

Youri Hazeleger
Stationsstraat 27C
6741 DH Lunteren

Provincie Gelderland

T.a.v. Zijne Excellentie de Commissaris van de Koning in de provincie Gelderland
Postbus 93 245
2509 AE Den Haag

Lunteren, 20 juni 2025

Betreft: Oproep tot bestuurlijke vernieuwing en versterkte regionale samenwerking in Food Valley

Geachte Dr. Wigboldus,

Sinds vijf jaar ben ik mij erg bewust geworden van goed en kwaad. In deze jaren heb ik geleerd dat **kwaad vaak onbewust** is en dat dat vaak voortkomt uit beperkende overtuigingen en het onvermogen om te geloven.

Vanuit boosheid en reflectie ben ik gegroeid van afkeer tot het bieden van bewuste hulp. In het geloof dat niks absoluut is en in afwachting op **menselijkheid in een systeem** dat dat lang geleden is verloren.

Persoonlijk heb ik de afgelopen jaren meerder dieptepunten geraakt van een burn-out, scheiding, tot het verliezen van mijn kinderen, sociale contacten, inkomsten en vast woonadres. Ik ben mij terdege bewust van de problemen in de samenleving en de **hulp die op papier wordt geboden**. Ondanks mijn herhaaldelijke verzoeken om hulp aan de Gemeente Ede en mijn herhaalde aanbiedingen om te helpen, wordt mijn inbreng structureel genegeerd en vervalt men in **ceremoniële gedragingen**.

Ik verzoek u concreet om Judith Uitermark, Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, een **spelerswissel** voor te stellen voor de positie van burgemeester in de Gemeente Ede. René Verhult eruit. Youri Hazeleger erin. Bijgaand treft u mijn motivatie en CV aan.

Met hoogachting,



Youri Hazeleger
Initiatiefnemer van **Joet**

Stationsstraat 27C | 6741 DH Lunteren
0628428852 | joet@joet.nl | www.joet.nl | [LinkedIn](#)

Bijlage: Analyse en voorstel bestuurlijke samenwerking WEB (Wageningen, Ede, Barneveld)

Urgentie

Nederland staat anno 2025 voor een reeks urgente maatschappelijke opgaven die direct invloed hebben op het dagelijks leven van miljoenen mensen. De complexiteit en verwevenheid van deze problemen vragen om bestuurlijke moed, integrale samenwerking en een aanpak die gericht is op zowel menselijke waardigheid als bestuurlijke effectiviteit.

1. Woningnood en betaalbaar wonen

Er is een structureel tekort van ruim **390.000 woningen** in Nederland (bron: ABF Research, 2024). Starters, alleenstaanden en jongeren worden het hardst geraakt. In stedelijke gebieden zijn de wachttijden voor een sociale huurwoning gemiddeld **8 tot 14 jaar**, en de gemiddelde koopprijs van een woning ligt boven de **€430.000**, terwijl het modaal inkomen rond de **€40.000** ligt. De wooncrisis ondermijnt bestaanszekerheid en belemmert economische mobiliteit.

2. Toegankelijkheid van zorg

Zorg is voor steeds meer mensen moeilijk bereikbaar. In de ggz wachten **meer dan 90.000 cliënten** op behandeling, met wachttijden die kunnen oplopen tot **meer dan 20 weken**. Ook in de jeugdzorg en ouderenzorg is de druk immens. Vergrijzing en personeelstekort leiden tot knelpunten in bereikbaarheid en kwaliteit. Ruim **1 op de 5 mantelzorgers** voelt zich ernstig overbelast (SCP, 2024).

3. Stijgende kosten van levensonderhoud

De inflatie heeft sinds 2022 een blijvende impact op de koopkracht. In 2024 ervoeren **44% van de huishoudens** problemen om rond te komen (Nibud). Energieprijzen, zorgpremies en boodschappen zijn substantieel gestegen, terwijl lonen en uitkeringen achterblijven. Dit treft vooral mensen met een laag of middeninkomen, die vaak net niet in aanmerking komen voor aanvullende regelingen.

4. Personeelstekorten in vitale sectoren

Sectoren als zorg, onderwijs, kinderopvang en veiligheid kampen met structurele personeelstekorten. De zorgsector alleen al kent een tekort van **meer dan 60.000 medewerkers**, en in het primair onderwijs staan **ruim 9.000 vacatures** open. Hierdoor vallen diensten uit, stijgt de werkdruk en neemt de kwaliteit af. De continuïteit van publieke dienstverlening komt daarmee onder druk te staan.

