoonlijke effectiviteit en leiderschap.'

Onze kernwaarden

Delen: delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, op onze bijzondere werkwijze en op onze prestaties.

Ontwikkeling: wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.

Professioneel: als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.

Autonoom: we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.

Kostenbewust: bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.



2 De kleur van 2024

2024 is een jaar geworden met twee gezichten. In de Stichting waren we echt booming met een recordaantal projecten van 48 vijfdaagse trainingen en ook maar liefst 25 Follow-up trainingen. Al doende passeerden we de mijlpaal van 300 trainingen.

In de BV haalden we een verdienstelijke omzet, maar de winstgevendheid nam flink af. Dat komt onder andere doordat we minder opdrachten kregen bij de zes keyaccounts. Daarnaast is het onvoldoende gelukt nieuwe opdrachten en grote opdrachtgevers daarvoor in te plaats te krijgen. Gecombineerd met hogere kosten betekent dit dat we veel minder geld dan gewild af hebben kunnen dragen aan de Stichting. Hierdoor is er eigenlijk niet één kleur van 2024 te benoemen, maar zijn het er twee. Een dubbel gevoel.

Elisabeth Roelvink voltooide haar bestuurstermijn en zwaaide af, Jader Franklim Pinto koos voor de rol van BV-directeur per 1 juli (en zwaaide in Q4 af als bestuurslid, na einde van zijn termijn) en voorzitter Niek Bakker mocht dus op zoek naar versterkingen. Tali Gefen was de eerste aanwinst en daarna volgde Jose Bacelar.

Het plan in de stichting om meer met lokale trainers te gaan werken, is goed van de grond gekomen. Deelname aan een trainerscongres in Colombia en assessments in Kenia, Peru, Tanzania, Colombia en Mexico leverden in totaal 12 nieuwe trainers op, die relatief dichtbij de doelgroep wonen, de taal spreken en minder cultuurbarrières hebben. We lopen dus voor op de planning, van vijf nieuwe lokale trainers per jaar.

Het plan in de BV om '100 spontane calls' te halen, via een nieuwe website, een intensievere social media aanpak en het gebruik van opleidingsplatformen als Springest, is helaas niet van de grond gekomen.

Administratief hebben we een slag gemaakt, doordat al onze operationele activiteiten nu worden bijgehouden in ClickUp, de commerciële activiteiten uniform worden vastgelegd in Pipedrive en we veel eenvoudiger samenwerken met onze boekhouder, doordat we allebei in AFAS werken.

3 Projecten in het buitenland in 2024:

Stichting Libre Foundation

In totaal hebben we **48** vijfdaagse trainingen uitgevoerd:

- 28 in Afrika en Azië
- 20 in Latijns-Amerika

Daar bovenop nog **24** Follow-up trainingen.

36 trainers maakten er voor de leiders en Libre Foundation een succes van. We hebben zo'n 700 lokale leiders kunnen trainen.

Ondertussen kunnen we steeds vaker een trainer kiezen, die dichtbij de doelgroep woont. In 2024 hebben **22** keer gebruikt gemaakt van een lokale trainer.

Eén van de twee IPC's (Internationale Projectcoördinatoren) is mee geweest met een buitenlandtraining. Zo kon Daphne zelf beleven, ook gewoon in de rol als deelnemer, wat we nou eigenlijk aanbieden aan onze doelgroep. In 2024 werd het besluit genomen, dat ook haar collega Angela in 2025 gaat meedoen met een training.

