

Youri Hazeleger
Stationsstraat 27C
6741 DH Lunteren

Gemeente Ede
T.a.v. inwoners
Postbus 9022
6710 HK Ede

Lunteren, 9 juli 2025

Onderwerp: Maak nu kans op een gratis management training t.w.v. € 80.000

Geachte inwoners van de gemeente Ede,

In Ede gaat er **veel mis in de lokale politiek**. Er worden miljoenen euro's aan belastinggeld uitgegeven, maar de gemeenteraad heeft te weinig grip op wat er precies gebeurt. De burgemeester zit in het college, maar mag ook raadsleden aanspreken op hun gedrag – terwijl raadsleden juist het college moeten controleren. Dat is alsof een scheidsrechter meespeelt in de wedstrijd én de kaarten uitdeelt. Dat hoort niet. In Wageningen hebben ze het beter geregeld: daar hebben raadsleden en bestuurders elk hun eigen regels. Zo hoort het in een democratie.

De vergaderingen van fractievoorzitters in Ede zijn meestal geheim. Journalisten mogen er niet bij zijn. Waarom niet? **Niemand weet het precies**. Het gevolg is dat er dingen worden besproken waar burgers geen zicht op hebben. In Wageningen zijn deze vergaderingen juist wél openbaar, behalve als het echt niet anders kan. Dat is eerlijk en zorgt voor vertrouwen. Want je moet weten wat er in je gemeente gebeurt.

Het college in Ede functioneert matig. **Bestuurders praten veel, maar zeggen weinig**. Ze gebruiken vage taal, ontwijken vragen en herhalen standaardantwoorden alsof ze een persvoorlichter zijn. Niemand zegt wat echt de bedoeling is. Raadsleden slikken die antwoorden alsof ze naar de bondscoach luisteren. Er wordt te weinig doorgevraagd, en fouten worden amper hersteld.

Tijdens verkiezingen laten politici zich wél zien. Ze staan op markten, delen flyers uit en zeggen dat ze naar je luisteren. Maar na de verkiezingen verdwijnen ze weer. **Miltjes worden niet beantwoord, beloftes verdwijnen in de la**. Jongeren en nieuwe inwoners haken af, omdat ze zich niet serieus genomen voelen. Het voelt alsof de politiek alleen om zichzelf draait.

Binnen het college werkt iedereen op z'n eigen eilandje. De een is bezig met duurzaamheid, de ander met bouwen, maar niemand kijkt naar het geheel. Er is geen duidelijke koers, alleen losse plannen. Iedereen doet z'n eigen ding, maar niemand stuurt echt. Er wordt leuk gelachen op foto's, maar er komt weinig uit hun handen. Er is geen scherp debat, **geen visie, en geen lef**.

Daarom is het tijd voor een **nieuwe generatie in de gemeenteraad**. Mensen met frisse ideeën, die durven zeggen waar het op staat. Jongvolwassenen tot 30 jaar, met ambitie om het verschil te

maken – ook als ze nog geen ervaring hebben. Juist dan kijk je met een frisse blik en ben je nog niet onderdeel van het systeem.

In maart 2026 zijn de verkiezingen. Als we willen dat Ede eerlijker, slimmer en opener wordt bestuurd, dan moeten we nú mensen kiezen die dat ook echt gaan doen. Geen mooie praatjes meer. Geen vage antwoorden. **Gewoon duidelijke taal**, eerlijke politiek en bestuurders die je kunt vertrouwen.

Ede verdient beter. En dat begint met **jou**.

Met vriendelijke groet,



Youri Hazeleger

Initiatiefnemer van **Joet**

Stationsstraat 27C | 6741 DH Lunteren
0628428852 | joet@joet.nl | www.joet.nl | [LinkedIn](#)

Bijlage

- Waar hebben we nationaal mee te maken?
- Waar hebben we in de gemeente mee te maken?
- Doel en strategie
- Aanbod

Waar hebben we nationaal mee te maken?

Op 09-12-2003 heeft Nederland het Verdrag van de Verenigde Naties (UNCAC) tegen **corruptie** getekend. Het verdrag is getekend omdat corruptie **wereldwijd** een groot probleem is dat de economieën, het bestuur en het **vertrouwen in overheden ernstig schaadt**. Nederland tekende het verdrag om samen met andere landen beter samen te werken tegen corruptie, om corruptie te voorkomen, op te sporen en te bestraffen. Door het verdrag te ondertekenen, laat Nederland zien dat het zich inzet voor transparantie, eerlijk bestuur en het beschermen van de rechtsstaat.

Na de verkiezingen in 2023 werden Tweede Kamerleden verkozen. Tweede Kamerleden dienden de ministers te controleren. Zij zijn **collectief het management van de ministers**. Ministers moeten ervoor zorgen dat 20% van de meest urgente en belangrijke problemen praktisch worden opgelost. Als een minister niet functioneert kan de Tweede Kamer een nieuwe laten aanstellen.

