

Onderwerp **Toekomstbestendige coalitie**
Afzender Joet <joet@joet.nl>
Ontvanger G Wilders <g.wilders@tweedekamer.nl>, F Timmermans
<f.timmermans@tweedekamer.nl>, D Yesilgoz
<d.yesilgoz@tweedekamer.nl>, N Vvroonhoven
<n.vvroonhoven@tweedekamer.nl>, R Jetten
<r.jetten@tweedekamer.nl>, M Keijzer <m.keijzer@tweedekamer.nl>, H
Bontenbal <h.bontenbal@tweedekamer.nl>, T Baudet
<t.baudet@tweedekamer.nl>, M Bikker <m.bikker@tweedekamer.nl>, L
Dassen <l.dassen@tweedekamer.nl>, [6 meer...](#)
Datum 2025-07-31 11:44



-
- 2025-07-31 Tweede Kamer der Staten-Generaal Nieuwe coalitie.pdf(~3,9 MB)
-

Geachte Fractievoorzitters van de Tweede Kamer,

De huidige politieke situatie vraagt om nieuwe wegen en frisse aanpakken. Terwijl de uitdagingen in ons land zich opstapelen, zien we tegelijkertijd kansen om anders samen te werken — effectiever, innovatiever en dichter bij wat onze samenleving echt nodig heeft.

In de bijlage stuur ik u een voorstel dat voorbij traditionele tegenstellingen kijkt en juist inzet op samenwerking vanuit gedeelde waarden zoals veiligheid, welvaart, onderwijs en zorg. Dit voorstel biedt concrete handvatten om met slimme inzet van bestaande middelen, technologie en persoonlijke ontwikkeling urgente problemen aan te pakken zonder verstrikt te raken in langdurige wetgevingsprocedures.

Graag bespreek ik dit voorstel persoonlijk met u om de mogelijkheden voor een gezamenlijke, daadkrachtige aanpak nader toe te lichten.

Ik zie uw uitnodiging met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Youri Hazeleger
Initiatiefnemer van **Joet**

Stationsstraat 27C | 6741 DH Lunteren
0628428852 | joet@joet.nl | www.joet.nl | [LinkedIn](#)

Youri Hazeleger
Stationsstraat 27C
6741 DH Lunteren

Tweede Kamer der Staten-Generaal
T.a.v. fractievoorzitters
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Lunteren, 31 juli 2025

Betreft: Nieuwe coalitie

Geacht Fractievoorzitters,

De Nederlandse politiek staat aan een kruispunt. Uit recente peilingen blijkt dat partijen als PVV, GL/PvdA, VVD, NSC, D66 en BBB elk hun eigen sterke thema's en prioriteiten hebben. Toch lijken de grote politieke verschillen vooral te zitten in standpunten en benadrukking van verschillen, terwijl de onderliggende waarden vaak hetzelfde zijn: veiligheid, welvaart, goede zorg, onderwijs en een leefbare omgeving. Het is tijd om voorbij de traditionele strijd te kijken en samen te werken vanuit wat ons verenigt. Niet door eindeloos nieuwe wetten te maken, maar door slimmer te organiseren en innoveren binnen het bestaande systeem.

De uitdaging is helder: hoe lossen we urgente problemen op die ons land raken, zonder te verzanden in langdurige wetgevingsprocedures? Het antwoord ligt in het benutten van bestaande mogelijkheden en het inzetten van technologie, persoonlijke ontwikkeling en betere samenwerking.

Neem bijvoorbeeld de **PVV**, die zich sterk maakt voor veiligheid en orde. In plaats van nieuwe veiligheidswetten, kunnen we inzetten op het vergroten van zelfredzaamheid in buurten. Denk aan lokaal georganiseerde zelfverdedigingscursussen en persoonlijke ontwikkeltrajecten, opgezet in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Dit vergroot niet alleen het veiligheidsgevoel, maar versterkt ook de gemeenschap.