Bekijk onze trainingen

5 dagen	FU	Stad/land	Maand	Trainer
	220.1	São Vicente, Kaapverdië	Januari	Neelienke Toering
260		Potosí, Bolivia	Januari	Noelia Barea
262		Moratuwa, Sri Lanka	Januari	Philippine Linn
264		Beni, Nepal	Januari	Ram Chandra Paudel
263		Vientiane, Laos	Februari	Renzo van Diepen
269	255.1	Temni, India	Februari	Ram Chandra Paudel
265	221.1, 246.1	El Alto, Bolivia	Januari	María Eugenia Ureña
266	217.1	Sapecho, Bolivia	Februari	Andrea Toro
267	182.1	Douala, Kameroen	Feb/Maart	Ivo Spanjersberg
268	213.1	Tamale en Accra, Ghana	Maart	Angélique van Eeuwen-Bos
270		Bugiri, Oeganda	Maart	Annette Meulmeester
271	209.1	Busia, Oeganda	Maart	Ina Hazejager
272		Santa Cruz, Bolivia	Maart	Andrea Toro
273		Tarija, Bolivia	Maart	María Eugenia Ueña
274		Potosí, Bolivia	Maart	Noelia Barea
275		Cochabamba, Bolivia	Maart	Alex Bustamante
276	168.1	Kasulu, Kigoma, Tanzania	Juni	Minke van Tol
277		Porto Novo, Kaapverdië	Mei	Neelienke Toering
278		Santo Domingo, República Dominicana	April	Monica Garcia
279		El Alto, Bolivia	April	Karina Prado
280	247.1	Cusco, Perú	Mei	Maribel Granda
281		Quito, Ecuador	Mei	Nitzia Encalada
	254.1	Kigali, Rwanda	Mei	Martine van Es
282	244.1, 222.1	Quito, Ecuador	Mei	Francesco Melita
	264.1	Beni, Nepal	Juni	Ram Chandra Paudel
283	245.1	Popayan, Fusagasugá, Colombia	Juni	Francesco Melita
284		Mpongwe, Zambia	April/Mei	Alette Broekens
285		Rumphi, Malawi	Mei	Alette Broekens

286	219.1	Geita, Arusha, Tanzania	Juni	Monica Dragne
287	262.1	Moratuwa, Sri Lanka	Juli	Coen Bavinck
288	250.1	Lerang'wa, Kitendeni, Tanzania	Augustus	Marieke de Boer
289		Mafia Island, Tanzania	Augustus	Ivo Spanjersberg
290	208.1	Mukono, Oeganda	Juli	Iris Posthouwer
291		Jinja, Oeganda	Juli	Hanke Verspaget
292	212.1	Bukoba, Kayanga, Tanzania	Oktober	Brigit Verbeek
293	263.1	Vientiane, Laos	Oktober	Silvia van der Cammen
294	271.1	Busia, Oeganda	Nov/December	Ina Hazejager
295		Cochabamba, Bolivia	Augustus	Andrea Toro
296	251.1	Ayacucho, Perú	Augustus	Maribel Granda
297		Kasungu, Malawi	Oktober	Ruth Bourne
298		La Amazonia, Ecuador	September	Santiago González
299		Valle del Cauca, Colombia	September	Moritz Tenthoff
300		Mwanza, Tanzania	September	Anneke Dekkers
302		Urubamba, Perú	Oktober	Patricia Reyna
303		Guayaquil, Ecuador	September	Marcela Castillo
304		Santo D., Dominicaanse Republiek	Oktober	Hans Gutierrez
306		Beni, Nepal	Augustus	Ram Chandra Paudel
307		Savelugu, Ghana	November	Alette Broekens
308	268.1	Accra, Ghana	November	Alette Broekens
309		Kerala, Temni, India	November	Ram Chandra Paudel
310		Tororo, Oeganda	December	Rogier Elshout

Lokale trainers

Erik besteedde meer tijd aan de selectie van lokale trainers. Dit ging erg goed in het voorjaar van 2024: vier nieuwe trainers voegden zich bij het team in Kenia, twee in Peru, twee in Colombia, één in Ecuador en één in Mexico.

In juli reisde Erik naar Mexico op zoek naar nieuwe potentiële trainers voor de Latijns-Amerikaanse groep en zes nieuwe trainers sloten zich aan bij het team.

Anneke rondde niet alleen Project 300 af, maar zag ook zeven aankomende lokale trainers aan het werk in Dar es Salaam en Mwanza. Dit was onderdeel van onze zoektocht naar lokale trainers. Helaas is dat niet gelukt. Alle aspirant-trainers waren goed in faciliteren en interactief lesgeven op hun eigen manier, maar ze leken erg weinig ervaring te hebben met praktische vaardigheidstraining en pasten daarom niet bij de trainingsstijl van Libre



Erik Bos en aspiranttrainers in Mexico

Trainers voor het eerst op buitenlandreis en een nieuw land voor Libre

In 2024 gaven Santiago González, Moritz Tenthoff, Marcela Castillo, Patricia Reina en Hans Gutiérrez hun eerste 5-daagse training in **Latijns-Amerika**.

De trainers die in 2024 hun debuut hebben gemaakt in **Afrika of Azië** zijn: Renzo van Diepen, Annette Trainers Meulmeester, Minke van Tol, Brigit Verbeek, Coen Bavinck, Hanke Verspaget, Silvia van der Cammen, Ruth Bourne en Rogier Elshout.

