

Jaarverslag 2011



Stichting Libre Foundation

Internet: www.librefoundation.nl
Email: info@librefoundation.nl
Postadres: KNSM-laan 276 1019 LM AMSTERDAM
Telefoon: +31 (0)6 4213 7029
KvK nummer: 50572121
Bankrekening: Triodos Bank 19.83.34.540

Stichting Libre Foundation is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V., KvK nummer 50577533

Inhoudsopgave

	Pagina
1 Inleiding	3
2 Beleid en communicatie	4
3 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV	5
4 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation	6
5 'Personele' positie	7
6 Financiële positie	8

1 Inleiding

Dit hoofdstuk benoemt de rechtsvorm, missie, visie en onze kernwaarden, om hiermee de aandacht te richten bij het lezen van de volgende hoofdstukken. Achtereenvolgens behandelen we in de volgende hoofdstukken: de inspanningen rond beleid, communicatie en PR, de trajecten in Nederland, het buitenland, de 'personele' positie en de financiële positie oftewel de balans en winst- en verliesrekening van stichting Libre Foundation.

Rechtsvorm

Stichting Libre Foundation heeft als doel het aanbieden van leiderschapstrainingen voor leiders van NGO's in ontwikkelingslanden. Het budget hiervoor wordt in Nederland verdiend door Libre Foundation B.V.

De Stichting heeft een driemansbestuur, werkt uitsluitend met vrijwilligers en is door de belastingdienst officieel erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat giften aan de stichting financieel aftrekbaar zijn. De Stichting is de enige aandeelhouder van Libre Foundation B.V.

Libre Foundation B.V. biedt hoogwaardige trainingen en coachingstrajecten voor Nederlandse organisaties, tegen marktconform tarief. De aangesloten opleidingsprofessionals worden per opdracht gecontracteerd. Deze B.V. heeft een betaalde directeur/ trainer/ accountmanager in dienst: Erik Bos. Libre Foundation B.V. is een Fiscaal Fondsenwervende Instelling (FFI) met doorstootverplichting: minimaal 90% van de winst wordt afgedragen aan stichting Libre Foundation.

Dit jaarverslag beschrijft de volledige activiteiten van de stichting en summier de activiteiten in de BV.

Onze missie

Stichting Libre Foundation (hierna: Libre Foundation) bestaat om de leiders van non-gouvernementele organisaties in ontwikkelingslanden door middel van training te ondersteunen bij persoonlijke groei en het ontwikkelen van leiderschapscapaciteit, omdat ze daar op een andere manier weinig kansen toe hebben. Libre Foundation ondersteunt hen daarmee in het volbrengen van hún missie.

We zijn pas overbodig als we wereldwijd zien dat toegang-tot-competentieontwikkeling de norm is en in de maatschappij is verankerd.

Onze visie

Iedereen ter wereld die zich inzet voor een groter, maatschappelijk belang dat verder reikt dan zijn of haar eigen persoonlijke omgeving, kan –met enige inspanning- toegang krijgen tot opleiding in de basisvaardigheden rond communicatie, management en leiderschap.

Onze kernwaarden

- **Delen:** delen wat we hebben, vanuit compassie en trots. We zijn trots op de inzet van velen, onze bijzondere werkwijze en onze prestaties.
- **Ontwikkeling:** wij dragen bij aan ontwikkeling in groei en competenties, waar de toegang hiertoe ontbreekt. We gaan door totdat de wereld waarin we geloven bestaat.
- **Professioneel:** als professional in opleidingen zijn we effectief in het ondersteunen van organisaties bij het waarmaken van hun missie.
- **Autonoom:** we zijn autonoom en vrij in de manier waarop we werken.

2 Beleid, communicatie en PR

Beleidswerkzaamheden

In 2011 zijn diverse stappen gezet richting professionaliseren van de organisatie, op diverse onderwerpen:

- **Visie:** op één A4-tje staat beschreven hoe de wereld eruit ziet op de dag dat we overbodig zijn. Dan hebben we *the change we want to see in the world* gerealiseerd;
- **Finance:** we hebben nu een dashboard, projectenoverzicht, exploitatiebegroting en salesfunnel;
- **Governance:** we hebben besloten de code Goed Bestuur (Commissie Wijffels) te integreren;
- **Outcome:** we gaan de MSC-methode toepassen, zie hoofdstuk 4;
- **HR:**
 - er is een functieprofiel geschreven voor de toekomstige bestuursleden
 - er zijn criteria opgesteld aan de hand waarvan we bepalen of een trainer geschikt is voor toetreding tot de pool
 - we zijn gestart met een betere briefing op het gebied van veiligheid-in-de-tropen
- **Deelnemersselectie:** we hebben criteria opgesteld voor deelnemersselectie.
- **Continuïteit:** er zijn verzekeringen afgesloten inzake ziekteverzuim en bestuurdersaansprakelijkheid. Een reisverzekering wordt afgesloten in 2012.
- **Projectcoördinatie:** we hebben nu de stappen benoemd, die we doorlopen voordat een project een project is.

