

Jaarverslag 2016



Stichting Libre Foundation

Website: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon: +31 (0)6 4213 7029
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoud

1	Libre in het kort	3
2.	De kleur van 2016.....	4
3.	Vanuit het bestuur.....	5
4	Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	8
5	Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation.....	9
5	‘Personele’ positie	16
6	Financiële positie.....	20

Foto omslag: Erik Bos en deelnemers tijdens het 100e buitenlandse trainingstraject

1 Libre in het kort

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. In de volgende hoofdstukken leest u: de inspanningen rond beleid, communicatie en PR, de trajecten in Nederland, het buitenland, de ‘personele’ positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm en personele bezetting

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van non-gouvernementele organisaties (Ngo's) in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. De Stichting had bij de start van 2016 een vierkoppig bestuur. Aan het einde van het jaar waren er vijf bestuursleden. In de Stichting was één betaalde kracht actief (0,7 FTE) en verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers. Ook dit jaar is de Stichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. had in 2016 grotendeels één betaalde ‘directeur’ in dienst, die verantwoordelijk was voor alle commerciële activiteiten en de kwaliteit van de uitvoering van deze activiteiten. In de eerste maanden waren deze taken verdeeld onder twee personen, waarvan er één ziek was. Daarnaast is er sinds april 2016 een parttime backoffice kracht (0,2 FTE). Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan stichting Libre Foundation. In dit verslag worden de volledige activiteiten van de stichting en summier de activiteiten in de BV beschreven.

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van non-gouvernementele organisaties in ontwikkelingslanden door middel van training te ondersteunen in hun persoonlijke groei en in het ontwikkelen van leiderschapscapaciteiten, waartoe ze op andere manieren onvoldoende kansen hebben. Hiermee ondersteunt Libre Foundation hen in het volbrengen van hún missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat *toegang-tot-competentieontwikkeling* de norm is en dit volledig in de maatschappij is verankerd.

Onze visie

Iedereen ter wereld, die zich inzet voor projecten met een groter maatschappelijk belang dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan - met enige inspanning - toegang krijgen tot educatie in de basisvaardigheden communicatie, management en leiderschap.

Onze kernwaarden

- **Delen:** Delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, onze bijzondere werkwijze en onze prestaties.
- **Ontwikkeling:** Wij dragen bij aan groei en de ontwikkeling van competenties, op plekken waar toegang daartoe schaars is. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- **Professioneel:** Als professionals in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- **Autonoom:** We zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- **Kostenbewust:** Bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

2. De kleur van 2016

2016 was een jaar van toppen en dalen. Het startte moeizaam doordat er twee full-time krachten in de lappenmand zaten en de BV hierdoor bijna geen opdrachten wist te verkopen. Na het eerste kwartaal ging het beter lopen. We konden Alexander Groen geen nieuw contract aanbieden en onze wegen scheidden. Erik nam de commerciële rol weer op zich en toen zijn knie volledig hersteld was, kwamen de opdrachten al snel weer binnen. De lente kwam en we konden weer vooruit kijken. Nog niet in zoverre dat we meteen weer gingen werven, maar wél met frisse moed.

De stichting draaide wel goed. Zo stevenden we bijvoorbeeld af op ons 100^e buitenlandse trainingstraject, zijn we actief de band gaan versterken met onze LPC's (Lokale Project Coördinatoren) en hebben we een marktverkenning in Peru laten uitvoeren, om te weten hoe reëel het is om daar daadwerkelijk een kantoor te openen.

Terwijl de sales verder bleven stijgen, vooral dankzij een geweldige en inspirerende opdracht bij Bouwmaat, hebben we ook intern de nodige veranderingen ondergaan, vooral in het bestuur. Er was in 2016 één aangekondigd vertrek, één bestuurslid die maar niet uit de startblokken kwam en een plots terugtrekkend bestuurslid. Samen lieten zij een behoorlijk gat achter. Gelukkig verliep de werving deze keer zo voorspoedig, dat we vanaf Kerstmis wederom met een enthousiast en uiterst professioneel vijftal zijn, dat Libre met nieuw elan bestuurt.

We eindigden het jaar met weer ruim twintig uitgevoerde trainingen en bijbehorende follow-ups in het buitenland; een goed gevulde pijplijn qua inkomsten in Nederland; het opnieuw uitzetten van de vacature van directeur BV én met goede zin voor 2017!

Een hoogtepunt in 2016...het gebaar van Gerdie van den Bergh

Soms is het iemand uit de pool van vrijwilligers die een klein wonder creëert. Soms is het een van de deelnemers, die de dag een gouden randje geeft. En soms is het een gebaar, dat ons tot tranen toe roert. Zoals de brief die we in mei 2016 ontvingen. Hier een stukje uit de nieuwsbrief daarover:

Eén warm telefoongesprek met Erik, een aantal jaren geleden. Het leek op een match en versterking van de pool uit te draaien, want ze klonk als een dame die wist wat ze aan het doen was. Toen een tijdje radiostilte en nog wat maanden later bleek dat ze ziek was. Meer radiostilte. En – in de beleving van Erik – iemand die alleen even óp en daarna weer ván de radar was.

Hoe anders bleek het te zijn toen Libre een brief ontving van een notaris. Tien dagen voor haar overlijden heeft ze Libre opgenomen in haar testament. Haar wilsbestemming is dat wij doorgaan. Ik hoop dat ze kan meekijken hoe we – nu mede dankzij haar – steentjes in de vijver blijven gooien en dat ze ziet hoe de cirkels alsmaar groter worden.

Haar naam is Gerdie van den Bergh.

3. Vanuit het bestuur

Bestuur

Het hoogste orgaan binnen stichting Libre Foundation is het bestuur. In november is het bestuur in een keer uitgebreid met drie nieuwe aanwinsten: Marjolein Poot, Harm Boerma en Dimphy Peters.

Sven Brinkhoff is redelijk vlot in het jaar bedankt voor zijn aanbod om bestuurslid te zijn, hij is maar heel kort in beeld geweest. Marcel Stok had al aangegeven dat hij voor één vierjarige termijn beschikbaar was, deze duurde tot medio 2017. We zijn Marcel dankbaar voor de belangrijke verbindende rol die hij heeft gespeeld. Armanda van Bree gaf halverwege haar termijn aan, dat zij om persoonlijke redenen haar rol bij Libre wilde beëindigen.

Toen we in de daarop volgende werving, zoekende naar twee nieuwe kandidaten opeens in gesprek waren met drie zeer geschikte belangstellenden, was de keuze snel gemaakt. Zeker omdat vier het optimale aantal lijkt voor het Libre bestuur en er uiterlijk 2018 een aftreding zal plaatsvinden.

