



Discovery[®]

Persoonlijk Profiel

Glenn Holster

dinsdag 29 oktober 2019

Basishoofdstuk
Hoofdstuk management

Persoonlijke gegevens :

Glenn Holster
Trainer, Coach, L&D Consultant
glenn@happyholics.com

Happyholics, GMH8, Insights Benelux

Telefoon :

Ingevuld op dinsdag 29 oktober 2019
Datum afgedrukt woensdag 29 januari 2020
Referral Code: Insights Live Dublin

Inhoud

Inleiding	4
Overzicht	5
Persoonlijke Stijl	5
Omgang met anderen	6
Besluitvorming	6
Belangrijkste sterke & zwakke punten	8
Sterke punten	8
Mogelijke zwakke punten	9
Waarde voor het team	10
Effectieve communicatie	11
Barrières voor effectieve communicatie	12
Mogelijke "blinde vlekken"	13
Tegengestelde type	14
Suggesties voor ontwikkeling	16
Management	17
De ideale omgeving creëren	17
Leiding geven aan Glenn	18
Hoe kan men Glenn motiveren	19
Managementstijl	20
Het Insightswiel met 72 typen	21
Insights Discovery® Kleurendynamica	22

Inleiding

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op de antwoorden die Glenn Holster op dinsdag 29 oktober 2019 heeft gegeven op de Insights Vragenlijst.

Hippocrates wordt vaak gezien als de grondlegger van de moderne persoonlijkheidstypologie. Al in de vijfde eeuw voor Christus verdeelde hij de mensheid in vier karakterologische typen. Het Insightssysteem is gebaseerd op het persoonlijkheidsmodel van Carl Gustav Jung. Jung introduceerde dit model in 1921 in zijn "Psychologische typen" en ontwikkelde dit verder in latere werken. Jungs persoonlijkheidstypologie geldt sindsdien als de norm voor het verkrijgen van meer inzicht in de (eigen) persoonlijkheid. Ook de wetenschappelijke belangstelling voor het werk van Jung blijft onverminderd groot.

Dit Insights Discovery Profiel is gebaseerd op Jungs typologie. Het geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen en op basis daarvan zich verder persoonlijk te ontwikkelen. Uit onderzoek blijkt dat wanneer mensen een goed beeld van zichzelf hebben zij ook beter effectieve strategieën kunnen ontwikkelen voor hun interacties met anderen. Inzicht in de eigen kwaliteiten én beperkingen kan mensen helpen om effectiever te reageren op de wensen en behoeften van hun omgeving.

Dit Profiel is op een unieke manier gegenereerd uit een database van honderdduizenden uitspraken. Deze uitspraken zijn direct gekoppeld aan uw antwoorden op de Vragenlijst. Het betreft dan ook uitspraken waarin u zich naar alle waarschijnlijkheid zult herkennen. Wanneer dit niet het geval is, kunt u die zinnen of zinsonderdelen waarin u zich niet herkent, naar eigen inzicht veranderen of schrappen. Voordat u dat doet is het echter raadzaam om bij collega's en vrienden te checken of het hier misschien niet een "blinde vlek" betreft.

Het is de bedoeling dat u uw Profiel proactief gebruikt. Bepaal aan de hand van uw Profiel waar uw ontwikkelpunten liggen en onderneem daar actie op. U kunt ook (bepaalde onderdelen uit) uw Profiel aan vrienden en collega's laten lezen. Vraag hun om feedback te geven op de gebieden die het meest relevant voor u zijn en ontwikkel een actieplan voor uw persoonlijke en interpersoonlijke ontwikkeling.

Overzicht

Deze uitspraken verschaffen een globaal inzicht in de werkstijl van Glenn. Gebruik dit onderdeel om zijn aanpak van activiteiten, relaties en beslissingen beter te kunnen begrijpen.

Persoonlijke Stijl

Door zijn sociale en organisatorische vaardigheden is Glenn een steun voor zijn collega's en hij zal in de meeste projecten vol enthousiasme een voortrekkersrol op zich nemen. Zijn duidelijk merkbare charme en enthousiasme dragen ertoe bij dat hij doorgaans populair is bij zowel vrienden als collega's. Nieuwe en ongebruikelijke zaken hebben veelal zijn interesse. Hij is goed in het tot uitdrukking brengen van zijn gevoelens. Het is zeer goed mogelijk dat zijn leven bestaat uit een reeks van opgestarte, maar niet afgeronde projecten. Glenn kan voor veel dingen warm lopen. Met zijn energieke instelling is hij zo gericht op resultaat dat hij onderweg alle eventuele bezwaren van zich af weet te schudden.

