

Jaarverslag 2022



Stichting Libre Foundation

Website:	www.librefoundation.nl
Email:	info@librefoundation.nl
Postadres:	KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon:	M +31 (0)6 42 13 70 29
KvK nummer:	50572121
Bankrekening:	Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

1	Libre in het kort	3
2	De kleur van 2021	4
3	Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation	6
4	Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	9
5	Personele positie	10
6	Financiële positie	11

Foto's voorblad-met de klok mee, startend links boven:

Project 203: Santo Domingo/Dominicaanse Republiek

Onze trainer Ivo Spanjersberg bij opdrachtgever Scania

Project 204: Lerang'wa/Tanzania

Project 205: Jinja/Uganda

Project 206: Ayacucho/Peru

1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk gaat in op de rechtsvorm, missie, visie en kernwaarden van Libre Foundation, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. In deze hoofdstukken leest u over de ontwikkelingen in binnen- en buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm en personele bezetting

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van kleine maatschappelijke organisaties - Civil Society Organizations (CSO's) - in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. In de Stichting waren twee (en tijdelijk even drie) betaalde krachten actief (samen 1,4 fte, tijdelijk 2,0 fte) als International Project Coördinator (IPC). Verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers, waaronder een onbezoldigde directeur. Ook in 2022 bleef de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor (meestal Nederlandse) organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. had in 2022 een betaalde directeur in dienst, die verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en voor de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten. Daarnaast werkten we met een officemanager voor gemiddeld 0,6 fte. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation.



'Be the change you want to see in the world'

- Mahatma Gandhi

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hun missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

We hebben dit als volgt verwoord in onze missie:

'Mensen die dat willen, ondersteunen bij het ontwikkelen van hun potentieel en realiseren van hun doelen. We beginnen bij hen die zich inzetten voor verbetering van hun directe omgeving in de richting van ons wensbeeld en geen andere middelen of toegang tot ontwikkeling hebben. Deze mensen verdienen Libre.'



Onze visie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van CSO's door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hun missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

Onze kernwaarden

- **Delen:** delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, op onze bijzondere werkwijze en op onze prestaties.
- **Ontwikkeling:** wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- **Professioneel:** als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- **Autonoom:** we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- **Kostenbewust:** bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

*2022 was het derde jaar van ons tweede beleidsplan (2020-2024). Deze is te vinden op onze website onder **Transparantie**.*

2 De kleur van 2022

2022 was het jaar van getoonde veerkracht. Om met de kern te beginnen: we hebben zo veel mogelijk trainingen opgezet voor onze doelgroep. De vaart kwam er deels in toen alle corona-restricties voorbij waren en helemaal toen Daphne Meijer-Willems toetrad als Internationaal Projectcoördinator. Daarmee kon Angela zich weer focussen op Latijns-Amerika en hadden we weer organisatiekracht voor Afrika en Azië.

In de BV waren er volop aanvragen bij onze belangrijkste opdrachtgevers. Het is uiteindelijk een heel goed omzetjaar geworden. Dat is een prestatie op zich, gezien verschillende grote incidenten.

Eerst viel Officemanager Larissa uit in het voorjaar. Toen dit langdurig bleek te zijn, konden we haar jaarcontract in de zomer niet verlengen.

Pas in het najaar startte haar opvolger: Anneke Dekkers.

In dezelfde periode durfden we het ook aan om te gaan uitbreiden: we vonden na een intensieve werving een commercieel manager. Helaas bleek dat er geen match was met de rol en vertrok de commercieel manager na vier maanden.

Dat betekende dat directeur Erik Bos naast zijn bekende taken van boegbeeld, leidinggevende en trainer ook acquisitie en relatiebeheer voor zijn rekening moest nemen. Hij nam daar bovenop nog drie wervingstrajecten en twee inwerktrajecten voor zijn rekening.

