

Versterk je kwaliteiten

Werkomgevingen zijn aan grote veranderingen onderhevig, of je nu in een organisatie werkt of als zelfstandige. In plaats van een vastgelegde hiërarchische organisatie met vaste afdelingen en functietitels zal er steeds meer projectmatig gewerkt gaan worden. Ook medewerkers nemen vaker de stap om als zelfstandige verder te gaan. Het werken in projecten, 'zwermen' en 'tribes' is voor velen het werken van de toekomst. Mensen werken namelijk beter samen als ze de vrijheid ervaren om zelf te kiezen met wie en waaraan ze werken. Wanneer een nieuw project gestart wordt, vormt zich een tijdelijk team van mensen die ieder deelnemen vanuit hun persoonlijke kennis, talenten, kwaliteiten en ervaring. Elk individu neemt deel aan een of meerdere projecten en hij of zij haakt weer af wanneer het gewenste resultaat bereikt is. Als organisatie wordt je zo flexibel en wendbaar en als individu heb je invloed door jouw talent en kennis in te zetten.

Voor professionals wordt het steeds belangrijker om hierin soepel te kunnen meebewegen. Om deel te nemen aan projecten word je steeds vaker gevraagd om een profiel samen te stellen met een samenvatting van je talenten, kwaliteiten, sociale- en mentale sterktes. Hierdoor kan makkelijk en snel een (tijdelijk) team samengesteld worden.



Als je een 'vaste' functie in een organisatie hebt, worden functioneringsgesprekken ook steeds minder interessant. Als je je resultaat maar haalt. Hoe je het doet is je eigen verantwoordelijkheid. Evenals of je je voldoende ontwikkeld in je functie, daar heb je een opleidingsbudget voor gekregen waar je zelf de verantwoordelijkheid voor draagt.

Het wordt steeds belangrijker en je eigen verantwoordelijkheid dat je jezelf moet blijven ontwikkelen en je kwaliteiten blijft versterken. Bevraag je leidinggevende of je opdrachtgever regelmatig of je op de goede weg zit. Waar je sterk in bent? Wat je nog te ontwikkelen hebt? En of je voldoende aansluit bij de richting die de organisatie of het project inslaat? Stuur daar

zelf op, neem een proactieve houding aan en stel vragen. En als je “je moet meer van mezelf laten zien” niet begrijpt, laat ze met een concreet voorbeeld komen.

Reflecteer regelmatig op je eigen gedrag. Welke kwaliteiten wil ik versterken? Waar wil ik expert in worden?

Wat zijn mijn sterke punten?

Wat kan ik goed in mijn werk of in mijn privéleven? Waarin blink ik uit?

- Om welke eigenschappen waardeert de omgeving mij? Mijn partner, mijn leidinggevende, mijn collega's?

- Waarop ben je regelmatig in een evaluatie goed tot zeer goed beoordeeld?

- Voor wat voor soort vragen komen je collega's naar je toe?

Wat zijn mijn zwakke punten?

- Tegen welk soort gedrag van mezelf loop ik regelmatig aan in mijn werk?

- Welke vaardigheden en eigenschappen zijn minder goed ontwikkeld?

- Wat voor soort gedrag vinden mijn collega's, opdrachtgevers en/of leidinggevende minder prettig van mij?

- Welke competenties/kwaliteiten moet ik voor mijn werk ontwikkelen?

Evaluatie

Welk zwak punt is voor mij het meest belangrijk om te ontwikkelen.

--

Maar richt je vooral op het versterken van de kwaliteiten waar je al goed in bent.

De volgende kwaliteiten wil ik versterken:

Kwaliteit	Acties