De eerste Libre training in Malawi vond plaats in Rumphi met Alette Broekens als trainer.

Summerschool

De Libre Summerschool is al jaren een traditie: alle buitenlandtrainers worden uitgenodigd om mee te doen aan uiteenlopende workshops, die allemaal verband houden met de leiderschapsprogramma's voor onze doelgroep. Dit jaar hebben onze Libre trainers Ivo Spanjersberg, Pien Linn en Rogier Elshout drie workshops verzorgd. Marieke de Boer nam al faciliterend het vierde kwart voor haar rekening, zodat er (op veler verzoek) op de Summerschool ook eens tijd was om simpelweg van gedachten te wisselen.

Project 300

Van 9 tot en met 13 september was het zover: de 300^{ste}

vijfdaagse leiderschaps- en communicatietraining voor leiders van kleine CSO's. Deze vond plaats in Mwanza, Tanzania. Anneke Dekkers en Daphne Meijer-Willems, waren de gelukkigen om het feestje te vieren met de deelnemers. En een feestje werd het! Er was een mooie taart, ze hadden joelende deelnemers en Anneke hield een kleine speech.



Verbeteringen in de Stichting

Terwijl we lekker bezig waren met een flinke productie, verbeterden we ook zaken. Een greep uit wat ons in 2024 is gelukt:

Tijdwinst bij boeken vliegtickets

Trainers mochten altijd hun eigen vliegtickets boeken, met behulp van een klein stroomdiagram, zodat de kosten beheersbaar bleven. Dit blijft een spannend proces en alsnog moest er vaak hulp worden geboden door de IPC. Ondertussen werken we samen met Variety Travel, die voor een 'goede doelen tarief' ons helpen om snel (en vaak ook goedkoper dan we zelf kunnen) het juiste ticket te boeken.

Beter betrekken co-trainers

Bij Libre krijgen trainers grote vrijheid om te kiezen of ze een co-trainer meenemen. We stellen geen eisen aan de competenties van deze persoon en betalen ook niet mee

aan zaken als ticket of visum. De inzet en toegevoegde waarde is de volledige verantwoordelijkheid van de trainer. Libre beperkt zich tot het bijdragen aan de lokale kosten. Co-trainers krijgen officieel ook geen briefing, debriefing of e-mails van Libre. Trainers weten dit, maar co-trainers kennen onze visie niet. Toen we een klacht kregen van een co-trainer, die zich niet erg verbonden voelde, hebben we gelijk gehandeld: nu leggen we veel beter aan co-trainers uit hoe we hun rol zien en wat de achtergrond is van onze keuzes. Die transparantie werkt een stuk fijner.

Vooraankondiging

Trainers die meerdere dagen voor de training start al ter plaatse zijn, wordt gevraagd om een korte voorbespreking te doen met de groep. Deelnemers die daarbij kunnen zijn, krijgen al dan al uitleg wat de training in gaat houden, hoe nuttig en ook hoe leuk het gaat zijn. Hoewel de steekproef nog klein is, zien we minder no-shows bij deze trainingen.

Whatsapp groepen

Het klinkt heel simpel, maar in 2024 zijn we drie whatsapp groepen gestart. We hadden alleen de El Pool Latino groep, maar nu ook de Libre Buitenlandpool groep, zodat trainers ideeën en nieuws kunnen uitwisselen. Daarnaast hebben we voor zowel de Engelstalige als de Spaanstalige LPC's een app-groep, waarin ideeën en onderlinge support voor projecten worden uitgewisseld. Zeker voor de LPC's, die buiten de training om niet iemand van Libre ontmoeten, is dit een doeltreffende manier van het netwerk versterken.

Instagram

In 2024 is door vrijwilliger Grecia Rojas het Instagram-account van Libre opgeschoond en vernieuwd. Het account is gemoderniseerd op een professionele manier en regelmatig worden er foto's, anekdotes, video's en reels gedeeld. Het effect is dat er meer mensen op de hoogte zijn van de projecten, deelnemers kunnen makkelijker informatie vinden over Libre Foundation en de naamsbekendheid wordt vergroot.

Lokaal printen

Voor alle projecten wordt er in het projectland geprint in plaats van in Nederland, waardoor de IPC twee uur korter bezig is en de materiaalkosten lager zijn per project. Ook zijn bijkomende voordelen het stimuleren van de lokale economie en minder zware bagage voor de trainer.

