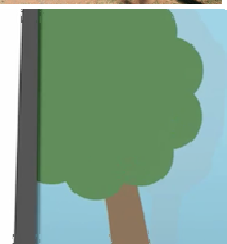
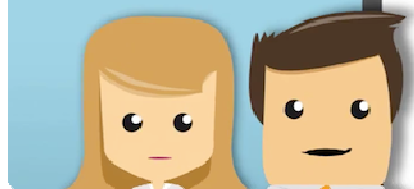


Jaarverslag 2012



Libre in 1 minuut



Stichting Libre Foundation

Internet: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon: +31 (0)6 4213 7029
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank 19.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

	Pagina
1 Inleiding	3
2 Structuur, beleid, communicatie en PR	4
3 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	7
4 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation	8
5 'Personele' positie	9
6 Financiële positie	11

1 Inleiding

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. Achtereenvolgens komen aan bod: inspanningen rond beleid, communicatie en PR, de trajecten in Nederland, het buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van NGO's in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V.

De Stichting heeft sinds 10 november 2012 een vierkoppig bestuur (voorheen drie), werkt uitsluitend met vrijwilligers en is sinds de oprichting door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat giften aan de Stichting fiscaal aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. Deze B.V. heeft een betaalde directeur/ trainer/ accountmanager in dienst: Erik Bos. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan stichting Libre Foundation.

Dit jaarverslag beschrijft de volledige activiteiten van de Stichting en summier de activiteiten in de BV.

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van non-gouvernementele organisaties in ontwikkelingslanden door middel van training te ondersteunen bij persoonlijke groei en het ontwikkelen van leiderschapscapaciteit, omdat ze daar op een andere manier weinig kansen toe hebben. Libre Foundation ondersteunt hen daarmee in het volbrengen van hún missie.

We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en in de maatschappij is verankerd.

Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor een groter, maatschappelijk belang dat verder reikt dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan –met enige inspanning- toegang krijgen tot opleiding in de basisvaardigheden rond communicatie, management en leiderschap.

Onze kernwaarden

- Delen: delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, onze bijzondere werkwijze en onze prestaties.
- Ontwikkeling: wij dragen bij aan ontwikkeling in groei en competenties, waar de toegang hiertoe ontbreekt. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven, bestaat.
- Professioneel: als professional in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- Autonoom: we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.
- Kostenbewust: bij het uitgeven van middelen letten we er scherp op niet meer uit te geven dan nodig is om ons doel te bereiken.

2 Structuur, beleid, communicatie en PR

Structuur

Bestuur

In 2012 zijn er twee nieuwe bestuursleden aangetreden: Marcel Stok heeft per 1 september Sebastiaan van Wijk vervangen. Sebastiaan heeft het bestuur voor het einde van zijn termijn verlaten omdat zijn bestuurswerk niet te combineren is met zijn coschappen. Per 10 november is het bestuur ook uitgebreid, met Joanneke Nieuwenhuis. Met beide nieuwe bestuursleden is de afspraak gemaakt om na een jaar te evalueren of de samenwerking aan de verwachting voldoet. Als dat zo is, vervolgen ze de standaardtermijn van vier jaar.

Met de nieuwe bestuursleden is er tegelijk een meer gebruikelijke rolverdeling gekomen. Bij de start had Erik Bos de officiële rollen van voorzitter, penningmeester en secretaris. Deze rollen zijn per 1 september ondergebracht bij verschillende personen.

