



the Bridge
personality

Handleiding voor kandidaten

Online afname

Over The Bridge Personality

Deze instructie folder is gemaakt om jou wat achtergrond over The Bridge Personality te geven. Dit kan je straks helpen als je de vragenlijst gaat invullen.

De vragenlijst gaat in op gedragsvoorkeuren en persoonlijkheid binnen je werksituatie. TestGroup Consulting heeft uitgebreid wetenschappelijk onderzoek gedaan naar The Bridge Personality. Het resultaat is een vragenlijst die een zeer betrouwbare indicator is van werkgedrag en persoonlijkheid.

The Bridge Personality kan je helpen om:

- Je werkgedrag beter te begrijpen. Waar zit je voorkeur en waar juist niet?
- Een beter beeld te krijgen van je competenties. Zo kan je beter inschatten welke baan goed bij je past.
- In te schatten welke organisatiecultuur aansluit bij jouw voorkeuren.
- Bewust te worden van het effect van je persoonlijkheid op jouw werkgedrag.

Organisaties gebruiken The Bridge Personality om:

- Inzicht te krijgen in het werkgedrag en persoonlijkheid van sollicitanten of werknemers.
- Te bepalen op welke plek of in welke functie in de organisatie een persoon het beste past.
- Te bekijken hoe en op welk gebied medewerkers of sollicitanten ontwikkeld kunnen worden in de toekomst.

Het invullen van The Bridge Personality

De vragenlijst bestaat uit stellingen die ingaan op je voorkeuren, behoeften en persoonlijkheid. De vragenlijst bestaat uit 40 schermen met ieder 6 stellingen. Deze vragen moet u beantwoorden op een negenpuntsschaal. De schaal varieert van 'Zeer sterk mee oneens' tot 'Zeer sterk mee eens'.

Je moet op elke stelling een antwoord geven voordat je naar het volgende scherm gaat. Wanneer je aan twee of meer stellingen hetzelfde antwoord geeft worden deze uitspraken opnieuw aan je voorgelegd. Er wordt dan gevraagd welke stelling het meest op je van toepassing is en welke stelling het minst.

Voorbeeld:

Geef de mate aan waarin u het eens bent met de volgende uitspraken: ?

	Ze er st er k o n e e n s	S t e r k o n e e n s	O n e e n s	L i c h o n e e n s	O n d u i d e l l i j k	L i c h e e n s	E e n s	S t e r k e e n s	Z e e r s t e r k e e n s
Als ik ergens hulp voor nodig heb weet ik vaak wel wie ik moet bellen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ik zie snel fouten in plannen of voorstellen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ik bepaal graag de richting waar een organisatie heen moet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ik ben een teamplayer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mensen vinden mij resultaatgericht	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ik blijf kalm onder hoge werkdruk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Volgende

In het bovenstaande voorbeeld is de kandidaat:

- het zeer sterk eens met de stellingen 1, 5 en 6
- het sterk eens met stelling 2
- het licht eens met stelling 3
- het licht oneens met stelling 4

Omdat de kandidaat dezelfde score heeft gegeven aan drie van de zes stellingen krijgt de kandidaat deze drie stellingen nogmaals te zien.

De kandidaat wordt nu gevraagd om aan te geven welke stelling het meest bij hem past en welke het minst.

Voorbeeld:

 Kies nu de uitspraak die het meest en het minst bij je past:

	meest	minst
Ik kijk naar objectieve feiten als ik een probleem moet oplossen	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Mensen vinden mij positief ingesteld	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Een strikte organisatie van mijn werk vind ik niet belangrijk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ik houd van verkopen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Volgende 

In het voorbeeld is stelling:

- 1 het minst van toepassing op de respondent.
- 2 is het meest van toepassing op de respondent.

Hoe vul je The Bridge Personality in?

- Lees elke stelling zorgvuldig door.
- Probeer zoveel mogelijk vanuit een werkperspectief te antwoorden.
- Vul de vragenlijst eerlijk in, bedenk hierbij dat er geen 'goede' of 'foute' antwoorden zijn.
- Het is het beste om de vragenlijst alleen en in een rustige omgeving in te vullen.
- Geef aan in welke mate je het eens bent met elke stelling. Geef daarna aan welke stelling het meeste bij je past en welke het minste.
- Sommige stellingen lijken op het eerste gezicht erg op anderen die je eerder hebt beantwoord. In werkelijkheid is er een verschil.
- Als je van antwoord wilt veranderen, klik dan op de knop die overeenkomt met uw nieuwe antwoord.
- Zodra je op 'Volgende' hebt geklikt, kun je niet meer teruggaan om uw antwoord te veranderen.
- Is uw internetverbinding verbroken en ondervindt u problemen bij het opnieuw inloggen? Neem dan contact op met support@testgroup.eu voor hulp.
- Zet de 'pop up blocker' van je computer uit. Het internet platform werkt met 'Pop Ups'. Dit is bewust gedaan en zorgt voor een optimale betrouwbaarheid van de testresultaten. Voor het gebruik van het systeem dien je de 'Pop Up Blocker' van uw computer dus uit te zetten. Mocht je hierbij ondersteuning nodig hebben, stuur dan even een mail naar support@testgroup.eu