Aan de linkerkant van het spectrum ligt **GL/PvdA**, met een sterke focus op kansenongelijkheid in het onderwijs en sociale rechtvaardigheid. Hier kan AI een grote rol spelen door gepersonaliseerd onderwijs mogelijk te maken. Scholen kunnen binnen bestaande kaders experimenteren met AI-gestuurde lesprogramma's die inspelen op de unieke behoeften van elke leerling, zodat ieder kind echt gelijke kansen krijgt.

De **VVD**, altijd voorvechter van ondernemerschap, kan het vergunningenproces voor ondernemers vereenvoudigen door digitale innovatie. Met blockchain, AI en Power BI kunnen gemeenten een transparant, efficiënt en gebruiksvriendelijk systeem inrichten. Geen nieuwe regelgeving, maar een slimmere, snellere dienstverlening die ondernemers ontzorgt en economische groei stimuleert.

NSC, de partij die zich richt op vertrouwen in bestuur en transparantie, kan dit verbeteren door het toezicht op bestuurders te versterken met AI en data-analyse. Door prestaties van bestuurders real-time te monitoren via scraping en Power BI, kan men sneller bijsturen waar nodig. Bovendien kunnen trainingen in AI, communicatie en persoonlijke ontwikkeling bestuurders helpen effectiever en zelfverzekerder te besturen, wat het vertrouwen bij burgers vergroot.

D66, met haar nadruk op onderwijs en innovatie, kan AI gebruiken om het onderwijs niet alleen effectiever, maar ook toegankelijker te maken. Adaptive learning technieken helpen studenten op maat te begeleiden

en uitval te voorkomen, terwijl bestaande subsidies en onderwijsnetwerken ingezet worden om deze innovatie breed te verspreiden.

Tot slot **BBB**, die de belangen van het platteland en de circulaire economie hoog houdt, kan binnen de huidige regelgeving investeren in industriële hennep. Dit veelzijdige gewas kan de stikstofuitstoot reduceren en innovatieve bouwmaterialen en diervoeder leveren. Door samenwerking te organiseren tussen landbouw, industrie en kenniscentra wordt zo een impuls gegeven aan een duurzame en toekomstbestendige economie.

Samenwerken vanuit complementaire kracht

Wat dit plan laat zien, is dat de verschillende partijen niet per se in strijd zijn, maar juist complementair kunnen samenwerken. Iedere partij brengt haar eigen expertise en focus in, terwijl de gedeelde basis – veiligheid, welvaart, zorg en onderwijs – de verbindende factor blijft. Door gebruik te maken van technologie en betere organisatie kunnen we effectiever en sneller oplossingen implementeren.

Bovendien voorkomt deze aanpak de politieke polarisatie die vaak ontstaat door wetgevingsstrijd. Het is een oproep aan de nieuwe coalitie: werk samen aan uitvoerbare projecten, benut AI en digitale middelen, investeer in persoonlijke ontwikkeling en maak van organiseren het nieuwe politiek vak.

Ik ontvang graag een uitnodiging om dit in persoon te bespreken.

Hoogachtend,



Yuri Hazeleger

Initiatiefnemer van **Joet**

Stationsstraat 27C | 6741 DH Lunteren
0628428852 | joet@joet.nl | www.joet.nl | [LinkedIn](#)

Bijlage

- 🤝 Hoofdpijnenakkoord deel I
- 🗨️ Nieuwe werkwijze: Politieke Taskforces per ministerie
- 📊 Wekelijkse Rapportageplicht: Ministers & Kamerleden in Excel + AI + Power BI
- 📌 De benoeming van ministers: recht, integriteit, verantwoordelijkheid én slimme screening

Hoofdpijnenakkoord deel I

Iedereen wil hetzelfde: veilig wonen, goed onderwijs, eerlijke kansen, en een toekomst met perspectief. We stoppen met nieuwe regels maken en gaan gewoon slimmer werken.