Naam	Rol	Startdatum	Einddatum	Termijn*
Erik Bos	Voorzitter	1-8-2010	1-8-2014	1 ^e
Linda Kampert	Secretaris en vice-voorzitter	1-8-2010	1-8-2014	1 ^e
Marcel Stok	Penningmeester	1-9-2012	1-9-2016	1 ^e
Joanneke Nieuwenhuis	Algemeen lid	10-11-2012	10-11-2016	1 ^e

*twee termijnen is statutair het maximum binnen Libre Foundation

Portefeuilles en support

Als gevolg van de groei zijn er dit jaar zes portefeuilles uitgewerkt. Dit heeft als doel om tot een heldere taakverdeling te komen. De portefeuilles zien er als volgt uit:

Portefeuille	Verantwoordelijk bestuurslid	Globale inhoud
Financiën & Toezicht op de BV	Marcel	Controle op en monitoren van (financiële) prestaties in met name de BV. Implementatie Code Goed Bestuur.
Buitenland	Erik	Projectcoördinatie, didactische kwaliteit, contacten met NGO's.
Public Relations	Marcel	Realiseren van nieuwe leads, perscontacten, reputatiemanagement, marketing.
Human Resources	Joanneke	Contacten met de vrijwilligers, personeelszaken, afstemming met RvA.
ICT&Website	Linda	Website: content, functionaliteit.
Projectbureau	Linda	Zaken die eenmalig spelen, maar te groot zijn om even tussendoor te doen.

Libre groeit. Hierdoor hebben we meer 'werkkracht' nodig binnen de portefeuilles, om te voorkomen dat de bestuursleden over de afgesproken inzet van gemiddeld 4 uur per week heen komen. In dat kader zijn er dit jaar vooral veel nieuwe vrijwilligers bij gekomen met een ondersteunende rol.

Vrijwilliger	Rol	Valt onder portefeuille
Paul van Boxtel*	Inkoop	Buitenland (vooral vliegtickets)
Anjo van de Spijker	Database (projectleider)	Buitenland
Ruud Snelleman **	ICT vraagstukken	ICT
Lia Bolte * **	PR	PR
Anne Heetkamp	Backoffice	- (valt onder de BV)
Michèle Tewes	Backoffice	- (valt onder de BV)
Ralph Schreinemachers	Contactmaker (met andere NGO's)	Buitenland

* ook al verbonden aan Libre als trainer

** al voor 2012 begonnen in deze rol

Deze vrijwilligers 'leiden' in sommige gevallen weer andere vrijwilligers: zo is Marleen Andriesse volop actief in het PR-team. Onder andere Bouke te Pas en Michiel Weber hebben bijvoorbeeld meegewerkt aan ICT-activiteiten. Judith Winterkamp, Martin Ruiz, Bas Maassen en Pauline Bos hebben achter de schermen redactie- en vertaalwerk verricht. Zo is 2012 een jaar geworden waarin er vooral een flinke groei is geweest in bijdragen die niet trainingsactiviteiten bedroegen.

Beleidswerkzaamheden

In 2012 hebben we vooral de vruchten geplukt van de beleidsmatige versteviging van 2011. Toen hebben we zaken op papier gezet over Visie, Governance (toezicht), Outcome (resultaatmeting), HR, deelnemersselectie en een concreet stappenplan voor de logistiek rond projecten.

In 2012 is daar beleid aan toegevoegd inzake Inkoop, Duurzaamheid en Omgaan met Klachten. Deze nieuwe werkwijzen zijn vastgelegd in beleidsstukken of werkdocumenten. Libre Foundation beschikt over een *Documentenoverzicht*, waarin staat weergegeven welke documenten er in omloop zijn. Dit overzicht is opvraagbaar.

Het bestuur is in 2012 acht keer bij elkaar gekomen voor een bestuursvergadering:



Uiteraard zijn van deze bijeenkomsten notulen gemaakt.

Communicatie

Ons belangrijkste communicatiemiddel, de website, is begin 2012 live gegaan. Later in het jaar volgde de Engelse versie. Na aanvankelijk (de eerste drie dagen) enkele kritische geluiden te hebben gekregen en enkele kinderziektes 'live' te hebben verholpen, hebben we veel lof-uitingen gehad over de eigentijdse vormgeving en bediening.

In 2012 hebben we drie nieuwsbrieven uitgebracht: op 28 april, 24 mei (extra editie) en 26 oktober. Ook is Erik sinds het najaar aan het twitteren over Libre en zijn activiteiten daarin, het account is Erik_Libre. Eind 2012 waren er zo'n 60 volgers. In dit beginstadium bestaat het twitteren van Erik uit het ongeveer twee keer per week plaatsen van een tweet. Het begin is gemaakt....

