

Jaarverslag 2015 librefoundation



Stichting Libre Foundation

Internet: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276; 1019 LM; AMSTERDAM
Telefoon: +31 (0)6 4213 7029
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank NL13TRIO019.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

	Pagina
1 Inleiding	3
2 De kleur van 2015	4
3 Vanuit het bestuur	5
4 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	7
5 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation	9
6 'Personele' positie	12
7 Financiële positie	14

1 Inleiding

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. Achtereenvolgens behandelen we de volgende hoofdstukken: de inspanningen rond beleid, communicatie en PR, de trajecten in Nederland, het buitenland, de ‘personele’ positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van Stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van Ngo’s in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V. De Stichting had in 2015 deels een viermansbestuur en deels een vijfmansbestuur. In de Stichting was één betaalde kracht actief (0,6 FTE) en verder werkten we uitsluitend met vrijwilligers. Ook dit jaar waren we door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat giften aan de Stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. De B.V. had in 2015 twee betaalde ‘directeuren’ in dienst, die verantwoordelijk waren voor alle commerciële activiteiten, alsmede voor de kwaliteit van de uitvoer. Daarnaast was er een parttime backoffice kracht (0,2FTE). Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan Stichting Libre Foundation. We beschrijven hier de volledige activiteiten van de Stichting en summier de activiteiten in de BV.

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van non-gouvernementele organisaties in ontwikkelingslanden door middel van training te ondersteunen bij persoonlijke groei en het ontwikkelen van leiderschapscapaciteit, omdat ze daar op een andere manier weinig kansen toe hebben. Libre Foundation ondersteunt hen daarmee in het volbrengen van hun missie. We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en in de maatschappij is verankerd.

Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor een groter, maatschappelijk belang dat verder reikt dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan – met enige inspanning – toegang krijgen tot opleiding in de basisvaardigheden rond communicatie, management en leiderschap.

Onze kernwaarden

- **Delen:** delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, onze bijzondere werkwijze en onze prestaties.
- **Ontwikkeling:** wij dragen bij aan ontwikkeling in groei en competenties, waar de toegang hiertoe ontbreekt. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- **Professioneel:** als professional in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- **Autonoom:** we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- **Kostenbewust:** bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

2 De kleur van 2015

2015 liep niet op alle fronten naar wens. We weten dat onze deelnemers vaak onder zware omstandigheden leven en werken...maar berichten naar Nepal sturen of onze deelnemers nog levend zijn na de aardbeving, is zelfs voor ons te heftig. Onder de 9000 slachtoffers waren geen deelnemers van ons, al zijn velen enorm geraakt, zowel persoonlijk als materieel.

In een wereldwijd perspectief: de terreur van onder andere IS zorgt dat de weg naar die wereld waar we in geloven soms eerder langer dan korter lijkt. Des te belangrijker het eeuwenoude Inka-gedachtegoed **‘vecht er niet tegen, maar zet er iets naast’**. Dat hebben we ook dit jaar weer gedaan: wij doen ons deel.

Dit werd flink bemoeilijkt door persoonlijk omstandigheden, dichterbij huis...onze gloednieuw aangenomen commercieel directeur van Libre Foundation BV, Alexander Groen, viel kort na zijn aantreden uit vanwege persoonlijke omstandigheden.

Dit betekende dat Erik zich in plaats van op de groeiplannen en andere zaken uit ons jaarplan vanaf november weer volop op ‘het Nederlandse gebeuren’ heeft mogen storten. Maar volop is dan niet het goede woord: hij herstelde sinds september van een kruisbandoperatie en was maandenlang op halve kracht inzetbaar, gezien zijn revalidatieprogramma. Daarmee lees je voor de verandering eens een jaarverslag van Libre, dat zich kenmerkt door zaken die níet optimaal uit de verf zijn gekomen.

Dat we desondanks maar liefst 23 buitenlandse projecten en 14 follow-ups hebben kunnen uitvoeren, hebben we te danken aan de vele trainers die namens Libre op het vliegtuig zijn gestapt, de geweldige Lokale Project Coördinatoren in vele landen en onze onovertroffen projectcoördinator Inge Hartogsveld.

Libre heeft dit jaar laten zien zowel de resultaten als cijfers goed te houden, ondanks genoemde flinke tegenvallers.

3 Vanuit het bestuur

Bestuur

Het hoogste orgaan binnen Stichting Libre Foundation is het bestuur. In 2015 is het bestuur uitgebreid met Sven Brinkhoff.

Rol	Naam	Einde termijn 1	Einde termijn 2
Voorzitter	Erik Bos	01-08-2014	01-08-2018
Penningmeester	René Lemein	01-09-2017	
Secretaris	Armanda van Bree	01-10-2018	
Algemeen lid	Marcel Stok	01-09-2016	- (geen 2 ^e termijn)
Algemeen lid	Sven Brinkhoff	01-09-2019	

Binnen Libre is elk bestuurslid verantwoordelijk voor een portefeuille. Dit heeft als doel om tot een heldere taakverdeling te komen.