Glenn streeft naar meer voldoening in zijn leven door aan anderen zijn hulp en diensten aan te bieden. Wanneer een taak routinematig of saai wordt, kan hij zijn belangstelling verliezen en op zoek gaan naar iets nieuws. Glenn is energiek, enthousiast, verantwoordelijk, consciëntieus en overtuigend. Hij is een fantasierijke en creatieve visionair, die voor de meeste mensen een bron van inspiratie is. Glenn is sociaal vaardig, stabiel en onvermoeibaar in zijn pogingen om bij te dragen aan een harmonieuze sfeer en een algemeen welbevinden; de perfecte relatie is voor hem een ideaal waarnaar hij blijvend zal streven.

Hij zal weinig aandacht schenken aan negatieve of pessimistische conclusies en zal situaties vermijden die tot gevolg (kunnen) hebben dat er twee kampen ontstaan. Glenn wil het beste uit het leven halen. Hij is avontuurlijk ingesteld, heeft hoge verwachtingen en houdt graag de moed erin. Hij is goed in het "aanvoelen" van mensen en situaties en zal zelden iemands motivatie of intentie verkeerd inschatten. Desondanks kan hij zich gekwetst voelen wanneer een relatie fout loopt. Hij probeert het goede van elke situatie in te zien. Hij kan pessimistisch en somber raken wanneer hij wordt tegengewerkt of wanneer hij niet weet hoe hij belangrijke veranderingen in zijn leven kan realiseren.

Glenn is nieuwsgierig naar nieuwe ideeën en inzichten. Hij wil altijd nieuwe dingen opsteken en kan elk gevoel van somberheid van zich afschudden door zich te storten op projecten die hem mateloos boeien. Hij heeft een natuurlijke flair voor het geven van presentaties. Routine is echt vreselijk voor hem en ondermijnend voor zijn energie. Hij is zeer bedreven in het werken met (groepen) mensen en dit kan ertoe leiden dat hij snel in een leidinggevende rol wordt gedrukt. Glenn is meelevend, vriendelijk en weet zich in anderen te verplaatsen.

Zo nu en dan kunnen gebeurtenissen hem overweldigen en hij kan het dan moeilijk vinden om "nee" te zeggen, zelfs als er onredelijke eisen aan hem worden gesteld. Hij is hartelijk en hoffelijk en een voorstander van "leven en laten leven". Hij krijgt energie van variatie in (nieuwe) projecten en interessante onderwerpen. Hij heeft belangstelling voor zoveel verschillende dingen, dat hij moeite heeft om zich te concentreren op wat prioriteit heeft. Hij is doorgaans luchtig en zonnig van aard en omdat hij constant pijnlijke ervaringen probeert te vermijden, heeft hij de neiging zijn persoonlijke angsten te ontlopen. Hij dient ervoor te zorgen dat in zijn projecten de praktische details ook tot hun recht komen. Het zou goed zijn als hij continu ernaar zou

streven om met een objectieve blik naar situaties te kijken, in plaats van alleen met zijn eigen gekleurde blik.

Omgang met anderen

Glenn geniet van verschillende bezigheden en een verscheidenheid aan mensen. Het geeft hem een kick om onverwachte en ongewone dingen te doen. Hij zoekt graag het gezelschap op van anderen en is een prettige gesprekspartner. Zijn aandacht is extern gericht en hij kan de behoeften en beweegredenen van anderen heel goed inschatten en begrijpen. Hij heeft weinig op met autoriteit en geeft de voorkeur aan een platte structuur, waarin iedereen dezelfde kansen krijgt om promotie te maken. Het is belangrijk voor hem om persoonlijk contact te hebben met de mensen van zijn werk.

Hij kan er vanuit gaan dat hij iedereen om kan praten. Hij is hartelijk, populair en sociaal en heeft een uitgebreide vrienden- en kennissenkring. Hij staat bekend om zijn aangeboren talent om de mensen om hem heen te inspireren en aan te moedigen. Hij heeft uitstekende sociale vaardigheden. Glenn hecht veel waarde aan harmonieuze relaties en het is daarom niet verbazingwekkend dat mensen zich tot hem wenden voor aanmoediging, zorg en ondersteuning. Glenn richt zich het liefst op de positieve, harmonieuze en opbeurende aspecten van mensen en relaties. Hij stemt zaken liever mondeling af dan dat hij die op papier zet.