5. Politiek wantrouwen en maatschappelijke polarisatie

Het vertrouwen in de landelijke politiek is laag: slechts **26% van de Nederlanders** heeft vertrouwen in het kabinet (Ipsos, 2024). Polarisatie groeit, met toenemende tegenstellingen rondom thema's als migratie, klimaat en sociale rechtvaardigheid. Sociale media versterken het wij-zij denken, terwijl de behoefte aan verbindend leiderschap juist toeneemt.

6. Klimaatverandering en milieudruk

Nederland krijgt steeds vaker te maken met klimaatgerelateerde problemen, zoals droogte, wateroverlast en verlies van biodiversiteit. De stikstofproblematiek legt beperkingen op aan woningbouw en landbouw. Inmiddels voldoet **ruim 74% van de Nederlandse natuurgebieden** niet aan de Europese stikstofnormen (RIVM). Tegelijkertijd is de energietransitie traag, met achterstanden in de aanleg van warmtenetten en netcongestie.

7. Asielopvang en integratie

De opvang van asielzoekers is een groeiend knelpunt. In 2024 arriveerden **rond de 80.000 asielzoekers**, terwijl de opvangcapaciteit beperkt is. Gemeenten worstelen met draagvlak en huisvesting. Daarnaast zijn inburgering, onderwijs en arbeidsparticipatie van statushouders nog onvoldoende georganiseerd, waardoor integratie stagneert en spanningen lokaal kunnen oplopen.

8. Veiligheidsgevoel en criminaliteit

Hoewel de geregistreeerde criminaliteit daalt, neemt het gevoel van onveiligheid toe, vooral in stedelijke gebieden. Cybercrime, ondermijning en drugsgerelateerde criminaliteit zijn toegenomen. In 2024 nam het aantal incidenten met jongeren en steekwapens met **23%** toe ten opzichte van 2022. Ook het tekort aan agenten – circa **5.000 fte** – zorgt voor verminderde zichtbaarheid van de politie in wijken.

9. Kwaliteit van onderwijs en kansenongelijkheid

Het Nederlandse onderwijssysteem staat onder druk. Leerachterstanden zijn toegenomen sinds corona, vooral in het mbo en vmbo. In groep 8 voldoet nog maar **60% van de leerlingen** aan het gewenste rekenniveau (Inspectie van het Onderwijs, 2024). Lerarentekort, prestatiedruk en sociale ongelijkheid leiden tot groeiende kloof in onderwijskansen.

10. Mentale gezondheid en eenzaamheid

Een op de drie jongeren ervaart psychische klachten. Onder studenten ligt dat cijfer zelfs op **52%** (Trimbos-instituut, 2024). Ook onder ouderen groeit de eenzaamheid; bijna **45% van 75-plussers** voelt zich regelmatig eenzaam. De druk van prestatie, onzekerheid en digitale overprikkeling spelen hierin een grote rol. Preventie en laagdrempelige ondersteuning zijn nog onvoldoende georganiseerd.

Conclusie

Deze urgente problemen laten zien dat Nederland op meerdere fronten tegelijk onder druk staat. De samenhang tussen bestaanszekerheid, vertrouwen, zorg, woningmarkt en klimaat vraagt om een geïntegreerde aanpak. Gemeenten spelen hierin een sleutelrol: zij zijn het dichtst bij de burger en kunnen via lokaal beleid, samenwerking en maatwerk het verschil maken in het dagelijks leven van mensen.

Samenwerking

Wat heeft Wageningen aan Ede?

- **Grotere woon- en werkruimte:** Ede heeft meer ruimte voor woningen en bedrijven, wat aantrekkelijk is voor studenten, onderzoekers en werknemers van Wageningen die net buiten de stad willen wonen of werken.
- **Diverser economisch netwerk:** Ede heeft een bredere economie met veel verschillende sectoren, wat kansen biedt voor samenwerkingen en uitbreiding van werkgelegenheid.
- **Infrastructuur en voorzieningen:** Ede beschikt over goede bereikbaarheid en voorzieningen die Wageningen ondersteunen, zoals winkels, zorg en recreatie.
- **Sport en cultuur:** Met een profclub als F.C. Wageningen, maar gevestigd in de regio, kunnen inwoners profiteren van een breder cultureel en sportief aanbod.

Wat heeft Ede aan Wageningen?

