



Doe de Quinn test

en krijg inzicht in je
leiderschapsstijl!

01 Invullen


Met de onderstaande vragenlijst krijg je een indicatie op jouw meest en minst favoriete leiderschapsstijl. Dit is geen gevalideerde vragenlijst. Alleen maar een snel en makkelijk middel om je voorkeuren grofweg zichtbaar te maken.

In de tabel hieronder staan 32 activiteiten van een leidinggevende. We vragen je om bij elke activiteit aan te geven hoe herkenbaar dit is voor jou in je dagelijkse werk. Je maakt hierbij gebruik van een zeven punt schaal met de volgende indeling:


- 1 – Nooit
- 2 – Zelden
- 3 – Af en toe
- 4 – Soms
- 5 – Regelmatig
- 6 – Vaak
- 7 – Continu



02 De Quinn leiderschapsstijl test

1.	Gevoel hebben voor het werkt in de organisatie en daar effectief op inspelen		B
2.	Goed zijn in de juiste en uitdagende doelen stellen		C
3.	Snel en makkelijk plotselinge problemen oplossen		E
4.	Veel persoonlijke aandacht voor individuele teamleden		H
5.	Graag een volledig overzicht hebben en maken van de dagelijkse inzet van mensen en middelen		E
6.	Duidelijk eigen beeld over hoe de aanwezige talenten binnen het team te benutten		G
7.	Sterk zichtbaar binnen de hele organisatie en daarbuiten		B
8.	Duidelijk beeld van de lange termijn doelen		D
9.	Creatief denken		A
10.	Duidelijk beeld van werkelijke teamprestaties in verhouding tot de gestelde doelen		F
11.	Vaak zelf met nieuwe ideeën komen		A
12.	Makkelijk nieuwe opdrachten en taken in gang zetten		E
13.	Extra inspannen om tot het resultaat te komen		C
14.	Zorgen voor eigen verantwoordelijkheid van de teamleden door ze met elkaar in debat te laten gaan		G
15.	Scherp beeld van de prioriteiten voor de strategische doelen		D
16.	Makkelijk luisteren in (individueel) gesprek met teamleden en dat teamlid verder helpen		H

02 De Quinn leiderschapsstijl test

17.	Een duidelijk en feitelijk inzicht behouden in de prestaties van het team		F
18.	Veranderingen invoeren		A
19.	Kritisch benaderen en doorvragen bij teamleden over behaalde doelen.		F
20.	Speciale aandacht voor teamleden die extra willen presteren of extra hun best doen		H
21.	Makkelijk delegeren naar anderen		D
22.	Netwerken om invloed te krijgen		B
23.	Scherp letten op productiviteit		C
24.	Procesmatig begeleiden van teambijeenkomsten waarin de leden zelf verantwoordelijkheid en initiatief nemen		G
25.	Op elk moment een duidelijk beeld van de huidige (prestatie)stand van het team		F
26.	Individuele teamleden zelf laten nadenken over hoe ze het beter kunnen doen		H
27.	Duidelijke eigen visie over wat er moet gebeuren		A
28.	Alert op de dagelijkse gang van zaken binnen het team		E
29.	Als mediator fungeren voor teamleden met onderlinge conflicten		G
30.	Constant alert op de te voeren overall strategie		D
31.	Samenwerken buiten directe omgeving om doelen te bereiken		B
32.	Doelgericht te werk gaan		C



Bekijk nu de scores die je hebt gegeven in de vorige tabel. Tel per letter (die achteraan de tabel staat) de scores bij elkaar op. Dus alle scores bij A optellen, alle scores bij B optellen, enzovoort. Voer vervolgens de scores per letter in in de volgende tabel en deel elke score door het getal 4:

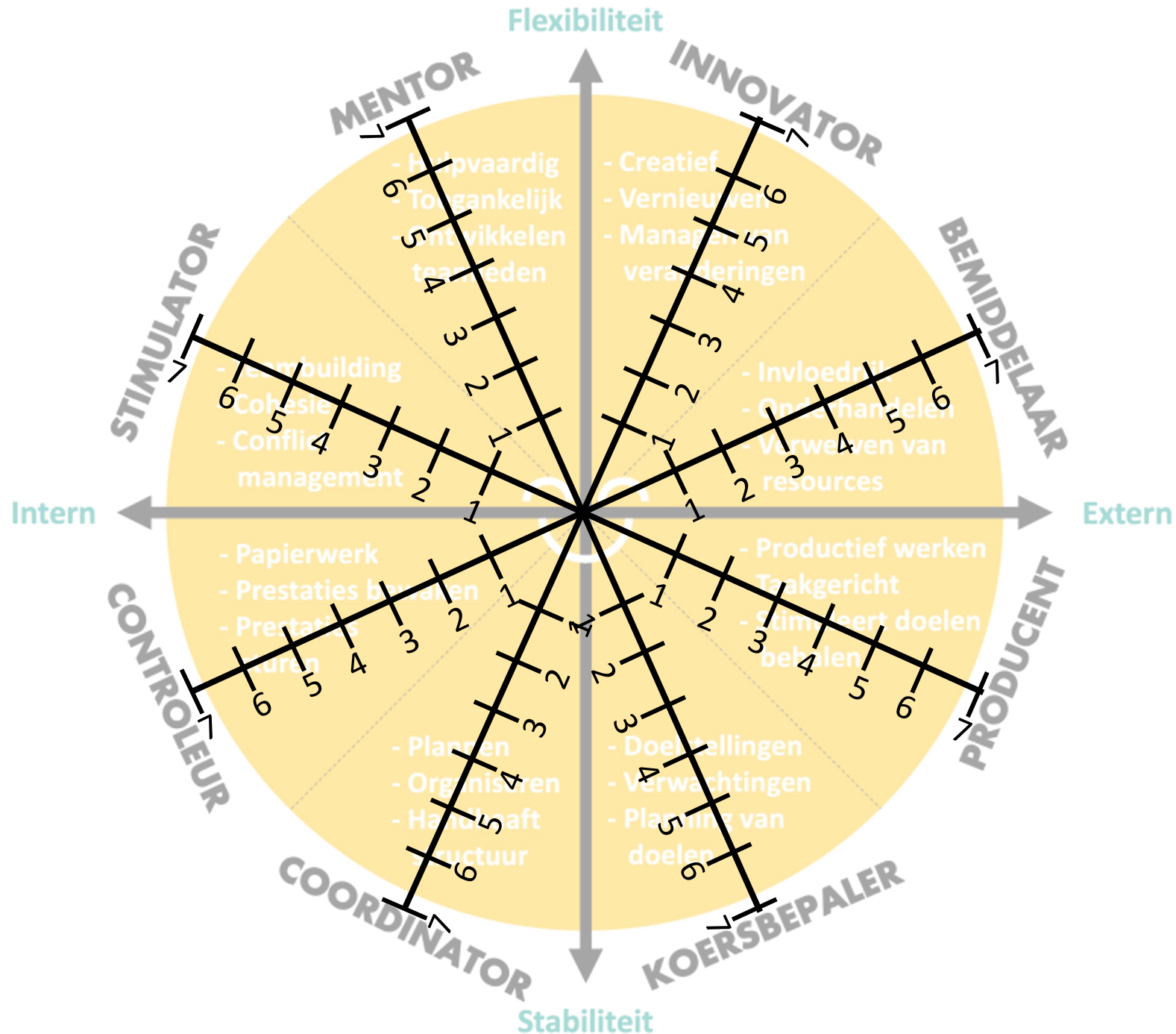
	Totaal	Totaal / 4
A		
B		
C		
D		
E		
F		
G		
H		