Maar met zo veel nieuw bloed is het belangrijk om grote helderheid te scheppen. Onder leiding van RvA-lid (en oud-bestuurder) Linda Kampert hebben we een avond gebrainstormd over de rol van het bestuur, de rol van de twee directeuren (zoals we per mei 2017 zullen hebben, te weten 'BV-directeur' en 'Stichtingsdirecteur') en de onderlinge samenwerking. De conclusie was unaniem: de chemie is er, we zitten behoorlijk op één lijn, ervaren ook al de synergie en wilden graag met z'n vijven het bestuur zijn. Daarmee werd de samenstelling:

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Voorzitter	Erik Bos	01-08-2014	01-08-2018
Penningmeester	René Lemein	01-09-2017	
Secretaris	Dimphy Peters	30-11-2020	
Algemeen lid	Harm Boerma	30-11-2020	
Algemeen lid	Marjolein Poot	30-11-2020	

Er zijn direct twee koerswijzigingen voorgesteld:

- Het bestuur gaat zich zo inrichten dat het bestuurt en geen operationele en tactische taken meer uitvoert
- Het bestuur schrapt de portefeuilles. Het gaat opereren als team en daar waar we iemand vooruit moeten schuiven (bij een werving, bij een specifiek vraagstuk, bij begeleiding, bij een verkenning) beslissen we per keer wie dit zal zijn.

De enige continue rollen die blijven bestaan, zijn die van voorzitter (in dit stadium vooral als boegbeeld) en penningmeester (met de belangrijkste taak 'toezicht'). De rol van secretaris bestaat alleen op papier.

Het bestuur is in 2016 slechts vijf keer bij elkaar gekomen voor een reguliere bestuursvergadering:

	9 feb		21 april		29 juni			22 sept		30 nov
--	-------	--	----------	--	---------	--	--	---------	--	--------

Uiteraard zijn van deze bijeenkomsten notulen gemaakt.

PR en communicatie

In 2016 hebben we twee **nieuwsbrieven** uitgebracht; op 10 april en op 4 augustus. Dat is net als in 2015 slechts de helft van wat we van plan waren. Dit is best jammer, want nu we over zijn geschakeld naar MailChimp hebben we kunnen zien dat de kleine 500 lezers veel meer dan gemiddeld onze nieuwsbrief lezen.

Libre heeft ook in 2016 een bijna onzichtbare rol gespeeld op Social Media.

De website, waar we in 2015 al zo hard aan hebben gewerkt, is aan het begin van het jaar live gegaan. We krijgen nog altijd complimenten over de nieuwe stijl én we zijn begonnen met consequenter nieuws bij te houden!



Zo effectief mogelijk communiceren en daarmee invloed uitoefenen

"Een collega vertelde me over Libre. Ik was meteen enthousiast en werd nog enthousiaster toen ik de website bekeek. In 2014 nam ik met negen anderen deel aan het vijfdaagse Libre Leadership Training Programme in Bolgatanga (Ghana). Mijn deelname aan deze training veranderde mijn leven", vertelt Mark Kebo Akparibo.

"De training gaf me de kans om na te denken over mijn carrière en hoe ik mijn leidinggevende vaardigheden kan benutten in mijn huidige en toekomstige werkzaamheden. Alles wat ik leerde, probeerde ik meteen toe te passen in mijn werk. Ik ondersteun mannen en vrouwen op het platteland om het economische potentieel van non-timber forest products te benutten." (Alle producten die van een boom of struik, behalve het hout, kunnen komen: fruit, bladeren, sap.)

Uniek
"De goede, praktijkgerichte voorbeelden maakten de training echt uniek. Waar ik het meeste aan heb gehad is de 'Circle of Influence'. In mijn werk heb ik met veel partijen te maken. Mensen die illegaal producten uit de bossen halen, advocaten, het gemeentebestuur. De Circle maakte mij duidelijk dat ik geen invloed kan hebben op alle mensen. Sommige mensen zijn nu eenmaal buiten mijn bereik. Dus moet ik mijn energie steken in de mensen die ik wel kan beïnvloeden. Libre heeft mij geleerd om effectief en overtuigend te communiceren en op die manier de houding van mensen te veranderen."

De juiste vragen stellen
"Ik werk heel nauw samen met de gemeenschap en dankzij de vaardigheden die ik van Libre heb geleerd, begrijpen de mensen precies wat ik wil en dat ik het beste met hen voor heb. Wat ik ook erg nuttig vond was om te leren hoe je bepaalde vragen moet stellen om zo veel mogelijk informatie te krijgen. We oefenden met het stellen van vragen en kregen er veel feedback op. Door betere communicatie en voorlichting kunnen we het bos beter beschermen en onze producten beter promoten. We proberen de regering aan onze kant te krijgen en op die manier invloed uit te oefenen op het milieubeleid."

President Obama
Na de training bij Libre ging de carrière van Mark in een stroomversnelling. Hij werd in 2015 geselecteerd door de Amerikaanse regering om deel te nemen aan de Mandela Washington Fellowship for Young African Leaders en van daaruit volgde hij een intensieve cursus van zes weken over Civic Leadership aan Arizona State University. Daarna volgde opnieuw een zesweeks programma Professional Development Experience bij Echoing Green Foundation in New York City. Uiteindelijk was hij getuige van een pittige speech van president Obama over de rol van de jeugd bij de transformatie van Afrika. Onlangs heeft Mark een bedrijf opgericht, Nayoko Innovations Ghana, een sociale onderneming die waarde toevoegt aan natuurlijke producten zoals shea butter.



Rond het 100^e project is er onder leiding van Lia Bolte, die dit jaar afscheid nam als PR-captain, een fraaie infographic opgesteld. Centraal daarin stond een interview met een Ghanese oud-deelnemer, die vertelde hoe de training zijn maatschappelijke carrière een grote impuls had gegeven, met zelfs een bezoek aan Obama als klapstuk. Ondanks de inspanningen van onze toegewijde vormgeefster Ria Mioch, die weer een knap staaltje werk afleverde, is het niet gelukt hiermee aandacht van de pers te trekken.

Zowel de opdrachtgevers van Libre, als de trainerspool waren zeer te spreken over de infographic én het bijbehorende kadootje: een Tony Chocolonely reep, met een zelf ontworpen Libre-wikkel! Zo werd het dus uiteindelijk een geslaagde Inner Circle Relations actie, in plaats van Public Relations...ook niet verkeerd!

Ook dit jaar hebben we veel lovende reacties gekregen op het relatiegeschenk, zowel op het 'attent zijn' als op het cadeautje zelf.



ICT

Dit was in 2016 nog steeds een heikel punt. Toen bijvoorbeeld de NAS (onze gezamenlijke harde schijf waarop we Libre-documenten opslaan) - na een tijdje probleemloos gefunctioneerd te hebben - toch weer onbereikbaar bleek, zaten we bij Libre met onze handen in het haar. Het duurde tijden voordat het euvel verholpen was; er werden noodverbanden als MEGA (vergelijkbaar met Dropbox) opgestart en een bestuurslid gooide per ongeluk een keer bijna alle bestanden weg. Eind 2016 zijn we begonnen met verbeteringen, de eerste stappen zijn nu gezet en NAS is weer bereikbaar. De volgende stap - voorzien begin 2017 - is om ieder bestuurslid de juiste autorisaties op de NAS te geven.

Toezicht

Governance of in het Nederlands 'toezicht' staat bij Libre hoog in het vaandel. Ook afgelopen zomer hebben wij tijd genomen om aan de hand van onze Governancecode onze (bestuurs)activiteiten en inzet te beschouwen. Doen we binnen Libre en als bestuur de juiste dingen en doen we de dingen juist? Het antwoord was gelukkig bevestigend: we werken in lijn met de bepalingen van onze governancecode. De governancecode is enkele jaren geleden opgesteld, maar is geen statisch document. Waar nodig actualiseren we de code. Zo hebben we afgelopen zomer de code op enkele details aangepast.