- **Kennis en innovatie:** Wageningen University is internationaal top en brengt veel kennis en onderzoek binnen de regio, bijvoorbeeld op het gebied van voedsel, duurzaamheid en milieu.
- **Internationale uitstraling:** Wageningen trekt studenten, wetenschappers en bedrijven van over de hele wereld aan, wat de regio aantrekkelijker maakt voor investeringen en talent.
- **Toerisme en natuur:** Wageningen is een poort naar de Veluwe en andere natuurgebieden en versterkt zo het toeristisch profiel van de hele regio.
- **Educatie en arbeidsmarkt:** De universiteit en hogescholen in Wageningen bieden opleidingen die aansluiten op de regionale arbeidsmarkt, wat goed is voor de inwoners van Ede die willen doorstuderen of zich willen omscholen.

Wat heeft Barneveld aan Ede en Wageningen?

- **Toegang tot kennis en innovatie:** Via Wageningen University profiteert Barneveld van de nieuwste inzichten op het gebied van landbouw, voedsel en duurzaamheid — passend bij de agrarische roots van Barneveld.
- **Regionale bereikbaarheid:** Ede zorgt met station Ede-Wageningen en aansluiting op A30/A12 voor mobiliteit van Barneveldse inwoners en ondernemers richting Randstad en oost-Nederland.
- **Culturele en economische spreiding:** Door samenwerking met Ede (voorzieningen, economie) en Wageningen (kennis, innovatie) kunnen Barneveldse inwoners breder profiteren van voorzieningen buiten hun directe woonkern.
- **Versterking toerisme en natuurbeleving:** Door de nabijheid van de Veluwe en koppeling met Wageningse kennis over natuurbeheer ontstaan kansen voor duurzaam toerisme.

Wat hebben Ede en Wageningen aan Barneveld?

- **Sterke ondernemerscultuur:** Barneveld staat bekend om zijn ondernemerschap, met een krachtige agrarisch-technische sector, logistiek, maakindustrie en MKB. Dit versterkt de economische veerkracht van de regio.
- **Ruimtelijke balans:** Barneveld biedt ruimte voor bedrijvigheid en woningbouw buiten de stedelijke druk van Ede en Wageningen, wat ontlastend werkt voor de hele regio.
- **Regionale trots en gemeenschapszin:** Barneveld brengt een hechte gemeenschap en gedeelde waarden in, wat zorgt voor stabiliteit, sociale cohesie en herkenbaarheid in regionale samenwerking.
- **Logistiek knooppunt:** Met ligging langs A1 en bedrijventerreinen zoals Harselaar vervult Barneveld een cruciale rol in transport en distributie binnen de Foodvalley-regio.

Visie

Wageningen, Ede en Barneveld zijn drie verschillende gemeenten, maar ze kunnen goed samenwerken. Ze delen belangrijke dingen: mensen zorgen graag voor elkaar, houden van hun omgeving, werken hard en zijn trots op hun dorp of stad.

Als we die gedeelde waarden gebruiken, kunnen we samen groeien. Dat betekent:

- **Meer banen** door bedrijven ruimte te geven om te starten en te groeien.
- **Goed onderwijs** dat past bij het werk van nu en straks.
- **Slim gebruik van natuur**, zodat mensen hier willen wonen, werken én op vakantie komen.
- **Steun voor ondernemers**, of ze nu een boer, timmerman of onderzoeker zijn.
- **Rust en duidelijkheid**, zodat iedereen weet waar hij aan toe is.

Zo zorgen we ervoor dat mensen hier prettig kunnen leven én hun geld kunnen verdienen. Samen sterker, ieder met zijn eigen kracht.

Portefeuilles	Uitvoering door aantal wethouders	Controle door aantal raadsleden	Totaal aantal collegeleden
1. Bestuur, organisatie & bedrijfsvoering	1	7	8
2. Financiën & vastgoed	1	7	8
3. Ruimtelijke ordening & wonen	1	7	8
4. Duurzaamheid, klimaat & energie	1	7	8
5. Natuur, groen & landbouw	1	7	8
6. Veiligheid, handhaving & crisisbeheersing	1	7	8
7. Mobiliteit & verkeer	1	7	8
8. Sociaal domein & welzijn	1	7	8
9. Jeugd, gezin & onderwijs	1	7	8
10. Cultuur, sport & recreatie	1	7	8
11. Afvalbeheer & milieu	1	7	8
12. Dienstverlening & digitalisering	1	7	8
13. Regionale samenwerking & special projects	1	7	8
Voor belangrijke en urgente zaken		6	6
Totaal	13	97	110
Gemeente Ede	5	39	44
Gemeente Barneveld	4	33	37
Gemeente Wageningen	4	25	29
Totaal	13	97	110

Het **behoud van de zelfstandigheid van gemeenten** is een fundamenteel principe in het Nederlandse bestuursrecht. Volgens artikel 123 van de **Gemeentewet** blijven Wageningen, Ede en Barneveld als zelfstandige rechtspersonen bestaan met elk een eigen gemeenteraad, college van burgemeester en wethouders en ambtelijke organisatie. Dit borgt de lokale democratische legitimatie en verantwoordelijkheid, en waarborgt dat elk bestuur rekening houdt met de specifieke kenmerken en wensen van haar eigen inwoners.