Twee processtappen minder

Bijna alle projecten maken gebruik van het

Application Form via Google. Alleen in erg afgelegen gebieden met slecht internet is dat niet mogelijk. Door het gebruik van de online formulieren, kunnen we sneller informatie verzamelen over de kandidaten, een betere selectie maken (geen tussenkomst/vertaling LPC) en overzichtelijker informatie over de deelnemers inzien (in grafieken en tabellen).

Ook voor de LPC kost het minder tijd, omdat de gegevens van de deelnemers niet meer worden overgetypt/gekopieerd vanuit Word (of soms zelfs handgeschreven application forms).

In de meeste landen laten we ondertussen ook het evaluatieformulier van de training online invullen. Ook dat scheelt weer een stap.

Screening weer verder verbeterd

Om de selectie van deelnemers te verbeteren hebben we een pilot gedraaid op Zanzibar, Tanzania. De LPC heeft de kandidaat-deelnemers uitgenodigd een interview af te leggen met de LPC, zodat hij/zij kan testen of het Engels goed genoeg is, de kandidaat echt een leider is en wat de CSO precies doet. Het is ook belangrijk om de deelnemers voor de training een keer te zien, zodat het aantal afzeggingen daalt.

In Latijns-Amerika blijven we controleren of nieuwe LPC's een duidelijk begrip hebben van onze selectiecriteria om aanpassen en annuleringen zoveel mogelijk te voorkomen.

Toegang via Google Drive

We zorgen steeds vaker dat trainers bij hun eigen mappen met informatie kunnen, door per project een map voor ze aan te maken in Google Drive. Zo kan een trainer makkelijk bij zijn deelnemers- en projectinformatie. Dit voorkomt e-mails met bijlagen en versieverschillen.

4 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

Hoe het werkt in de BV

Libre Foundation BV ('de BV' als we onder elkaar zijn) is op de wereld om het budget te genereren voor onze trainingen van onze doelgroep. Dit doen we door voor organisaties (bedrijfsleven en overheid) trainingen en coachingstrajecten uit te voeren tegen een marktconform tarief. De trainers en trainingsacteurs die wij inzetten doen dat tegen een heel laag tarief en ten dele pro bono. Dat is hun bijdrage aan een betere wereld.

Het verschil gaat, na aftrek van de noodzakelijke bedrijfskosten, integraal naar de moederstichting. De winstbelasting in de BV is door deze afdracht nul. De stichting is dankzij de ANBI-status als organisatie fiscaal vrijgesteld.

Nieuwe trainers krijgen een mini-assessment (ze doen een workshop van een uur, met criteria en een jury) voordat ze zich bij de pool mogen voegen.

vruchten plukken van onze trainingen. De salesfunnel werd steeds leger door het jaar heen.

Ook Erik in zijn rol als accountmanager/trainer kreeg het tij niet gekeerd: bij onze grootste opdrachtgever kwam helaas een einde na drie jaar aan het softskill programma, waar we met een grote groep trainers met veel plezier aan gewerkt hebben. Bij een andere trouwe opdrachtgever, met een internationaal hoofdkantoor, werd een wereldwijd programma uitgerold, waar Libre gelukkig wel een bijdrage aan mocht leveren, maar slechts gedeeltelijk. Erik begon op een gegeven moment toen er weer ruimte in zijn agenda kwam, de andere BV-collega's wel mee te helpen met hun acquisitietaak, maar dat leidde slechts tot enkele kleinere opdrachten.

De door de BV-directie verwachte effecten van aandacht voor platformen als Springest, heractiveren van oude opdrachtgevers, vernieuwen van de website (een project dat in 2024 vertraging opliep) en meer activiteit op LinkedIn wierpen niet de gewenste vruchten af. Aan het einde van 2024 werd het steeds duidelijker dat deze door de BV-directeur gekozen opzet niet effectief was, maar wel heel veel kosten meebracht.