Verantwoordelijk bestuurslid	Portefeuille	Globale inhoud
Erik Bos	Buitenland	Projectcoördinatie, didactische kwaliteit, contacten met Ngo's, leidinggevende Inge Hartogsveld.
Armanda van Bree	PR (en ICT)	Realiseren van nieuwe leads, perscontacten, reputatiemanagement, marketing. Website: content, functionaliteit.
René Lemein	Financiën en toezicht op de BV	Controle op en monitoren van (financiële) prestaties in met name de BV. Organisatievorm en Governance monitoren/verbeteren.
Marcel Stok	Human resources	Contacten met de vrijwilligers, personeelszaken, afstemming met RvA.
Sven Brinkhoff	(nog geen)	

Plannen per portefeuille en andere werkwijzen zijn vastgelegd in beleidsstukken of werkdocumenten. Libre Foundation beschikt over een Documentenoverzicht, waarin staat weergegeven welke documenten er in omloop zijn. Dit overzicht is opvraagbaar.

Het bestuur is in 2015 acht keer bij elkaar gekomen voor een bestuursvergadering:

21 jan	25 feb		15 april		2 juni		14 aug	16 sept		6 nov	17 dec
--------	--------	--	----------	--	--------	--	--------	---------	--	-------	--------

Uiteraard zijn van deze bijeenkomsten notulen gemaakt.

PR en communicatie

In 2015 hebben we maar twee **nieuwsbrieven** uitgebracht; op 26 april en op 17 september. Dat is precies de helft van ons plan. Belangrijkste reden is dat we enorm in onze maag zaten met de

berichtgeving rond Alexander: gaan we hem officieel voorstellen aan 'de buitenwacht', inclusief melding van zijn omstandigheden?

Ook de vertraagde lancering van **de nieuwe website** speelde een rol: we wilden dat meenemen in een nieuwsbrief én die huisstijl overnemen.

Zo goed als alle beschikbare uren van bestuurslid Armanda (en nog veel meer dan dat) zijn gaan zitten in die nieuwe website. Er zijn bijvoorbeeld gedeeltelijke *barterdeals* (ruilovereenkomsten) afgesloten met zowel de designer als de bouwer. De laatste fase van dit grote project, het wegwerken van restpunten en het vullen van content, heeft voor een uitloop van meerdere maanden gezorgd.

Doordat er weinig 'besteld' is door Alexander in zijn actieve beginmaanden, heeft het PR-team geen grote projecten uitgerold. Er is een **brandingsessie** geweest, om duidelijker te krijgen wat het merk Libre nou betekent. Het afgesproken vervolg is niet meer ingepland door het PR-team.

Wel is voor het tweede jaar op rij **het relatiegeschenk** goed verlopen. Zowel keuze, prijsonderhandeling, tijdigheid, inpakken en logistiek liepen uitstekend. Wederom hebben we veel lovende reacties gekregen, zowel op 'attentheid' als het kadootje op zich.

Met vereende krachten hebben we ook een banner laten maken, die we mee kunnen nemen naar presentaties en andere activiteiten. Ook hebben we actiever PR-beleid gevoerd rond kerst: naast de kadootjes hebben al onze Lokale Projectcoördinatoren, alle vrijwilligers die dit jaar geen inzet hebben geleverd (c.q. niet gevraagd zijn voor een opdracht) en alle opdrachtgevers die niks hebben afgenomen in 2015 een kerstkaart gestuurd. Een behoorlijke klus, maar wel lonend om zo contacten een nieuw leven in te blazen.

Libre Foundation was ook in 2015 amper actief op Social Media.

ICT

In de eerste jaren van Libre Foundation stonden alle belangrijke documenten op de laptop van Erik (uiteraard met back ups). Toen het aantal betrokkenen toenam, zijn we overgestapt naar Dropbox. Toen daar de gratis account volliep, hadden we de keuze: een eigen netwerk op harde schijf (een 'NAS') of betalen voor een cloud-service. We kozen de NAS. Dat heeft bijzonder veel gedoe opgeleverd met synchroniseren, IP-adressen, toegangsrechten, inlogperikelen et cetera. Dit was eind 2015 nog steeds niet uitgelijnd. We hebben op zo'n moment niet de juiste mankracht-expertise combinatie aan boord: in het bestuur is de kennis niet aanwezig en ons ICT-aanspreekpunt Ruud Snelleman heeft niet altijd voldoende tijd.

Toezicht

Met het groeien van Libre als organisatie, verandert ook de behoefte, noodzaak en inhoud van toezicht. In 2015 hebben we verder vorm gegeven aan het toezicht op de B.V. en de Stichting. Zo hebben we een directiestatuut opgesteld waarin de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Directeur B.V. en zijn/haar wijze van verantwoorden aan de Stichting is vastgelegd. De nieuwe directeur heeft als eerste het directiestatuut ondertekend.

Wat financieel toezicht betreft hebben we een matrix opgesteld waarin we hebben vastgelegd wie (welke functie) wat mag betalen en tot welk bedrag. Voor betalingen boven de € 500 hebben we bepaald (en bij de bank vastgelegd) dat altijd twee autorisaties van daartoe bevoegde personen nodig zijn.