Tegelijkertijd biedt de Gemeentewet (artikel 2 en 14) ruimte voor **samenwerkingsverbanden tussen gemeenten**. Raadsleden kunnen gezamenlijk overleg voeren en in principe ook portefeuilles over gemeentegrenzen heen verdelen, mits dit in lijn is met de lokale wet- en

regelgeving en democratische controle. Een dergelijke samenwerking kan leiden tot specialisatie van wethouders in minder, maar grotere thema's, waardoor zij zich beter kunnen concentreren op de inhoud en de uitvoering daarvan.

Door het **transparant verrekenen van uren en middelen**, vergelijkbaar met de werkwijze bij zusterondernemingen in het bedrijfsleven, ontstaat een efficiëntere inzet van schaarse publieke middelen. Dit draagt bij aan betere samenwerking en kwaliteitsverbetering in het gemeentelijk bestuur en uitvoering. Het bevordert ook doelmatigheid, een belangrijk beginsel uit de Algemene wet bestuursrecht (Awb, artikel 3:4).

Politieke voorkeuren en ideologische verschillen zijn essentieel in een democratie, maar beleidskeuzes en oplossingen dienen **eerlijk, transparant en toetsbaar** te worden gemaakt. Dit betekent dat voorstellen, investeringen en beleidsopties moeten worden onderbouwd met een heldere businesscase, inclusief kosten-batenanalyses, risico-inschattingen en effecten op de lange termijn.

Deze transparantie en verantwoording sluit aan bij de internationale verplichtingen uit het **Verdrag tegen corruptie van de Verenigde Naties (UNCAC), artikel 5**, waarin staten worden verplicht om preventieve maatregelen te nemen tegen corruptie, onder meer door transparantie en verantwoordingsplicht in het openbaar bestuur te waarborgen.

De **gemeenteraad** heeft volgens artikel 160 van de Gemeentewet de primaire taak om het college van burgemeester en wethouders te controleren en het beleid te toetsen aan het algemeen belang en de wensen van de inwoners. Raadsleden fungeren als **managers** die toezicht houden op de uitvoering van beleid en financiële kaders, en zorgen voor legitimiteit en transparantie.

De **wethouders** zijn volgens artikel 85 van de Gemeentewet verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur binnen hun portefeuille. Zij kunnen worden gezien als **coaches en leidinggevend**, die het collegebeleid operationaliseren en daarbij verantwoording afleggen aan de raad.

Deze heldere rolverdeling draagt bij aan een effectief bestuur, waarbij de gemeenteraad waarborgt dat de uitvoerende macht doet wat zij moet doen, en de wethouders zorgen voor uitvoering en betrokken sturing.

Kortom, binnen het wettelijk kader van de Gemeentewet, de Awb en internationale verdragen, kunnen gemeenten als Ede, Wageningen en Barneveld hun eigen identiteit behouden, terwijl zij door samenwerking en transparantie efficiënter en effectiever kunnen werken. Dit versterkt de democratische legitimiteit en de kwaliteit van het openbaar bestuur.

De regio Wageningen, Ede en Barneveld vormt samen het hart van **Food Valley**, hét internationale innovatiecluster op het gebied van voeding, landbouw en gezondheid. Dankzij de sterke infrastructuur met de **verbindende treinverbinding** en de **snelwegen A1, A30 en A12** is de regio uitstekend bereikbaar, zowel voor inwoners, ondernemers als bezoekers. Deze infrastructuur verbindt niet alleen de gemeenten onderling, maar ook met andere economische en kenniscentra in Nederland en daarbuiten. Dit maakt het mogelijk om snel ideeën, producten en talent te delen, en stimuleert zo innovatie, werkgelegenheid en duurzame groei. Door deze sterke verbindingen en het gezamenlijke economisch profiel van Food Valley kunnen Wageningen, Ede en Barneveld hun krachten bundelen en samen bouwen aan een toekomstbestendige, leefbare regio.

De Gemeentes zoeken een wethouder die wordt benoemd op basis van bekwaamheid en geschiktheid, niet op grond van politieke kleur, loyaliteit of persoonlijke relaties. Dit volgt rechtstreeks uit **artikel 3 van de Grondwet**, dat gelijke benoembaarheid in openbare functies voorschrijft. De benoeming geschiedt door de gemeenteraad, conform **artikel 35 van de Gemeentewet**. Als lid van het college van B&W (artikel 160 Gemeentewet) draagt de wethouder bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het behartigen van het gemeentelijk belang.