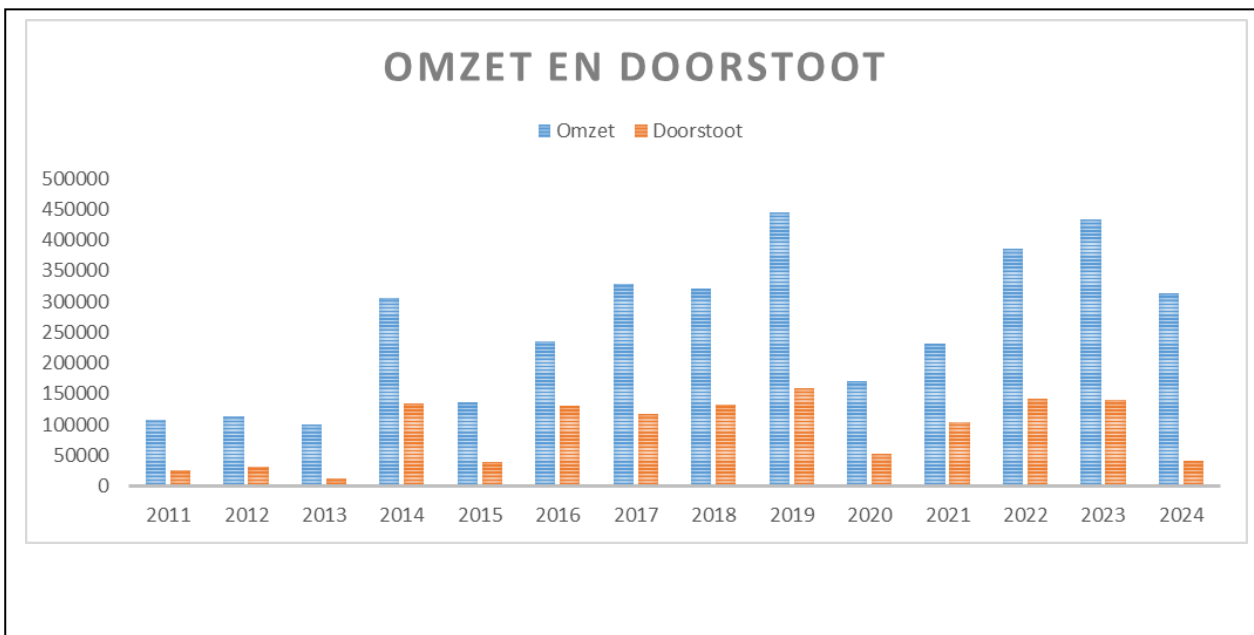
Met welke medewerkers werd gewerkt aan omzetrealisatie:

Rol	Taak	Uren
BV-directeur (Jader)	Toezicht, management, leidinggeven	8-12 (freelance)
Business Development (Renzo)	Commerciële ondersteuning: uitwerken van leads	8 (freelance)
Opleidingscoördinator (Saskia)	Commerciële ondersteuning: Zoeken naar leads	8 (freelance)
Trainer/accountmanager (Erik)	Omzet genereren bij bestaande accounts, door telkens waarde toe te voegen	40 (loondienst)

Het eerste deel van 2024 was het bestuur op interim-basis actief als BV-directie, net als in de 2^e helft van 2023. Deze tijdelijke constructie, bedoeld om Erik te ontlasten van een te groot aantal taken, heeft uiteindelijk 12 maanden geduurd. Toen werd door het bestuur besloten Jader alleen (en op freelancebasis) de directeursrol te geven, met de wetenschap dat zijn bestuurstermijn (penningmeesterschap) enkel maanden later zou stoppen. Het is noch de BV-directie noch de BV-directeur gelukt om acquisitie goed van de grond te krijgen dit jaar. Het team van Jader (hij had voor acquisitie ook de beschikking over twee aangestelde parttime freelancers) wist nauwelijks tot aansprekende commerciële resultaten te komen, waardoor we zwaar bleven leunen op de opdrachtgevers die al jarenlang fan van ons zijn en

We eindigden 2024 met een redelijk omzetresultaat van € 314.000,-. Het is een pittige daling van € 120.000,- vergeleken met topjaar 2023. Een deel daarvan viel te verwachten met nieuwe gezichten voor de klant, inwerken en ook Erik die nog steeds zijn overschot aan vakantiedagen aan het terugbrengen was en sinds de zomer van 2023 niet meer structureel overwerkte (en dus minder resultaten boekte, omdat acquisitie geen kerntaak meer was). De omzet was alsnog gelijk aan het gemiddelde uit de afgelopen 10 jaar.

