



STICHTING
Leiders voor de Toekomst

BELEIDSPLAN 2023-2028



Inhoud

1. ALGEMENE GEGEVENS.....	3
2. INLEIDING.....	4
3. VISIE EN MISSIE.....	5
3.1 ONZE VISIE.....	5
3.2 ONZE MISSIE.....	5
3.3 UNIEKE AANPAK.....	6
4. AMBITIES.....	7
4.1 PROJECTEN.....	7
4.2 VERANTWOORDING.....	12
4.3 FONDSENWERVING.....	12
4.4 COMMUNICATIE.....	13
5. STERKTEN EN ZWAKTEN.....	13
5.1 STERKTEN.....	13
5.2 ZWAKTEN.....	13
5.3 KANSEN.....	14
5.4 BEDREIGINGEN.....	14
6. DE STRATEGISCHE DOELSTELLING.....	15
7. BESTUURLIJKE ZAKEN.....	16



1. ALGEMENE GEGEVENS

Statutaire naam	Stichting Leiders voor de Toekomst	
Opgericht`	03 augustus 2023	
KvK nummer	91016118	
Banknummer (IBAN)	NL71 TRIO 0320 697 541	
Fiscaal nummer (RSIN)	865527854	
Website	www.leidersvoordetoekomst.nl	
E-mail	leidersvoordetoekomst@gmail.com	
Bestuur	Yvon van Niekerk Neda Esser Adrie Gloudemans	
Kernteam o.a.	Almy Jansen	Opvoeden is teamsport
	Anna Van Remundt	Kids Awareness Club
	Cherida Creebsburg	Trauma coach
	Emelieke Wolff	Verbinding professional
	Irma Bergmans	De Verbindingsfirma
	Karnina van Triest	Centrum v Jeugd & Gezin
	Marjolein Wolters	Karaktervorming
	Petra Swart	Zielsmissiementor
	Rixta de Bode	Ontspannen Onderwijs
	Shira Cohen	Wellness educator
	Sonja Zwart	Geweldloos communicatie
	Steef de Ruijter	Impact docent
	Trudi vd Heeden	Nieuwetijdstherapie
	Veronique Bakker	Schatten van moeders
Jongeren Adviesteam	Leden van "Jonge Toekomst leiders" team	
Partners o.a.	Nuray Stadt	Human Skills
	J. Troenodikromo	Trainer en Theater maker
	Danka Hüsken	Vereniging Tekentaal
	Lian van Hecke	Herstelgericht aanpak
	Gina de Groote	We are the change
	Femke vd Ster	Respect Foundation
	Marlies Ludding	Living Values Education
	Ingrid van Hest	Verwonderwijs
	K. Gudmundsson	Adviseur jeugd, Onderwijs

Zie website voor volledige lijst



2. INLEIDING

De stichting is ontstaan uit de initiatieven van een gepassioneerde kerngroep die zich graag willen inzetten voor een betere wereld voor de jeugd van vandaag.

In november 2022 hebben zij een non-profit conferentie georganiseerd om gelijkgestemden bij elkaar te brengen en samen te werken aan het beantwoorden van de vraag: "**Hoe vormen we vandaag de leiders voor de toekomst?**" De conferentie was een groot succes, en vanwege de grote interesse en het enthousiasme is er in maart 2023 een vervolgconferentie* georganiseerd.

Naarmate het aantal geïnteresseerden uit heel Nederland snel groeide, ontstond de wens om het gesprek voort te zetten en verder uit te breiden. Daarom wordt in juli 2023 de stichting Leiders voor de Toekomst opgericht. De stichting heeft als doel de jongeren klaar te stomen als leiders voor de toekomst. Om jongeren te leren leiding te geven en nemen over hun eigen leven en aan de wereld om hen heen.

Er is een bestuur samengesteld om een ondersteunende rol op zich te nemen. Zij zullen zorgen voor de juiste begeleiding, het leiden van samenwerkingen met betrokken organisaties en stichtingen, en het faciliteren van de groeiende community.