Angela Regimbeau-Gonzaléz (Internationaal Projectcoördinator) en Erik hebben samen, met later de nieuwe collega's Anneke Dekkers en Daphne Meijer-Willems, behoorlijk hard moeten werken om de snelheid waarmee Libre bewoog, te kunnen bijbenen.

De personele veranderingen waren daarmee nog niet klaar, want Brenda Slagter vertrok halverwege haar eerste termijn als voorzitter van het bestuur. Dit vanwege privéomstandigheden. Daarmee moesten de twee overgebleven bestuursleden Elisabeth Roelvink en Jader Franklim Pinto, die toch al meer dan eens fantastisch bijsprongen om Libre erdoor te slepen dit jaar, op zoek naar een nieuwe voorzitter. Dat deden ze heel succesvol, want Niek Bakker (al jarenlang verbonden als trainer) trad eind december toe tot het bestuur.

Dat was nog niet alles, erbij kwam nog het zenuwslopende proces met de belastingdienst (zie kader).

Meevallers

Waren er ook meevallers in 2022? Gelukkig wel.

Om te beginnen brachten de nieuwe collega's nieuw elan, een schouder-eronder-mentaliteit, vakvrouwschap, de eerste slimme ideeën en - heel belangrijk - begrip dat er gaten waren gevallen in de maanden voor hun komst.

In de Stichting heeft Daphne de buitenlandtrainingen grotendeels weer nieuw leven ingeblazen na corona. In de BV merkte Anneke vanaf dag 1 hoeveel werk er in de zomer was blijven liggen en heeft ze met grote inzet samen met Erik de achterstanden weg weten te werken.

Angela en Erik zijn elk superblij met hun nieuwe directe collega: fijn om het samen te doen.

Er was nog een prachtmoment. Dat heeft een inleiding: Trainer Gerdie van den Bergh was in 2016 van plan zich aan te sluiten bij Libre. Helaas overleed ze kort

'Voornemen tot afwijzing'

Eind 2021 kregen we een blauwe envelop, daarin stond dat we in 2017 niet aan alle eisen hadden voldaan voor onze constructie die we al jarenlang hanteren (een BV met FFI status, als dochter van de Stichting). We dachten eerst aan een vergissing en schreven redelijk ontspannen een keurig bezwaar met uitleg van hoe we precies te werk gingen. We zagen dan ook absoluut niet aankomen dat er een nieuwe brief op de mat plofte met 'voornemen tot afwijzing van bezwaar'. Er werd uitgelegd dat er een wetsartikel was gewijzigd (jaren geleden) en dat wij in het nieuwe regime 'gewoon' vennootschapsbelasting moesten betalen. Het ging om € 27.000,-, alleen al voor 2017. Geld wat we helemaal niet hebben in de BV, omdat we elk jaar juist alle winst aan de Stichting schenken.

'Levensbedreigend' voor de BV dus en mogelijk voor heel Libre. Met vereende krachten, waaronder speciale vermelding voor boekhouder Sander van der Velde en penningmeester Jader Franklim Pinto, hebben we alle bewijsstukken aangeleverd waarmee we konden laten zien óók in het nieuwe regime aan de regels te voldoen. In een voor ons erg spannende en uiterst formele hoorzitting hadden we het geluk dat er zorgvuldig naar ons werd geluisterd. Waarna we - na het aanleveren van nog iets meer uitleg en bewijsstukken - te horen kregen dat het akkoord was. En zelfs nog een bonus: de toestemming om bepaalde zaken administratief te vereenvoudigen, waardoor we nu ook in de BV met 'vrijwilligers' kunnen werken. Het proces met 'giften achteraf' is niet meer nodig. Onheil afgewend, opgelucht ademhalen na maanden spanning.

voordat dat gerealiseerd kon worden. In haar testament stond dat ze aan twee stichtingen een bedrag naliet. Een van die stichtingen was Libre Foundation. Dat was voor ons gedenkwaardig, omdat we elkaar nog maar kort kenden.