Ministerie van Justitie en Veiligheid – PVV: Zelfredzaamheid en veiligheid

- Zet in op **wijkgerichte subsidies**: gebruik bestaande potjes voor preventie en buurtveiligheid.
- **Gemeentebudgetten voor veiligheid** kunnen worden benut voor zelfverdedigingstrainingen en weerbaarheidscursussen.
- **Samenwerkingen met sportverenigingen** en welzijnsorganisaties verlaagt kosten (infrastructuur is er al).

Minder inzet op repressie = lagere kosten aan politie & handhaving op lange termijn.
Lokale pilots (laagdrempelig, schaalbaar).

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap – GL/PvdA & D66: AI in het onderwijs

- **Gebruik innovatiegelden** en digitaliseringsbudgetten (zoals bij het Nationaal Groeifonds).
- Start met **AI-pilots op bestaande scholen** (geen nieuwbouw of zware systeemverandering nodig).
- Werk samen met edtech-bedrijven voor gratis of gesponsorde testversies.

Efficiënter lesgeven = minder uitval, minder bijspijkertrajecten.
Minder druk op leraren = besparing op ondersteuning.

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat – VVD: Digitalisering vergunningen

- Gebruik **het bestaande digitaliseringsprogramma** binnen EZK en BZK (zoals "Digitale Overheid").
- Subsidies aan gemeenten voor digitalisering zijn er al – gewoon richten op vergunningverlening.
- **Open source AI-tools** en dashboards als Power BI zijn laagdrempelig beschikbaar.

Minder ambtelijke handelingen = personeelskosten dalen.
Snellere procedures = economische groei = hogere belastinginkomsten.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties – NSC: Vertrouwen en toezicht

- Gebruik bestaande budgetten van **de Algemene Rekenkamer, auditdiensten en overheidscommunicatie**.
- Zet in op **AI-monitoringtools** en trainingen via e-learningplatforms.
- Stimuleer **persoonlijke ontwikkeling van bestuurders** via het bestaande opleidingsbudget overheidspersoneel.

Beter bestuur = minder crisissen = minder herstelkosten.
Meer vertrouwen = hogere participatie = efficiënter beleid.

Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit – BBB: Industriële hennep

- Gebruik bestaande **innovatiegelden** voor duurzame landbouw en circulaire economie.
- **Geen wetswijziging nodig**: hennep mag al worden geteeld onder voorwaarden.
- Koppel hennep aan klimaatgelden, stikstofreductieprogramma's en bouwinnovatie.

Minder stikstof = minder juridische kosten (stikstofcrisis).
Nieuwe markten = economische groei op platteland.

Nieuwe werkwijze: Politieke Taskforces per ministerie

Elke grote partij (PVV, GL/PvdA, VVD, NSC, D66, BBB) **levert mensen per ministerie**. Niet om overal wat van te vinden, maar om op een paar portefeuilles echt **verantwoordelijkheid te nemen**. Deze mensen krijgen een **mandaat vanuit hun partij** om de minister (of staatssecretaris) inhoudelijk te volgen, te controleren én mee te bouwen aan de oplossing.

Taken van deze politieke taskforces per ministerie

- **Wekelijks contact met de uitvoeringsorganisaties** (gemeente, inspecties, scholen, etc.)
- **Signaleren waar het vastloopt** – in uitvoering, communicatie of draagvlak.
- **Directe feedback geven aan ministeries**, met verbetervoorstellen.
- **Bevorderen van samenwerking met bedrijfsleven, onderwijs en burgers.**
- **Gebruik van data, AI en dashboards** om voortgang te bewaken.
- **Sturen op acties, niet alleen op regels.**
- **Niet bang zijn voor een motie van wantrouwen** als de minister structureel faalt. Geen politieke spelletjes, maar maatschappelijke plicht.

Verdeling: wie pakt wat?