Ook hebben we verder gewerkt aan de uitgangspunten rond de start van het eerste buitenlandse kantoor van Libre. Als vertrekpunt geldt dat zolang het buitenlandse kantoor vanuit Nederland wordt betaald, het Stichtingsbestuur in Nederland verantwoordelijk blijft. Erik Bos zal samen met een nationale kracht het eerste buitenlandse kantoor opzetten. Beide zijn ter plaatse verantwoordelijk en zij werken daarbij op basis van gelijkwaardigheid. We hebben afgesproken dat we niet proberen alles van te voren vast te leggen maar vanaf de uitgangspunten goed blijven volgen wat gebeurt, waarbij het bestuur voor iedere belangrijke stap een *Go/No-Go* moet geven. Zo hopen we waar nodig flexibel te kunnen inspelen op de lokale omstandigheden en tegelijkertijd focus op het einddoel te houden. Ook kunnen we zo telkens de afweging maken of we met de ingezette koers het einddoel denken te bereiken. Anders gezegd, bij belangrijke keuzes stellen we ons de vraag of doorgaan met de ontwikkeling van het lokale kantoor gewenst is of dat we gezien de risico's en bijvoorbeeld uit oogpunt van kosten moeten besluiten de ontwikkeling te stoppen.

Helaas is de nieuwe directeur van Libre Foundation B.V. door persoonlijke omstandigheden uitgevallen. Dit had tot gevolg dat Erik Bos in november de eindverantwoordelijkheid en commerciële activiteiten (terug) op zich heeft genomen. De B.V. is immers onze belangrijkste inkomstenbron en die willen we niet stil leggen. Dit heeft tot gevolg dat we minder aandacht aan de ontwikkeling van het eerste buitenlandse kantoor konden geven dan gepland en dat we de daadwerkelijke start daarvan wellicht iets moeten uitstellen. Dit betekent ook dat Erik Bos langer dan voorzien in de B.V. werkzaam zal zijn en nog niet 'overgaat' naar de Stichting. Het voordeel daarvan is dat hij de rol van voorzitter van de Stichting langer dan voorzien kan blijven vervullen (een werknemer binnen de Stichting mag immers niet ook bestuurslid zijn).

4 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

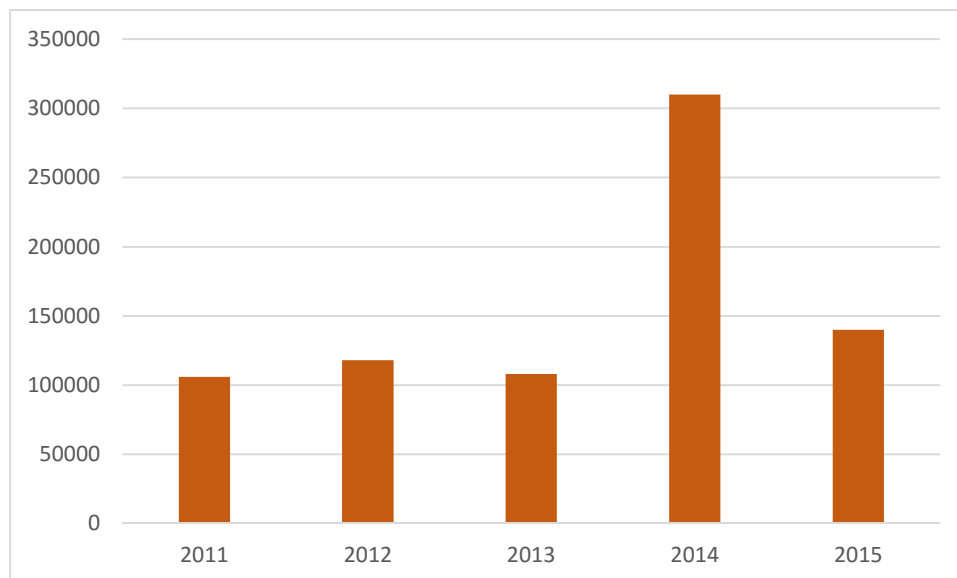
Het is een turbulent jaar geweest, zo moge ondertussen duidelijk zijn. We hadden het graag anders gezien qua personele bezetting. Tegelijkertijd zijn we trots dat we desondanks 60% van onze doelstelling hebben gehaald, voldoende om winstgevend te zijn en dus een bijdrage te kunnen leveren aan het budget van de Stichting.

Werkwijze in 'de BV'

De werkwijze van de afgelopen jaren is ongewijzigd gebleven: door goed prospecteren en netwerken komen we in gesprek met potentiële opdrachtgevers, die een behoefte hebben om hun personeel te scholen. Wij brengen dan een voorstel uit op het specifieke thema dat bij deze partij gevraagd is, binnen het soft skills spectrum. Na een akkoord op een voorstel (met marktconforme tarieven), hebben we professionals uit onze pool geselecteerd om de opdracht uit te voeren. De uitvoerende trainers en acteurs tekenen dan hebben een samenwerkingsovereenkomst. Zij factureren een marktconform dagdeeltarief en hun reiskosten. Zij die hun netto-verdiensten willen afstaan, kunnen dat doen door middel van een gift aan Stichting Libre Foundation.