De voorzitter van de andere stichting, die destijds dankzij dat legaat was opgericht, belde op. Hun organisatie had al zes jaar niet de slagkracht om recht te doen aan Gerdies levensvisie. Het bestuur besloot hun stichting op te heffen en het hele banktegoed aan Libre Foundation te schenken. Het was de enige bestemming waarvan ze 100% wisten dat Gerdie het zou ondersteunen. Tien minuten na dat telefoongesprek stond er opeens een aanzienlijk bedrag op onze rekening. Heel bijzonder en we zijn Nicole Dubois en haar medebestuurders dankbaar voor hun keuze. En op deze plek nogmaals een postuum dank-je-wel aan Gerdie.

Realisatie Beleidsplan 2020-2024

Als we kijken naar wat we in ons beleidsplan hebben genoteerd, dan constateren we het volgende:

- We hebben niet het beoogde aantal projecten (en dus niet de outcome) of de bijbehorende omzet gehaald.
- We zijn daarnaast eerder 'terug bij af' als het gaat om internationaliseren van het Libre concept, dan dat we onze tweede hub kunnen opstarten.

De coronapandemie zien we als een van de grootste factoren. We hebben in het vierde kwartaal van het jaar al geconstateerd dat we ondanks dat we nog twee jaar voor het realiseren van het beleidsplan hebben, we niet linea recta naar de gestelde doelen bewegen. Het lijkt eerder logisch om het beleidsplan te herzien in 2023.

3 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

Na twee jaar pandemie konden we in 2022 weer face-to-face trainingen verzorgen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. We begonnen langzaam, omdat veel landen nog beperkingen hadden en sommige trainers nog een beetje bang waren om te reizen. Ook begon Inge het jaar met gezondheidsproblemen, dus moest Angela al haar projecten overnemen. Voor Angela was het een mooie ervaring om, naast de projecten in Latijns-Amerika, met de verschillende culturen binnen de Afrikaanse en Aziatische projecten te werken.

Dankzij onze dappere trainers konden we in 2022 14 trainingen verzorgen. Helaas zijn de projecten in Busia



en Mukono in Uganda uitgesteld tot 2023 vanwege de Ebola-uitbraak in Uganda. Het is voor Libre van groot belang om haar trainers en deelnemers tegen elk risico te beschermen.



5 dagen	FU	Stad/Land	Datum	Trainer
192		Tarija/Bolivia	Januari	Andrea Toro
200	163.1	Dar Es Salaam/Tanzania	Februari	Ivo Spanjersberg
191		Cochabamba/Bolivia	Maart	Alex Bustamante
189	154.1	Nabiganda/Uganda	Maart	Ina Hazejager
197		Cuenca/ Ecuador	Mei	Francesco Melita
199		Kampala/Uganda	Mei	Ina Hazejager
196	161.1	Praia/Cape Verde	Juni	Neelienke Toering
194.1	Online	Juni	Ysabel Goicochea	
205	205	Jinja/Uganda	Augustus	Martine Van Es
204	172.1	Lerang'wa/Tanzania	Augustus	Marieke de Boer
201		La Paz/Bolivia	Augustus	Karina Prado
206		Ayacucho/Perú	Oktober	Leonor Carranza
203		Santo Dom/RD	Oktober	Jimmy Francia
195	148.1	Pokhara/Nepal	December	Alette Broekens
207		Oruro/Bolivia	December	Andrea Toro

Nieuwe buitenlandtrainers

Na haar deelname als co-trainer bij een project met Marieke de Boer in 2019 en na twee jaar wachten vanwege de pandemie, maakte Ina Hazejager in maart 2022 eindelijk haar debuut als buitenlandtrainer. En hoe! Een 5-daags project in Nabiganda, Oeganda en twee follow-up trainingen: één in Nabiganda en één in Namayingo. Ook Martine Van Es maakte haar grote debuut in overzeese projecten met een 5-daags project in Jinja, Uganda.