Libre Connection

Ook dit jaar zijn er weer twee zogenaamde Libre Connections geweest; de netwerkbijeenkomsten met driedelig doel:

- in een korte tijd een update krijgen over wat er allemaal gebeurt binnen Libre;
- een boeiende workshop meemaken, vaak door onze eigen trainers;
- de mogelijkheid om te netwerken, te horen wat anderen doen bij Libre en verhalen uit te wisselen.

Met een opkomst van zo'n 25 personen waren dit goed bezochte zaterdagen, met ondertussen ook steeds meer belangstelling vanuit onze opdrachtgevers en partner-NGO's. Zowel op 17 maart als op 26 september mochten we weer gebruik maken van het prachtige kantoorpand van The Human Network te Utrecht.

PR

In 2012 is het PR-team vooral op twee momenten actief geweest, met het nodige succes: in het voorjaar tijdens de nominatiefase van de Simon Jelsma Award en tijdens de organisatie rondom de relatiegeschenken. Via Lia komen er daarnaast ook nieuwe trainers binnen, zoals Greet Vos en Tetske van Ossewaarde. Via het PR-team zijn nog geen nieuwe leads binnengekomen; daarop zal de focus komen te liggen in 2013.

De grootste manifestatie op PR-gebied is met stip het winnen van de Simon Jelsma Award. Nadat Gerhard Schuil (Raad van Advies) Erik had aangemeld als kandidaat, begon het balletje te rollen.



Simon Jelsma en de Simon Jelsma Award

Simon Jelsma, de oprichter van Novib, overleed op dinsdag 15 november 2011, 93 jaar oud. Zijn leven lang streed hij tegen het grote onrecht van armoede in de wereld. Hij was een vurig pleitbezorger en initiator van vele acties gericht op een meer rechtvaardige verdeling van macht en welvaart; wereldwijd. Decennia lang vormde hij een onuitputtelijke bron van inspiratie, voor de medewerkers van Oxfam Novib, maar ook voor velen daarbuiten.

Ter ere van Simon Jelsma, en om zijn passie en inspiratie voort te laten leven, stelt Oxfam Novib de Simon Jelsma Award in. Deze Award wordt uitgereikt aan een persoon die zich op uitzonderlijke wijze heeft gemanifesteerd als voorvechter van een rechtvaardige wereld, zonder armoede.

Bron: persbericht OxfamNovib 24 november 2011

Eerst werd vanuit OxfamNovib gecheckt of Erik als kandidaat aan alle vereisten voor de Simon Jelsma Award voldeed. Daarna moesten de acht genomineerden gedurende twee weken zorgen voor zoveel mogelijk online stemmen, want de beste vier zouden de finale bereiken. Heel Libre leefde mee en was haar netwerk aan het mobiliseren. Dankzij vooral de inzet en het netwerk van het PR-team en van Erik zelf, bereikten we als koploper (met zo'n 1250 stemmen) de finale. Er was toen al een radio-interview op de Arnhemse radio geweest, en er had een artikel in de Gelderlander gestaan. Op 24 mei, in het bijzijn van het voltallige bestuur, complete PR-team, geliefde, ouders en zus ontving Erik uit handen van Herman Tjeenk Willink de allereerste Simon Jelsma Award.

'Het zoet' bleek nog zoeter: de dag erna volgde een live-tv-optreden bij Koffietijd, samen met de Novib-directrice. Ook volgden interviews en artikelen in de gerespecteerde bladen over ontwikkelingssamenwerking

ViceVersa en OneWorld. In 2014 zal Erik plaatsnemen in de jury.