De geheime stemming bij het benoemen van wethouders (artikel 31 Gemeentewet) maakt het mogelijk om zonder uitleg of controle mensen te kiezen op basis van vriendjespolitiek. Dat botst met internationale afspraken die Nederland heeft gemaakt in het **VN-verdrag tegen corruptie (UNCAC, artikel 4 en 5)**. Die zeggen: benoemingen moeten eerlijk, open en controleerbaar zijn. Volgens de **Grondwet (artikel 93 en 94)** gaan zulke verdragsregels vóór Nederlandse wetten. Daarom mag artikel 31 van de Gemeentewet niet worden gebruikt als het zorgt voor ondoorzichtige of oneerlijke benoemingen.

Strategie

Als Commissaris van de Koning heeft u een cruciale toezichthoudende rol op het functioneren van burgemeesters binnen uw provincie. Ik verzoek u daarom de prestaties van de gemeente Ede, met name op de urgente en maatschappelijke sleutelportefeuilles **(jeugd)zorg, wonen en onderwijs**, kritisch te toetsen aan vooraf gestelde SMART-doelstellingen. Dit om te beoordelen of mensen en middelen effectief worden ingezet ten behoeve van de inwoners.

Indien u daarbij ernstige tekortkomingen vaststelt, verzoek ik u te overwegen de Minister van Binnenlandse Zaken te adviseren over mogelijke bestuurlijke maatregelen, waaronder het **ontslag van de burgemeester**. Uw adviserende rol bij de selectie van een opvolger is in dat kader eveneens van groot belang.

In het geval van een dergelijke situatie stel ik mij beschikbaar als kandidaat voor het burgemeesterschap van Ede. Mijn inzet zal gericht zijn op:

- Het bevorderen van kritisch en daadkrachtig toezicht door de gemeenteraad, vooral in aanloop naar gemeenteraadsverkiezingen, waarbij inwoners worden opgeroepen bewust te stemmen op kandidaten die het **college effectief controleren**;
- Transparantie en democratisering van de bestuursfunctie door het invoeren van een **sollicitatieprocedure voor wethouders**, zodat inwoners met bestuurlijke kwaliteiten een eerlijke kans krijgen;
- Het waarborgen van een optimale plaatsing van deskundigen, met als doel **maximaal maatschappelijk rendement en verantwoord gebruik van publieke middelen**;
- Het nastreven van een bestuursstijl waarin integriteit, transparantie en resultaatgerichtheid centraal staan;
- Het concreet realiseren van verbeteringen in jeugdzorg, wonen, zorg en onderwijs, met **tastbare positieve effecten voor de inwoners**.

Onze samenleving staat voor diepgaande maatschappelijke, bestuurlijke en morele uitdagingen. Er is een groeiende kloof tussen beleid en beleving, wat leidt tot gevoelens van machteloosheid en cynisme. Verantwoordelijkheid wordt vaak buiten onszelf geplaatst, terwijl echte verandering begint met introspectie en het erkennen van **onze eigen rol in het probleem én de oplossing**.

Daarom roep ik op tot een verantwoordelijke bestuursstijl waarin leiderschap niet gaat om macht, maar om dienend, nabij en aanspreekbaar leiderschap dat **vertrouwen herstelt en versterkt**.

De rol van burgemeester is wettelijk vastgelegd in de Gemeentewet en omvat onder meer verantwoordelijkheid voor openbare orde en veiligheid, voorzitterschap van gemeenteraad en college, en het vertegenwoordigen van de gemeente. In crisissituaties geldt een zelfstandige optredenplicht. Tegelijkertijd is het functioneren van het lokale bestuur ingebed in een bredere toezichtstructuur, waarbij de Commissaris een coördinerende rol vervult en op basis van wettelijke kaders en beginselen van behoorlijk bestuur (zoals Awb en UNCAC) **toezicht houdt**.

Indien ernstige tekortkomingen worden vastgesteld, kan de Commissaris de Minister adviseren tot ontslag van de burgemeester, en speelt hij een **adviserende rol bij herbenoeming of opvolging**. Dit waarborgt functionele, integere en wettelijke gemeentelijke besturing.

Conform artikel 3 van de Grondwet maak ik van mijn democratisch recht en maatschappelijke plicht gebruik om mij **kandidaat te stellen voor het burgemeesterschap van Ede**. Deze stap is

niet ingegeven door persoonlijke ambitie, maar door de overtuiging dat onze gemeente behoefte heeft aan een transparante, betrouwbare en resultaatgerichte overheid die rekenschap aflegt en openstaat voor kritiek.