De orderintake voor 2025 was echter zeer laag en de drie nieuwe commerciële gezichten hadden ook nog geen grote nieuwe naam aan Libre weten te binden. Dat hun kosten wel aanzienlijk waren, is terug te zien in de extreem lage winst van € 41.250,-, waarmee gelijk duidelijk werd, dat we in 2025 snel een nieuwe koers moesten gaan varen, om Stichting Libre Foundation niet in gevaar te brengen.



Toelichting bestuur

Het bestuur geeft bij monde van de penningmeester de volgende toelichting op het resultaat in de BV:

"In de periode tussen mijn aantreden in de loop van 2024 en het einde van het boekjaar werd duidelijk dat Libre Foundation BV afstevende op het laagste resultaat sinds 2013. Dit werd veroorzaakt door een combinatie van factoren waaronder, achteraf gezien,

suboptimaal beslissingen genomen door de voorgangers met betrekking tot de personeelsbezetting, structuur en focus van de BV, gestegen personeelskosten in de BV, een omzet die op peil bleef maar niet meegroeide met de kostenontwikkeling, en gedurende het jaar het ontbreken van een goedgekeurde begroting met vastgestelde uitgavenplafonds. Hierdoor ontbrak de ruimte om tijdig bij te sturen. De noodzakelijke aanpassingen zijn tegen het einde van 2024 geïdentificeerd en het bestuur is met de directeuren aan de slag gegaan om de situatie te verbeteren."

5 Personele positie

Hier geven we een overzicht van alle mensen die betrokken zijn bij het tot een succes maken van Libre Foundation in de wereld.

Allereerst in de tabel het bestuur met de benoemingstermijnen.

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Voorzitter	Niek Bakker	25-11-2027	
Secretaris	Elisabeth Roelvink	01-07-2024	Nvt aftredend einde Termijn 1
Penningmeester	Jader Franklim Pinto	25-11-2024	Nvt aftredend einde Termijn 1
Secretaris	Naftali ('Tali') Gefen	01-07-2028	
Penningmeester	Jose Bacelar	01-12-2028	

In de stichting zijn twee Internationale Projectcoördinatoren werkzaam die de buitenlandprojecten opzetten: Daphne Meijer-Willems en Angela Regimbeau-González. Zij werken fantastisch samen met elkaar en met onze lokale projectcoördinatoren (LPC's). Zij rapporteerden ook in 2024 aan stichtingsdirecteur Erik Bos.

In de BV vervulde het bestuur tussen 1 januari en 1 juli de rol van waarnemende directie, waarbij de afspraak was dat ze hierbij binnen een bandbreedte van 6-12 (facturabele) uren per week zouden blijven. Sinds 1 juli veranderde dit: Jader Franklim Pinto werd BV-directeur (parttime, op freelancebasis) en zou na zijn aflopende bestuurstermijn geen nieuwe termijn meer starten.

Oprichter Erik Bos had als rol in de BV die van trainer en accountverantwoordelijke. Jader had in 2024 de beschikking over een verkoopteam bestaande uit opleidingscoördinator Saskia van Hengel (freelance, parttime) en sinds mei ook over Renzo van Diepen (freelance, parttime).

Het team van de BV betond verder nog uit officemanager Anneke Dekkers (0,6FTE) en tijdens drukke maanden de extra hulp van Karin Twisk (administratieve ondersteuning, freelance, parttime)

In schema de salarissen en fte's van de directie aan het einde van het jaar.

Naam	functie	Fte	bruto maandsalaris
Erik Bos	Trainer en accountverantwoordelijke van de BV	1	€ 5.035,00
Erik Bos	Directeur Stichting Libre Foundation		Net zoals voorgaande jaren bezoldigd via de BV
Waarnemende directie	Directeur BV tussen 1 januari en 1 juli 2024	6 – 12 uur per week	Honorarium van € 80 per uur
Jader Franklim Pinto	Directeur BV sinds 1 juli 2024	8 – 12 uur per week	Honorarium van € 80 per uur

Bij Libre Foundation worden geen bonussen of tantièmes uitgekeerd. Er is geen auto van de zaak. Wel krijgt iedere betaalde medewerk(st)er een toeslag van 6,7% voor pensioenopbouw in eigen beheer, een laptop en een telefoon.

De pool

Bij Libre Foundation hoort een grote pool van professionals die zich inzetten door:

- Het budget te verdienen met training, coaching of acteerwerk in Nederland;
- 5-daagse leiderschapstrainingen en 2-daagse follow-up trainingen te verzorgen in 30 doelgroepen op 3 continenten.