Libre Foundation Award

Sinds 2016 reiken we ongeveer één keer per jaar de Libre Foundation Award uit. Deze gaat naar iemand uit de pool die gedurende een lange tijd een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de Stichting. De vorige winnaars kwamen allemaal uit de Nederlandse pool. In 2022 werden twee trainers uit de Spaanstalige pool onderscheiden. Zij zijn al vele jaren en in veel projecten actief voor Libre en zij zijn voor ons een grote inspiratiebron wat betreft vrijgevigheid en het hebben van een groot hart.



Ina Hazejager over haar training in Namayingo en Nabiganda, Oeganda

"Een deel van de groep was vrij terughoudend op de eerste dag. Naarmate de training vorderde, werden de meeste deelnemers meer ontspannen en zichzelf. De deelnemers raakten vertrouwd met de manier van trainen, het actieve leren en de trainer. Aan het eind van de training waren de deelnemers heel open en maximaal 2 of 3 deelnemers bleven wat verlegen. Over het algemeen ging de training zeer goed, vooral met de 15 deelnemers die de 'harde kern' bleken te zijn."



Martine Van Es over haar training in Jinja, Oeganda

"Het enthousiasme van de groep en de gretigheid om te leren hielp enorm bij het behalen van de doelstellingen. De deelnemers moedigden elkaar aan en complimenteerden elkaar als ze buiten de comfort zone stapten."

Komen en gaan in de Stichting

Inge Hartogsveld heeft na bijna 10 jaar grote inzet voor Libre Foundation, besloten haar contract met Libre te beëindigen. Ze zal 1 februari 2023 uit dienst treden. Zij blijft Libre wel steunen als vrijwilliger. Daphne Meijer-Willems is in oktober als haar opvolgster in dienst getreden. We hebben het jaar dus afgesloten met drie projectcoördinatoren, Angela die de leiding heeft en Daphne opleidt om de volledige organisatie van de projecten voor Afrika en Azië op zich te nemen. Inge die beide projecten ondersteunt.

Realisatie Beleidsplan 2020-2024

Helaas is het ons door personele perikelen (o.a. ziekte van de hoofdverantwoordelijke) niet gelukt om consistent te werken aan een belangrijk doel in het beleidsplan 2022-2024: het stroomlijnen en



Andrea Toro



Aida Sanchez

vereenvoudigen van de administratieve processen voor de buitenlandse trainingsprojecten.

We verwachten dat we in 2023 daar wel belangrijke stappen in kunnen zetten omdat onze personele bezetting weer op orde is.

Hoe het werkt in de BV

Libre Foundation BV ('de BV' als we onder elkaar zijn) is op de wereld om het budget te genereren voor onze trainingen van onze doelgroep. Dit doen we door voor organisaties (bedrijfsleven en overheid) trainingen en coachingstrajecten uit te voeren tegen een marktconform tarief. De trainers en trainingsacteurs die wij inzetten doen dat tegen een heel laag tarief en ten dele pro bono. Dat is hun bijdrage aan een betere wereld. Het verschil gaat, na aftrek van de noodzakelijke bedrijfskosten, integraal naar de moederstichting. De winstbelasting in de BV is door deze afdracht nul. De stichting is dankzij de ANBI-status als organisatie fiscaal vrijgesteld.

Nieuwe trainers krijgen een mini-assessment (ze doen een workshop van een uur, met criteria en een jury) voordat ze zich bij de pool mogen voegen.

De online trainingen waren in 2022 grotendeels achter de rug en de meeste trainers en acteurs kon je geen groter plezier doen dan weer met hun deelnemers in een zaaltje te werken. Ook opdrachtgevers waren blij dat ze weer 'live' konden inplannen.

