



KINDEROPVANGCOACH

TALENT-GESPREKS-KAARTEN VOOR PEDAGOGISCH PROFESSIONALS

Deze talent-gespreks-kaarten
motiveren jouw pmérs meer uit
zichzelf, uit hun kwaliteiten en
uit hun talenten te halen waardoor
ze hun ambities sneller zullen
realiseren.





AGENDA

Wat stel jij voor als agenda voor
dit talentengesprek?





TALENT

Wat is jouw talent en hoe zet je
dat precies in bij ons?





UNIEK

Wat maakt jou uniek?





TROTS

Op welke werkzaamheden die jij
dagelijks doet, ben je het meest
trots?





SCHAALVRAAG

Op een schaal van 1 tot 10,
hoeveel voldoening haal jij uit
je werk met de kinderen?





KWALITEIT

Met welke voorbeelden kun jij
de kwaliteit van je werk
aantonen?





PLEZIER

Welke 3 dingen geven jou het
meest plezier in je werk met
kinderen?





ONDERSTEUNING

Welke scholing/training heb jij
nodig om je kwaliteiten nog
beter te maken?





BETER

Waar zou je beter in willen
worden?





ENERGIE-VRETERS

Wat zijn voor jou energie-
vreters?





ENERGIE-GEVERS

Wat zijn voor jou energie-
gevers?





VERBETERMOGELIJKHEDEN

Welke 3 verbetermogelijkheden
zie jij voor onze kinderopvang?





ROL

Hoe zou jij je rol binnen dit
team beschrijven?





TYPE

Wat voor type pmér vind jij
jezelf?





MOGELIJKHEDEN

Als iets minder goed gaat, welke mogelijkheden zie jij dan om het op te lossen?





VRAAG

Welke vraag zou jij aan mij willen stellen?





SAMENWERKING

Hoe ervaar je de samenwerking met
mij als leidinggevende?





SFEER

Hoe ervaar je de sfeer op de
opvang? (collega's, ouders,
kinderen)





AFSPRAKEN

Hoe staat het met de afspraken die
we de vorige keer hebben gemaakt?





PLANNING

Hoe ervaar je de planning en
organisatie van je werk?





LOOPBAAN

Welke loopbaanstappen wil jij nog
maken?





FUNCTIONEREN

Waardoor zou jij nog beter gaan
functioneren?





BELEID

Wat zou jij willen veranderen aan
ons pedagogisch beleid?





VOOR HET ZEGGEN

Als jij hier de leidinggevende was,
wat zou jij hier dan veranderen?





CAPACITEITEN

Maken wij voldoende gebruik van
jouw capaciteiten?





TALENTEN

Maken wij voldoende gebruik van
jouw talenten?





WERKDRUK

Ervaar jij binnen je werk een vorm
van werkdruk? Welke? Hoe komt dat
denk je?





SINGEREN

Singer je wel eens met de kinderen?

Bekijk anders even de leersnack in de community! 😊





LEERDOELEN

Wat is/was de grootste belemmering
voor het behalen van je
leerdoelen?





SAMENWERKING

Op welke vlakken kan onze
samenwerking verbeteren?





GGD INSPECTIES

Hoe ervaren je de GGD inspecties en
wat haal jij er uit/kun jij eruit
halen?





RAPPORT

Lees je ons inspectierapport wel eens? Zo ja, wat valt je op, zo nee, hoe komt dat?





COACHING

Hoe ervaar je de pedagogische
coaching en wat zou jij komend jaar
nodig hebben van de coach?





SCHOLING/TRAINING

Hoe heb je dit jaar de online
scholingen/trainingen en
community ervaren en wat doe/kun
je er mee?





WERKOMSTANDIGHEDEN

Hoe ervaar je de
werkomstandigheden op de groep
waar jij werkt?





INFORMATIE

Vind je dat je voldoende
informatie tot je beschikking hebt
om je werk goed uit te voeren?
(beleid, protocollen, afspraken
etc)





JOB-ROTATION

Hoe zou jij het vinden als je op
twee groepen zou werken? Welke
voor-nadelen heeft dit?





KINDEREN

Wat maakt dat de kinderen het bij
ons leuk/fijn/gezellig/veilig
vinden denk je?





IDEE

Heb jij een idee waarom ouders hun
kind bij ons plaatsen?





DIER

Met welk dier zou jij jezelf
vergelijken en waarom?





STRIPFIGUUR

Met welk stripfiguur zou jij jezelf
vergelijken en waarom?





LOCATIE

Wat zou jij aan onze locatie willen
veranderen, wat zou je absoluut
hetzelfde houden?





COLLEGA'S

Hoe ervaar je de samenwerking met
je collega(s), wat zou beter, anders
kunnen?





LEREN

Over welk onderwerp als het gaat
om kinderen zou jij nog graag
willen leren? (gedrag of..)





