

Antidiscriminatiebeleid bij JAX

Bij JAX geloven we in de kracht van diversiteit en inclusie. Onze werkomgeving is gebaseerd op het principe #SamenSterker, waarbij iedereen zich welkom voelt en zich veilig kan uiten. Of je nu jong of oud bent, welk geloof je ook hebt, of je nu een bepaalde seksuele voorkeur hebt, wij omarmen elke persoon. Discriminatie heeft geen plek in onze organisatie. We willen een werkklimaat creëren waar iedereen zich gewaardeerd voelt, ongeacht hun achtergrond.

Wat verstaan wij onder discriminatie?

Discriminatie is elke vorm van ongelijk behandeling van mensen op basis van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele voorkeur, religie, politieke overtuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Dit geldt ook voor het maken van onderscheid tijdens het wervings- en selectieproces op basis van irrelevante of onterecht toegepaste criteria.

Ons standpunt tegen discriminatie

Bij JAX verwerpen we discriminatie in welke vorm dan ook. Dit geldt voor zowel onze medewerkers als voor de tijdelijke krachten die bij onze klanten werken. Wij nemen geen discriminerende verzoeken van opdrachtgevers aan, tenzij er sprake is van een duidelijke en objectieve rechtvaardiging. Zo'n rechtvaardiging is enkel toegestaan wanneer:

- Er een legitiem doel is: De selectiecriteria moeten direct bijdragen aan het vervullen van de functie.
- Het doel daadwerkelijk behaald kan worden door de selectiecriteria.
- De criteria in verhouding staan tot het doel.
- Er geen andere, minder ingrijpende oplossingen mogelijk zijn om het doel te bereiken.

Bijvoorbeeld, het uitsluiten van rolstoelgebruikers voor een functie kan gerechtvaardigd zijn als de werkplek onveilig is voor hen.

Wat verwachten wij van jou?

Als medewerker van JAX verwachten we dat je:

- Alert bent op discriminerende verzoeken van opdrachtgevers en geen medewerking verleent aan deze verzoeken.
- Bij twijfel over discriminerende verzoeken in overleg gaat met jouw leidinggevende over de beste manier van handelen.
- Discriminatie signaleert binnen JAX en dit meldt bij je leidinggevende of de vertrouwenspersoon.

Wat kun jij van ons verwachten?

JAX zet zich in voor een veilige en respectvolle werkplek door:

- Het actief creëren van een werkklimaat waar ongewenst gedrag niet wordt getolereerd en snel wordt aangepakt.
- Het ontwikkelen, evalueren en updaten van ons antidiscriminatiebeleid, zodat jij goed geïnformeerd blijft, onder andere via het Personeelshandboek en via onze website.
- Het aanbieden van opleidingen en handreikingen om discriminatie te herkennen en ermee om te gaan, zoals de SEU-opleiding voor intercedenten en de NBBU-handleiding voor objectief werven en selecteren.

Bij JAX zorgen we er samen voor dat discriminatie geen kans krijgt.