Mensen ervaren Glenn als prettig gezelschap, omdat hij gemakkelijk in de omgang is en bijna altijd een goed humeur heeft. Hij heeft dan ook een grote vrienden- en kennissenkring. Glenn is extravert, vriendelijk en hartelijk en straalt warmte en collegialiteit uit. Hij zal vol enthousiasme mensen helpen het beste uit zichzelf te halen en hij is heel goed in het leggen van veel contacten. Glenn, een creatieve denker, is meestal warm, enthousiast en vol zelfvertrouwen over zijn eigen capaciteiten. Door zijn gevatheid en interessante manier van converseren is hij stimulerend gezelschap. Hij is van harte bereid anderen te helpen op een volgens hem praktische en realistische wijze, namelijk door direct te handelen en samen te werken.

Besluitvorming

Mensen zien Glenn af en toe beslissingen nemen die volledig indruisen tegen alle logica. Hij onderkent opvattingen die zijn gebaseerd op logische analyse, maar negeert deze meestal bij het nemen van zijn eigen beslissingen. Door zijn persoonlijkheid die is gebaseerd op intuïtie en gevoel, kan het voor hem moeilijk zijn om zich te beperken tot één project en zal hij het liefst zo veel mogelijk dingen tegelijk doen. Hij is geneigd om te snel conclusies te trekken en kan van veronderstellingen uitgaan die fout blijken te zijn. Anderen kunnen zijn beslissingen in bepaalde omstandigheden onrealistisch vinden.

Hij kan zich snel gaan vervelen en daardoor belangrijke details over het hoofd zien, omdat hij staat te trappelen om aan iets nieuws te beginnen. Hij heeft het vermogen om te doen alsof hij naar andermans standpunten luistert, maar hij hoeft deze niet per definitie te horen of de bedoeling hebben er iets mee te doen. Voor het nemen van beslissingen kan het helpen als hij probeert om zich meer te concentreren op de feiten en niet alleen op de mensen. Hij kan ervoor kiezen om zijn beslissing te wijzigen, wanneer blijkt dat de oorspronkelijke beslissing een nadelige invloed op iemand zou kunnen hebben. Door zijn neiging om afwijzing en conflict persoonlijk op te vatten, merkt hij de meningen van belangrijke collega's soms niet bijtijds op.

Hij baseert zijn beslissingen vaak op zijn persoonlijke inschatting van de situatie, in plaats van op de pure feiten. Zijn beslissingen kunnen op anderen nogal impulsief overkomen. Hij kan

onbewust het proces manipuleren om zijn zin te krijgen. Hij is er soms zo op gericht om het anderen naar de zin te maken dat hij beloftes doet die hij niet kan waarmaken. Hij is snel in het nemen van beslissingen en houdt rekening met mensen binnen de context van de doelstelling van de opdracht.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Sterke punten

Dit onderdeel identificeert de belangrijkste sterke punten van Glenn voor een organisatie. Glenn heeft ook nog vaardigheden, kwaliteiten en eigenschappen op andere gebieden, maar de hierna volgende uitspraken beschrijven hoogstwaarschijnlijk een aantal van de meest fundamentele talenten die hij te bieden heeft.

Sterkste punten van Glenn:

- Is sociaal vaardig.
- Heeft waardering voor de bijdragen van anderen.
- Meelevend met de mensen om hem heen.
- Inschikkelijk en zal hulp bieden waar dat nodig is.
- Kan zowel een autoritaire als democratische leiderschapsrol op zich nemen.
- Vermogen om mogelijkheden en alternatieven te zien.
- Neemt het initiatief tot nieuwe activiteiten.
- Hij is een optimistisch persoon.
- Zoekt en geniet van afwisseling.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en presentatievaardigheden.

Persoonlijke aantekeningen

Belangrijkste sterke & zwakke punten

Mogelijke zwakke punten

Jung zei: "Wijsheid accepteert dat alle dingen twee kanten hebben". Men zegt ook wel eens dat elke beperking eenvoudigweg een overmatig gebruikte kwaliteit is. De antwoorden van Glenn op de Vragenlijst geven aan dat zijn zwakke punten wellicht op de volgende gebieden liggen.

Mogelijke zwakke punten van Glenn:

- Denkt niet altijd na over de verdere gevolgen van zijn daden.
 - Zijn extraverte energie kan voor sommigen te overweldigend zijn.
 - Kan de praktische kant van de zaak negeren.
 - Kan wrok koesteren en dit ook uiten!
 - Vindt het moeilijk om "nee" te zeggen als relaties onder druk staan.
 - Beschouwt verlies als een persoonlijke falen.
 - Vindt het moeilijk om zich gedurende een lange periode op één onderwerp te concentreren.
 - Moet een grote inspanning leveren om zich ergens blijvend op te kunnen concentreren.
 - Kan wanneer hij wordt uitgedaagd in de verdediging schieten en erg verbaal worden.
 - Kan gedeprimeerd raken wanneer hij zich verveelt, of wanneer hij wordt gedwongen om saaie werkzaamheden te doen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Waarde voor het team

Ieder persoon brengt in zijn of haar werkomgeving een unieke combinatie van talenten, eigenschappen en verwachtingen in. Voeg aan deze lijst andere ervaringen, vaardigheden of kwaliteiten toe die Glenn bijdraagt. Maak de belangrijkste punten van deze lijst kenbaar aan andere teamleden.