BEDRIJF

Stel je begint een eigen bedrijf.
Voor welke functie zou jij mij dan
aannemen? Of niet;)





LEERDOELEN

Op een schaal van 1 tot 10, in
hoeverre heb je daadwerkelijk aan
je leerdoelen van de afgelopen
keer gewerkt?





NADENKEN

Wat zou je (nog) kunnen leren van je
collega(s)?





HOE GAAT HET?

Kun je eens vertellen hoe het nu
ECHT met je gaat?





VERSCHIL

Wat is het verschil tussen jezelf
en je ideale jezelf?





TOF

Wat vind je het tofste aan
kinderen?





GEK

Wat is je meest gekke eigenschap?





ZORGEN

Maak je je wel eens zorgen?
Over wat en waarom?





KAT OF HOND

Ben je een katten- of hondenmens
of zou je liever draken-trainer
willen worden





MOTIVATIE

Wat motiveert jou om bij ons te
werken? Wat zou jou blijven
motiveren?





OPMERKING

Welke opmerking die je van een
ander gehoord of gekregen hebt is
jou bijgebleven en zal je nooit
vergeten?





WERKZAAMHEDEN

Tegen welke werkzaamheden of
activiteiten zou je het liefste
'nee' willen zeggen





HULP

Wat helpt jou om je beter te voelen
als je niet lekker in je vel zit?





KWIJT

Wat staat er in je geheugen gegrift
maar ben je liever kwijt dan rijk?





KLAGEN

Waar klaag je het meest over als
het om het werk gaat?





VERBAZING

Waar verbaas jij je het meest over?





KIND

Wat had jij graag als kind willen
hebben, maar kreeg je niet?





RUILEN

Als jij met je leidinggevende mocht
ruilen, zou je dan dan direct doen?

Zo ja, wat zou je als eerste gaan
doen? Zo nee, waarom niet?





VERBOUWEN

Als je een deel van onze
kinderopvang mocht verbouwen,
welk deel zou dat dan zijn? Wat zou
je er van maken?





INSPIRATIE

Wie inspireert jou in het leven?
Wat haal je daaruit voor dit werk?





VOORKEUR

Als je een voorkeur hebt voor een
kind, hoe pak je dat dan aan t.o.v
de overige kinderen/hoe ga je daar
mee om?





OVERTUIGING

Welke overtuiging heb jij als het
gaat om kinderen?





FEEDBACK

Kun jij eens voordoen hoe je
feedback geeft? (je collega heeft
weer eens een luier bij een kind
vergeten)





PRATEN

Stel je hebt een kind (4) dat niet
praat. Wat zijn je stappen?





BOZE OUDER

Stel je hebt een hele boze ouder.
Wat zou het eerste zijn als je deze
boze ouder tegen komt?





EIGENSCHAPPEN

Noem eens twee eigenschappen die
jij niet hebt, maar wel graag zou
willen hebben.





KRIJTJE

Als je een krijtje moest opeten,
welke kleur zou dat dan zijn en
waar zou het naar smaken?





TIJDSDRUK

Presteer jij juist beter of slechter
onder tijdsdruk?





VERWACHTINGEN

Wat zijn jouw verwachtingen van
onze organisatie t.o.v jouw
ontwikkeling als pmér?





COLLEGA

Stel dat jij een nieuwe collega
mocht aannemen, waar moet hij/zij
dan aan voldoen?





ouders

Wat vind je leuk aan omgaan met
ouders?





ouders

Wat vind je moeilijk aan omgaan
met ouders?





EMOJI

Als je nog maar een (1) emoji mocht
gebruiken voor de rest van je
leven, welke kies je dan en waarom?





VERGELIJKING

Als je onze kinderopvang mocht
vergelijken met een emoji, welke
zou dat dan zijn en waarom?





DIRECTIE

Als jij de directie een emoji zou
mogen sturen, welke zou dat dan
zijn en waarom?





EMOJI

Als jij mij een emoji zou mogen
sturen, welke zou dat dan zijn en
waarom?





ELEMENTEN

Als jij een element kon beheersen
(lucht, water, vuur, aarde), welke
zou je kiezen en waarom?





BOODSCHAP

Als jij nu een boodschap naar ons
hele team mocht sturen, welke
boodschap zou dat dan zijn?





STRESS

Wat doe jij om stress te voorkomen?





1 WOORD

Hoe zou jij onze kinderopvang-
organisatie in 1 woord willen
omschrijven?





WET IKK

Wat vind jij van de Wet IKK. Waar
ben je het mee eens en waar mee
oneens? Leg eens uit..





SUPERHELD

Als jij een superheld zou zijn, wie
zou je dan zijn en waarom?





KINDEREN

Wat vind jij het leukste aan
kinderen?





KINDEREN

Stel dat jij een van de kinderen
was die onze opvang bezocht, wat
zou je hier dan veranderen of juist
hetzelfde laten?