Ministerie	Aandeelhoudende Partijen	Aantal Kamerleden per partij
Justitie & Veiligheid	PVV, VVD, NSC	PVV (4), VVD (2), NSC (2)
Onderwijs, Cultuur & Wetenschap	GL/PvdA, D66	GL/PvdA (4), D66 (2)
Economische Zaken & Klimaat	VVD, NSC, BBB	VVD (3), NSC (2), BBB (2)
Binnenlandse Zaken & Bestuur	NSC, PVV, D66	NSC (3), PVV (2), D66 (1)
Landbouw & Voedselkwaliteit	BBB, GL/PvdA	BBB (3), GL/PvdA (2)

Voorbeeld: Wekelijkse aanpak per team

Team Justitie & Veiligheid (PVV/VVD/NSC)

- Organiseert elke maandag een call met wijkagenten en buurtteams.
- Brengt problemen in kaart via data-analyse van meldingen.
- Werkt aan weerbaarheidsprogramma's (zelfverdediging, training, wijkcoaches).
- Ziet dat gemeenten vastlopen in capaciteit – werkt aan vrijwillige inzet uit sportverenigingen.

Team Onderwijs (GL/PvdA/D66)

- Elke woensdag pilot-scholen bespreken: hoe werkt AI in de klas?
- Welke leerlingen lopen vast? Welke docenten hebben vragen?
- Werkt met lerarenopleidingen voor training in nieuwe technologie.
- Loopt aan tegen IT-infrastructuur op oude scholen – werkt aan partnerships met techbedrijven.

Team Economie (VVD/NSC/BBB)

- Elke dinsdag demo met ondernemers over digitale vergunningen.
- Vraagt gemeenten wat nodig is om te versnellen.
- Werkt aan open-source dashboard om inzicht te geven in wachttijden.
- Loopt aan tegen koudwatervrees – organiseert workshops met gemeenten.

Team Bestuur & Toezicht (NSC/PVV/D66)

- Elke donderdag check-in met rekenkamers en toezichthouders.
- Ziet waar beleid spaak loopt in uitvoering.
- Zet AI in om trends en falende prestaties te signaleren.
- Werkt aan publieke training voor bestuurders.

Team Landbouw & Klimaat (BBB/GL/PvdA)

- Woensdag werkbezoeken op het platteland.
- Biedt boeren concrete businesscases voor hennep, bouw en textiel.
- Stuur op samenwerking met bouwbedrijven en onderwijsinstellingen.
- Loopt aan tegen financiering – werkt met banken aan agro-innovatiefondsen.

Waarom dit werkt

- Geen partij heeft alles in handen, maar **elke partij heeft verantwoordelijkheid.**
- Geen eindeloze debatten – **elke week actie, elke maand voortgang.**
- Problemen worden direct besproken **met mensen die het uitvoeren.**
- En als het niet werkt? Dan is **een motie van wantrouwen geen schande, maar een signaal** dat we beter kunnen.

Kortom:

Niet vergaderen, maar organiseren. Niet tegen elkaar, maar naast elkaar. Niet wachten op wetten, maar gewoon doen met wat we al hebben. Nederland is daar klaar voor – nu de politiek nog.

Wekelijkse Rapportageplicht: Ministers & Kamerleden in Excel + AI + Power BI

Werkwijze

Elke **minister** én **Tweede Kamerlid** dat betrokken is bij een portefeuille werkt **wekelijks een vast Excel-format** bij met de volgende kolommen:

 Kolom	 Inhoud
Projectnaam	Naam van het project of beleidsdossier
Startdatum	Wanneer het project is begonnen
Omschrijving	Wat is het doel en de aanpak
Acties ondernomen	Welke stappen zijn er die week gezet
Voortgang geboekt	Wat is er bereikt of veranderd
Problemen ondervonden	Wat liep vast of werkte niet
Oplossing in de maak?	Ja/Nee + korte toelichting
Verwachte afronding	Wanneer verwacht men resultaat
Urgentie	Hoog/Midden/Laag
Samenwerking met externen	Ja/Nee + welke partijen (bedrijf, onderwijs, gemeente, burgerinitiatief)