Glenn als teamlid:

- Versterkt en stimuleert teamgeest.
 - Kan de sociale kalender organiseren.
 - Versterkt zijn gevoel van eigenwaarde door zich met de groep te verbinden en het groepsproces op gang te brengen.
 - Is innovatief en heeft verbeeldingskracht.
 - Weet dat niets onmogelijk is.
 - Is sterk op mensen gericht.
 - Versterkt het gevoel van eigenwaarde in anderen.
 - Is de bezieler van de groep - vaak het middelpunt van belangstelling.
 - Geeft blijk van charismatisch leiderschap.
 - Accepteert en deelt ideeën van en met anderen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Effectieve communicatie

Communicatie kan alleen effectief zijn als de boodschap wordt ontvangen en begrepen. Voor iedere persoon geldt dat bepaalde communicatiestrategieën effectiever zijn dan andere. Dit onderdeel identificeert een aantal belangrijke strategieën die zullen leiden tot een effectievere communicatie met Glenn. Probeer vast te stellen welke uitspraken het meest op u van toepassing zijn en stel uw naaste collega's hiervan op de hoogte.

Strategieën om te communiceren met Glenn:

- Verwacht niet altijd korte, specifieke antwoorden.
- Stimuleer hem om zich aan de agenda te houden.
- Wees levendig en onderhoudend.
- Vermijd gedetailleerde verslagen en concentreer u op menselijke aangelegenheden.
- Houd vast aan een positieve en open instelling.
- Hanteer in het gesprek een terloopse en informele stijl.
- Benader hem op een ontspannen en plezierige manier.
- Zorg voor data en tijdslimieten wanneer iets moet worden afgemaakt.
- Breid regelmatig uitdagingen en mogelijkheden uit.
- Wees duidelijk als het gaat om de details van afronding.
- Wees bereid om een uitgebreid aantal onderwerpen te bespreken.
- Deel en stimuleer zijn ideeën en visies.

Persoonlijke aantekeningen

Communicatie

Barrières voor effectieve communicatie

Bepaalde strategieën zullen minder effectief zijn in uw communicatie met Glenn. Hieronder staat een aantal zaken vermeld die vermeden dienen te worden. Deze informatie kan worden gebruikt om krachtige, effectieve en wederzijds aanvaardbare communicatiestrategieën te ontwikkelen.

Wanneer u communiceert met Glenn, probeer dan dit NIET te doen:

- Zijn meningen negeren of terzijde schuiven.
 - Hem betrekken bij formele, langdurige of saaie bijeenkomsten.
 - Zijn visie op zichzelf in twijfel trekken.
 - Verwachten dat hij positief reageert als u hem beleid of procedures voorschrijft.
 - Te veel tijd besteden aan het bespreken van "maar wat als".
 - Pronken met zijn veren.
 - Hem in het openbaar veroordelen, bekritisieren of in verlegenheid brengen.
 - Zijn natuurlijke geestdrift beperken of tegenhouden.
 - Alledaags, saai of laatzinnig zijn.
 - Uw gebrek aan belangstelling voor zijn "problemen" duidelijk laten blijken.
 - Vergeten om lof uit te spreken en erkenning te geven, wanneer dit verdiend is.
 - In de aanval gaan of zijn ideeën zonder enige verklaring afwijzen.
-

Persoonlijke aantekeningen

Mogelijke "blinde vlekken"

De perceptie die wij van onszelf hebben kan verschillen van de waarneming die anderen van ons hebben. Naar de buitenwereld toe vertonen we wie wij zijn door middel van onze "persona". We zijn ons niet altijd bewust van het effect dat ons minder bewuste gedrag heeft op anderen. Deze minder bewuste houdingen worden "blinde vlekken" genoemd. Onderstreep in dit onderdeel de belangrijkste punten waarvan u zich niet bewust bent, en test de validiteit van deze uitspraken door aan vrienden of collega's om feedback te vragen.

Mogelijke "blinde vlekken" van Glenn:

Glenn hecht soms te veel geloof aan de meningen en de gevoelens van de mensen die hij aardig vindt. In gespannen situaties kan hij daardoor een blinde vlek hebben voor eventuele problemen. Glenn zal het altijd opnemen voor andere mensen, maar gaat hierin soms zo ver, dat hij onredelijk kan overkomen. Als Glenn erin zou slagen om minder gevoelig te zijn, zou hij de vaak nuttige informatie die in opbouwende kritiek zit, beter kunnen horen.

