

Cartilla informativa

Formación de Liderazgo y habilidades de comunicación de Libre Foundation

Libre Foundation



Libre Foundation es una organización internacional con sede en los Países Bajos. A diferencia de muchas ONG holandesas que dependen de subsidios y recaudaciones, operamos con marca propia en el mercado local, generando ingresos mediante servicios a empresas y organizaciones.

En los países de ingresos medios, ofrecemos un programa de becas dirigido a líderes de pequeñas organizaciones de la sociedad civil (OSC) con presupuestos anuales inferiores a 100,000€. Nuestros capacitadores altamente experimentados colaboran de forma voluntaria y solidaria.

NUESTRAS FORMACIONES

Nuestras capacitaciones combinan estudios innovadores y métodos prácticos diseñados para empoderar a los líderes comunitarios. Utilizamos herramientas participativas como la discusión activa, la comunicación asertiva y reflexiva y ejercicios grupales, minimizando las conferencias tradicionales y la teoría. La discusión activa, el juego de roles y otros ejercicios grupales son una parte esencial de nuestra formación.



LA FORMACIÓN AYUDA A LOS PARTICIPANTES:

Mejora sus habilidades de comunicación:

- Comunicación verbal y no verbal: escuchar activamente, dar y recibir retroalimentación constructiva, hablar en público y manejar mejor su lenguaje corporal, mejor uso de la voz etc;
- Expresión clara y efectiva en diversos entornos

Desarrollarás competencias de liderazgo:

- Gestión de tiempo y motivación del equipo
- Manejo de conflictos y resolución de problemas
- Delegación de responsabilidades y trabajo en equipo
- Inspiración y desarrollo de liderazgo positivo
- Aprender a ser un líder más genuino, capaz de hacer que tu equipo brille con luz propia.
- Aprender sobre comunicación intercultural

LOGÍSTICA DE LA FORMACIÓN

- **Duración:** 5 días consecutivos (40 horas obligatorias).
- **Horarios:** 8:30 a.m – 4:30 p.m
- **Grupos reducidos:** Máximo 15 participantes para una atención personalizada.
- **Idioma:** español.

COSTOS

- Libre Foundation ofrece almuerzo básico y té/café, durante la capacitación.
- Los costos de transporte y alojamiento son responsabilidad de cada participante.

COMO APLICAR A UNA BECA

- Llene completamente el formulario aplicación de Google Drive **antes de la fecha límite que se indica en el formulario.**
- Para recibir una beca, tomaremos en cuenta las respuestas de su formulario y su rol dentro de la organización, por lo que les pedimos que llenen y responda **el formulario de aplicación** cuidadosamente.
- El coordinador local de proyectos le informará si ha sido aceptado en la formación.
- En la siguiente página puede ver algunos testimonios, de como nuestras formaciones han impactado en los participantes.

TESTIMONIO DE ALGUNOS PARTICIPANTES

Experiencias que impactaron en la vida de los participantes y como esto influyo su la organización

Lima Peru, 2018
Andres Herrada- grupo Scout del
Perú
www.scout.org.pe



Andrés Herrada

Asociación de Scout del Perú www.scout.org.pe

Fueron 5 días intesos de aprendizaje y colectivo; tan bien me fue en está formación que ahora soy parte de la dirección nacional de los scouts, con más de 11 mil miembros en todo el país a los cuales puedo compartir mis conocimientos y tengo muchas más habilidades ahora para formar lideres scout que el Perú tanto necesita, agradezco a **Libre Foundation** por el esfuerzo que hicieron con cada uno de nosotros en la formación

Uganda 2013

"Aprendí que no soy parte del problema, soy parte de la solución. En lugar de esperar dinero, ahora trabajamos con otros órganos para apoyarlos. No tenemos fondos, pero hemos encontrado patrocinadores para diferentes problemas".



Cuenca Ecuador, 2019

Jorge Araujo- Fundación NÚR

El aprendizaje de la formación me ha permitido utilizar de modo más efectivo el tiempo, reducir el estres y obtener mejores resultados con el menor esfuerzo. El primer paso fue imprimir la matriz de Eisenhower y colocarla en distintas áreas de la fundación, de está forma logramos instruir a los miembros del equipo, lo que rápidamente cambió el esquema de funcionamiento, eliminó interrupciones no urgentes y nos permitió aprender a enfocarnos en lo importante paso. Por ejemplo, para delegar hemos reducido la necesidad de control, planificando y delegando con istrucciones precisas y claras.