TEAM-UITJE

Als jij mocht kiezen, wat zou je dan
voor team-uitje gaan doen en
waarom?





VERANDEREN

Wat zou jij aan jezelf willen
veranderen en waarom?





KINDEREN

Wie van de kinderen op onze
locatie staat het dichtst bij jou en
waarom?





TEAM

Hoe vind jij dat ons (hele) team
ervoor staat? Wat zijn sterke en
zwakke punten binnen het team?





VERANDERING

Als jij iets binnen dit team mocht
veranderen, wat zou dat dan zijn en
waarom?





SAMENWERKING

Om de samenwerking binnen dit team helder te maken zijn afspraken nodig. Welke afspraken zijn dit volgens jou?





FEEDBACK

Het geven van feedback is belangrijk voor het team om verder te komen. Op welke wijze geef en ontvang jij feedback het liefst?





ADVIES

Welk advies zou jij jezelf hebben
gegeven voordat je bij ons kwam
werken?





1 DAG

Als je 1 dag een andere collega zou
zijn, wie zou je dan zijn en
waarom?





FAVORIET

Wat is jouw favoriete moment van
de dag als je met de kinderen
werkt?





OPVANG-VRAAG

Maak de zin af: de kinderopvang
zou veel gaver zijn als.....





LEREN

Wat zou je de kinderen van onze
kinderopvang enorm graag willen
meegeven?





BLIJ

Ben jij blij met de pmér die je
geworden bent? Vertel eens...





DOL

Zijn de/alle kinderen dol op jou?
Waarom wel/waarom niet?





DWARS

Zijn er wel eens dingen die je
dwars zitten? Durf je ze nu uit te
spreken?





OVERTUIGING

Welke overtuiging heb jij als het
gaat om collega's?





GEDACHTEN

Welke gedachtes houden jou
momenteel bezig?





WAARDE

Hoeveel vind jij jezelf waard als
pmér op een schaal van 1 tot 10?
Hoe komt dat zo?





ONZICHTBAAR

Stel dat je de
onzichtbaarheidsmantel van Harry
Potter kon dragen, waar zou je
binnen dit bedrijf dan eens
stiekem een kijkje willen nemen?

Waarom?





ERGER

Wat vind je erger: falen of nooit
proberen..





BESCHRIJF

Beschrijf jezelf als pmér met
maximaal 10 woorden





NEE ZEGGEN

Waartegen zou je, in je team,
eigenlijk 'nee' willen zeggen, maar
wat je nu wel doet?





SAMENWERKEN

Hoe belangrijk is een fijne
samenwerking met collega's?
Waarom?





ONTROEREN

Welk kind op onze opvang kan/kon
jou echt ontroeren en waarom is
dat?





KIND

Hoe was jij als kind?





CONFLICTEN

Hoe ga jij om met conflicten?





DOEN

Wat zou je vaker willen doen met de
kinderen? En waarom?





TIJD

Gebruik jij je tijd op de groep
verstandig? Wat zou je eventueel
willen veranderen?





OP 1 LIJN

Lig jij met je collega's op 1 lijn?
Zo ja, hoe komt dat, zo nee, wat
moet er gebeuren wil dit wel zo
zijn?





MAGISCHE HOED

Als je een magische hoed had, wat
zou je daar voor alle kinderen dan
uit te voorschijn halen?





TOVEREN

Stel dat je kon toveren, wat zou je
tevoorschijn toveren? Wat zou je
weg toveren?





SOCIAL MEDIA

Vind je dat jij je collega aan kunt
spreken op het kijken van video's /
sociaal media gebruik /
internetten / ... onder werktijd?





BELEID

Welk beleid mis jij binnen onze
organisatie waarvan jij echt vindt
dat deze er moet komen?





FUNCTIONEREN

Welke voor- en nadelen hebben
beoordelings- voortgangs- en
functioneringsgesprekken t.o.v
deze talent-gesprekken?





UITVINDING

Wat zou voor jou de beste
uitvinding zijn binnen ons werk?





OVERTUIGING

Welke overtuiging heb jij als het
gaat om ouders?





VRAAG

Welke vraag zou ik jou eens moeten stellen?





VAARDIGHEID

Welke nieuwe vaardigheid wil je
komende tijd gaan leren?





NIEUW DOELEN

Welke nieuwe leerdoelen haal je
uit dit gesprek?





AFSPRAKEN

Wat zijn naar jou idee de
belangrijkste afspraken die we uit
dit gesprek kunnen vastleggen?





KINDEROPVANGCOACH

ER ZIJN 3 OPLOSSINGEN VOOR ELK
PROBLEEM: ACCEPTEER, VERANDER OF LAAT
HET. ALS JE HET NIET KAN ACCEPTEREN,
VERANDER HET.
KUN JE HET NIET VERANDEREN...LAAT HET
DAN GAAN!

Veel plezier met deze talent-
gesprekskaarten!