Hij is zo sterk gericht op emoties, dat hij de logische gevolgen van zijn acties niet altijd zal kunnen overzien. Hij komt genereus over, maar in werkelijkheid kan hij vaak maar weinig geduld opbrengen voor de mensen die afhankelijk van hem zijn. Glenn vindt het vaak moeilijk om "nee" te zeggen of om hulp te vragen. Hij zou zich kunnen aanleren om even wat langer te wachten voordat hij zijn zegje doet. Hierdoor voorkomt hij dat hij zich te snel een afgeronde mening vormt en krijgen anderen de kans om iets in te brengen. Hij moet leren om directer en eerlijker om te gaan met conflictsituaties. Hij zou erop kunnen vertrouwen dat zijn natuurlijke inlevingsvermogen ervoor zal zorgen dat hij doet wat hij moet doen, zelfs in de allermoeilijkste situaties.

Omdat Glenn zoveel prioriteit geeft aan het ervaren van nieuwe dingen, besteedt hij soms te weinig aandacht aan zijn andere verantwoordelijkheden. Hij ziet vaak zijn eigen behoeften over het hoofd in zijn streven om andere mensen een plezier te doen of te helpen. Alhoewel sommige gedetailleerde werkzaamheden hem goed liggen, zal hij bij langlopende projecten waarschijnlijk moeite hebben om zorgvuldig te blijven en zijn aandacht erbij te houden. Hij kan soms nogal opschepperig en op zichzelf gericht overkomen. Hij kan soms te weinig aandacht schenken aan de noodzakelijke voorbereiding, omdat hij door zijn enthousiasme wordt gedreven om snel iets nieuws te ondernemen.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Dit onderdeel beschrijft het tegengestelde type van Glenn op het Insightswiel. We hebben vaak moeite met mensen die andere voorkeuren hebben dan wijzelf. We begrijpen deze mensen dikwijls niet en kunnen moeilijk met hen overweg. Het herkennen van deze 'andere voorkeuren' kan bijdragen aan persoonlijke groei en effectiviteit.

Het herkennen van uw tegengestelde type:

Het tegengestelde Insightstype van Glenn is de Observator, het 'Introverte Denktype' van Jung.

Observators zijn precies, voorzichtig en gedisciplineerd. Ze zijn nauwgezet en consciëntieus bij werkzaamheden die aandacht en accuratesse vereisen. Zij zijn objectieve denkers die zich bezighouden met het "juiste antwoord". Snelle beslissingen zullen zij kost wat kost vermijden. Observators vinden het volgens Glenn vaak moeilijk om fouten toe te geven. Zij kunnen zich volgens Glenn ook volledig verliezen in het verzamelen van bewijzen voor een niet-gangbaar standpunt.

Observators zullen vreemden doorgaans niet vertrouwen en houden zich bezig met resultaten, hun reputatie en hun baan. Zij zullen niet snel hun gevoelens tonen en Glenn zal de Observator vaak onverschillig, koel en nonchalant vinden. Observators trekken conclusies op basis van feitelijke gegevens. Het kan zijn dat zij maar langzaam resultaten boeken, omdat voor hen het verzamelen van feiten het boeiendste onderdeel van hun werk is.

Observators houden ervan om regels te maken die op hun eigen maatstaven zijn gebaseerd en zij passen deze regels in het dagelijkse leven toe. Glenn kan problemen ondervinden in de omgang met een Observator omdat deze een gesloten karakter heeft en weinig enthousiasme aan de dag kan leggen voor sociale activiteiten. Observators hebben een voorkeur voor introverte analyse. Hierdoor kunnen zij hun gedachten niet zo gemakkelijk onder woorden brengen als Glenn graag zou willen.

Persoonlijke aantekeningen

Tegengestelde type

Communicatie met het tegengestelde type van Glenn:

Dit onderdeel, dat speciaal voor Glenn is geschreven, doet suggesties die de interactie met zijn tegengestelde type kunnen verbeteren.

Glenn Holster: Hoe u uw tegengestelde type tegemoet kunt komen:

- Bied een veilige omgeving, waarin hij kan leren, verbeteren en groeien.
- Denk eraan om ook zijn mening te vragen over andere systemen en projecten.
- Vergeet niet hem te bedanken voor zijn tijd.
- Houd hem op de hoogte van alle details.
- Maak gebruik van tabellen, grafieken of andere nauwkeurige visuele hulpmiddelen om uw argument kracht bij te zetten.
- Zorg ervoor dat hij over alle benodigde feiten beschikt, voordat u aandringt op een beslissing.