Naast bestuurlijk toezicht vindt het bestuur financieel toezicht van groot belang. Wordt het geld van Stichting Libre Foundation (ook binnen de BV) aan de juiste dingen besteed? Zowel de penningmeester als de administrateur hebben permanent zicht op de geldstromen, betalingen en ontvangsten. We werken al enkele jaren volgens het principe dat betalingen boven de € 500 alleen mogelijk zijn na autorisatie door twee personen (directeur BV en penningmeester). Binnen het bestuur wordt regelmatig de actuele stand binnen de BV besproken. Ligt de BV op koers wat betreft omzet, orderintake, kosten en betalen de crediteuren op tijd?

Satelliet

Een belangrijk onderwerp op de agenda van het bestuur is de start van het eerste buitenlandse kantoor in Lima, Peru. Als bestuur volgen we de ontwikkelingen van dit traject en nemen we daarover wanneer nodig besluiten. Zo kan Erik stap voor stap toewerken naar de daadwerkelijke start van het kantoor in Peru. Een belangrijk vraag, waar we vooralsnog geen antwoord op hebben, is wat binnen de Peruaanse context de best passende governancestructuur is voor ons lokale kantoor. Deze vraag zal Erik als huiswerk in 2017 en/of 2018 meenemen naar Peru. Vooralsnog houdt het bestuur rechtstreeks toezicht op de activiteiten en inzet van de benodigde middelen (zowel in geld als in mankracht).

4 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

2016 is een uitstekend jaar geworden! En dat terwijl we aan het begin van het jaar ineens geen opdrachten in portefeuille hadden. De overdracht naar een nieuwe BV-directeur moest worden teruggedraaid en Erik ging na zijn herstel weer volop in de wervingstand.

Zo werden twee nieuwe gemeenten opdrachtgever: Amsterdam en Lingewaard. Daarnaast mochten we aan de slag bij Koninklijke Euroma, waar het zo heerlijk ruikt naar al hun kruiden. Ook het grote BDO, het oer-Hollandse De Stiho Groep en facility-topper D&B kozen in 2016 voor het eerst voor Libre Foundation. Bij Bouwmaat hadden we door de jaren heen blijkbaar zo'n goede reputatie opgebouwd, dat we nu vanaf het ontwerpen & ontwikkelen het vertrouwen hebben gekregen voor een strategische, inspirerende, omvangrijke en erg leuke opdracht. Daarnaast zijn we er beretrots op dat we nog altijd zo goed samenwerken met opdrachtgevers die ons al heel lang kennen: Vanderlande, Cito, Geodis en Deventer Ziekenhuis.

Uiteindelijk is het Libre gelukt, om de omzetdoelstellingen te halen en zelfs enigszins te overtreffen. Dat het tempo gedurende 2016 steeds hoger kwam te liggen, is vooral goed te zien als we de afgeronde kwartaalomzetten erbij nemen:

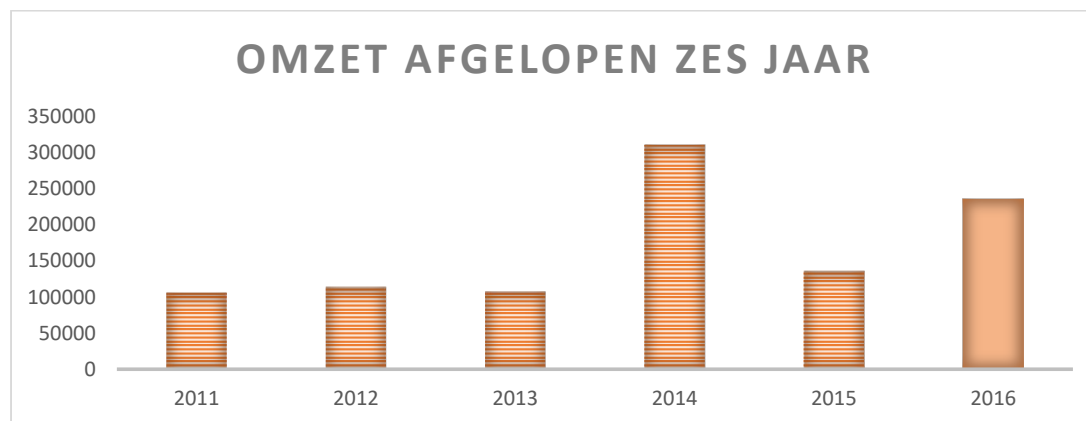
Q1	€ 13.000	Q2	€ 60.000	Q3 *	€ 52.000	Q4	€ 110.000
----	----------	----	----------	------	----------	----	-----------

*normaliter is Q3 veruit de laagste, omdat daar de twee luwe zomermaanden in zitten
Het verschil tussen januari (geen omzet...) en oktober en november (elk boven de € 40.000) is enorm.

Werkwijze in 'de BV'

De werkwijze van de afgelopen jaren is ongewijzigd gebleven: door goed prospecteren en netwerken komen we in gesprek met potentiële opdrachtgevers, die een behoefte hebben om hun personeel te scholen. Wij brengen dan een voorstel uit op het specifieke thema dat bij deze partij gevraagd is, binnen het soft skills spectrum. Na een akkoord op een voorstel (met marktconforme tarieven), selecteren we professionals uit onze pool om de opdracht uit te voeren. De uitvoerende trainers en acteurs tekenen dan een samenwerkingsovereenkomst. Zij factureren een marktconform dagdeeltarief en hun reiskosten. Zij die hun netto-verdiensten willen afstaan, kunnen dat doen door middel van een gift aan Stichting Libre Foundation.

De omzet bleek uiteindelijk € 247.000. Dat is een bedrag waar we aan het begin van het jaar alleen maar van konden dromen. 2016 is qua omzet ons op één na beste jaar geworden.



Minder goed

Uiteraard hoort bij 'commercieel actief zijn' dat niet alles lukt: *'you can't win them all'*. In de jaren 2014 en 2015 hebben we zo'n vier kansrijke trajecten niet gekregen, omdat we (in ieder geval volgens de klant) net op de verkeerde manier hadden ingestoken. In 2016 is dat beperkt gebleven tot maar één salestraject, waar we zo gezegd 'lering uit konden trekken'. Andere trajecten die we uiteindelijk niet mochten doen, kwamen bijvoorbeeld door uitstel bij de klant of een veranderd tendertraject, waardoor we qua tarief zijn afgehaakt. Dit is een duidelijke verbetering, die hopelijk de komende jaren wordt voortgezet.

Al deze commerciële activiteiten hebben wel weer (net als in 2009 en 2014) enorm veel inzet van Erik gevraagd. Vooral omdat hij zelf 57 trainingsdagen heeft uitgevoerd (en vijf voor de Stichting in Oeganda). De vele overuren zijn gecompenseerd met tijd-voor-tijd.