Verbindend leiderschap, dat naar binnen durft te kijken en samen met inwoners, ondernemers en partners bouwt aan een **veerkrachtige gemeenschap**, is essentieel. Gemeente Ede verdient een burgemeester die naast de mensen staat, verschillen benut en vertrouwen herstelt.

Ik dank u voor uw overweging en zie een uitnodiging tot nadere kennismaking met belangstelling tegemoet.

Vacature: Wethouder

De gemeentes Wageningen, Ede en Barneveld (WEB) in de regio Food Valley zijn op zoek naar een wethouder die zich met overtuiging, integriteit en bestuurlijke scherpheid inzet voor het algemeen belang. Een wethouder die beleid ontwikkelt en uitvoert dat merkbaar bijdraagt aan een inclusieve, duurzame en goed functionerende samenleving — lokaal én in regionaal verband.

Functieomschrijving

Als wethouder ben je lid van het college van burgemeester en wethouders en draag je bestuurlijke verantwoordelijkheid voor één of meerdere portefeuilles. Je vervult je rol binnen het wettelijk kader van de Gemeentewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en internationale verdragen zoals het Verdrag tegen corruptie (UNCAC). Daarbij werk je in het publieke belang, met aandacht voor transparantie, doelmatigheid en maatschappelijke verantwoording.

Je werkt intensief samen binnen een krachtig regionaal netwerk: Wageningen, Ede en Barneveld. Deze drie gemeenten behouden hun zelfstandigheid, maar bundelen hun krachten waar dat meerwaarde biedt voor de regio en haar inwoners. In dat kader kan ook sprake zijn van thematische portefeuilleverdeling over gemeentegrenzen heen, met transparante afspraken over tijd, middelen en democratische controle.

Verantwoordelijkheden

- Beleidsontwikkeling en uitvoering op toegewezen portefeuilles.
- Samenwerking met raadsleden, collega-wethouders en ambtelijke organisaties op lokaal en regionaal niveau.
- Verantwoording afleggen aan de gemeenteraad en opereren binnen een transparant en toetsbaar besluitvormingsproces.
- Actief bijdragen aan een bestuurscultuur die open, betrouwbaar en dienstbaar is aan de samenleving.
- Vertegenwoordiging van de gemeente en/of regio in samenwerkingsverbanden, netwerken en overleggen.

Profiel

Wij zoeken een wethouder die:

- Zich bewust is van de publieke taak als dienst aan de samenleving.
- Onafhankelijk, transparant en professioneel handelt, en besluitvorming baseert op inhoud, recht en waarden.
- Beschikt over aantoonbare ervaring met (politiek-bestuurlijke) besluitvorming en beleidsontwikkeling.
- Samenwerkingsgericht is, met oog voor het grotere geheel en respect voor ieders rol.
- Bijdraagt aan de versterking van regionaal beleid binnen Food Valley, met oog voor innovatie, duurzaamheid, economie en sociale samenhang.

Wij bieden

- Een invloedrijke bestuurlijke functie met maatschappelijk relevante verantwoordelijkheid.
- Een werkomgeving waarin inhoud en integriteit leidend zijn in beleid en besluitvorming.
- Ondersteuning door een deskundige ambtelijke organisatie.
- De mogelijkheid om op regionale schaal thema's als duurzaamheid, woningbouw, jeugdzorg, mobiliteit of economie inhoudelijk te verdiepen.
- Samenwerking binnen een innovatieve en internationaal georiënteerde regio met unieke kracht (Food, natuur, kennis, werk).

Over de regio

Wageningen, Ede en Barneveld vormen samen het hart van de regio Food Valley: een innovatieve regio waar natuur, kennis, economie en samenleving in balans samenkomen. De samenwerking bouwt op gedeelde waarden als verantwoordelijkheid, veerkracht en nabuurschap — met ruimte voor ieders kracht, en een gezamenlijke blik op de toekomst.



Youri Hazeleger

Gedreven, transparant, verbindend, integer, maatschappelijk betrokken, oplossingsgericht, veerkrachtig, innovatief, empathisch, daadkrachtig, deskundig, samenwerkend, kritisch, betrouwbaar, vernieuwend.