Door de oprichting van de stichting wordt een solide basis gecreëerd om de missie van Stichting Leiders voor de Toekomst op lange termijn voort te zetten en een blijvende impact te realiseren.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode juli 2023 – december 2028. In dit beleidsplan verwoordt beschrijft de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

* *evaluatie en beeldmateriaal vindt u op www.leidersvoordetoekomst.nl*



3. VISIE EN MISSIE

3.1 ONZE VISIE

Onze visie is om een interdisciplinaire pionier- en leerbeweging te zijn gericht op het vormen van de huidige jeugd tot leiders voor een betere toekomst. Door krachten te bundelen rondom opgroeiende kinderen en jongeren streven we naar persoonlijke en sociale transformatie in de samenleving waar ze nu opgroeien.

We stellen ons een wereld voor waarin toekomstige leiders in staat zijn om wijze en rechtvaardige keuzes te maken: voor zichzelf, voor hun omgeving en voor de wereld.

3.2 ONZE MISSIE

Onze missie is om dit transformatieproces te **versnellen** door het **verbinden** en **faciliteren** van actieve toekomst bouwers die zich op verschillende gebieden al inzetten voor positieve verandering voor de jeugd. Door een interdisciplinair collectief te vormen, fungeren we als een katalysator voor een betere toekomst.

We streven ernaar om binnen 5 jaar meer dan 200 toekomst-professionals te verbinden om samen 10.000 jeugdigen te leren om leiding te geven aan hun eigen leven en aan de wereld om hun heen.

Dit realiseren we door middel van verschillende initiatieven:

1. Faciliteren van generatie-overschrijdende dialogen:

We creëren een veilige en inclusieve omgeving waar gelijkwaardige gesprekken kunnen plaatsvinden tussen mensen van verschillende generaties en disciplines. Door deze dialogen (online en tijdens de conferentiedagen) streven we naar co-creatie van antwoorden op grote, complexe vraagstukken. We geloven in een innovatieve en holistische benadering, waarbij diverse perspectieven samenkomen om tot vernieuwende oplossingen te komen.

2. Opbouwen van brede landelijke samenwerkingen:

We streven naar het verbinden van actieve toekomstbouwers die momenteel alleen, geïsoleerd of beperkt in hun eigen vakgebied of omgeving werken. Door samenwerkingen te faciliteren, creëren we een sterke en actief netwerk van mensen die zich inzetten voor positieve verandering.



Middels deze initiatieven willen we een breed scala aan perspectieven samenbrengen, grenzen doorbreken en een vruchtbare voedingsbodem creëren voor creatieve oplossingen. Samen willen we de uitdagingen van de toekomst aangaan en werken aan een betere wereld voor de huidige en komende generaties.

ONZE WAARDEN

We beseffen dat dit alleen mogelijk is door te werken aan

- wij-gerichte houding
- oprechte nieuwsgierigheid
- innovatieve en holistische benadering
- het bieden van een veilige omgeving

We omarmen het 'niet-weten' en de chaos op onze verkenningstocht naar de betere toekomst.

3.3 UNIEKE AANPAK

Onze missie reikt verder dan 1 specifiek domein waarin de jeugd opgroeit. We bundelen kennis en ervaringen vanuit **alle disciplines** die betrekking hebben op opgroeiende kinderen en jongeren. We streven ernaar om overkoepelende inzichten te verzamelen en verbinden vanuit onderwijs, opvoeding, zorg, bescherming, kunst, cultuur, begeleiding, opleiding, sport, beleid en meer.

Bovendien gaan we niet alleen antwoorden en tools voor de jeugd formuleren, maar werken we **samen mét de jeugd**. We faciliteren een veilige en gelijkwaardige dialoog en samenwerking tussen generaties in alle fasen van het proces, vanaf de eerste vragen tot aan de uitvoering. We erkennen dat de jeugd een waardevolle stem heeft en dat hun betrokkenheid cruciaal is voor het creëren van effectieve oplossingen.

Door onze strategische aanpak en empathische benadering willen we een **gemeenschap opbouwen** waarin alle belanghebbenden betrokken zijn, van professionals tot jongeren zelf.

Samen streven we naar **een inclusieve en holistische aanpak** die de behoeften van de jeugd centraal stelt en de kracht van collectieve wijsheid benut.