5 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

Net als de BV heeft de Stichting een prima jaar gedraaid, met 23 nieuwe 5-daagse trainingen en maar liefst 20 follow-up workshops. Dit was allemaal mogelijk dankzij onze LPC's (Local Project Coordinators), die hun uiterste best hebben gedaan om ter plekke alles tot in de puntjes te regelen: van de eerste selectie van kandidaten tot het regelen van een gratis trainingsruimte en betaalbare catering, net als accommodatie en vervoer voor onze trainers. En natuurlijk dankzij onze trainers. Eduard Povel heeft ook dit jaar weer de projecten in samenwerking met The Hunger Project Uganda gedaan, en heeft op persoonlijke titel de staf van hun kantoor in Kampala getraind. De meeste andere trainers hebben wat minder tijd, en kunnen dus over het algemeen één, en heel soms twee keer per jaar voor Libre op pad; geweldig dat ook zij ruimte vrij weten te maken in hun drukke agenda's om de wereld een stukje mooier te maken! Christien Oudshoorn was wel wat meer beschikbaar, en heeft maar liefst vier 5-daagse trainingen gedaan en vijf follow-ups, allemaal in Suriname.

Voor sommigen was het de eerste keer dat ze voor ons in het buitenland trainden. Zo reisde Marieke de Boer samen met dochter Mila richting Tanzania, waar ze in samenwerking met onze geweldige LPC Violet Ayoub een mooie 5-daagse en een follow-up heeft gedaan. Aan het eind van het jaar ging Theo Bruekers richting Kenia, waar hij enorm enthousiast van terug kwam. De krakende rug van het hobbelen achterop de brommer naar de trainingslocatie is alweer vergeten... En er was Aida Sanchez, die als lokale trainster haar eerste eigen trainingen heeft uitgevoerd. In Bolivia nog ondersteund door co-trainster Andrea Toro, in Peru volledig zelfstandig.

In 2016 hebben we 23 projecten uitgevoerd, en 20 follow-ups.

Project	Land	Partner	Trainer
86	Peru	Tar Pusun	Jasper Wegman
87	Cambodja	Parable Cambodja	Petra Sijnesael
88, 54.1	Zambia	Direct Aid from Family to Family	Ivo Spanjersberg
89, 90, 70.1	Kenia	Livelihood and Enterprise Development Organization	Frank Oomkes
91	Tanzania	Tanzania Agricultural Modernization Association	Alette Broekens
92, 74.1	Suriname	Kari Yu!	Christien Oudshoorn
53.1	Togo	Achille Armattoe Komlan	Josefien de Kwaadsteniet
93, 72.1	Vietnam	Center for Sustainable Development Studies	Miloushka Kronstadt
94	Suriname	Stichting Engedi	Christien Oudshoorn
95	Suriname	Vereniging van Inheemse Dorpschoufden in Suriname	Christien Oudshoorn
96, 97, 13.1	Oeganda	The Hunger Project	Eduard Povel
98, 92.1, 94.1, 95.1, 98.1	Suriname	Kari Yu!, VIDS, St. Pro Health Suriname	Christien Oudshoorn
99, 64.1, 80.1, 81.1	Tanzania	Vision4Youth	Marieke de Boer
100	Oeganda	Ashwafrica	Erik Bos
101	Bolivia	Fundación Pueblo	Aida Sanchez
102, 91.1	Tanzania	Tanzania Agricultural Modernization Association	Alette Broekens
103, 67.1	Oeganda	African Trainers and Entrepreneurs Forum Uganda	Anneke Dekkers
104, 105, 35.1, 77.1	Ghana	Restorative Seed Society	Eduard Povel
106, 93.1	Vietnam	Center for Sustainable Development Studies	Jean-Pierre Pinckaers
107, 84.1	Peru	Fundación Criste Vive	Aida Sanchez
108, 69.1	Kenia	Eagle Self Help Group / Livelihood and Enterprise Development Organization	Theo Bruekers

Andere trainers hebben in 2016 hun laatste klussen voor ons uitgevoerd: na de mooie projecten in Suriname hebben we afscheid genomen van Christien Oudshoorn. Verder gaf Jasper Wegman aan, na een aantal projecten voor ons te hebben gedaan, niet meer achter onze visie op trainen te kunnen staan en zich volledig te focussen op zijn eigen organisatie Che Amigo, die ook kleine Community Organizations traint, momenteel in Colombia.

Suriname en Cambodja

Net zoals er bij de trainerspool verloop is, komen er af en toe nieuwe landen bij en vallen andere landen af. Ondanks alle inspanningen, ook van de LPC's daar, kwamen de trainingen in Suriname maar moeizaam tot stand. We hebben dan ook besloten om onze energie liever te steken in projecten die wat soepeler verlopen, en daar voorlopig geen nieuwe trainingen te organiseren. Verder gaf onze contactpersoon in Cambodja aan geen tijd meer te hebben voor de organisatie. Omdat zich geen opvolger heeft gemeld, keren we ook daar niet naar terug tot we een nieuwe LPC hebben.

Project 100

Zo'n negen jaar na de oprichting waren we het afgelopen jaar toe aan ons 100^e buitenlandproject. Het kwam zo uit dat Erik deze training kon uitvoeren, in Oeganda. Wat hij niet wist, was dat we vanuit Nederland een feestelijke taart hadden geregeld voor bij de uitreiking van de certificaten op de laatste trainingsdag. Toen hij bovendien ook nog vanuit de hele wereld felicitaties ontving en z'n smartphone maar bleef bliepen, realiseerde hij zich hoe bijzonder dit moment was: de 100^e training was een feit, na al die jaren van keihard werken!



Uit Erik's verslag: *'Een overweldigend warm bad. Zelfs zo overweldigend dat ik later hoorde dat iemand aan Eric Omondi (LPC) had gevraagd waarom ik toch moest huilen....het was op zich toch best een leuk moment vond hij.... Waarop Eric moest uitleggen dat blanke mannen ook kunnen huilen van blijdschap en niet alleen maar op begrafenissen. Wat dan weer met verbazing werd aangehoord.'* Als klap op de vuurpijl hadden de deelnemers aan de training nog een mooi gezongen gedicht gemaakt.



Nederlandse projectcoördinator naar Oeganda

In 2016 is onze Nederlandse projectcoördinator Inge Hartogsveld voor Libre naar Oeganda gereisd. Hieronder haar verhaal.