Personalia

Stationsstraat 27C
6741 DH Lunteren
0628428852
youri_hazeleger@hotmail.com

Nationaliteit
Nederlandse

Geboortedatum
13-05-1983

Profiel

Ondernemend
Gedreven
Creatief
Leergierig

Opleiding

2019 – 2020
Professioneel Coach | Psychodynamica

2014 – 2016
Master Marketing | NIMA

2013 – 2014
Inkoopprofessional | NEVI

2002 – 2006
HBO Commerciële Economie | HAN

Werkervaring

2022 – heden
Eigenaar | LDM Insight B.V. | Joet

- Pleitbezorger voor natuurlijke behandelingen in de gezondheidszorg
- Pleitbezorger voor effectieve behandeling in de Jeugdzorg
- Pleitbezorger voor hennep als oplossing voor woon en bouwprobleem
- Pleitbezorger voor AI-integratie in het onderwijs
- Pleitbezorger voor een sterke economische en gezonde regio

2022 – 2023
Eigenaar | LDM insight B.V. | De Excel Specialist

- Automatiseren van Excel-gerelateerde processen
- Verzorgen van trainingen

2018 – 2021
Marketing Manager | Stoneridge

- Ontwikkelen en opvolgen van communicatie jaarplan
- Creëren en coördineren van marketing- en communicatieprojecten
- Implementeren en bewaken van huisstijl
- Creëren, lanceren, opvolgen en analyseren van (online) campagnes
- Coördinatie tussen Directie, Sales, Customer Service en partners.
- Anticiperen op ontwikkelingen en trends
- Aansturen van het marketingteam
- Bewaken van planning en budgetten



Talen

Nederlands



Engels



Duits



Computer

ChatGPT



Microsoft Office



Wordpress



Google SEO & SEA



Gimp



2015 – 2017

Product & Marketing Manager | Brink Trekhaken

- Ontwikkelen en opvolgen van marketingcommunicatiestrategie
- Coördinatie tussen Directie, Sales, Customer Service en specialisten
- Aansturen van het productmarketingteam
- Implementeren en bewaken van huisstijl
- Anticiperen op ontwikkelingen en trends
- Onderhouden van relaties met diverse leveranciers
- Bewaken van planning en budgetten

2012 – 2015

Product Manager | Brezan Automaterialen

- Ontwikkelen van marketingcommunicatiestrategie
- Optimaliseren van het prijs- en promotiebeleid
- Introduceren van nieuwe producten
- Schakelen met toeleveranciers
- Anticiperen op ontwikkelingen en trends
- Bewaken van de planning en budgetten

2010 – 2012

Accountmanager | Velopa Omniplay

- Opbouwen en onderhouden van klantrelaties
- Vertegenwoordiging op beurzen
- Adviseren van en verkopen aan (potentiële) klanten
- Opvolgen van leads, aanleveren van offerteaanvragen en orders
- Bewaken en realiseren van het financiële resultaat

2009 – 2010

Product Manager | Pon Automotive

- Ontwikkelen van marketingcommunicatiestrategie
- Maken van product- en actieplan
- (Project)management product life cycle
- Maken van markt-, klantgroep- en prijsindexanalyses
- Verzorgen van producttrainingen
- Verzorgen van informatieverstrekking aan belanghebbenden
- Bewaken en realiseren van het financiële resultaat

2007 – 2009

Medewerker Dealer Account Support | Pon Automotive

- Bedenken, uitwerken, opvolgen en afwickelen van verkoopacties
- Serviceverlening aan dealers, verzorgen van dealer- en management rapportages
- Verbeteren van werkprocessen bij dealers

2006 – 2007

Commercieel Medewerker Logistiek | Pon Automotive

- Fungeren als eerste aanspreekpunt voor dealers
- Commercieel oplossen van incidenten en beheren van: planningen, bestellingen, voorraden, schades en levertijden

Onderwerp **Oproep tot bestuurlijke vernieuwing en versterkte regionale samenwerking in Food Valley**

Afzender Joet <joet@joet.nl>

Ontvanger Post <post@gelderland.nl>

Bcc Youri Hazeleger <youri_hazeleger@hotmail.com>

Datum 2025-06-20 15:20



-
- 2025-06-20 CvdK Oproep tot bestuurlijke vernieuwing en versterkte regionale samenwerking in Food Valley.pdf(~158 KB)
 - CV Youri Hazeleger Gemeente Ede CvdK.pdf(~117 KB)
-

Geachte Dr. Wigboldus,

Graag breng ik u hierbij mijn oproep tot bestuurlijke vernieuwing en een versterkte regionale samenwerking in Food Valley onder de aandacht. Vanuit mijn persoonlijke ervaring en gedegen analyse zie ik kansen voor een vernieuwende aanpak in de regio, waarbij het versterken van verbinding en daadkracht centraal staat.