Reputatie en partners

Blijkbaar doen we het nog steeds goed qua reputatie. Diverse organisaties bleken ook dit jaar bereid tot ondersteuning in natura: Don Quijote Spaanse Taalscholen heeft Erik met flinke korting een training laten volgen. Scholtens Werkplekinrichting heeft ons een topkwaliteit bureaustoel geschonken. Serendip-it ondersteunt belangeloos met het bouwen van onze deelnemersdatabase. The Human Network stelt enkele keren per jaar zijn prachtige kantoorpand ter beschikking, waarbij we hulp krijgen van (inhouse) Piccalilly Catering. Sil's Drukwerk heeft voor professionele én betaalbare visitekaartjes en complimentcards gezorgd. Timbers Internetdiensten en Belastingadviesburo H. Elsinga waren ook in 2012 weer nadrukkelijk hulpvaardig, toegewijd en coulant in hun prijsstelling.

3 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

2012 is afgesloten met een omzetrecord (groei van 11%) voor Libre Foundation BV. Nou is dat op zich geen noemenswaardige prestatie voor een organisatie met welgeteld twee volledige boekjaren, maar in tijden waarin branchegenoten ontslagrondes doorvoeren, is het een prachtprestatie. Naast de hoogte van de omzet zijn we ook bijzonder in onze nopjes met de nieuwe relaties waar we voor mogen werken: Deventer Ziekenhuis, Gemeente Den Haag, Canon, SITA, Cito zijn de meest bekende namen. Daarnaast mogen we met gepaste trots ook Aepex Business Consultants, Stichting Ontwikkelcentrum, Thymos Training en Advies en NVIM tot onze opdrachtgevers rekenen. Gesprekken met FrieslandCampina, Ahold, Menzis en Nuon hebben nog niet tot opdrachten geleid, maar ze zijn wel geïnteresseerd. In 2013 dan maar!

Libre Foundation BV, het businessmodel

Het proces werkt meestal als volgt: we komen in gesprek met potentiële opdrachtgevers, die een behoefte hebben om hun personeel te scholen. Op het gebied van soft skills, communicatieve vaardigheden en persoonlijke effectiviteit komt Libre Foundation B.V. met een voorstel dat zorgvuldig is afgestemd op de behoefte van de klant. Na elk akkoord op een voorstel (met marktconforme tarieven), selecteren we de juiste professional uit onze pool om de opdracht uit te voeren. De uitvoerende trainers tekenen voordat ze starten een samenwerkingsovereenkomst met Libre. Trainers factureren een marktconform dagdeeltarief en hun reiskosten. De trainers die hun inkomsten/winst willen afstaan, kunnen dat doen door middel van een gift aan Stichting Libre Foundation. Bijna elke trainer doet dit. We beschikken over een rekentool die (voor trainers die dat willen) uitrekent hoe hoog de gift moet zijn, om niet te verdienen noch financieel verlies te lijden bij het werken voor Libre Foundation BV.

Overzicht opdrachten

In onderstaand overzicht staan de opdrachten die we in 2012 hebben uitgevoerd.

Opdrachtgever	start opdracht	uitvoerende trainers en acteurs
Geldersch Landschap	januari*	Ivo Spanjersberg, Lia Bolte en Fred Hagens
Geodis Logistics	januari*	Eduard Povel
SBM Schiedam	februari	Ben van de Laar en (acteur) Lia Bolte
Sun Solutions	maart	Erik Bos
Diafaan	maart	Harriët Ordelman en (acteur) Harro van Lien
Cito	maart	Petra Sijnesael
SITA	maart	Frank Schaper
Diafaan	april	Monique Coolijman en (acteurs) Josee Goes en Ruud v.d. Wouw

Vervolg overzicht van in 2012 uitgevoerde opdrachten

Opdrachtgever	start opdracht	uitvoerende trainers en acteurs
Gemeente Den Haag	mei	Jolie Wapenaar en (acteurs) Remco Koning, Alex van Bergen en Matthias Quadekker
SITA	mei	Theo Bruekers
Diafaan	september	Paul van Boxtel en (acteurs) Greet Vos en Roel Voorbij
Canon	november	Francesco Melita
Thymos	november	Frank Oomkes
Cito	november	Frank Oomkes
Deventer Ziekenhuis	november	Erik Bos
Via IPV	doorlopend**	Erik Bos
Via Firmament	doorlopend**	Erik Bos

* doorlopende opdracht uit 2011

** door Erik is getraind voor Bredenoord, SPIE, Cofely, AnsaldoThomassen, ATAG, Vanderlande Industries, ABB, ITA, Deloitte, Staalkat, Scheer&Foppen, SNS Reaal, BoschRexroth en Defensie.