Deze nieuwe werkwijzen zijn vastgelegd in beleidsstukken of werkdocumenten. Libre Foundation beschikt over een *Documentenoverzicht*, waarin staat weergegeven welke documenten er in omloop zijn. Dit overzicht is opvraagbaar.

Het bestuur is in 2011 acht keer bij elkaar gekomen voor een bestuursvergadering:



Uiteraard zijn van deze bijeenkomsten notulen gemaakt.

Communicatie

In 2011 hebben we drie nieuwsbrieven uitgebracht, op 15 april, 19 augustus en 24 december. Daarnaast zijn we van start gegaan met de bouw van de nieuwe website, die meer recht doet aan onze ambitie en professionaliteit. Timbers is daarin wederom onze partner. Op de website komt een animatiefilmpje, hiervoor hebben we opdracht verleend aan Peppermint Media. Beide organisaties werken voor zeer gereduceerde tarieven, omdat ze ook ondersteuner zijn van Libre.

Libre Foundation is tot op heden niet actief op Social Media. Hoewel we hier wel inspanningen op hebben verricht, hebben de verschillende geraadpleegde bronnen ons in 2011 niet kunnen overtuigen van het nut.

PR

In 2011 is het PR-team opgericht, momenteel bestaande uit Lia Bolte en Marleen Andriesse. Zij gaan een werkplan opstellen en deze in 2012 uitvoeren. Het hoofddoel van het PR team wordt het vinden, benaderen en enthousiasmeren van potentiële opdrachtgevers voor Libre Foundation BV.

3 Trajecten in Nederland: Libre Foundation BV

Door goed prospecteren en netwerken is Libre Foundation B.V. in gesprek gekomen met opdrachtgevers, die een behoefte hadden hun personeel te scholen. Op het gebied van soft skills, communicatieve vaardigheden en persoonlijke effectiviteit kon Libre Foundation B.V. met goede voorstellen komen. Na elk akkoord op een voorstel (met marktconforme tarieven), hebben we professionals uit onze pool geselecteerd om de opdracht uit te voeren. De uitvoerende trainers hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend. Trainers factureren een marktconform dagdeeltarief en hun reiskosten. De trainers die hun inkomsten willen afstaan, kunnen dat doen door middel van een gift aan Stichting Libre Foundation. In 2011 hebben we hiervoor een rekentool ontwikkeld die (voor trainers die dat willen) uitrekent hoe hoog de gift moet zijn, om niet te verdienen noch financieel verlies te lijden bij het werken voor Libre Foundation BV.

Overzicht opdrachten

Opdrachtgever	start opdracht	uitvoerende trainer(s) en acteur
Geodis Logistics	januari*	Eduard Povel
Geldersch Landschap	maart	Ivo Spanjersberg
Geldersch Landschap	maart	Lia Bolte
Gusto MSC	maart*	Femke Hogema en Amanda Binnendijk
Akzo Nobel	maart	Niek Bakker
Geodis Logistics	maart	Eduard Povel
AkzoNobel	april	Frank Schaper
Geldersch Landschap	april	Fred Hagens
Politie Regio Gelderland-Zuid	augustus	Annelize Muraczewski
SBM Schiedam **	oktober	Ben van de Laar en (acteur) Remco Koning
Assenzo	november	Erik Bos
AkzoNobel	december	Eduard Povel
Via IPV	doorlopend***	Erik Bos
Via Firmament	doorlopend***	Erik Bos

* doorlopende opdracht uit 2010

** nieuwe bedrijfsnaam van GustoMSC

*** door Erik is getraind voor Cofely, Oasen, AnsaldoThomassen, CSI, Deloitte, Bredenoord, IHC, Technische Universiteit Eindhoven, ABB, E-care, Vanderlande Industries en SPIE.

In april hebben we dankzij marktonderzoek onze tarieven naar boven bijgesteld, naar € 775/dagdeel voor nieuwe klanten. Bij bestaande klanten wordt de verhoging geleidelijk doorgevoerd.