Opvallend in 2015

De omzet bleek uiteindelijk € 140.000,- . Dat is aanzienlijk minder dan in 2014 en toch ons op één na beste jaar.



Veel omzet is te danken aan terugkerende opdrachten vanuit vaste opdrachtgevers, de zogenaamde *customer base*. Dit zijn de opdrachtgevers waar het om gaat: zij zijn blijkbaar zo tevreden over onze dienstverlening dat ze terugkomen. Een leuk aspect hierin was dat zij ook direct en enthousiast wilden meewerken aan de klantenreferenties die we op de aanstaande nieuwe website zetten.

Minder goed

Uiteraard hoort bij 'commercieel actief zijn' dat niet alles lukt: *can't win 'm all*. Wat minder sterk is, is dat we in 2015 vier kansrijke trajecten niet hebben weten om te zetten in een opdracht, waarin de rode draad in de feedback het 'mensenwerk' betrof. Soms was het gesprek niet optimaal, andere keren de offerte. Dit is nog niet verbeterd ten opzichte van 2014, ook toen waren er enkele 'persoonlijke fouten'. Het streven is om er hier maximaal één per jaar van te hebben.

Daarnaast is een mondeling toegezegde opdracht bij een bestaande relatie twee keer uitgesteld en na een directeurswissel zelfs op de lange baan geschoven. We hebben nog geen besluit genomen wat we met het juridische aspect hiervan doen, maar de neiging is om de klantrelatie te bewaren.

Laatste maanden van 2015

November en december hebben volop in het teken gestaan van het aanhalen van oude contacten en het onderhouden van zijn netwerk door Erik. Dat heeft ertoe geleid dat er gesprekken zijn geweest met diverse prospects, altijd het begin van het hervullen van de funnel.

De overbelasting van Erik, waarvan sprake was in 2014, was in 2015 niet meer aanwezig. Zeker niet als we het uitdrukken in gewerkte uren. Dat komt mede door twee weken herstel van een meniscusoperatie, zes weken buitenlandse projecten (Nepal, Peru en Bolivia), de kruisbandoperatie

(zes weken) en het gewoon opnemen van vakantiedagen. Dat betekent netto slechts 32 actieve weken in de BV.

We hebben in 2015 twee nieuwe opdrachtgevers mogen verwelkomen: het nu al bekende Microsoft en de aanstormende *social enterprise* Talent2Grow.

5 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

In het voor de BV pittige jaar zat er bij de Stichting weer behoorlijk de vaart in: samen met onze geweldige trainers en Lokale Projectcoördinatoren hebben we 23 nieuwe groepen getraind, en zijn we naar 14 plekken teruggereisd voor een tweedaagse follow-up voor oud-deelnemers, meestal gecombineerd met een nieuwe 5-daagse training daar in de buurt.

Eduard Povel lijkt ondertussen *'Our man in Uganda'*: in het voorjaar heeft hij, in samenwerking met The Hunger Project Uganda, 16 leiders van het epicentrum in Iganga getraind, gecombineerd met de follow-ups van drie andere epicentra. Om vervolgens in het najaar voor Libre richting Busia te vertrekken, ook in Oeganda. Niet helemaal toevallig misschien; uit zijn verslag van de trainingen in Busia: 'Een leuk familiaal detail is dat mijn vader namens het aannemersbedrijf IGB (en enkele Engelse maatschappijen) hier gewerkt heeft aan de electriciteitskrachtcentrale in het Victoriameer rond 1950. Als ik dan nu over de dam bij Owen Falls rijd, moet ik daar toch steeds even aan terugdenken.' Ook Frank Oomkes was dit jaar weer zeer actief binnen de Stichting: hij heeft maar liefst vijf 5-daagsen en drie follow-ups voor z'n rekening genomen, in respectievelijk Kenia en Tanzania.

Er zijn in 2015 twee landen aan ons palet toegevoegd: Vietnam en Suriname. Dat betekent dat we tot nu toe in 17 verschillende landen getraind hebben! De meeste projecten komen tot stand in samenwerking met bestaande LPC's, gevolgd door oud-deelnemers die aanbieden voor ons aan de slag te willen, trainers die contacten aandragen, of mensen die ons op een andere manier vinden en aangeven met ons te willen samenwerken. Gezien het aanzienlijke aantal projecten dat we hebben gerealiseerd, lijkt dit te werken. Toch willen we nog altijd onderzoeken of het ook gestructureerder kan. We verwachten daar aan toe te komen als Erik volledig beschikbaar is binnen de Stichting.