4 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

In 2012 hebben we dertien projecten uitgevoerd, zeven meer dan in 2011. Dat komt mede door Eduard Povel, die dit jaar maar liefst vijf groepen voor zijn rekening nam, gedurende twee reizen. Petra, Lia, Henrik en Ivo gingen al voor hun tweede training op pad. Miloushka en Christien maakten hun buitenlandse debuut. Erik heeft ondertussen in totaal negen projecten verzorgd.

Project	Land	Partner NGO / contactpersoon	Trainer	Met Follow-up training
20	Kenia	TSI	Eduard Povel	-
21	Kenia	TSI	Eduard Povel	-
22	Oeganda	ICU Uganda	Henrik Looij	-
23	Zambia	DAFF	Petra Sijnesael	Groep 11
24	Kenia	Bikundo Onyari	Ivo Spanjersberg	Groep 17
25	Zuid-Afrika	Freedom Extravaganza	Lia Bolte	Groep 8
26	Rwanda	HVP Gatagara	Miloushka Kronstadt	Groep 12
27	Peru	Los Cachorros	Erik Bos	Groep 3 en 4
28	Kenia	TSI	Eduard Povel	-
29	Kenia	TSI	Eduard Povel	-
30	Kenia	TSI	Eduard Povel	-
31	Sri lanka	FHP	Christien Oudshoorn	-
32	Argentina	Club Social 25 de Mayo	Erik Bos	-

Alle dertien projecten betroffen onze 'standaard' vijfdaagse leiderschapstraining (zie kader pagina 9).

Oh, leuk, Kenia, wat ga je daar doen dan?

Dit is een typische vraag van de ene trainer aan de ander: een vakgenoot vertelt je over een aanstaande training en de doelgroep/branche/functie. Je herkent daar iets in en wordt enthousiast en nieuwsgierig naar de doelstelling van de desbetreffende training: wat wil die opdrachtgever.

In het tijdperk waarin we leven (1980-202x ?) is de bedrijfskundige visie op opleiden, trainen en coachen nog altijd lineair, zoals in een productieproces: van niet-competent naar wel-competent. Binnen Libre hebben we –althans in de Stichting- dit gedachtegoed deels verlaten. We weten bij de start van de training nog niet wat de deelnemers nastreven. De intakeformulieren bieden weinig soelaas: dat blijkt bij onze doelgroep niet de manier van nauwkeurige info vergaren. Bovendien: er is geen opdrachtgever, er zit hiërarchisch niks boven de deelnemer.

We weten weinig van het startniveau (kennen, kunnen, inzien, aanvoelen, ...) en van de doelstellingen (wensen, dromen, ambities, gelegde latten) als Dag 1 begint. Dat onderzoeken we al doende. Gelukkig komen wel altijd dezelfde onderwerpen –in telkens andere gedaantes- aan de orde: respect geven en krijgen, conflicten oplossen, je team beter en zelfstandiger maken, leven met zelfvertrouwen, blijven geloven dat het mogelijk is.

Deze -voor trainers prachtige en spannende- mix van uitgangspunten zorgt dat we lichtelijk ongemakkelijk en van binnen jubelend antwoorden op de vraag wat we gaan trainen: “euhh...dat weten we nog niet, dat hangt van de groep af”.