In werkelijkheid werken Tweede Kamerleden nauwelijks samen. Iedereen heeft z'n eigen agenda, constructieve communicatie vindt bijna nooit plaats, waardoor Tweede Kamerleden uiteindelijk in hun taak **verzaken**.

Artikel 1 van de Grondwet zegt dat iedereen gelijk moet worden behandeld, zonder discriminatie. Artikel 3 zegt dat iedereen dezelfde kans moet hebben om een baan bij de overheid te krijgen. Artikel 4 zegt dat iedereen mee mag stemmen en gekozen mag worden.

Dus we verkiezen Tweede Kamerleden en gemeenteraadsleden (gemeentelijke Tweede Kamerleden). Een Tweede Kamerlid ontvangt jaarlijks ongeveer **€141.000**, terwijl een **parttime** gemeenteraadslid in Ede jaarlijks ongeveer **€20.500** ontvangt.

Dus je moet of verkozen worden of je dient de kans te krijgen om aangenomen te worden. Een minister ontvangt jaarlijks ongeveer **€206.000**, terwijl een wethouder in de gemeente Ede jaarlijks ongeveer **€118.000** ontvangt.

Maar nu komt het. Er wordt nooit de mogelijkheid geboden om te solliciteren op functies zoals: formateur, premier, minister en wethouder, terwijl deze plicht wel uit **artikel 3 van de Grondwet** en **artikel 5 UNCAC** voortvloeit.

Dankzij oud-premier Mark Rutte zijn duizenden kinderen **onterecht bij hun ouders weggehaald** en honderden zijn nooit meer teruggekeerd. Hij is daarvoor **afgetreden** en bij de volgende verkiezingen was hij weer premier. Na de verkiezingen in 2023 werd Dick Schoof in eens premier. Hij was niet verkiesbaar, we hebben geen vacature gezien en hij heeft ook niet openlijk gesolliciteerd.

Ruben Brekelmans is Minister van Defensie, maar tijdens de NAVO-top in Den Haag nergens te bekennen. Toch hebben ze ingestemd dat jij en ik **per jaar € 1.200 belasting** gaan betalen waarmee Mark Rutte kogels kan inkopen bij Donald Trump in Amerika. Trump zou de oorlog binnen 24 uur na zijn aantreden beëindigen, maar hij vindt de extra inkomsten voor de sterke Amerikaanse staalindustrie ook wel fijn. Dat zelfde geldt voor gas dat we sinds de oorlog niet meer bij Rusland inkopen, maar tegen een forse meerprijs nu bij Trump inkopen. Met andere woorden alles wordt steeds duurder, er komen steeds meer vluchtelingen en we komen steeds meer woningen tekort, doordat mensen op posities zitten die domweg niet geschikt zijn. Misschien is het oproepen tot een **staakt-het-vuren** wel een idee?

Waar hebben we in de gemeente mee te maken?

De gemeente faalt keihard in haar plicht binnen de jeugdzorg. In plaats van kritisch te kijken naar ingrijpende kinderschermingsmaatregelen, fungeert ze als een doorgeefluik van de rechtspraak: opdracht erin, jeugdzorginstelling eropaf, en blindelings betalen maar. Geen toezicht, geen controle, geen vragen. Het gevolg? Kinderen worden onterecht uit huis geplaatst, gezinnen raken verscheurd, en de rekening belandt bij jou als belastingbetaler. Terwijl als we kritisch kijken kunnen we bijna € 7.000.000 besparen. Niet door te bezuinigen, maar door processen te optimaliseren.

Als Directeur van een bedrijf kun je achter je Excelletje zitten en met je dikke vingers 5% groei voor volgend jaar begroten. Of je kunt bij je Accountmanagers navragen waar je klanten op koersen en nagaan hoe de omzet bij klanten kunt verhogen en op basis van die inschattingen een cijfer in Excel invoeren. De gemeente voert domweg besparingen door zonder enig zicht op de processen. Je kunt binnen jeugdzorg niet verwachten dat als je gaat besparen dat processen beter gaan lopen.

Aan de websites van gemeentes kun je duidelijk zien hoe digibeet gemeentes zijn. Tegenwoordig zijn er allerlei tools die processen kunnen helpen optimaliseren. Hierbij kun je denken aan blockchain technologie, artificieel intelligence, Microsoft Power BI, etc. Maar binnen deze achterstandswijk binnen het bedrijfsleven kennen ze dat allemaal niet. Vergelijkbaar met een voetballer die niet eens weet dat je een bal ook hoog kunt houden. En dit is nog maar een tipje van de sluier.

Doel en strategie

5 young professionals begeleiden middels een masterclass persoonlijke ontwikkeling voor een professionele aansturingen van uitvoerende wethouders.