In 2016 ging een grote wens in vervulling: meedoen met een 5-daagse training in het buitenland. Begin oktober stap ik in het vliegtuig richting Oeganda, samen met trainster en fijne reisgenote Anneke Dekkers. Het wordt mijn eerste keer Afrika, voor Anneke wordt het een weerzien met de groep die ze er zelf exact een jaar daarvoor heeft getraind. In Kampala worden we opgehaald door LPC Adams Tumusiime die ons naar het stadje brengt waar de trainingen zullen plaatsvinden: Bugiri. Op zaterdag bezoeken we een lokaal project. Mooi om te zien hoe deze mensen zich ontfemen over de kinderen voor wie hun ouders om uiteenlopende redenen niet kunnen zorgen. Het jongste kindje schrikt zo van die grote witte mevrouwen, dat ze het spontaan op een huilen zet. Op maandag start de training van 'mijn' groep. Een keur aan onderwerpen die ik in de loop van de jaren voorbij heb zien komen, passeert deze week de revue. Wat zijn de kenmerken van een goed leider? Wat doe je als een medewerker wel de wil heeft, maar niet de vaardigheden, of andersom? En laat je medewerker zelf met oplossingen komen, dat werkt het beste. De week vliegt voorbij. Ondertussen worden we in ons eenvoudige maar prima hotel uitstekend verzorgd door onze Liz, die heerlijk voor ons kookt en met wie we de grootste lol en de leukste gesprekken hebben. De meegebrachte pepernoten (het is tenslotte Sinterklaastijd) en stroopwafeltjes, vallen goed in de smaak bij Liz en haar collega's. In het weekend vertrekken we van Bugiri naar Busia, waar we op zondag een meeting hebben met LPC's Juma Francis en Eric Omondi en drie potentiële LPC's. Het is bijzonder om deze kanjers eindelijk te ontmoeten, na al die projecten die we gezamenlijk hebben georganiseerd. Ze zijn oprecht blij met de meegebrachte polo's en tegeltjes. Maar eigenlijk willen ze nog veel liever een Libre-badge waarmee ze kunnen laten zien dat ze officieel 'van Libre zijn'. Ok, gaan we voor zorgen! Op maandag en dinsdag is de Follow-up training. Mooi om te horen wat de 5-daagse heeft opgeleverd voor deze oud-deelnemers en hun organisaties. Zo durfde Adams na de training een groot deel van zijn taken te delegeren aan zijn medewerkers, waardoor er voor hem ruimte ontstond voor andere zaken. Op woensdag vertrekken we richting Iganga, waar we in het epicentrum van The Hunger Project een ontmoeting hebben met de LPC en een aantal stafmedewerkers die hebben meegedaan met onze trainingen. Met sprankelende ogen vertelt Irene hoe ze heeft geleerd op tijd te zijn en dingen op tijd te doen. De dag erna hebben we weer een ontmoeting met een aantal LPC's. Twee ervan zijn helemaal uit Kenia gekomen om erbij te zijn: dit wilden ze niet missen! Het wordt een vrolijke ontmoeting, waarbij we onder andere uitgebreid spreken over de kandidaten waarnaar we op zoek zijn voor onze trainingen. De volgende ochtend vroeg zie ik vanuit het raam van mijn hotelkamer het leven in de stoffige straten weer langzaam op gang komen. 'Wow', denk ik, 'ik ben zomaar in Afrika...'. Diezelfde dag reizen we door naar Jinja. Wát een verschil met de plekken waar we geweest zijn. Ook hier krioelen mensen, dieren, auto's, matatu's en boda-boda's door elkaar. Maar er zijn meer verharde wegen, en meer toeristen. En er is zowaar een mooi supermarktje! Op zaterdag hebben we rond twee uur 's middags een afspraak met Violet Ayoub, LPC uit Tanzania die toevallig in de buurt is. We spreken uitgebreid over de trainingen en over haar organisatie, en maken die middag samen een mooie tocht over de Nijl en het Victoriameer. Op zondag is alweer de dag van vertrek aangebroken. Maar onze vlucht vertrekt pas 's avonds, dus eerst gaan we nog met een bootje stroomopwaarts de Nijl op. Onderweg naar het vliegveld pikken we Emmy Kafeero op, LPC in Jinja, die niet bij de meeting kon zijn. Nog tot op het vliegveld hebben we een uitgebreid gesprek met hem. Rond half twaalf leunen we moe maar voldaan achterover in onze stoelen in het vliegtuig dat ons terug zal brengen naar Nederland. Ik sluit mijn ogen en denk: 'wát een bofkont ben ik toch...'



Juma en Eric samen met Inge op de foto in Oeganda

Lokale trainers

Regelmatig horen we van onze LPC's: waarom werken we niet meer met lokale trainers? Een logische gedachte ook wat ons betreft; daarom werken we in Zuid-Amerika samen met Aida Sanchez, die na veel co-traineren met Christien én na een assessment met Erik in 2015 officieel is toegetreden tot onze trainerspool. Tijdens zijn verblijf in Oeganda heeft Erik dan ook met drie potentiële lokale trainers assessments gedaan. Al gauw bleek echter dat ze nog een lange weg te gaan hebben voordat ze op het professionele niveau van onze trainers zijn. Hoewel de kandidaten zeker potentie hadden, was geen van hen voldoende op vlieghoogte om ze nu al in te kunnen zetten. We hebben besloten om deze plannen even in de ijskast te zetten tot het moment dat Erik meer beschikbaar is in de Stichting voor dergelijke assessments. In de tussentijd doet één van de kandidaten, onze LPC Eric Omondi, daar waar het kan mee als co-trainer, om zoveel mogelijk ervaring op te doen.

LPC's in het zonnetje

Over LPC's gesproken: wat zijn we blij met deze lokale mannen en vrouwen die ervoor zorgen dat er steeds weer nieuwe trainingen georganiseerd kunnen worden! We vonden het dan ook hoog tijd om ze eens in het zonnetje te zetten. Tijdens de september-editie van Libre Connection hebben we een vrolijk filmpje opgenomen, waarbij iedereen de naam opnoemde van een LPC, en we ze juichend bedankt hebben voor hun inzet.



Verder hebben we een Delftsblauw tegeltje laten bedrukken met de tekst *'Thank you for making it happen'* en het Libre-logo, en een oranje poloshirt met op de rug in het groot het logo en de tekst 'Local Project Coordinator'. Van een aantal van onze LPC's hadden we gehoord dat dat hen kon helpen meer zichtbaar te zijn voor potentiële deelnemende organisaties en als serieuze samenwerkingspartner gezien te worden, ook door lokale overheden. Tot slot hebben we ook voor de LPC's het kerstgeschenk van afgelopen jaar gekocht: een powerbank. Als er een groep is die dat kan gebruiken, zijn zij het wel. Iedere LPC die minimaal twee trainingen naar tevredenheid heeft uitgevoerd, en met wie we de intentie hebben om de samenwerking voort te zetten, krijgt een tegeltje, twee polo's en een powerbank. Aan Paschal Nchunda uit Tanzania en aan Ram Chandra Paudel uit Nepal hebben Erik en Inge het tegeltje en de T-shirts persoonlijk kunnen overhandigen toen die in het najaar in Nederland waren.

Follow-up manual

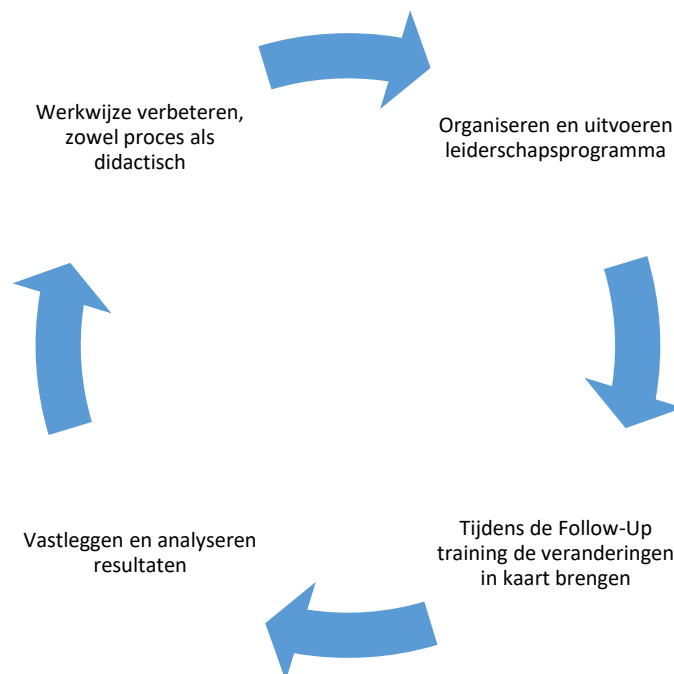
Een relatief groot aantal trainers was niet tevreden met de opzet van de Follow-up trainingen. Deze was volgens hen te veel gefocust op het verzamelen van verhalen van deelnemers ten behoeve van Outcome (welk effect hebben de trainingen), en minder op herhaling van eerdere onderwerpen of het behandelen van nieuwe wensen. Tijdens de Summerschool van 2015 hebben de aanwezige trainers hun input gegeven, wat heeft geresulteerd in een nieuwe opzet van de Follow-up training. Daar wordt inmiddels volop mee gewerkt door de buitenlandtrainers.