Ook dit jaar is een aantal organisatorische en administratieve verbeteringen doorgevoerd. Zo hebben we een schema gemaakt op basis waarvan de trainers kunnen zien of ze hun ticket al dan niet in overleg met Projectcoördinator Inge kunnen boeken. Verder werken we steeds vaker met *lumpsum* bedragen voor de verblijfs- en accommodatiekosten, en doet Ingrid Willems, naast de projectcontrole, tegenwoordig de nacalculaties, tot onze volle tevredenheid.

In 2015 hebben we 23 projecten uitgevoerd, en 14 follow-ups.

Project	Land	Partner	Trainer
63, 40.1	Nepal	The Last Resort	Erik Bos
64, 51.1	Tanzania	Vision4Youth	Jean-Pierre Pinckaers
65	Kenia	Esl-Kenya	Josefien de Kwaadsteniet
66	Oeganda	Abendagana Women Development Association	Jeannelies Lof

67, 41.1	Oeganda	Acholi Women for Peace and Development / Action for Peace and Development	Edith Muijsers
68, 42.1, 43.1, 44.1	Oeganda	The Hunger Project Uganda	Eduard Povel
69, 70, 56.1, 57.1	Kenia	Eagle Self Help Group / Livelyhood and Enterprise Development Organization	Frank Oomkes
71	Argentinië	La Juanita	Christien Oudshoorn
72	Vietnam	Center for Sustainable Development Studies	Miloushka Kronstadt
73, 52.1, 27.1	Bolivia en Peru	Fundación Pueblo / WHY Bolivia / Los Cachorros	Erik Bos
74	Suriname	Graficom	Christien Oudshoorn
75	Kenia	The UniLife Movement	Francesco Melita
76	Oeganda	African Trainers and Entrepreneurs Forum Uganda	Anneke Dekkers
77, 59.1	Ghana	Restorative Seed Society	Jeannette Baart
78, 79, 60.1, 61.1	Oeganda	Juma Francis	Eduard Povel
80, 81, 82, 64.1	Tanzania	Vision4Youth / Jobortunity / AFPA	Frank Oomkes
83	Nepal	BIKALPA Training Center	Raymond van Driel
84	Peru	Pasa La Voz	Christien Oudshoorn
85	Kenia	Red Cross Society	Anna Kanneworff

Bijzonder project in Nepal

Eén van onze trainers, Raymond van Driel, kende een zeer ervaren trainer in Nepal. Die vertelde hem dat veel Nepalezen door de aardbevingen en naschokken getraumatiseerd waren geraakt, en er behoefte was aan hulp op het gebied van traumaverwerking. Ondanks dat dit buiten ons gebruikelijke trainingsgebied valt, hebben we besloten om die kant uit te gaan, en zo ons steentje bij te dragen aan de hulp aan de inwoners van het land. Voor 18 lokale trainers heeft Raymond, samen met zijn contactpersoon, de 4-daagse 'Training of Trainers - Applied Improvisation for Trauma relief' geleid. Van de deelnemers hebben we teruggehoord dat ze meer vertrouwen voelen bij het omgaan met groepen, dat de oefeningen worden gebruikt, en dat er sprake is van makkelijkere omgang met elkaar en met groepen. Daarnaast vonden de trauma counsellors dat ze meer ingangen hadden om met hun patiënten te werken.

Alle overige projecten bestonden uit onze 'standaard' 5-daagse leiderschapstraining. Van alle projecten is een verslag en een fotoreportage terug te vinden op de website.

Lokale trainers

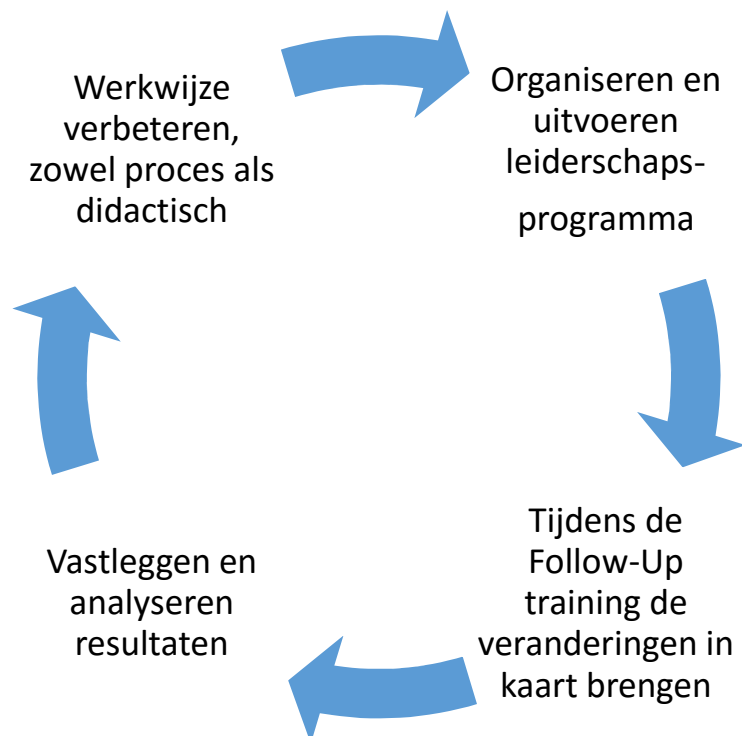
We zijn voornemens om daar waar er animo is (Bolivia, Kenia, Oeganda, Tanzania, Vietnam) eenzelfde soort route te gaan volgen als in Nederland inzake de aanwas van trainers. Dus via een assessment, met Erik Bos ter plaatse. In 2015 hebben we dit op één plek ook uitgevoerd: in Bolivia. De twee kandidaten uit La Paz waren beiden van uitstekend niveau, maar slechts eentje (Aida Sanchez) is nu ook lid van de pool. Voor een andere kandidaat was het assessment ook een soort van

soul searching en zij gaat een carrièreswitch maken: van trainerschap naar een nóg grotere passie genaamd *fair food*.