Daarnaast hebben we vijf Follow-Up-trainingen uitgevoerd, waarin we gedurende twee dagen de deelnemers uit eerdere projecten teruggezien hebben. Deze trainingen zijn tot op heden geen onverdeeld succes, voor wat de opkomst betreft. Sommige deelnemers hebben een geldige/logische reden om niet te komen (ernstig ziek, niet meer werkzaam/actief bij een NGO, verhuisd naar verre oorden, geen vrij kunnen krijgen van betaald werk, et cetera). Een ander groot deel is niet te traceren, bijvoorbeeld als er niet op telefoonoproepen en mails wordt gereageerd. Ook komt een aantal mensen niet opdagen, terwijl ze bevestigd en herbevestigd hebben dat ze komen. Slechts een klein deel komt wel. En vertelt prachtige verhalen, die minimaal aantonen dat we het effect dat we nastreven (mooiere prestaties binnen organisaties die mooie doelen nastreven) kunnen behalen. Voor deze hartverwarmende verhalen verwijzen we u graag naar de website, waarop de projectverslagen staan.

Door de lage opkomst is het in kaart brengen van de Outcome niet gelukt zoals we het voor ogen hadden: implementatie van de MSC-methode (Most Significant Change) en onderzoek vanuit de UvA. De eerste doordat we te weinig verhalen verzameld hebben. De tweede doordat een studente van de UvA die onder andere voor Libre dit thema ging onderzoeken in Kenia, twee weken voor vertrek slappe knieën kreeg. Het wachten is op de volgende student International Development Studies die intekent op deze onderzoeksopdracht.

5 ‘Personeel’ positie

Stichting Libre Foundation wordt geleid door een onbezoldigd bestuur. Erik is fulltime beschikbaar voor de dagelijkse leiding en verdeelt zijn tijd over taken van Stichting Libre Foundation en Libre Foundation B.V. In de B.V. heeft Erik een vast dienstverband. Zijn salaris was in 2012 € 2.856,- bruto per maand. Hierin wordt Hay level 15 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar een tredeverhoging bij goed functioneren. Dit salaris is exclusief 8% vakantietoeslag. Secundaire arbeidsvoorwaarden: 24 vakantiedagen, auto en telefoon van de zaak. Geen bonussen, dertiende maand of pensioenopbouw.

Eind 2012 heeft het bestuur het besluit genomen om een extra personeelslid aan te nemen. De belangrijkste beweegredenen hiervoor is dat Erik teveel operationeel werk doet. Dit bestaat enerzijds uit administratie en boekhouding, anderzijds uit projectcoördinatie en ten derde uit uitvoering van trainingen. Dat laatste is op zich niet erg, ware het niet dat de trainingsinstituten die expliciet om Erik vragen, in hun rol als tussenpersoon uiteraard een deel van de winst afroemen.

Als Erik zijn tijd niet anders indeelt, ontbreekt de tijd om een gezond eigen relatiebestand op te bouwen. In 2013 wordt er dus 'tijd' aangeschaft die Erik, als het goed is, in staat stelt om meer relaties aan te boren.

Raad van Advies

In het eerste jaar (2011) van zijn bestaan heeft de RvA talloze kleine en grote adviezen gegeven, die grote blinde vlekken aan de dag legden. De meeste zaken (zorg voor een bestuursuitbreiding, werk met portefeuilles, maak een ander financieel dashboard, zorg voor mankracht, zorg voor een duurzaamheidsbeleid, zorg voor een betere inrichting van het thema Toezicht, zorg voor aanvullende verzekeringen, zorg voor een heldere omschrijving voor het tot stand komen van projecten, ga aan de slag met het thema Outcome, ...) zijn inmiddels uitgewerkt of zitten een flink eind in de pijplijn. Het eerste jaar 'RvA' is dan ook van beide kanten als positief geëvalueerd.

In 2012 is het veel stiller geweest vanuit de RvA. Eveline Herben heeft haar afscheid aangekondigd en de andere twee leden hebben aangegeven dat ze in 2012 tijdelijk minder tijd hadden. Inhoudelijk kwam dat prima overeen met dat we in 2012 nog volop hun aangenomen adviezen aan het uitwerken waren. Wel waren het bestuur en de RvA het erover eens dat er meer verwacht mag worden van een RvA, dan in 2012 geleverd is.