Team

Ingrid Willems heeft ook in 2016 vol verve de projectcontrole gedaan, net als het checken van de nacalculaties. Daarnaast zoekt ze voor ons naar de meest gunstige tickets, waardoor de grootste kostenpost van de projecten binnen de perken blijft. Camille Segond heeft aangegeven geen tijd meer te hebben voor het invoeren van informatie van de Application Forms van de deelnemers in de database; die taak is overgenomen door Anouk Mogezoomp. En in Angela Gonzalez hebben wij een zeer goede vertaler Spaans gevonden, die inmiddels de 5-daagse trainingsmanual vertaald heeft en het Spaans van een aantal bestaande documenten heeft verbeterd.

Outcome meting

Ook in 2016 is het meten van Outcome nog niet van de grond gekomen. We zijn al jaren van plan om effecten van onze trainingen in kaart te brengen, door data van deelnemers te verzamelen en deze vast te leggen.



We komen vooralsnog niet verder dan het verzamelen van verhalen van deelnemers: zij vertellen die tijdens de tweedaagse Follow-up en de trainers leggen de verhalen vast in de database.

We zijn nog altijd 'in actie' om een soepel lopende deelnemersregistratie op te zetten. Lastige zaken hierin waren (ook) in 2016:

- De werking van de gebouwde database
- Onvolledige informatie (bij de oude projecten)
- Een beroep moeten doen op de trainers om hun admin-deel ook te vullen
- Geen grote bijdrage in de Stichting van Erik, doordat de BV al zijn aandacht vergt

Alle projecten en deelnemers zijn inmiddels ingevoerd in de database. Omdat de informatie van de 'oude' projecten niet zo compleet is als de informatie die we nu vastleggen in de database, hebben we besloten om vanaf project 100 te streven naar een complete invoer van alle gegevens, zowel die van project als van de deelnemers. De database zelf kan dus al wel gevuld worden, maar er moeten nog aanpassingen gedaan worden. Het streven is om er van alle projecten alle relevantie informatie en documenten in te zetten, zodat alles op één plek te vinden is. Ook is het de bedoeling dat standaarddocumenten automatisch gegenereerd kunnen worden. Het 'project Database' is daardoor wat complexer dan oorspronkelijk de bedoeling was. Mede hierdoor, en doordat de aansturing gedaan moet worden naast het organiseren van de projecten, gaat dat in een trager tempo dan gewenst.

Summerschool

In 2016 is er door en voor onze buitenlandtrainers wederom een tweedaagse Summerschool georganiseerd, om onze eigen interculturele (trainers)vaardigheden naar een hoger plan te tillen. De regie van dit project lag weer in handen van Miloushka Kronstadt, die dit naar ieders grote tevredenheid heeft georganiseerd. Op de eerste dag hebben onze eigen Raymond van Driel en Marieke de Boer het programma verzorgd, in een geoliede samenwerking. In de ochtend ontdekten we meer over 'toegepaste improvisatie' en in de middag kwamen 'Presentatievaardigheden' aan de orde. Daarmee bracht deze dag vooral uitbreiding van het repertoire aan oefeningen en werkvormen. Op de tweede dag volgde een lezing door Wouter van Beek, over 'Afrikaans leiderschap', en nam gulle gastheer Robbert Masselink ons mee in zijn wereld van 'Appreciative Inquiry'. Boeiende en verbindende dagen, die leidden tot zeer contente deelnemers!

Buitenlands kantoor

In 2016 is er minder dan gewenst aandacht besteed aan de opzet van het buitenlandkantoor in Peru. De reden hiervan is al vaak genoemd: de enige fulltimer die we hadden, moest in de BV worden ingezet. Wel zijn er twee belangrijke stappen gezet: er is een haalbaarheidsstudie uitgevoerd door Internationale Bedrijfskunde studenten van de Erasmus Universiteit (het zogenaamde ECP, Erasmus Consultancy Project). We hebben hen gevraagd hoe de opleidingsmarkt in Lima eruit ziet en wat dat betekent als Libre deze zou betreden. Hun conclusies en aanbevelingen waren op hoofdlijnen:

- Positioneer jezelf als een internationaal topinstituut met een breed netwerk.
- Er is een stijgende vraag naar topkwaliteit trainers, zeker met een internationale uitstraling.
- Er kan maar liefst € 2.500 euro per dag gevraagd worden voor commerciële trainingen (inclusief materialen en voorbereiding).
- De ontspannen, vriendelijke stijl van Libre zal mogelijk wel aangepast moeten worden naar een meer formele stijl.
- Er is bij sommige partijen de neiging om alleen met de contractpoot van een universiteit te werken, vanwege de naam op het certificaat. Inhoud is dan ondergeschikt aan status.
- Het is raadzaam om voor de pool 'meedoen met Libre' te verbinden aan een statussymbool ('approved by'). Dat kan goede trainers aantrekken die een extra USP willen hebben.

We zijn in het bijzonder Daan Masselink en Peji Kanani dankbaar. Mede dankzij hun inspanningen is dit belangrijke voorwerk tegen beperkte kosten tot stand gekomen.

Daarnaast is in 2016 duidelijk geworden dat Martin Ruiz vanaf augustus 2017 beschikbaar komt als landendirecteur van Peru. Hij is al jaren betrokken bij Libre en hij is vanaf het eerste uur enthousiast over deze rol. Samen met Erik gaat hij aan de slag om de drie pijlers in Lima vorm te geven:

- Bouwen aan een pool van opleidingsprofessionals.
- Bouwen aan een stabiele groep opdrachtgevers.
- Bouwen aan een netwerk van projectcoördinatoren, die in de metropool Lima opleidingen voor de doelgroep kunnen en willen helpen opzetten.

Wat nog niet is gelukt in 2016 door de ‘personele strubbelingen’:

- Geslaagde pilots met klanten in Lima.
- Begin van die pool-opbouw in Lima.
- Het uitwerken van de Governance structuur: welke rechtsvorm gaan we hanteren?

5 ‘Personele’ positie

Stichting Libre Foundation wordt geleid door een onbezoldigd bestuur. Erik Bos is naast zijn rol als voorzitter beschikbaar om richting aan de werkzaamheden binnen de stichting te geven. Erik verdeelde zijn tijd in 2016 over taken van Stichting Libre Foundation en Libre Foundation B.V., ongeveer 10% om 90%.