De eerstvolgende locatie waar meerdere trainers een goede CV en motivatiebrief hebben overgelegd, Kenia, is helaas uitgesteld. Oorzaak is wederom de personele perikelen en de aandacht die dan eerst naar de BV gaat.

Outcome meting

Ook in 2015 is het meten van Outcome nog steeds niet van de grond gekomen. We zijn al jaren van plan om effecten van onze trainingen in kaart te brengen, door data van deelnemers te verzamelen en deze vast te leggen.



We komen nu echter niet verder dan het verzamelen van verhalen van deelnemers: zij vertellen hun verhaal tijdens de tweedaagse Follow-up.

We zijn nog altijd 'in actie' om een soepel lopende deelnemersregistratie op te zetten. Lastige zaken hierin waren ook in 2015:

- De werking van de gebouwde database
- Mankracht voor het vullen (inmiddels is hier Camille Segond behoorlijk op weg, mei 2016 is de planning dat ze gereed is)
- Onvolledige informatie (bij de oude projecten hebben we minder vastgelegd per deelnemer)
- Een beroep moeten doen op de trainers om hun admin-deel ook te vullen.
- Geen grote bijdrage in de Stichting van Erik
- En, last but not least, het feit dat deze op het eerste gezicht eenvoudig taak zich heeft uitgebreid tot een stevig project. Gaandeweg kwamen we erachter dat de database veel slimmer kan worden ingericht (automatisch genereren van documenten, ophalen van statistieken, managementinformatie, op termijn zelfs misschien outcome meting, et cetera).

Dat betekent dat het veel meer werk is dan gedacht; werk dat zich er bovendien niet altijd even goed voor leent om naast het organiseren van projecten te doen.

Summerschool

We hebben wederom twee dagen Summerschool opgezet voor en door onze buitenlandtrainers, om onze eigen interculturele (trainers)vaardigheden op een hoger plan te tillen. De regie van dit project lag in handen van Miloushka Kronstadt, die dit naar ieders grote tevredenheid heeft georganiseerd. Bijzondere bijdragen werden dit jaar geleverd door sinoloog David Engelhard en de Ethiopisch-Nederlandse *social entrepreneur* Rahel Boon Dejene.

Buitenlands kantoor

In 2015 is veel gesproken en gedacht over het buitenlandse kantoor in Peru. Het openen van buitenlandse kantoren is de gekozen groeistrategie van Libre, waarbij we ter plaatse zowel inkomsten genereren als projecten voor de doelgroep opzetten.

In oktober hebben we met het bestuur, Alexander en Inge (en met input op afstand van aanstaande mededirecteur ter plaatse Martin Ruiz, zie foto rechtsboven op voorblad) overlegd wat nu de volgende stappen worden (zie hiervoor ook ons jaarplan 2016). De kern van genomen besluit: eerst vrijwillige trainers vinden met voldoende kwaliteit en twee pilot trajecten doen. Dan pas groen licht om echt ter plaatse te starten.

Een aantal zaken die nu ook helder lijken, mede door het bezoek aan Peru van Erik in juli:

- Werkgebied wordt groot-Lima.
- Erik blijft aan als Stichtingsdirecteur en krijgt dus twee 'parttime banen'.
- Martin wordt vermoedelijk ook eerst parttime aangesteld.
- Verder onderzoek naar tarieven, concurrentie, gangbaar aanbod en branche is prioriteit.
- Verder onderzoek naar Governance structuur is ook nodig, maar kan zelfs ná de pilot.

Werkgebied blijft 'het zuiden'

Eind 2015 hebben we besloten een 'taak' die we onszelf gegeven hadden, namelijk het onderzoeken of onze doelgroep misschien wel in Nederland woont, definitief te schrappen. We verwachten op de korte en middellange termijn niets met de uitkomst te doen, ook als blijkt dat leiderschapsprogramma's voor leiders van kleinschalige Ngo's in Nederland ook nodig zijn. We willen opleidingen aanbieden op die plekken waar mensen er geen toegang toe hebben, waar de nood het hoogst is en in landen waar de UVRM nog niet voor iedereen gelden. Door deze criteria komt Nederland altijd laag op de prioriteitenlijst te staan.