4. AMBITIES

We streven ernaar om een jaarlijkse conferentie ofwel ontmoetingsdagen te organiseren, waarop we meer dan 100 deelnemers uit heel Nederland verwelkomen. Deze conferenties zullen worden georganiseerd in samenwerking met een speciaal samengestelde jeugdgroep, die onder begeleiding van ons kernteam zal worden getraind.

Onze ambitie is ook het opzetten van een online leer- en groeiplatform waarin deelnemers in contact kunnen blijven om voortdurende groei en samenwerking te stimuleren.

4.1 PROJECTEN

Om onze ambities waar te maken heeft het bestuur, gezamenlijk met het kernteam 4 projecten geformuleerd.

Op dit moment erkennen we 3 teams binnen onze stichting die deelnemen aan onze projecten:

1. Kernteam:

Dit is ons gepassioneerde kernteam bestaande uit 15 pioniers en actieve toekomstgerichte experts. Zij dragen het initiatief en hebben al ervaring opgedaan met het organiseren en uitvoeren van de eerste 2 conferenties. Dit team vormt de basis van ons initiatief en brengt waardevolle kennis, ervaring in om onze missie te realiseren.

2. Jonge Toekomstleiders:

Dit -nog in te richten- team bestaat uit jongeren die later aan het kernteam worden toegevoegd. Door jonge toekomstleiders op te nemen in ons kernteam, willen we hun stemmen, ideeën en perspectieven integreren in onze initiatieven.

3. Community van Toekomstbouwers:

Dit team bestaat uit 121 deelnemers die hebben deelgenomen aan de conferenties. Ze zijn enthousiast en bereid om zich in te zetten en samen te werken aan de toekomst.



Project 1: Organiseren van de jaarlijkse Conferentie Leiders voor de Toekomst

Het primaire doel van de jaarlijkse conferentie "Leiders voor de Toekomst" is niet alleen het bevorderen van verbinding, maar ook het creëren van een ruimte waarin de toekomst centraal staat. Hoewel we veel verhalen hebben over het verleden, ontbreekt het nog aan een verhaal over de toekomst en hoe we die willen vormgeven met behulp van alle kennis, ervaring en inzichten die we nu hebben.

Deze conferenties worden opgezet in samenwerking met jongeren, die onder de begeleiding van het kernteam een centrale rol spelen in de voorbereiding.

Belangrijke aspecten van de conferentie zijn:

- faciliteren van gelijkwaardige en grens overstijgende dialogen.
- het kernteam neemt een dienende houding aan en de jeugdgroep speelt een leidende rol bij de voorbereiding ervan.
- De conferentie straalt verbondenheid uit, met oprechte nieuwsgierigheid en inclusie. Er wordt gestreefd naar een aanwezigheid van vertegenwoordigers uit alle lagen van de gemeenschap, waarbij er betekenisvolle gesprekken plaatsvinden van hart tot hart over zaken die er werkelijk toe doen.

De conferentie biedt een platform waarop deelnemers kunnen luisteren naar en leren van verschillende perspectieven, terwijl ze gezamenlijk de toekomst verkennen. Het is een ruimte waarin ideeën en visies worden gedeeld, waar dialoog en samenwerking worden aangemoedigd en waar de nadruk ligt op het creëren van betekenisvolle impact.

Door middel van deze jaarlijkse conferentie willen we niet alleen inspiratie en nieuwe inzichten bieden, maar ook een gemeenschap creëren die samen wil werken aan een betere toekomst voor iedereen.



Project 2: Opzetten en empowerment van ´jonge toekomst leiders´

We willen de jongeren een stem geven en hen betrekken bij het creëren van de conferentie. Door hen actief te betrekken, stellen we hen in staat om hun perspectieven, behoeften en ideeën te delen. Dit biedt niet alleen een waardevolle leerervaring voor de jongeren zelf, maar zorgt er ook voor dat de conferentie een echt inclusieve en betekenisvolle ervaring wordt.

In dit project streven we ernaar om **10 jongeren** aan te trekken, begeleiden en trainen, zodat ze hun wensen en vragen kunnen omzetten in een programma voor de conferentie.