Koppeling aan Power BI & AI

- Excel-sheets worden elke vrijdag geüpload naar een centrale, beveiligde database.
- **Power BI** zet alle data om in **live dashboards** per ministerie, per regio, per Kamerfractie.
- **AI**-modellen analyseren:
 - Trends in vastlopers of traagheid
 - Risicoprojecten (achterstand, geld, weerstand)
 - Snelle oplossingen (best practices die breder inzetbaar zijn)
 - Burgersignalen (via koppeling met communicatiekanalen)

Doel

- Wekelijkse voortgang en effect meten zonder te wachten op jaarrapporten.
- Problemen **vroeg signaleren** en **praktisch oplossen**.
- **Kamerleden controleren ministers** op basis van data, niet op basis van beeldvorming.
- Bestuur wordt **effectiever, voorspelbaarder en transparanter**.

Extra ideeën

- Geef elk project een **kleurcode**: groen = op koers, oranje = oppassen, rood = actie vereist.
- Publiceer samenvattingen publiekelijk via een toegankelijk platform: “Waar staat de overheid?”
- Laat AI slimme rapportages genereren voor debatvoorbereiding en beleidsaanpassingen.
- Zet burgers en maatschappelijke organisaties in om knelpunten te valideren of mee te denken.

De benoeming van ministers: recht, integriteit, verantwoordelijkheid én slimme screening

Bij het vormen van een nieuwe regering is het cruciaal dat de benoeming van ministers niet alleen een politieke keuze is, maar een **juridisch, moreel en zorgvuldig proces** volgens de Nederlandse **Grondwet** en het **VN-Verdrag tegen Corruptie (UNCAC)**.

Grondwet – Artikel 1 & 3

- **Artikel 1 – Gelijke behandeling**
Ministers moeten worden benoemd zonder discriminatie of partijdigheid. Selecties zijn gebaseerd op bekwaamheid, ervaring en integriteit, niet op politieke voorkeur.
- **Artikel 3 – Gelijke toegang tot openbare dienst**
Elke Nederlander moet gelijke kans krijgen op openbare functies, waaronder ministersposten, wat vraagt om transparante, toetsbare selectieprocedures.

UNCAC – Artikel 5: Anticorruptiebeleid en integriteit

Volgens het UNCAC-verdrag moeten staten beleid voeren om corruptie te voorkomen, waaronder:

- Transparante en eerlijke criteria voor benoeming
- Toezicht en verantwoording over het proces
- Bevordering van integriteit en deskundigheid

Slimme screening met AI

Om de beste kandidaten te selecteren en risico's van corruptie of incompetentie te minimaliseren, kan **AI-ondersteunde screening** worden ingezet, bijvoorbeeld:

- **Analyse van CV's en achtergrondinformatie** op consistentie en relevantie
- **Detectie van mogelijke belangenconflicten** en integriteitsrisico's via openbare data
- **Voorspellende modellen** die succesfactoren voor ministeriële functies identificeren
- **Continue monitoring** van gedrag en prestaties tijdens de ambtstermijn

Deze technologieën versterken objectiviteit, versnellen het proces en verhogen de betrouwbaarheid van de benoemingen, zonder menselijke vooroordelen.

Praktische toepassing

Een moderne kabinetsformatie kan AI integreren in een breed selectieproces:

- Publiceer duidelijke profielen per ministerspost
- Kandidaten worden ingediend en ondersteund met data
- AI analyseert en screent kandidaten, ondersteunt de beoordeling door een onafhankelijke commissie en Tweede Kamer
- Transparante dashboards monitoren voortgang, integriteit en prestaties
- Bij afwijkingen of problemen volgt een tijdige politieke en maatschappelijke reactie