Bouwmaat, Scania, Canon, Chubb, Geodis en Digital Realty bleven onze grootste opdrachtgevers en we genieten met regelmaat van de samenwerking en het écht werken als partners. In totaal werkten we voor 16 opdrachtgevers, waaronder splinternieuwe (Sonion, Universiteit van Amsterdam, Renewi), maar ook opdrachtgevers van het eerste uur (Geldersch Landschap, Esaote). Niet alles ging door: Van Oord en KraftHeinz hadden beide aanvragen die goed bij ons pasten, maar kozen voor een andere partij. Dat was

jammer; volgende keer beter.

We zijn dankzij de opdrachten van Digital Realty nóg internationaler geworden, met opdrachten in Engeland, USA, Ierland en Zwitserland. Scania zorgde voor de Vlaamse noot en Canon bracht ons weer naar Roemenië en Duitsland. Bij Sonion bestond één groep uit Vietnamezen; die sessies deden we online. De tijd dat we het hadden over onze 'Nederlandse' opdrachtgevers is daarmee wel voorbij.

Als je kijkt naar hoeveel personele strubbelingen er zijn geweest, is het extra bijzonder dat we een heel goed omzetjaar hebben meegemaakt. In totaal is de omzet uitgekomen op bijna € 385.000. **Ter vergelijking: in 2021 was de omzet en in 2020 € 172.500.**

STAP-subsidie?

We hebben (de facto onze trainer Gunie) een korte verkenning gedaan over de STAP-subsidie, inclusief de voor ons meest logische tussenstap, namelijk een CEDEO-accreditering. Hoewel die tussenstap waarschijnlijk wel zou lukken, hebben we er toch vanaf gezien. De STAP-subsidiepot was telkens zo snel leeg dat we besloten:

- De kans is te groot dat we het voor niets doen
- Dit subsidiebeleid lijkt te rammelen, dus de kans is ook groot dat 'het weer anders wordt'.
- We laten deze route vooralsnog lopen.

Marketing en social media

De plannen die we hadden met marketing en social media zijn wéér niet uit de verf gekomen, zie Hoofdstuk 2 over personele oorzaken. Ooit gaat het ervan komen.

Opdrachtgevers kwamen ook nu weer naar ons toe vanwege mond-tot-mond reclame en ook dankzij gulle trainers, die hun contacten doorspelen. Daarnaast zien we dat die extra stap aan de voorkant (gratis bijwonen van een salesevent bij Chubb Fire & Security, gratis sparring-sessie met Canon, gratis Lunch & Learn bij

Vanderlande) direct positief uitpakt. Libre is sterk in acquisitie als het vraagstuk van de klant op tafel ligt en zodra om 'meedenken' gevraagd wordt.

Erik had één bescheiden media-moment in een [goed beluisterde podcast](#), die zeker de moeite waard is voor de lezer die meer wil weten van de achtergrond van

onze oprichter. Lidmaatschappen van Social Enterprise NL en Register Code Sociale Ondernemingen sorteerden ook dit jaar weer geen effect. Daar moeten we blijkbaar actiever mee bezig om er baat bij te hebben, maar ja, die onderbezetting.

5 Personele positie

Hier geven we een overzicht van alle mensen die betrokken zijn bij het tot een succes maken van Libre Foundation in de wereld.

Allereerst in de tabel het bestuur met de

benoemingstermijnen. Het bestuur kwam zesmaal bij elkaar in 2022. Na het vertrek van Brenda heeft het bestuur besloten uit haar midden tijdelijk Jader als interim-voorzitter te kiezen. Het voornemen is dat Niek die rol vanaf juni 2023 gaat bekleden.

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Voorzitter	Brenda Slagter	25-11-2024, maar opgezegd per november 2022	n.v.t.
Secretaris	Elisabeth Roelvink	01-07-2024	
Penningmeester (en interim-voorzitter per zelfde datum.)	Jader Franklim Pinto	9-12-2026	
Algemeen Lid	Niek Bakker	25-11-2024	

In schema de salarissen en fte's van de directie aan het einde van het jaar.