6 'Personele' positie

Stichting Libre Foundation wordt geleid door een onbezoldigd bestuur. Erik Bos is fulltime beschikbaar voor de dagelijkse leiding en verdeelt zijn tijd over taken van Stichting Libre Foundation en Libre Foundation B.V. In de B.V. heeft Erik een vast dienstverband. Zijn salaris was in 2015 € 3.194,- bruto per maand. Hierin wordt Hay level 15 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar bij goed functioneren een tredeverhoging. Dit salaris is exclusief 8% vakantietoeslag. Secundaire

arbeidsvoorwaarden in 2014: 24 vakantiedagen, 6,7% pensioentoeslag en telefoon van de zaak. Geen bonussen, auto of dertiende maand.

Toen de nieuwe (Commercieel) directeur aantrad, kreeg Erik de titel directeur Opleidingen. In 2015 had de BV verder de beschikking over backoffice ondersteuning (in Q1 Anneloes van Erp, daarna Leslie Onincx, ongeveer 12 uur per week).

Raad van Advies

In 2011 is de Raad van Advies geïnstalleerd. De Raad van Advies adviseert op strategisch vlak en beoordeelt de beleidsmatige kant van Libre Foundation. Verschillende expertises zijn hierin vertegenwoordigd om het bestuur van Libre Foundation zo goed mogelijk van gedegen advies te voorzien. De RvA bestond in 2014 uit Jacques Fiers (voorzitter), Gerhard Schuil, Ben Haagsma en Linda Kampert. De Raad van Advies is al enkele jaren aan het 'sluimeren'. Het bestuur heeft geen grote vraagstukken aan hen en andersom komt er geen ongevraagd advies.

Pool

Een groep van ongeveer 90 aangesloten professionals vormt de (trainers)pool. Hierin zijn niet alleen trainers opgenomen, maar ook trainingsacteurs, coaches en aanvullende ondersteuners op gebied van PR, Inkoop en ICT. Van deze groep heeft een aanzienlijk deel in 2015 een daadwerkelijke prestatie geleverd voor Libre Foundation, in Nederland of buitenland. De anderen staan paraat.

In 2015 hebben we de volgende trainers en acteurs mogen verwelkomen: Lenneke Koole, Jeroen van den Berg, Su Rondon en Laura Hagt. Daarnaast hebben we Leslie Onincx aangetrokken als betaalde parttime kracht in de BV, als vervanger van Anneloes van Erp. Anneloes blijft wel als vrijwilliger verbonden. Alleen Lenneke (trainer) en Su (trainingsacteur) zijn via een aspirantendag binnengekomen. Hiervan hebben we er dan ook maar eentje georganiseerd in 2015.

Annelize Muraczewski, Matthias Quadekker, Sijn van Santvoort, Marcel Does en Annie Mestrom hebben besloten hun samenwerking met Libre Foundation te beëindigen. De manier van werken van Libre en trainster Carla de Waal bleek te verschillend om de samenwerking voort te zetten.

Libre Connection

Voor de onderlinge band en de mogelijkheid tot netwerken, organiseert Libre Foundation twee keer per jaar een Libre Connection: een bijeenkomst voor de aangesloten professionals met een inhoudelijke workshop, een deel informatievoorziening en een deel open space, waarin netwerken centraal staat. In 2015 hebben deze 12^e en 13^e editie plaatsgevonden op 14 maart en 19 september, bij respectievelijk Meeting District te Nieuwegein en Dorenweerd College te Doorwerth.

Geslaagd wervingsproject commercieel directeur BV

In 2015 hebben we een belangrijke stap gezet naar een volwassener organisatie door de aanname van Alexander Groen als commercieel directeur voor de BV. De sollicitatieprocedure leverde 15 kandidaten op waarbij we met 5 mensen in gesprek zijn gegaan. Na de eerste gespreksronde, gedaan door Erik Bos en Marcel Stok, zijn er twee mensen doorgegaan naar volgende gesprek met Erik Bos en Inge Hartogsveld. Uiteindelijk is gekozen voor Alexander Groen, waarbij Alexander nog een gesprek heeft gehad met de overige leden van het bestuur voor de finale goedkeuring.

Recruiter

Regelmatig zijn er kleine en grote rollen beschikbaar binnen Libre die we via nieuwe mensen willen invullen. Om ons te helpen bij de zoektocht zijn we op zoek naar een recruiter. In 2015 heeft dit in de nieuwsbrief gestaan, is het netwerk van het bestuur in werking gezet en is er een gesprek geweest met een recruitmentbureau. Helaas zonder resultaat.

Zelfbeoordeling bestuur

Ieder jaar vindt een interne evaluatie plaats van het bestuur aan de hand van een vast format. Ieder bestuurslid vult zijn eigen evaluatie in en die van de overige bestuursleden. In een bestuursvergadering wordt de evaluatie besproken, zodat ieder te horen krijgt op welke punten de waardering ligt... en waar de ruimte voor groei.

Ziekteverzuimverzekering

Gelukkig hebben we voor onze vaste werknemers een goede ziekteverzuimverzekering. Door de verzekering is de financiële schade daardoor beperkt gebleven.