In de B.V. heeft Erik een vast dienstverband. Zijn salaris was bij de start van 2016 € 3.308,- bruto per maand. Hierin werd Hay level 15 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar bij goed functioneren een tredeverhoging. Dit salaris is exclusief 8% vakantietoeslag. Secundaire arbeidsvoorwaarden: 24 vakantiedagen, 6,7% pensioentoeslag en telefoon van de zaak. Geen bonussen, auto of dertiende maand.

In 2016 heeft Erik voor het eerst in zes jaar een loonsverhoging aangevraagd. Deze is akkoord bevonden en in oktober is hij ingeschaald in Hay level 16, met een iets lagere trede: € 3.674,-. Dit is nog altijd ruimschoots onder de norm voor ‘directeur van een kleine NGO’ die genoemd wordt in de Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels.

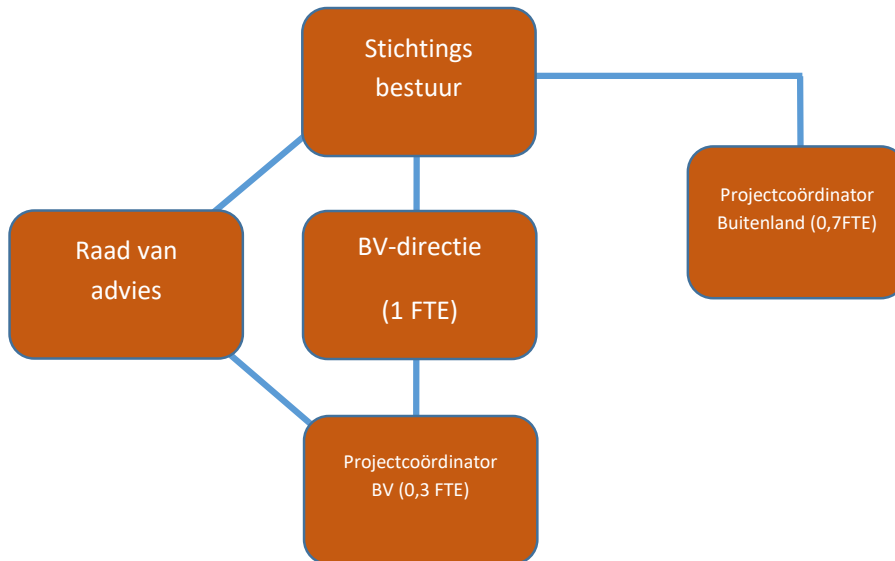
Vanaf april 2016 had de BV de beschikking over backoffice ondersteuning, van Michèle Tewes. Zij volgde Leslie Onincx op, die niet terugkeerde na haar zwangerschapsverlof. Michèle was al jaren op vrijwillige basis betrokken bij Libre en nu dus als werknemer, voor ongeveer 10 uur per week.

In de Stichting staat nog altijd één persoon op de loonlijst: Inge Hartogsveld. In ongeveer 0,7FTE runt zij met veel toewijding en souplesse alle buitenlandse projecten.

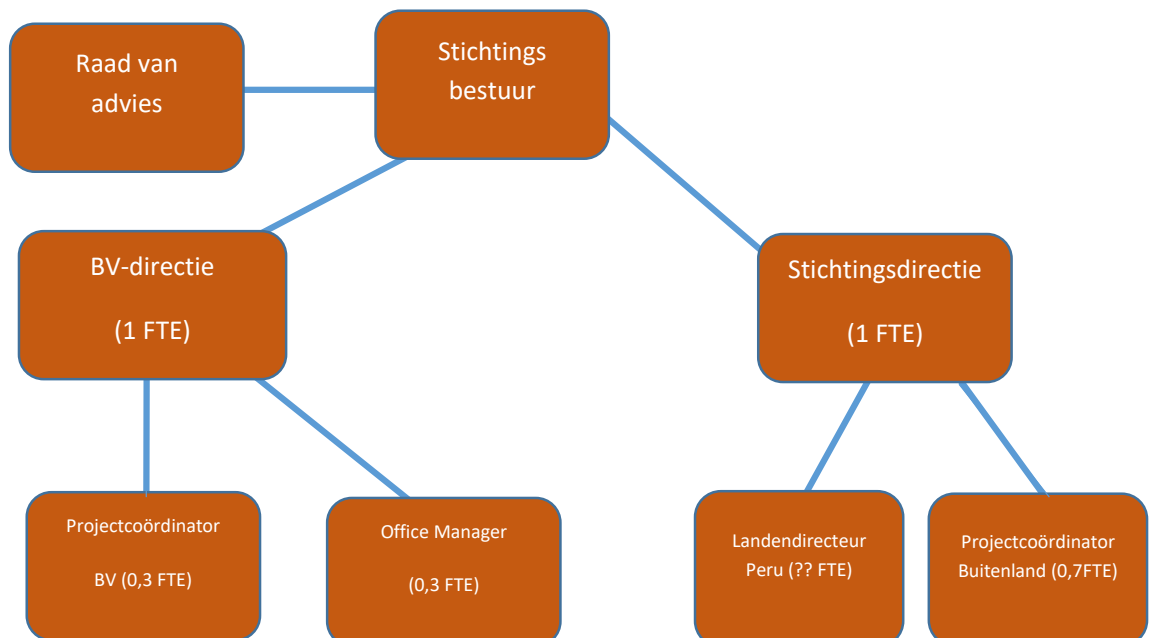
Organisatiewijziging

De organisatorische wijziging die we nastreven (zie ook het Beleidsplan 2015-2019) ziet er qua organogram ongeveer zo uit:

Situatie van 2010 tot begin 2017



Situatie die we op korte termijn nastreven



Hierin wordt ook visueel duidelijk dat het bestuur in dit transitiejaar afscheid gaat nemen van operationele en tactische zaken: die komen bij de twee directeuren te liggen.

Qua Governance gaan we er een stap op vooruit, omdat we de niet-ideale situatie oplossen dat de oprichter zowel een betaalde rol heeft (in de BV) als een stem in het bestuur: in de nieuwe situatie verlaat Erik het bestuur en geeft hij leiding aan de werkzaamheden binnen de stichting.

Om te zorgen dat iedereen zijn rol (op niveau) vervult, is eind 2016 ook besloten om een extra vacature in het leven te roepen: de daadwerkelijke Officemanager. Deze generalist gaat het bestuur en de directeurs ontzien en pakt alle zaken op die niet bij een binnenlands of buitenlands project thuishoren.

Raad van Advies

In 2011 is de Raad van Advies geïnstalleerd. De Raad van Advies adviseert op strategisch vlak en beoordeelt de beleidsmatige kant van Libre Foundation. Verschillende expertises zijn hierin vertegenwoordigd om het bestuur van Libre Foundation zo goed mogelijk van gedegen advies te voorzien. De RvA bestond in 2016 uit Jacques Fiers (voorzitter), Gerhard Schuil, Ben Haagsma en Linda Kampert. De Raad van Advies is al enkele jaren aan het 'sluimeren'. Het bestuur heeft geen grote vraagstukken aan hen en andersom is er weinig reden gevraagd advies. Met het einde van 2016 kwamen ook de tweede termijnen van Jacques en Gerhard tot een slot. We zijn als bestuur Jacques en Gerhard enorm dankbaar. Naast hun praktische adviezen en rol als klankbord is ook hun 'geloven in Libre vanaf het moment dat we nog niks waren' een enorme en niet te onderschatten stimulans geweest. Uit de werving voor een derde lid is eind 2016 René Schelvis naar voren gekomen. Hij is ook al jaren zijdelings bij Libre betrokken en gaat nu dus een actievere rol spelen.

