

Board One-Pager – Inlime Cultuurbooster

De pijn (huidige situatie)

- ▶ Veel organisaties verliezen jaarlijks **enorme hoeveelheden energie en geld** door een ongezonde organisatiecultuur: onduidelijkheid, wantrouwen, eilandvorming, conflicten en gebrek aan eigenaarschap.
- ▶ Uit metingen blijkt dat dit leidt tot **weglekkende energie (entropie)** – vaak 15-20% van de personeelskosten – door gedoe, frustratie, inefficiënties en verloop.
- ▶ Strategische veranderingen stranden omdat “verbeterinitiatieven niet in vruchtbare aarde vallen”.

Cases

Zorg en Welzijnorganisatie (600 medewerkers):

Entropie van 18% → 7% (een besparing van €2.300.000 per jaar)
Betere samenwerking, meer vertrouwen en betrokkenheid.

Semi-overheidsorganisatie (500 medewerkers):

Doorbraak in samenwerking en verantwoordelijkheid na fusie van 15 bedrijven.

De aanpak (Cultuurbooster programma)

Een gestructureerd 2-jarig traject dat duurzame cultuur- en gedragsverandering realiseert in de helft van de gebruikelijke tijd.

Kernonderdelen:

* **Meten & begrijpen:** Cultuurwaardenonderzoek – inzicht in huidige en gewenste cultuur.

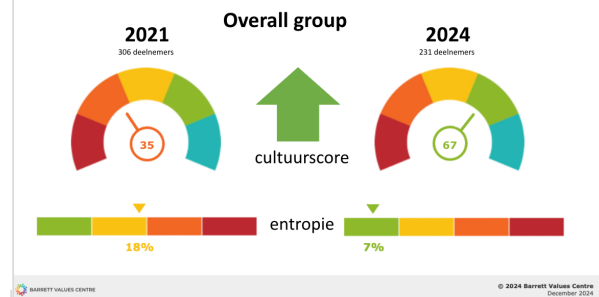
* **Dialog & eigenaarschap:** Teamdialogsessies, geschiedenisbal, teamcultuurplannen.

* **Leiderschap ontwikkelen:** Versterken van leiderschap in cultuurverandering

* **Praktische verankering:** Vertaling naar de dagelijkse praktijk met interventies zoals het Culture Shock! spel, feedbackbooster en teamopdrachten.

De aanpak richt zich op waarden, overtuigingen én concreet gedrag, waardoor nieuwe patronen inslijten en blijvend effect hebben.

Business case



11% meer arbeidsrendement ter waarde van € 2 miljoen)

Succesfactoren

- Wetenschappelijk onderbouwd programma + 25 jaar ervaring in gedragsverandering.
- Combinatie van meten, dialoog en leiderschapsontwikkeling.
- Directie als partner en zichtbaar voorbeeld.
- Onderdelen die elkaar versterken en versnellen, waardoor de doorlooptijd halveert.



Met de **Inlime Cultuurbooster** realiseren organisaties in **2 jaar tijd** een cultuur die **strategische doelen ondersteunt in plaats van belemmert**. Dit levert **aantoonbare financiële besparingen**, **hogere productiviteit**, en een **veerkrachtige organisatie** die beter omgaat met verandering.