Glenn Holster: Wanneer u omgaat met uw tegengestelde type, probeer dan dit NIET te doen:

- Onrealistische deadlines stellen waardoor de kwaliteit van zijn werk negatief wordt beïnvloed.
- Vaag doen over feiten en statistieken.
- Zijn zelfkritiek versterken.
- Zijn tijd verspillen met zaken die er niet toe doen.
- Hem dwingen om een positieve houding aan te nemen over een kwestie zonder dat hij daarover heeft nagedacht.
- Het ene zeggen en het andere doen.

Persoonlijke aantekeningen

Suggesties voor ontwikkeling

Insights Discovery geeft geen directe maatstaven voor vaardigheden, intelligentie, opleiding of training. Niettemin kan men hier enige suggesties vinden voor de ontwikkeling van Glenn. Identificeer de belangrijkste gebieden die nog niet zijn aangepakt. Deze kunnen dan worden opgenomen in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Glenn kan baat vinden bij of door:

- Te trachten om de theorieën, veronderstellingen en verklaringen van andere mensen te begrijpen.
 - Zich minder expressief en verbaal op te stellen tijdens groepsvergaderingen.
 - Situaties zodanig te organiseren dat deze verlopen zoals hij had voorspeld en gepland.
 - Een overvloed aan regels en voorschriften die hij kan navolgen.
 - Bepaalde relaties op zekere afstand te houden en formeler te maken.
 - Het opstellen van waterdichte beleidsverklaringen, afspraken en procedures.
 - Problemen langzamer en methodischer op te lossen.
 - Niet altijd overhaaste conclusies te trekken.
 - Langer over alternatieven na te denken voordat hij vol enthousiasme met het proces van start gaat.
 - Zich te bedenken dat het imago niet de realiteit is.
-

Persoonlijke aantekeningen

Management

De ideale omgeving creëren

In het algemeen zijn mensen het meest effectief wanneer zij kunnen functioneren in een omgeving die past bij hun voorkeuren en stijl. Het kan onaangenaam zijn om in een omgeving te werken die dat niet doet. Dit onderdeel dient te worden gebruikt om in de huidige omgeving mogelijke frustraties te identificeren en te zorgen voor een zo nauwkeurig mogelijke benadering van de ideale werkomgeving van Glenn.

De ideale werkomgeving van Glenn ziet er als volgt uit:

- Er is voortdurend sprake van activiteiten, variatie en verandering.
- De bedrijfscultuur bevordert een democratische managementstijl.
- De nadruk ligt op informaliteit in plaats van op regels.
- Er mag geluid zijn, bijvoorbeeld in de vorm van muziek of een algemeen "gezoem" van opwinding.
- Er is ruimte voor meer dan genoeg vakantie/vrije tijd.
- Gedetailleerde en routinematige taken worden door iemand anders uitgevoerd.
- De meeste regels met betrekking tot kledingcode en werktijden zijn flexibel.
- Er is veel gelegenheid om sociale contacten te leggen.
- De werkplek is licht, ruim en leuk ingericht.
- Heldere, motiverende en inspirerende posters en prenten zijn in overvloed aanwezig.

Persoonlijke aantekeningen

Management

Leiding geven aan Glenn

Dit onderdeel identificeert een aantal van de belangrijkste strategieën om leiding te geven aan Glenn. Sommige van deze behoeften kunnen door hemzelf worden ingevuld, andere door zijn collega's of management. Doorloop deze lijst en identificeer de belangrijkste actuele behoeften, die u vervolgens als basis gebruikt voor de ontwikkeling van een persoonlijk managementplan.

Glenn heeft het volgende nodig:

- Geen controle, toezicht en details.
- Concentratie en richting vasthouden.
- Meer belang te hechten aan feiten bij het nemen van beslissingen.
- Betrokkenheid bij alle teamactiviteiten.
- Praktische afwerking en ondersteuning om het voltooien van projecten af te handelen.
- Een begripvolle en geduldige manager met een groot aanpassingsvermogen.
- De mogelijkheid om hardop te denken.
- Ervaring met het samenwerken in groepsverband om perspectief en evenwicht te ontwikkelen.
- Systemen en culturen te begrijpen, als hij wil voorkomen dat hij anderen van streek maakt.
- Hulp bij het delegeren van taken en het onderkennen van prioriteiten.

Persoonlijke aantekeningen

Management

Hoe kan men Glenn motiveren

Er wordt vaak gezegd dat het niet mogelijk is om iemand te motiveren - men kan alleen de omgeving verschaffen waarin iemand zichzelf kan motiveren. Hieronder worden enige suggesties gedaan die kunnen helpen om Glenn te motiveren. Probeer voor maximale motivatie samen met hem (en met zijn toestemming) een aantal van deze suggesties te verwerken in een gezamenlijke afspraak over zijn Performance Management Systeem en een aantal belangrijke resultaatgebieden daarin.