Naam	functie	Fte	bruto maandsalaris
Erik Bos	Directeur BV	1	€ 4.750,00
Erik Bos	Directeur Stichting Libre Foundation		Onbezoldigd

Bij Libre Foundation krijgt iedere betaalde medewerk(st)er een toeslag van 6,7% voor pensioenopbouw in eigen beheer, een laptop en een telefoon.

Eind 2022 is er een (qua omvang bij Libre passende) werkkostenregeling uitgekeerd aan het personeel, als compensatie voor de inflatie en vooral voor de stookkosten bij het thuiswerken, een gebaar dat erg goed werd ontvangen.

Zowel Angela (Nederlands B1) als Erik (Post-Hbo Didactisch Meesterschap) hebben dit jaar succesvol een opleiding afgerond.

De pool

Bij Libre Foundation hoort een grote pool van professionals die zich inzetten door:

- Het budget te verdienen met training, coaching of acteerwerk in Nederland;
- 5-daagse leiderschapstrainingen en 2-daagse follow-up trainingen te verzorgen in 27 landen op 4 continenten.

In 2022 gaat het in Nederland om 65 trainers en 17 trainingsacteurs. Dat is eigenlijk te weinig om het vele werk mee uit te voeren. Zowel in de stichting als in de BV zouden nieuwe trainers meer dan welkom zijn. We komen vooral trainers tekort die hun vak hebben gemaakt van vaardigheidstrainingen zoals beïnvloeden, verkopen en leidinggeven. Maar ook het aantal buitenlandstrainers mag absoluut stijgen.

We zien echter het verloop juist toenemen. Trainers veranderen van beroep, stichten een gezin, gaan met pensioen of dragen simpelweg het stokje over na jaren trouwe inzet. Hier zal ook zeker (een beetje) meespelen dat in jaar 0 tot 8 Libre kleiner was en Erik met iedereen nauwe banden onderhield. Elisabeth, de volgende Bv-directeur, had hier ook meer tijd en aandacht voor in jaar 9 tot 12. De laatste drie jaar heeft Erik te veel rollen en taken, om met iedereen contact te houden. Vooral de niet-actieve trainers zoals specialisten wiens expertise niet altijd wordt gevraagd door de klant, worden daardoor nóg minder

betrokken en geven dan soms aan 'dat stoppen beter is dan sluimeren'. De aspirantendagen leveren wel wat nieuwe aanwas, vaak ook echte aanwinsten, maar in aantal niet genoeg.

Naast de mensen die 'uitvoeren', hebben we kanjers aan boord die ons vrijwillig helpen met

- Opmaak, opleidingsadvies, ICT, marketing en PR.
- Netwerken, om ons te helpen aan contacten met potentiële opdrachtgevers.
- Nacalculaties van projecten (ook dit jaar weer een speciale vermelding voor Ingrid Willems, want dit is een grote rol die ze al jaren als vrijwilliger met verve uitvoert).

De Spaanssprekende pool bestond in 2022 uit 20 trainers, met net als in Nederland een mooie diversiteit als het gaat om 'reken op mij voor één keertje per jaar' tot 'hartstochtelijk betrokken'.

In 2022 hebben we officiële berichten, intern en extern, laten uitgaan dat *Libre Foundation Peru* als 'hub' niet meer bestaat en dat we de verkoopactiviteiten officieel staken. We hebben de Spaanssprekende trainers, wonende in Peru, Bolivia, USA en Nederland ondertussen omgedoopt tot El Pool Latino. Dat komt beter overeen met de werkelijkheid. Mogelijk besluiten we in 2023 om ook de Peruaanse KvK-inschrijving en bankrekening te stoppen; vooralsnog lopen die nog even door.