Door jongeren te koppelen aan het kernteam, creëren we een mentorrelatie waarbij de jongeren kunnen profiteren van de kennis, ervaring en begeleiding van de toekomstleiders. Samen kunnen ze verkennen wat er nodig is om te bouwen aan een toekomst die aansluit bij de behoeften en ambities van de jongeren zelf.

Dit project draagt bij aan het empoweren van jongeren en het creëren van een omgeving waarin hun stem wordt gehoord en gerespecteerd. Het bevordert de dialoog en het begrip tussen verschillende generaties.



Project 3:

Ontwikkeling van het kernteam

In dit project erkennen we het belang van opbouwende samenwerking binnen het kernteam, gebaseerd op vertrouwen en oprechtheid. Het investeren in het kernteam als rolmodellen en toekomstleiders is van groot belang voor het succes van onze missie. Daarom is het belangrijk dat we gezamenlijk een degelijke training volgen.

Deze training heeft als doel:

- Het ontdekken van onze eigen leiderschapstijl en het begrijpen hoe we een holistisch leiderschap kunnen ontwikkelen dat de kracht van collectieve wijsheid benut.
- Het ondersteunen van het kernteam bij het ontwikkelen van hun vaardigheden en inzichten, en het bevorderen van effectieve samenwerking als een hecht team.

Na de training zullen er onder begeleiding maandelijkse online teamsessies plaatsvinden. Deze sessies hebben twee specifieke doelen:

- 1. Het ondersteunen en verbreden van de visie van de toekomstleiders.** Met als doel een visie te ontwikkelen die groter is dan de som der delen. Tijdens deze sessies zal de begeleider de toekomstleiders aanmoedigen om hun persoonlijke visies en inzichten te delen en gezamenlijk te verkennen hoe deze kunnen bijdragen aan de bredere visie van de conferentie. De begeleider zal hen stimuleren om buiten hun comfortzone te denken en innovatieve ideeën te genereren die de grenzen van het bekende overstijgen.
- 2. De gezamenlijke creatie van het inhoudelijke programma van de conferenties.** Door voorgaande edities van de conferentie te evalueren; om vervolgens te brainstormen en te bedenken van een thema en bijbehorende programmaonderdelen. Zodat het programma relevant en inspirerend is voor de deelnemers.

Het doel van dit project is om het potentieel van het kernteam te versterken en de toekomstleiders te helpen groeien. Door middel van training en voortdurende begeleiding kunnen ze zowel op persoonlijk als collectief niveau hun vaardigheden ontwikkelen en effectiever bijdragen aan het realiseren van onze missie. Deze investering in het kernteam zal niet alleen het succes van Project 1 & 2 ondersteunen, maar ook de bredere impact van onze stichting vergroten.



Project 4: **Community van Toekomstbouwers opbouwen**

Bouwen aan de toekomst is een gezamenlijk project dat verder reikt dan alleen de conferenties. Onze conferenties dienen als ontmoetingsmomenten voor onze pioniers- en leerbeweging. We geloven in gezamenlijke groei door voortdurende interactie en kennisdeling tussen de conferenties door. Daarom willen we een online leer- en groeiplatform opzetten.

Het online platform zal de volgende functies hebben:

- Experts kunnen hun kennis en ervaring delen door middel van webinars en praktische lessen.
- Het biedt een veilige omgeving buiten de sociale media waar mensen vertrouwd vragen kunnen stellen aan experts en aan elkaar, en waar ideeën kunnen worden uitgewisseld.
- Dit platform fungeert als een centrale hub om de kracht van collectieve wijsheid te benutten.

Het opzetten van dit online leer- en groeiplatform zal ons in staat stellen om een sterke community van toekomstbouwers op te bouwen. Het zal dienen als een verbindend middel tussen de conferenties door, waardoor mensen continu kunnen blijven leren en samenwerken aan de vormgeving van de toekomst.



4.2 VERANTWOORDING

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in onze jaarrekening, die wordt gepubliceerd op onze website. Het jaarverslag omvat, naast (de voortgang van) alle projecten, informatie over de (samenwerkings-)partners en donateurs.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten. Het bestuur beheert de activa van de stichting door onafhankelijke besluitvorming. De activa van de stichting worden gebruikt voor projecten die aan de doelstellingen voldoen en er zal voor worden gezorgd dat er een redelijk verband bestaat tussen kosten en uitgaven.