Pool

De pool van Libre was in 2012 nog altijd groeiende, maar niet meer zo onstuimig. De groei in het aantal namen komt vooral doordat enkele ondersteunende kanjers nu ook met profiel op de website staan. In totaal hebben we tien nieuwe trainers (als verzamelterm voor opleiders, trainers, coaches en acteurs) mogen verwelkomen, tegen vier vertrokken trainers. De belangrijkste reden om bij Libre te komen, blijkt 'ik wil graag mijn talent óók inzetten zónder dat er financieel gewin tegenover staat'. De meest genoemde vertrekreden is 'het is zinloos dat ik nog langer tot de pool behoor, want ik heb het de komende jaren toch te druk om concreet bij te dragen.'

Aanwinsten in 2012		Vertrokken in 2012
Anna Kannevorff	Paul van Bortel	Ellen Kaptein-Slump
Matthias Quadekker	Ralph Schreinemachers	Veronica Waleson
Esther van der Ham	Judith Winterkamp	Denice van Geffen
Tetske van Ossewaarde	Greet Vos	Eveline Herben
Frank Oomkes	Marcel Stok	Andrea Henning
Michèle Tewes	Joanneke Nieuwenhuis	
Monique Cooyman	Gusta Semmelink	

Maar liefst vijf aanwinsten hebben we te danken aan onze aanwezigheid bij Trends voor Trainers, het jaarlijkse congres binnen onze branche. De bij Libre aangesloten trainster Anneke Dekkers is één van de organisatoren van dit event en bood ons graag de kans om onszelf daar te promoten.

6 Financiële positie

Hieronder staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Administratie- en Belastingadviesburo H. Elsinga op 24 juni 2013. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn integraal opvraagbaar via info@librefoundation.nl.

Korte toelichting

<i>Balans per 31 december 2012 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)</i>
--

ACTIVA	<u>31 december 2012</u>	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Overlopende activa ¹	<u>32.004</u>	32.004
<i>Liquide middelen</i> ²		36.831
Totaal activazijde		<u>86.835</u>
PASSIVA	<u>31 december 2012</u>	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen	<u>81.359</u>	81.359
Kortlopende schulden		
Overlopende passiva	<u>5.476</u>	<u>5.476</u>
Totaal passivazijde		<u>86.835</u>

¹ Betreft grotendeels een te ontvangen gift van Libre Foundation B.V.

² Triodos Bank 1983.34.540 rekening-courant en de daaraan gekoppelde spaarrekening

Winst- en verliesrekening over 2012

	<u>2012</u>	
	€	€
Giften ³		<u>42.333</u>
Bruto bedrijfsresultaat		42.333
Verkoopkosten	225	
Exploitatiekosten ⁴	19.590	
Algemene kosten	312	
Kantoorkosten	<u>24</u>	
Som der bedrijfskosten		<u>20.151</u>
Bedrijfsresultaat		22.182
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	424	
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-111</u>	
Som der financiële baten en lasten		<u>313</u>
Resultaat		<u>22.495</u>

Korte toelichting

Iedereen met een getraind oog voor zulke tabellen, ziet dat we in de Stichting meer geld binnenkrijgen dan we besteden. Dat is in essentie niet de bedoeling: het geld is er om projecten te bekostigen. Er zijn bij Libre vier zaken die in orde moeten zijn, om een project te kunnen organiseren: budget, organisatiekracht, een contactpersoon (die kandidaat-deelnemers kent) en een beschikbare trainer. In 2012 zat de duidelijkste *constraint* ('flessenhals') in organisatiekracht van Erik en het aantal beschikbare partners/contactpersonen. Beide aspecten worden nu verbeterd, door extra mankracht hieraan toe te voegen. Hiermee kan het aantal projecten in 2013 verder toenemen.

³ Gift Libre Foundation B.V. (€ 30.486), Overige giften (€ 11.847)

⁴ Projectkosten