Strategie

René Groen, de huidige Algemeen Directeur, van de Gemeente Ede vertrekt binnenkort naar de Gemeente Amersfoort. Ik heb gesolliciteerd op die functie en aangegeven dat ik tot die tijd stage wil lopen om de overdracht in goede banen te kunnen geleiden. Ik ben nog in afwachting op een reactie op mijn sollicitatie.

Daarnaast ben ik bezig om de statuten van mijn politieke partij bij de notaris te deponeren en 30 ondersteuningsverklaringen te verkrijgen voor de oprichting van de politieke partij Joet. Vervolgens heb ik 1.000 stemmen nodig om gemeenteraadslid te worden en toe te zien dat het aannamesproces van wethouders eerlijke en transparant verloopt.

Nu is het moment om aanstormend talent aan te spreken – mensen die misschien geen politieke carrière ambiëren, maar wél lef en ambitie hebben, en bereid zijn in zichzelf te investeren. Want dit soort vaardigheden leer je niet op school en vaak ook niet in het bedrijfsleven, maar ze vormen wél een krachtige springplank voor wie later het verschil wil maken – óók buiten de politiek. Wie serieus tegenwicht wil bieden in de lokale democratie, ontwikkelt zes kerncompetenties: **beleidskennis** om begrotingen te doorgronden, **doortastendheid** om ontwijkende antwoorden te ontleden, **publiek optreden** om verborgen macht zichtbaar te maken, **inzicht in machtstructuren** om rolverving aan te kaarten, **visie** om versnipperd beleid te verbinden, en **lef** om stiltes te doorbreken en openheid af te dwingen. Misschien denk je: “Dat is niks voor mij.” Maar juist als je nog geen ervaring hebt, kijk je fris naar wat beter kan. En nu heb je de kans om dat te doen – met begeleiding, politieke invloed én een vergoeding van zo’n **€20.000 per jaar voor parttime werk**, terwijl je jezelf ontwikkelt tot een sterke onderhandelaar, strateeg of manager.

Met deze masterclass kunnen 5 young professionals zichzelf echt klaarstomen voor de toekomst. Ze leren vaardigheden die je niet zomaar op school krijgt, zoals scherp beleid doorgronden, durven doorvragen, krachtig presenteren, en macht en politiek begrijpen. Zo worden ze sterker in wat ze doen, of ze nou later in de politiek willen of ergens anders. Ze krijgen begeleiding, politieke invloed en een vergoeding van ongeveer €20.000 per jaar voor parttime werk. Het helpt ze lef te krijgen en serieus mee te praten, waardoor ze straks het verschil kunnen maken in hun werk en in de samenleving.

Aanbod

Vanaf 1 september 2025 volg je een intensief en inspirerend ontwikkeltraject van 26 weken, waarbij je wekelijks één avond begeleiding krijgt. Gedurende deze periode werk je in een optimale balans aan jouw persoonlijke en politieke ontwikkeling.

Deelname aan de training is gratis, maar wat niets kost, is vaak niets waard – daarom vragen we wél iets terug: jouw motivatie en inzet. Je krijgt intensieve begeleiding, politieke invloed en een unieke kans om jezelf te ontwikkelen. Geen resultaat? Dan betaal je ook niets. **No cure, no pay.**

Er zijn drie scenario's:

1. Je investeert tijd in jezelf, wordt geen raadslid – je betaalt niets, maar hebt waardevolle ervaring opgedaan.
2. Je wordt één jaar raadslid, verdient €20.000 en draagt €10.000 bij aan het programma.
3. Je wordt vier jaar raadslid, verdient €80.000 en draagt nog steeds maar €10.000 af.

Eerlijk, helder en met impact.

Weken	Onderwerp	Activiteiten	Competentie
1–2	Kick-off & Zelfinzicht	Intake, leerdoelen, introductie lokale democratie	Zelfinzicht & leergerichtheid
3–5	Beleidskennis & Begrotingen	Training lezen, analyseren en spreker	Beleidskennis
6–8	Doortastendheid & Kritisch Vragenstellen	Training communicatie	Doortastendheid
9–11	Publiek Optreden & Framing van Macht	Training presenteren, pitch-oefeningen	Publiek optreden
12–14	Inzicht in Machtstructuren	Training informele macht, simulatie collegevorming, casusanalyse lokaal falend project	Inzicht in machtstructuren
15–17	Visie & Beleidscoherentie	Training visievorming	Visievorming
18–20	Lef & Openheid Afdwingen	Training communicatie	Lef & transparantie
21–24	Toepassing in de praktijk	Meeloopdag met raadslid/wethouder, motie of debat voorbereiden, praktijkreflectie	Integratie & toepassing
25–26	Eindpresentatie & Beoordeling	Pitch toekomstvisie, ontwikkelgesprek, 360° feedback, afsluiting met certificaat	Alle competenties geborgd
Doorlopend	Reflectie & Ondersteuning	Buddy-systeem, intervisie, toegang leerplatform	Verdieping, netwerken, praktijkkoppeling