Toezicht op de voortgang van de projecten vindt continu door evaluaties en feedback vanuit de doelgroep samen met het kernteam.

De rapportage wordt opgenomen op onze website. Wij streven ernaar jongeren te laten vertellen over hoe verschillende projecten impact hebben op zijn of haar haar leven. Rapportages en interviews worden geplaatst op onze website.

4.3 FONDSENWERVING

De stichting onderneemt de volgende activiteiten om geld op te halen:

- Samenwerking met bedrijven (sponsoring, vrijwilligers, expertise en natura)
- Samenwerking met serviceclubs (sponsoring en vrijwilligers)
- Crowdfunding
- Aanvragen vermogensfondsen
- Werving particuliere donaties en giften

De werving van geld gebeurt op een duurzame, structurele en effectieve en directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk. De bestaande contacten met donateurs, organisaties en samenwerkingspartners onderhouden wij actief en daarnaast werven we nieuwe contacten en donateurs.

De stichting heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van de (vrijwillige) bijdrage van anderen.



4.4 COMMUNICATIE

Ieder jaar zal Stichting Leiders voor de Toekomst haar doelgroep op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten en projecten via:

- Een financiële jaarrekening
- Een inhoudelijk jaarverslag
- Nieuwsbrieven
- Social media
- Landelijke en lokale media

5. STERKTEN EN ZWAKTEN

5.1 STERKTEN

Het meest sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is het gepassioneerde en zeer actieve kernteam die intussen al ervaring heeft met organiseren van twee grote conferenties.

De behoefte aan het uitvoeren van onze missie heeft zicht reeds bewezen in de pilot conferenties, waar steeds meer mensen aansloten en aangesloten willen blijven.

Daarnaast het aanwezige en betrokken netwerk, waarin mensen zich aansluiten met diverse expertise en ervaringen. Ze worden momenteel maandelijks op de hoogte gehouden van de vorderingen. We vinden het belangrijk dat iedereen zich ontwikkelt en door kan groeien op zijn of haar niveau en tempo.

5.2 ZWAKTEN

Snel groeiend en nog in ontwikkeling:

Een zwak punt is dat wij minimale kennis hebben over het opzetten van een succesvolle stichting en minder onderlegd zijn in het financiële stuk.

Beperkte middelen: Als non-profitorganisatie hebben we beperkte financiële middelen, wat van invloed kan zijn op de omvang en het bereik van onze activiteiten.

Mogelijke uitdagingen bij het behouden van betrokkenheid: Het kan een uitdaging zijn om de betrokkenheid en actieve participatie van snelgroeiende community op de lange termijn te behouden. Het is belangrijk het kernteam te professionaliseren en om strategieën te ontwikkelen om de community betrokken en gemotiveerd te houden.



5.3 KANSEN

Groeiende behoefte aan toekomstgericht leiderschap:

In een snel veranderende wereld is er een groeiende behoefte aan leiders die vooruit kunnen kijken en duurzame oplossingen kunnen bieden. Dit biedt kansen voor de stichting om haar missie te versterken en meer mensen te betrekken bij het vormen van de toekomst.

Samenwerking met andere organisaties:

Door samen te werken met andere organisaties en stichtingen die zich inzetten voor vergelijkbare doelen, kan de stichting haar impact vergroten en nieuwe kansen creëren. Dit kan leiden tot het delen van middelen, expertise en netwerken, waardoor de stichting haar bereik kan vergroten en nieuwe initiatieven kan ontplooiën.

Technologische mogelijkheden:

Technologie biedt diverse mogelijkheden om de missie van de stichting te ondersteunen en de betrokkenheid van de gemeenschap te vergroten. Het gebruik van online platforms, sociale media en digitale tools kan helpen bij het faciliteren van interactie, kennisdeling en samenwerking op grote schaal.