Glenn wordt gemotiveerd door:

- Een hoge mate van vrijheid en zelfstandigheid.
- Nieuwe principes en ideeën die van verbeeldingskracht getuigen.
- Persoonlijke waardering en publieke erkenning voor goed afgeleverd werk.
- Beloningen die aan zijn directe behoeften zijn gerelateerd .
- Status, macht en aanzien.
- Regelmatige onderbrekingen van de routine.
- De vrijheid om wilde ideeën naar voren te brengen.
- Speciale taakgroepen om mee om te gaan.
- Mensen die blijk geven van stijl, talent en creativiteit.
- Teamactiviteiten die wat "licht in de duisternis" brengen.

Persoonlijke aantekeningen

Managementstijl

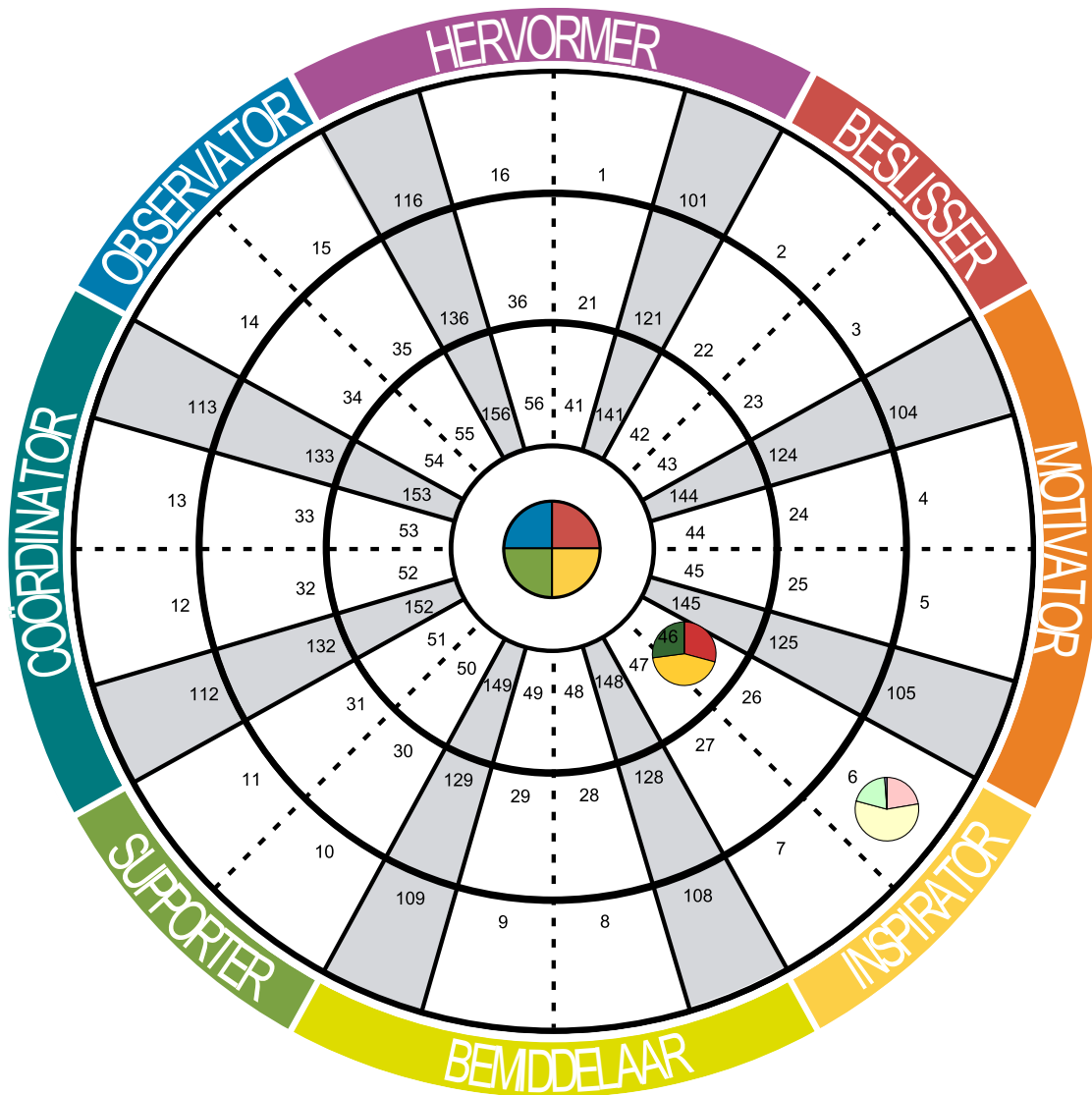
Er bestaan veel verschillende benaderingen van management met verschillende situationele toepassingen. Dit onderdeel identificeert de natuurlijke managementaanpak van Glenn en geeft inzicht in zijn stijl van leiding geven. Het belicht zowel zijn talenten als mogelijke hindernissen die verder onderzocht kunnen worden.