7 Financiële positie

Door het financieel zeer succesvol verlopen 2014, is er medio 2015 een aanzienlijk bedrag van de BV naar de Stichting doorgestoten. Doordat er ook – conform toezegging – giften bleven binnenkomen van trainers die een opdracht voor de BV hadden uitgevoerd, is er ook een jaar later nog een prima liquide positie. Ook nu Inge Hartogsveld op de loonlijst van de Stichting staat.

De BV heeft in 2015 ondanks hogere personeelskosten geen bijbehorend resultaat geboekt. Toch is het nog net een winstgevend jaar geweest.

Hieronder staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Sterkveld Administratie in juni 2016. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn integraal opvraagbaar via info@librefoundation.nl.

Hopelijk tijdelijke overstap

Libre bankiert bij Triodos Bank, een bank met idealen. Toen de spaarrente zakte naar 0,15%, terwijl SNS nog 1,1% bood, hebben we halverwege het jaar onze spaarsaldi daar ondergebracht. Zodra dit weer meer in evenwicht is, komen we terug bij Triodos Bank.

Korte toelichting

Eerder in dit jaarverslag, onder Toezicht, noemden we al de tegenslagen die we in personele zin binnen de BV hebben gehad. Vanuit de BV kan over 2015 beduidend minder worden doorgestoten naar de Stichting dan voorzien. Gelukkig heeft Erik met verve zijn oude rol binnen de BV weer opgepakt en zal 2016 weer een veel beter resultaat geven. Een positieve omstandigheid is verder nog dat onze accountant in de jaarrekening 2014 een correctie in de spaarsaldo van de BV ten voordele van de Stichting heeft kunnen brengen. Dit maakt dat er over 2015 (met inbegrip correctie over 2014) toch nog sprake is van een flinke doorstoot (in totaal € 40.000).

Het is niet de bedoeling dat we binnen de Stichting geld 'oppotten'. Wel reserveren we voor de start van het eerste buitenlandse kantoor. We zien dat de Stichting over 2015 een negatief resultaat heeft. Dat komt dus vooral doordat we over het jaar 2015 minder vanuit de BV konden doorstoten dan voorzien, terwijl de kosten binnen de Stichting structureel stijgen. Inge werkt immers vanaf 2015 in dienst van de Stichting werkt en niet langer voor de BV. We verwachten dat dit negatief resultaat eenmalig is. Op het moment dat ook Erik de overstap naar de Stichting maakt, om de start van het eerste buitenlandse kantoor mogelijk te maken, voorzien we dat de uitgaven binnen de tichting een aantal jaren groter worden dan de ontvangsten. Zoals gezegd staat voor deze voorziene kosten al een reservering klaar.

<i>Balans per 31 december 2015 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)</i>
--

ACTIVA	<u>31 december 2015</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Overlopende activa ¹		40.000
<i>Liquide middelen ²</i>		127.675
Totaal activazijde		<u>185.675</u>
PASSIVA	<u>31 december 2015</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen	<u>181.825</u>	195.825
Kortlopende schulden		
Overlopende passiva	<u>3.850</u>	<u>3.850</u>
Totaal passivazijde		<u>185.675</u>

¹ Betreft een te ontvangen gift van Libre Foundation B.V.

² Triodos Bank NL13TRIO0198334540 rekening-courant en de daaraan gekoppelde spaarrekening

Winst- en verliesrekening over 2015

	2015	
	€	€
Bruto bedrijfsresultaat	26.796	
Kosten	<u>41.906</u>	
Bedrijfsresultaat		-15.110
Som der bedrijfskosten		<u>23.975</u>
Bedrijfsresultaat		-39.085
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		0
Som der financiële baten en lasten		0
Resultaat		<u>-39.085</u>

Tot slot over de financiën

Zoals nu al enkele jaren op rij sluiten we af met de opmerking dat ieder met een getraind oog voor zulke tabellen, ziet dat we meer geld binnenkrijgen of in bezit hebben dan we besteden. Dat is in essentie niet de bedoeling: het geld is er om projecten te bekostigen. Er zijn bij Libre vier zaken die in orde moeten zijn, om een project te organiseren: budget, organisatiekracht, een contactpersoon (die kandidaat-deelnemers kent) en een beschikbare trainer. Het budget neemt toe en toch groeien de andere drie niet evenredig mee. Dat komt omdat de financiële groei nog niet stabiel is. We kunnen niet voorspellen hoeveel offertes doorgang vinden. Zo lang we onze eigen doelstellingen in de BV 'toevallig' overtreffen door bijvoorbeeld een onverwachte grote opdracht, groeit uiteindelijk de liquide positie in de Stichting.

Verder hebben we al toegelicht dat we een deel van het binnengekomen bedrag reserveren voor het opzetten van kantoren in de landen waar we met onze trainingen actief zijn.

Tot slot

Wij danken je voor de interesse in Libre en staan altijd open voor suggesties en reacties, ook op de manier waarop we ons jaarverslag vormgeven.

Dank aan iedereen die meebouwt. Libre rocks, ook in 2015!