Het gaat in Nederland om 65 trainers en 13 trainingsacteurs. Daarnaast hebben we kanjers aan boord die ons vrijwillig helpen met

- Opmaak, opleidingsadvies, ICT, marketing en PR;
- Netwerken, om ons te helpen aan contacten met potentiële opdrachtgevers
- Nacalculaties van projecten

We namen na vele jaren afscheid van Ingrid Willems, die ons hielp rond de nacalculatie volgens het vierogen-principe. Ze zorgde ervoor dat er geen schoonheidsfoutjes slopen in de financiële afwikkeling van projecten. Zij is opgevolgd door onze trainer Gunie du Chatinier, die al jaren aangaf wel wat weer werk te kunnen verzetten en bekend staat om zijn nauwkeurige werkwijze.

De Spaanssprekende pool bestaat nu uit 25 trainers, met net als in Nederland een mooie diversiteit als het gaat om 'reken op mij voor één keertje per jaar' tot 'hartstochtelijk betrokken'.

Trainerswerfdag

Op 7 juni hebben we in samenwerking met onze trainer Raymond van Driel een trainerswerfdag opgezet, om te zorgen voor extra aanwas. Het werd een sfeervolle dag op de Veluwe, met een mix van impro-oefeningen, kennismakingsspellen en uitleg over Libre. Het leidde tot goed gevulde aspirantendagen in de tweede helft van het jaar en uiteindelijk meerdere nieuwe trainers die konden toetreden. Het concept is voor herhaling vatbaar, als we op een punt komen dat we weer om nieuwe trainers zitten te springen.



Exit beleid

In 2024 hebben het bestuur en de directeuren een extra HR-beleidsdocument geschreven over 'vertrekken bij Libre'. Het toetreden is een helder proces, maar over vertrekken stond nooit wat op papier. Dat was lange tijd niet nodig, omdat trainers en acteurs vaak zelf wel aanvoelden dat hun tijd bij Libre erop zat (bijvoorbeeld door pensionering, omdat ze intensief mantelzorg verleenden of omdat ze niet langer als trainer werkten). Er waren ook trainers en coaches die wijzelf al lange tijd niet meer inzetten, door uiteenlopende redenen. Ondertussen hebben we, om willekeur en onveiligheid te voorkomen, een proces afgesproken waaruit de conclusie kan zijn, dat een bepaalde samenwerking stopzetten.

Libre Connection en nieuwsbrieven

Op 6 april en 16 november hebben we onze welbekende Libre Connections gehouden, volgens beproefd concept. Coen Bavinck, Erik Bos, Philippe Bailleux & Annette Meulmeester en Lucia Bomert verzorgden fraaie workshops en alle aanwezigen poolleden zorgden voor de uitstekende sfeer.

Hoewel we steeds intensiever ons nieuws posten op LinkedIn, hebben we ook de achterban op de hoogte gehouden via enkele nieuwsbrieven (zowel de algemene versie, waarop iedereen zich via de website kan abonneren als de zogenaamde Insiders Edition, voor de pool). Ook de Spaanstalige trainers krijgen een eigen nieuwsbrief.

Libre Award

De Libre Award bestaat sinds 2016 en is bestemd voor een vrijwilliger die het verdient extra in het zonnetje gezet te worden. Zaterdag 16 november werd tijdens onze Libre Connection de 9e Libre Award uitgereikt aan **Ivo Spanjersberg**.



V.l.n.r.: Erik Bos, Ivo Spanjersberg, Anneke Dekkers

6 Financiële positie

Op de volgende pagina's staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in juni 2025: de balans en de winst- en verliesrekening over 2024. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn ook te vinden onder Transparantie op de website.

Balans per 31 december 2024 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2024</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>	61.000	
<i>Overige vorderingen</i>	41.250	
Overlopende activa	<u>_,000</u>	102.250
Liquide middelen	<u>175.431</u>	175.431
Totaal activazijde		313.681

PASSIVA	<u>31 december 2024</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen		309.205
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Kortlopende schulden en overlopende passiva		4.476
Totaal passivazijde		313.681

Winst- en verliesrekening over 2024

	<u>2024</u>	
	€	€
Opbrengsten	44.563	
Kosten	-113.933	
Bruto bedrijfsresultaat		-69.370
Som der bedrijfslasten		-56.323
Bedrijfsresultaat		-125.693
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.506	
Som der financiële baten en lasten		<u>1.506</u>
Resultaat		-124.187