Bij het leidinggeven aan anderen, kan Glenn:

- Te veel vrijheid geven aan individuele teamleden.
 - Soms nogal oppervlakkig lijken.
 - te veel betrokken raken bij de persoonlijke problemen van anderen.
 - Moeite hebben met het onderscheid tussen aardig gevonden worden als manager of als persoon.
 - Een grote mate van tevredenheid over zijn baan aan de dag leggen.
 - Zijn team meer dan voldoende vrijheid geven om beslissingen te nemen.
 - Afgeleid worden door bijzaken en daarmee belangrijke doelstellingen en resultaten uit het oog verliezen.
 - Mensen in beweging krijgen die van nature langzamer werken dan hij.
 - Soms niet actief luisteren naar de meningen en de zienswijzen van anderen.
 - Effectief gebruik maken van zijn zuivere instinct of intuïtie bij het verwerken van informatie.
-

Persoonlijke aantekeningen

Het Insightswiel met 72 typen



Bewuste wielpositie

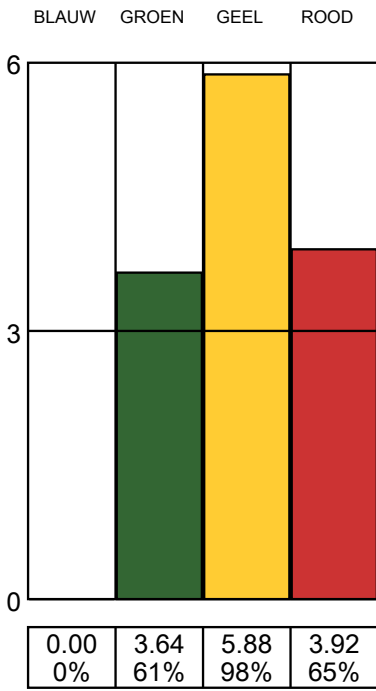
46: Motiverende Inspirator (Accommoderend)

Minder bewuste wielpositie

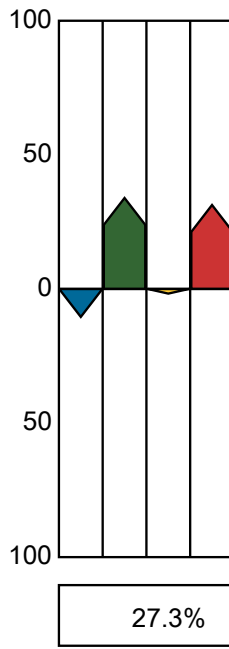
6: Motiverende Inspirator (Gefocust)

Insights Discovery® Kleurendynamica

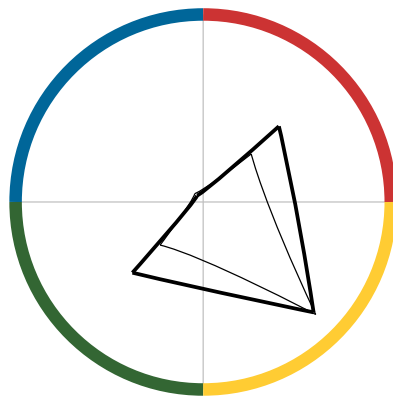
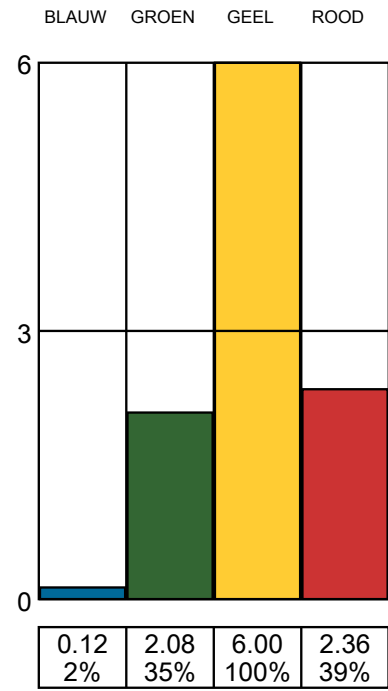
Persona (bewust)



Voorkeursstroom



Persona (minder bewust)



— Bewust
 — Minder bewust



GLOBAL HEADQUARTERS PROFILE: D_PR_RETENTION
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com