03 Jouw leiderschapsstijl

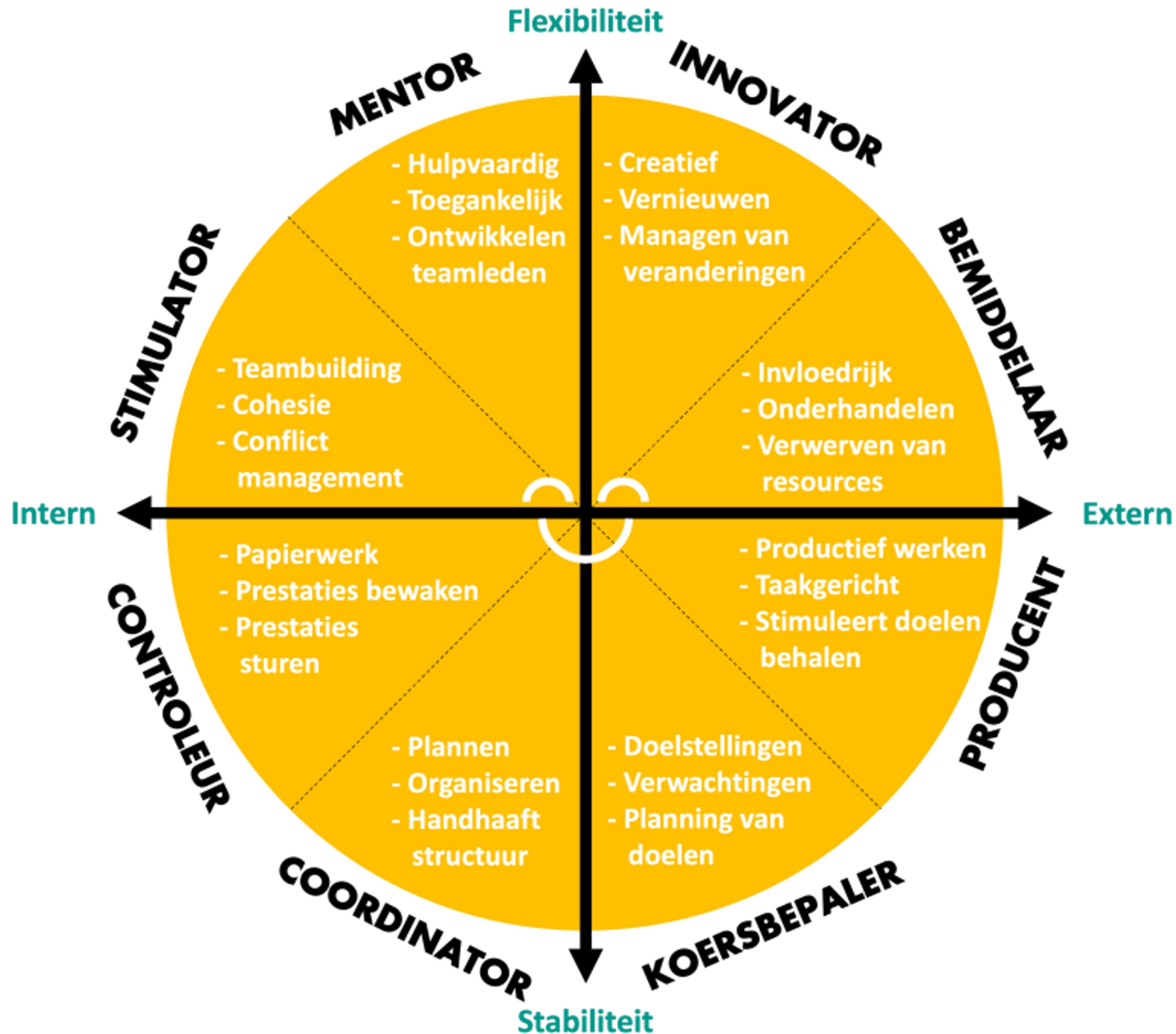
Teken steeds met een kruisje op het onderstaande plaatje de uiteindelijke waarde per leiderschapsstijl. Trek vervolgens een lijn tussen de kruisjes. Maak het gebied binnen de lijnen donker.

Je hebt nu een globaal beeld van jouw leiderschapsstijl voorkeur!

PS: zie op de volgende slide de 8 stijlen nog extra duidelijk uitgelicht.



03 Jouw leiderschapsstijl

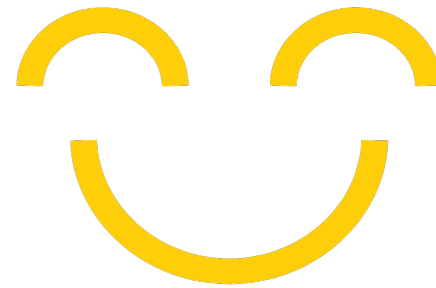


06 Afsluiting

Hopelijk heeft deze leiderschapsstijl je inzicht gegeven in jouw voorkeuren! Deel het ook gerust met andere leidinggevendenden in je organisatie. Goede leidinggevendenden zijn namelijk de basis van een gelukkige organisatie.

Wist je dat leiders de grootste invloed hebben op het werkgeluk, de betrokkenheid en de prestaties van medewerkers? Wil je hier meer over weten, download dan het gratis Happyholics e-book. Hét boek dat de basis is van alles wat wij als Happyholics doen. Je vindt het boek [hier](#)!

Happy groet,
Itamar en Glenn



**happy people,
high impact**