Libre Connection

In 2022 hebben we twee Libre Connectiondagen georganiseerd.

Op twee april was het thema van de Libre Connection: Beyond Me Too. Hoe ga je – als derde – om met grensoverschrijdend gedrag?

Acteurs Lia Bolte (Libre lover van het eerste uur!), Henk Witteman en Michiel Zeegers lieten ons in praktijk het ongemak van grensoverschrijdend gedrag ervaren, maar ook hoe je als derde/omstander kunt interveniëren bij grensoverschrijdend gedrag.



In de najaarseditie van Libre Connection (12 november) waren de thema's Diversiteit en Energiemanagement. Gegeven door onze eigen Libre kanjers Francesco Melita (Diversiteit) en Miloushka Kronstadt.

Summerschool

De Summerschool is bedoeld om onze buitenlandtrainers te inspireren en te verbinden. Tijdens de Summerschool van 2022 werden interessante workshops gegeven. Op de eerste dag door Karen Walthuis en Lucas Dols. Karen ging dieper in op het onderwerp Relationele Verleidingen en Lucas benadrukte hoe essentieel het is om een veilige ruimte te creëren om een goede facilitator of trainer te zijn. In deze veilige ruimte kunnen mensen verkennen, spelen, improviseren en hun creativiteit ten volle benutten.

Op de tweede dag gaf Candida Snow een mooie verhandeling over de impact van cultuur op trainen en leren. Tijdens de vierde workshop, die werd ingevuld door Joris Nuijten en Winda Evers, experimenteerden we met verschillende houdingen en werd er onderzocht wat er nodig is 'to perfume the room'.



6 Financiële positie

Door de goede resultaten hebben we uiteindelijk afgezien van NOW 8. We staan er ondertussen financieel weer goed voor. Daarvoor moesten we wel in het vierde kwartaal meerdere inhaalslagen (facturatie) doen in de BV, omdat er nou eenmaal gaten waren gevallen door 'vier maand geen officemanagement'.

Doordat onze penningmeester Jader Franklim Pinto scherpe ogen heeft, zijn er nog diverse zaken uitgezocht en vooral nauwkeuriger geadministreerd.

We merken dat een gemiddeld project in de stichting duurder wordt; de richtprijs van € 2.000, - voor een vijfdaagse zonder follow-up is ondertussen te laag ingeschat. Niet alleen vliegtickets en hotelprijzen stijgen mee met de inflatie, ook de kosten voor catering blijven stijgen. Libre compenseert dit door zelf ook prijsstijgingen door te rekenen aan klanten in de BV, maar het baart ons wel een beetje zorgen voor onze doelgroep in het Globale Zuiden: de stijgende prijzen raken de kleinste portemonnees het hardst.

Op de volgende pagina staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in mei 2022: de balans en de winst- en verliesrekening over 2022. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn ook te vinden zijn onder Transparantie op de website.

Balans per 31 december 2022 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2022</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
Vorderingen	19.000	
Overige vorderingen	0	
Overlopende activa	<u>142.000</u>	
		161.000
Liquide middelen		261.796
Totaal activazijde		<u>440.796</u>
PASSIVA	<u>31 december 2022</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen		432.844
Kortlopende schulden en overlopende passiva		

Balans per 31 december 2022 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

Kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>7.952</u>
---	--------------

-	5.778
---	-------

Totaal passivazijde	440.796
----------------------------	----------------

Winst- en verliesrekening over 2022

2022

€

€

Opbrengsten	204.606
-------------	---------

Kosten	28.054
--------	--------

<u>Bruto bedrijfsresultaat</u>	176.552
--------------------------------	----------------

Som der bedrijfslasten	<u>54.327</u>
-------------------------------	---------------

Bedrijfsresultaat	122.225
--------------------------	----------------

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-54
--	-----

Som der financiële baten en lasten	<u>-54</u>
---	------------

Resultaat	122.171
------------------	----------------