5.4 BEDREIGINGEN

Financiële uitdagingen:

Als non-profitorganisatie hebben we al in de eerdere initiatieven te maken gehad met onvoldoende financiering en middelen. Het kernteam was genoodzaakt om tekort aan te vullen vanuit persoonlijke reserves. Dit punt kan van invloed zijn op de groei en duurzaamheid van de stichting en haar vermogen om haar missie op lange termijn voort te zetten.

Meelifters voor eigenbelang:

Er kunnen andere individuen en organisaties zijn die omwille van eigen belang mee willen liften met onze snelgroeiende missie. Dit kan leiden tot vertroebeling van de missie en concurrentie om middelen, aandacht en deelnemers. Het is belangrijk om hier rekening mee te houden en het kernteam te versterken in hun missie en professionaliteit om de meelifters te kunnen onderscheiden en onder controle te kunnen houden.



6. DE STRATEGISCHE DOELSTELLING

Om de beoogde impact te kunnen bevorderen heeft de stichting 2 strategische doelen:

1. Continue interne ontwikkeling

We zijn pioniers voor een onbekende toekomst. Daarom is voortdurende ontwikkeling, groei en bouwen aan een lerende organisatie essentieel om onze missie te bevorderen. Het kernteam en jongerenteam blijven in beweging in plannen, proberen, leren, evalueren, herijken en opnieuw plannen.

- Het aanstellen van een directeur die verantwoordelijk is voor het bewaken van de missie op lange termijn en het stimuleren van training en ontwikkeling binnen de organisatie.
- Het bestuur zorgt voor geschikte opleidingsmogelijkheden voor het kernteam en het jongerenteam, waardoor ze hun vaardigheden en kennis kunnen vergroten.
- Het aanstellen van een projectcoördinator voor elk project om effectieve coördinatie en uitvoering te waarborgen.
- Het vormen van projectteams met zowel jongeren als leden van het kernteam om een inclusieve en samenwerkende omgeving te creëren.
- Het initiëren van fondsenwerving voor aanvang van een project, zodat er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn om het project succesvol uit te voeren.

2. Versterking van de community om werkelijk impact te maken

De community nauw begeleiden om samen met de jeugd te leren, kennisdeling te bevorderen en samenwerkingen aan te gaan voor de ontwikkeling van nieuwe tools met elkaar en met de jeugd.

- Het faciliteren van platforms en activiteiten waarop de community kennis en ervaringen kan delen, zoals workshops, conferenties en online fora.
- Het identificeren en benutten van mogelijkheden voor co-creatie met de jeugd en gezamenlijke ontwikkeling van nieuwe tools en oplossingen.
- Het organiseren van regelmatige community bijeenkomsten en netwerkevenementen om verbindingen te versterken en samenwerking te bevorderen.



7. BESTUURLIJKE ZAKEN

Het initiatief is ontstaan uit de bevolgen actie van Vida Niazian, die op zoek was naar gelijkgestemden met dezelfde hoop. Naar mensen die ook geloven in het potentieel van kinderen, het goede in de mens en een betere toekomst.

Er is toen een **kernteam** ontstaan met een gedeelde visie. Dit team bestaat uit experts die zich al actief inzetten voor de jeugd en de persoonlijke ontwikkeling van volwassenen die betrokken zijn bij de jeugd.

We hebben drie toegewijde betrokkenen benaderd om de verantwoordelijkheid van **het bestuur** op zich te nemen. Dit bestuur, bestaande uit drie leden, heeft de stichting opgericht en zet zich volledig vrijwillig en belangeloos in.

Onze interdisciplinaire pioniers- en leerbeweging wordt gedragen door het gedreven en actieve kernteam, dat bestaat uit minimaal **10 wisselende krachten**. U kunt de namen van de kernteamleden, andere betrokken individuen en organisaties vinden op onze website.

Jonge Toekomst Leiders team is nog in oprichting en bestaat nu nog uit 3 leden.

Vida Niazian heeft als directer de dagelijkse leiding over de projecten, activiteiten, PR en communicatie. Ze wordt bijgestaan door Femke de Caluwé van 'Succes met je Stichting' en verschillende vrijwilligers van de Nieuwe Gevers.

Ons jaarverslagen worden gepubliceerd op onze website www.leidersvoordetoekomst.nl