Pool

Een groep van ongeveer 90 aangesloten professionals vormt de trainerspool. In de trainerspool zijn niet alleen trainers opgenomen, maar ook trainingsacteurs, coaches en aanvullende ondersteuners op gebied van PR, Inkoop en ICT. Van deze groep heeft een aanzienlijk deel in 2016 een daadwerkelijke prestatie geleverd voor Libre Foundation, in Nederland of buitenland. De anderen staan paraat.

In 2016 hebben we de volgende trainers en acteurs mogen verwelkomen: Marieke de Boer, Angelique Reiniers, Joris Nuijten, Neelienke Toering, Anne de Vette, Netteke Trouwborst, Judith de Roos, Henk Witteman en Jos Veldhuizen.

Gusta Semmelink, Jenne van Herpen, Julien Knops en Jolie Wapenaar gaven aan niet langer beschikbaar te zijn voor vrijwilligerswerk bij Libre. We hebben na lang beraad zelf de knoop doorgehakt om geen gebruik meer te maken van de inzet van Christien Oudshoorn, hoezeer we haar vakvrouwschap en toewijding aan de doelgroep ook waarderen.

Libre Connection

Voor de onderlinge band en de mogelijkheid tot netwerken, organiseert Libre Foundation twee keer per jaar een Libre Connection: een bijeenkomst voor de aangesloten professionals met een inhoudelijke workshop, een deel informatievoorziening en een spelvorm, waarin netwerken centraal staat. In 2016 hebben deze 14^e en 15^e editie plaatsgevonden op 12 maart en 24 september, waarbij we bij laatstgenoemde weer terug mochten keren bij The Human Network.

Op 12 maart waren we te gast bij het Dorenweerd College te Doorwerth, waar onze eigen Frank Schaper liet zien aan de hand van zijn boek Het Dictatorvirus, wat je juist wel en wat je juist niet van die gasten over kunt nemen.

De 15^e editie hebben we grootser aangepakt. Niet alleen omdat het de 15^e was, maar ook omdat dit samenviel met het 100^e project. Dus na de fijne workshop van 'onze' Anne de Vette die ons wegwijs maakte in het enneagram, volgden een paar bijzondere momenten, zoals de uitreiking van de eerste Libre Awards, aan Eduard Povel, Inge Hartogsveld en Lia Bolte. Elk voor hun tomeloze en jarenlange inzet. Na dit drietal is het ons voornemen om elk halfjaar tijdens de Libre Connection een Libre Award uit te reiken. Verder is er De Grote Libre Quiz gespeeld, onder bezielende leiding van Lia Bolte en Jos Veldhuizen en de amper objectieve juryleden Inge en Erik.



HR in het kort

- De door Alexander Groen in het leven geroepen nabestaanden-verzekering is opgezegd
- We hebben eindelijk een recruiter gevonden, die ons kan meehelpen met wervingsvraagstukken: Esther te Winkel. Zij heeft direct flink actief meegewerkt toen we in Q3 een poging hebben gewaagd tot het werven van de BV-directeur.
- Ondanks de leuke gesprekken en interessante professionals heeft deze ronde niet tot een nieuwe BV-directeur geleid
- We hebben in 2016 ons een paar keer in de handen geknepen over het al jaren geleden genomen besluit om een ziekteverzuimverzekering af te sluiten. Deze houden we dus duidelijk wél aan
- Het bestuur houdt jaarlijks in de zomer een zelfevaluatie. Deze is door de vele wijzigingen en toen al aangekondigde vertrekken een keer overgeslagen.
- Omdat Erik voor de tweede keer in zijn carrière als leider te horen kreeg van een ander bestuurslid dat hij in de samenwerking soms als onmogelijk werd ervaren (soms leidend als Gordon Ramsey... vol goede bedoelingen, maar onprettig) heeft hij in Q4 de hulp van een coach hierin gezocht. Ook Inge heeft baat gehad bij de inzet van een coach, toen ze merkte dat met name de samenwerking met sommige trainers bij haar soms 'nekharen' opriep. Beiden zijn hiermee een flinke stap verder gekomen.

6 Financiële positie

Door het financieel zeer succesvol verlopen 2014 en het 'reguliere' 2015 staat er nog altijd een fijne buffer op de bankrekening van de Stichting. We zouden meer dan een jaar vooruit kunnen met het organiseren van opleidingen, ook als er geen inkomsten zouden binnenstromen.

Die inkomsten zijn er wél: trainers doen giften nadat ze een betaalde opdracht hebben uitgevoerd in de BV én halverwege 2017 zal er een aanzienlijk bedrag worden doorgestoten vanwege de prima omzet in 2016.

Daarmee ligt er een solide basis voor het aannemen van Erik als Stichtingsdirecteur én de benodigde reservering voor (ongeveer) het opstartjaar in Peru.

Op de volgende pagina staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in maart 2017: de balans en de winst- en verliesrekening over 2016. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn integraal opvraagbaar via info@librefoundation.nl.

Uit de cijfers blijkt dat 2016 (ook) in financieel opzicht een goed jaar voor Libre was. Het goede werk in de BV resulteert in een storting van € 131.000 (de zogenaamde 'doorstoot') op de rekening van Stichting Libre Foundation. Binnen de stichting is met inbegrip van die bijdrage een positief resultaat van € 71.000 gehaald. We zijn daarmee financieel voldoende voorbereid voor de volgende stap: de opening van het eerste buitenlands Libre kantoor in Peru.

Hopelijk snel weer terug naar Triodos

Libre bankiert bij Triodos Bank, een bank met idealen. Ondertussen was de rente daar gedaald naar 0,0%, terwijl SNS nog 0,3% bood, dus handhaven we de SNS als tijdelijk onderkomen voor spaarsaldi. Zodra dit weer meer in evenwicht is, komen we terug bij Triodos Bank.

Balans per 31 december 2016 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2016	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Overlopende activa ¹	<u>131.628</u>	131.628
Liquide middelen ²		105.284
Totaal activazijde		<u>254.912</u>
 PASSIVA	 31 december 2016	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen	<u>253.427</u>	253.427
Kortlopende schulden		
Overlopende passiva	<u>1.485</u>	<u>1.485</u>
Totaal passivazijde		254.912

Winst- en verliesrekening over 2016

	2016	
	€	€
Bruto bedrijfsresultaat	151.141	
Kosten	<u>48.526</u>	
Bedrijfsresultaat		102.615
 Som der bedrijfskosten	 <u>31.037</u>	
Bedrijfsresultaat		71.578
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>24</u>	
Som der financiële baten en lasten		24
Resultaat		71.602

¹ Betreft grotendeels een te ontvangen gift van Libre Foundation B.V.

² Triodos Bank NL13TRIO0198334540 rekening-courant en de daaraan gekoppelde spaarrekening