Er is volop acquisitie gepleegd, waarvan we onder andere in 2012 de vruchten plukken. We hebben (eerste) gesprekken gevoerd bij Menzis, Ahold, Gemeente Den Haag, Océ, Nuon, Jazo, Weisterbeek, MDF, Maersk, FrieslandCampina, Cito, Triodos, Sogeti, Diafaan, Stout Groep, Moovs en Humiq. Een deel daarvan zal in 2012 tot onze klantenkring gaan behoren.

4 Trajecten in het buitenland: Stichting Libre Foundation

In 2011 hebben we 8 projecten uitgevoerd.

Project	Land	Partner	Trainer
12	Rwanda	HVP Gatagara	Erik Bos
13	Oeganda	The Hunger Project	Alette Broekens
14	Gambia	Gamrupa	Henrik Looij
15	Sierra Leone	Warchild	Ivo Spanjersberg
16	Oeganda	Derde Wereld Werkplaats	Amanda Binnendijk
17	Kenia	Bikundo Onyari	Jeannelies Lof
18	Ghana	CPYWD	Eduard Povel
19	Oeganda	Mensen met een Missie	Anneke Durlinger



een rollenspel in Rwanda, maart 2011

De meeste projecten bestonden uit onze 'standaard' vijfdaagse leiderschapstraining. Project 16 was bijzonder qua scope, omdat Amanda daar niet zozeer NGO-leiders heeft getraind, maar didactische vaardigheden als onderdeel van een groter programma van de Derde Wereld Werkplaats. Project 19 was afwijkend omdat we daar een specifieke doelgroep hadden: *peace promoters*. De training is daarop afgestemd. In project 17 hadden we geen NGO-partner, omdat onze vaste assistent-trainer Bikundo Onyari vanuit zijn netwerk voldoende leiders kent om een groep te formeren. Hij is daar als natuurlijk persoon de kartrekker ter plaatse geweest. Van alle projecten is een verslag en een fotoreportage terug te vinden op de website.

Alleen rond project 17 is een *follow-up training* georganiseerd. 2011 is het laatste jaar geweest, waarin we deze trainingen nog niet als afzonderlijk project beschouwen.

Helaas hebben veelbelovende afstemmingen met Wilde Ganzen en MDF in 2011 nog niet tot concrete samenwerking geleid.

Meten van resultaat: outcome

In 2011 is er veel tijd en energie gestoken in het opzetten van een effect-monitor systeem. Er zijn interviews gehouden met experts, er is literatuurstudie gedaan en er is uitvoerig over gesproken met vele trainers binnen Libre. De uitkomst is dat we een eigen variant van de MSC-methode hebben geschreven. Het komt er op neer dat we de deelnemers in terugkomdagen na ongeveer een jaar een verhaal laten vertellen over de belangrijkste verandering sinds de training. Die verhalen gaan we vastleggen in een deelnemer-database. Ook gaan we bijeenkomsten organiseren, waarin we een jury (van wisselende samenstelling) vragen om de Most Significant Change te selecteren. Daarmee brengen we ook in kaart welke soort verandering in onze achterban op waardering kan rekenen. De belangrijkste reden om dit gebeuren op te zetten was uiteraard het gebrek aan inzicht welk effect onze trainingen nou eigenlijk hebben. Op verzoek sturen wij geïnteresseerden het gehele *Beleidsstuk Outcome 2012* graag toe.

5 'Personele' positie

Stichting Libre Foundation wordt geleid door een onbezoldigd bestuur, bestaande uit Erik Bos (voorzitter, penningmeester en secretaris), Linda Kampert (algemeen lid) en Sebastiaan van Wijk (algemeen lid). Erik is fulltime beschikbaar voor de dagelijkse leiding en verdeelt zijn tijd over taken van Stichting Libre Foundation en Libre Foundation B.V. In de B.V. heeft Erik een vast dienstverband. Zijn salaris was in 2011 € 2.744,- bruto per maand. Hierin wordt Hay level 15 van de CAO-SNV gevolgd, met elk jaar een tredeverhoging. Dit salaris is exclusief 8% vakantietoeslag. Secundaire arbeidsvoorwaarden: 24 vakantiedagen, auto en telefoon van de zaak. Geen bonussen, dertiende maand of pensioenopbouw.

Sebastiaan heeft in 2011 aangekondigd het bestuur te gaan verlaten per 1 september 2012: zijn aanstaande coschappen zal hij niet kunnen combineren met een adequate uitoefening van zijn bestuursrol. We hebben besloten naast zijn vervanging ook op zoek te gaan naar een vierde bestuurslid.