In de bijlage vindt u mijn motivatie en CV, evenals een gedetailleerde analyse en voorstel voor bestuurlijke samenwerking tussen Wageningen, Ede en Barneveld (WEB).

Ik hoop van harte dat u mijn voorstel in overweging wilt nemen en ik sta open voor een nadere toelichting.

Met hoogachting,

Youri Hazeleger
Initiatiefnemer van **Joet**

Stationsstraat 27C | 6741 DH Lunteren
0628428852 | joet@joet.nl | www.joet.nl | [LinkedIn](#)

----- Oorspronkelijke bericht -----

Onderwerp:Formeel signaal t.a.v. burgemeester gemeente Ede – art. 182 Gemeentewet

Datum:2025-06-14 02:03

Afzender:Joet <joet@joet.nl>

Ontvanger:post@gelderland.nl

Geachte heer Wigboldus,

Bijgaand treft u mijn formele signaalbrief aan inzake de ambtsuitoefening van burgemeester René Verhulst van de gemeente Ede. De brief bevat een onderbouwd verzoek tot toetsing en opvolging binnen uw toezichthoudende rol, conform artikel 182 van de Gemeentewet.

Graag verneem ik van u of en op welke wijze u opvolging aan dit signaal zult geven. Voor een nadere toelichting ben ik uiteraard beschikbaar.

Hoogachtend,

Youri Hazeleger
Initiatiefnemer van **Joet**

Stationsstraat 27C | 6741 DH Lunteren
0628428852 | joet@joet.nl | www.joet.nl | [LinkedIn](#)

----- Oorspronkelijke bericht -----

Onderwerp:Fwd: RE: Dringend verzoek m.b.t. Jeugdbescherming en woningtoewijzing

Datum:2025-03-25 11:29

Afzender:Joet <joet@joet.nl>

Ontvanger:Rene Verhulst <rene.verhulst@ede.nl>

Geachte heer Verhulst,

In de bijlage treft u een hernieuwd en juridisch onderbouwd verzoek tot bestuurlijke actie inzake ernstige misstanden binnen Jeugdbescherming en een urgente huisvestingssituatie.

Ik verzoek u met klem om **binnen 7 dagen** inhoudelijk te reageren. Bij uitblijven van een adequate reactie zie ik mij genoodzaakt verdere juridische stappen te ondernemen.

Ik vertrouw op een tijdige en zorgvuldige behandeling.

Met vriendelijke groet,

Youri Hazeleger
Stationsstraat 27C
6741 DH Lunteren
joet@joet.nl
06-28428852

----- Oorspronkelijke bericht -----

Onderwerp:RE: Dringend verzoek m.b.t. Jeugdbescherming en woningtoewijzing

Datum:2025-03-25 09:45

Afzender:"Bijvoet, Michel" <michel.bijvoet@ede.nl>

Ontvanger:"joet@joet.nl" <joet@joet.nl>

Beste meneer Hazeleger,

Dank voor uw schrijven aan burgemeester Verhulst. Uw bericht is in goede orde ontvangen. Hetgeen waarover u schrijft is geen onderdeel van de portefeuille van de burgemeester en hij kan dan ook niet inhoudelijk ingaan op uw verzoek.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Michel Bijvoet
Bestuursadviseur Burgemeester

Van: Joet <joet@joet.nl>

Verzonden: dinsdag 18 maart 2025 16:51

Aan: Verhulst, René <rene.verhulst@ede.nl>

Onderwerp: Dringend verzoek m.b.t. Jeugdbescherming en woningtoewijzing

Geachte heer Verhulst,

Ik richt mij tot u met een dringend verzoek om in te grijpen bij ernstige misstanden binnen Jeugdbescherming Gelderland en de Raad voor de Kinderbescherming, die actief ouderonthechting stimuleren in plaats van deze te verhelpen. Daarnaast kampt mijn gezin met een urgente huisvestingsproblematiek, waardoor passende woningtoewijzing in Ede noodzakelijk is om de stabiliteit en het welzijn van mijn kinderen te waarborgen.

In de bijlage 2025-03-18 *Gemeente Ede Dringend verzoek tot ingrijpen bij structurele misstanden binnen Jeugdbescherming inzake ouderonthechting* treft u mijn uitgebreide verzoek met de relevante juridische onderbouwing en concrete actiepunten. Ik verzoek u **binnen 14 dagen** te reageren op de te nemen stappen.

Bij uitblijven van een adequate reactie of actie verzeker ik u juridische stappen te ondernemen.

Ik zie uw spoedige reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Youri Hazeleger
Stationsstraat 27C
6741 DH Lunteren

E-mail: joet@joet.nl
Tel: 06-28428852