Raad van Advies

In 2011 hebben we de Raad van Advies geïnstalleerd. Met het instellen van een Raad van Advies wil Libre Foundation een stap zetten in de verhoging van kwaliteit en de verduidelijking van strategie. De Raad van Advies adviseert op strategisch vlak en beoordeelt de beleidsmatige kant van Libre Foundation. Verschillende expertises zijn hierin vertegenwoordigd om het bestuur van Libre Foundation zo goed mogelijk van gedegen advies te voorzien. De RvA bestaat uit Jacques Fiers (voorzitter), Gerhard Schuil en Eveline Herben.

Het werken met deze raad heeft direct vruchten afgeworpen: er zijn vele kleine en grotere zaken benoemd, die direct zijn opgepakt en uitgewerkt. Enkele voorbeelden:

- Werk het Outcome vraagstuk uit
- Zet duurzaamheidsbeleid op
- Verbeter je positie inzake verzekeringen
- Werk het onderwerp Toezicht uit

Pool

Een groep van bijna 60 aangesloten professionals vormt in december 2011 de trainerspool. In de trainerspool zijn niet alleen trainers en coaches opgenomen, maar ook trainingsacteurs en professionals voor loopbaan- of opleidingsadvies. Van deze groep heeft een aanzienlijk deel inmiddels een daadwerkelijke prestatie geleverd voor Libre Foundation, in Nederland of buitenland. De anderen staan paraat.

In 2011 hebben we de volgende trainers mogen verwelkomen: Carla de Waal, Jolie Wapenaar, Remco Koning, Anneke Dekkers en Christien Oudshoorn.

Herma Wichman en Lieve Demol hebben besloten hun samenwerking met Libre Foundation te beëindigen.

Libre Connection

Voor de onderlinge band en de mogelijkheid tot netwerken, organiseert Stichting Libre Foundation twee keer per jaar een Libre Connection: een bijeenkomst voor de aangesloten professionals met een inhoudelijke workshop, een deel informatievoorziening en een deel *open space*, waarin ontmoetingen centraal staan. In 2011 hebben deze plaatsgevonden op 26 februari en 10 september, beide keren in Utrecht. Daar mogen we gebruik maken van het prachtige kantoorpand van The Human Network.

6 Financiële positie

Hieronder staan de belangrijkste gegevens uit de jaarrekening vermeld, zoals deze is opgesteld door Administratie- en Belastingadviesburo H. Elsinga op 28 juni 2012. Zowel de uitgebreide jaarrekening van Stichting Libre Foundation als de jaarrekening van Libre Foundation B.V. zijn integraal opvraagbaar via info@librefoundation.nl.

Korte toelichting

Op 26 september 2010 is een geldlening aangegaan met de heer E. Bos met een hoofdsom van € 18.000,--, en een rentepercentage van 5% per jaar verschuldigd over de hoofdsom . Deze is inmiddels volledig afgelost.

Balans per 31 december 2011 Stichting Libre Foundation (Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2011	
	€	€
Vaste activa		
<i>Financiële vaste activa</i>		
Deelnemingen	<u>18.000</u>	18.000
Viottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Overlopende activa ¹	<u>26.925</u>	26.925
<i>Liquide middelen</i> ²		14.900
Totaal activazijde		<u>59.825</u>
PASSIVA	31 december 2011	
	€	€
Kapitaal stichting		
Stichtingsvermogen	<u>58.864</u>	58.864
Langlopende schulden		
Andere onderhandse leningen	<u>-</u>	-
Kortlopende schulden		
Overlopende passiva	<u>961</u>	<u>961</u>
Totaal passivazijde		<u>59.825</u>

¹ Betreft grotendeels een te ontvangen gift van Libre Foundation B.V.

² Triodos Bank 1983.34.540 rekening-courant en de daaraan gekoppelde spaarrekening

Winst- en verliesrekening over 2011

	2011	
	€	€
Giften ³		<u>33.128</u>
Bruto bedrijfsresultaat		33.128
Verkoopkosten	770	
Exploitatiekosten ⁴	12.837	
Algemene kosten	325	
Kantoorkosten	<u>34</u>	
Som der bedrijfskosten		<u>13.966</u>
Bedrijfsresultaat		19.162
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	95	
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>-377</u>	
Som der financiële baten en lasten		<u>-282</u>
Resultaat		<u>18.880</u>

³ Gift Libre Foundation B.V. (€ 26.901), Overige giften (€ 6.227)

⁴ Projectkosten