

Werken bij de Mensen van de Zaak

We laten je graag zien hoe wij jou een fantastische baan kunnen bieden

1

Het sollicitatie proces

2

Het inwerkprogramma

3

De doorgroei mogelijkheden

4

De volgende stap



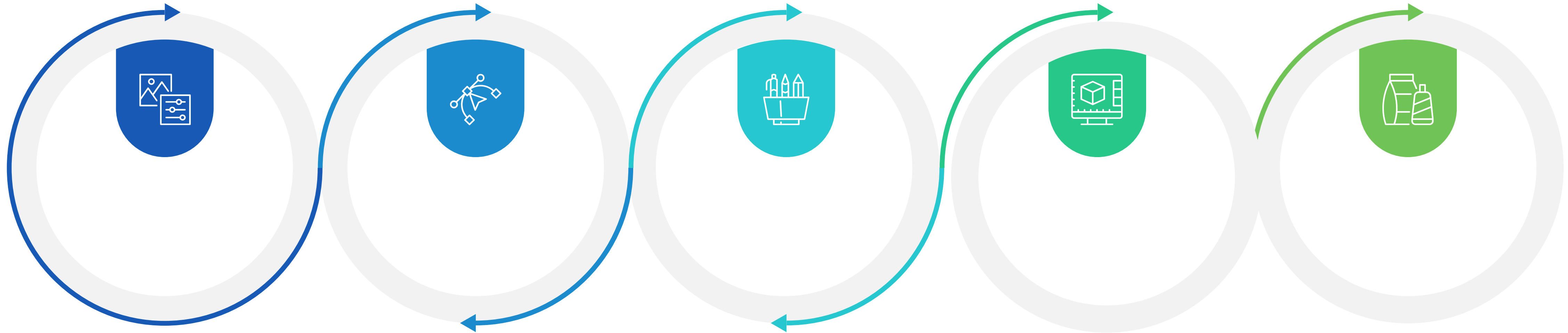
Het Sollicitatie Proces



De Vacature



HR Adviseur



Aantrekken

Je helpt bedrijven met vertellen hoe fantastische bedrijf het is om bij te werken en ondersteunt het aanname proces.

Begeleiden

Een goede Onboarding is de basis van een duurzame samenwerking. Het is preventie van verloop en uitval.

Ontwikkelen

Samen met de medewerker ga je een plan maken over persoonlijke en zakelijke ontwikkeling.

Bijdrage

Mensen blijven graag bij je werken als ze meer kunnen bijdrage dan alleen hun werk doen. Je helpt dat mogelijk te maken.

Uitstroom

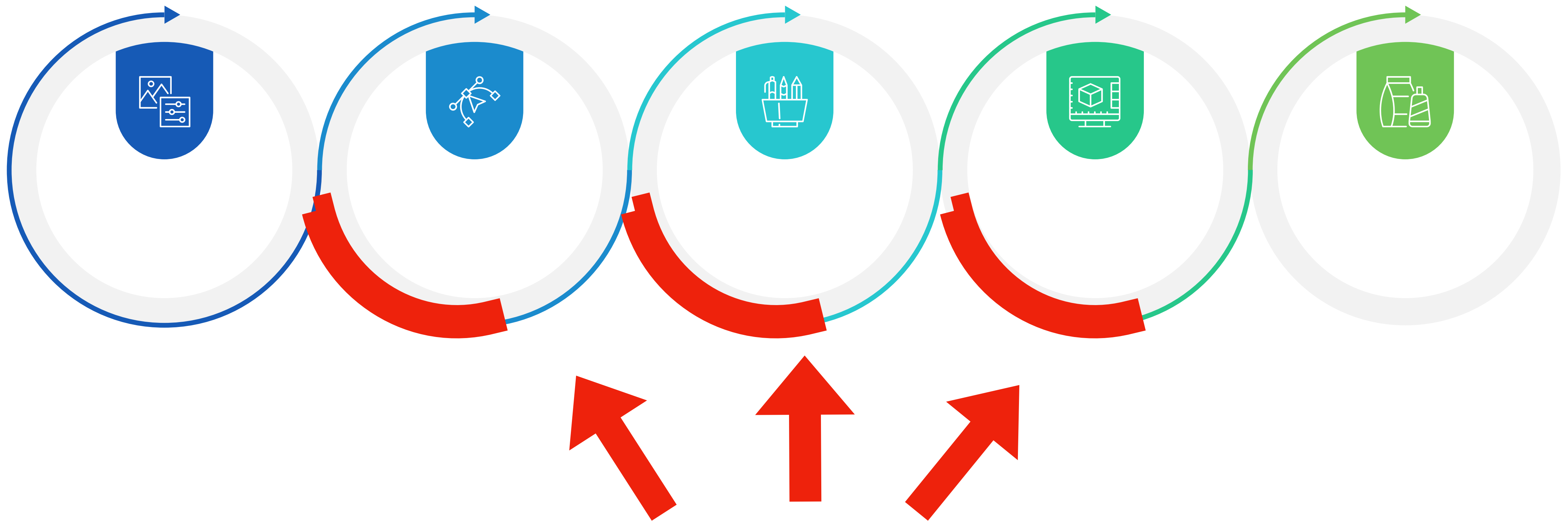
Mensen kunnen om verschillende redenen de redenen de organisatie verlaten. Je maakt ze ambassadeur



Nu ga je het echte verschil maken ...



Veranderingen Oplossen



Behouden

Je signaleert en begeleidt medewerkers die signalen uiten van ontevredenheid, ongelukkig zijn en ongezondheid om verloop en uitval te voorkomen.

Het sollicitatie Proces

Wat gaat er gebeuren?



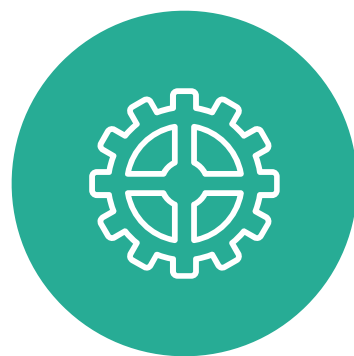
Aanbod

We doen je een voorstel om ons team te komen versterken en bespreken persoonlijk alle onderdelen van het voorstel.



We gaan in gesprek

We gaan in gesprek. Dat doen we een aantal keer met verschillende mensen. Zo leer je iedereen kennen.



Je motivatiebrief

We ontvangen je motivatiebrief en laten je weten of we geïnspireerd zijn door jouw verhaal.



We heten je van harte Welkom

Je bent nu: “Ik ben van de Mensen van de Zaak”

Handtekening

We maken het officieel en vieren dit moment !!

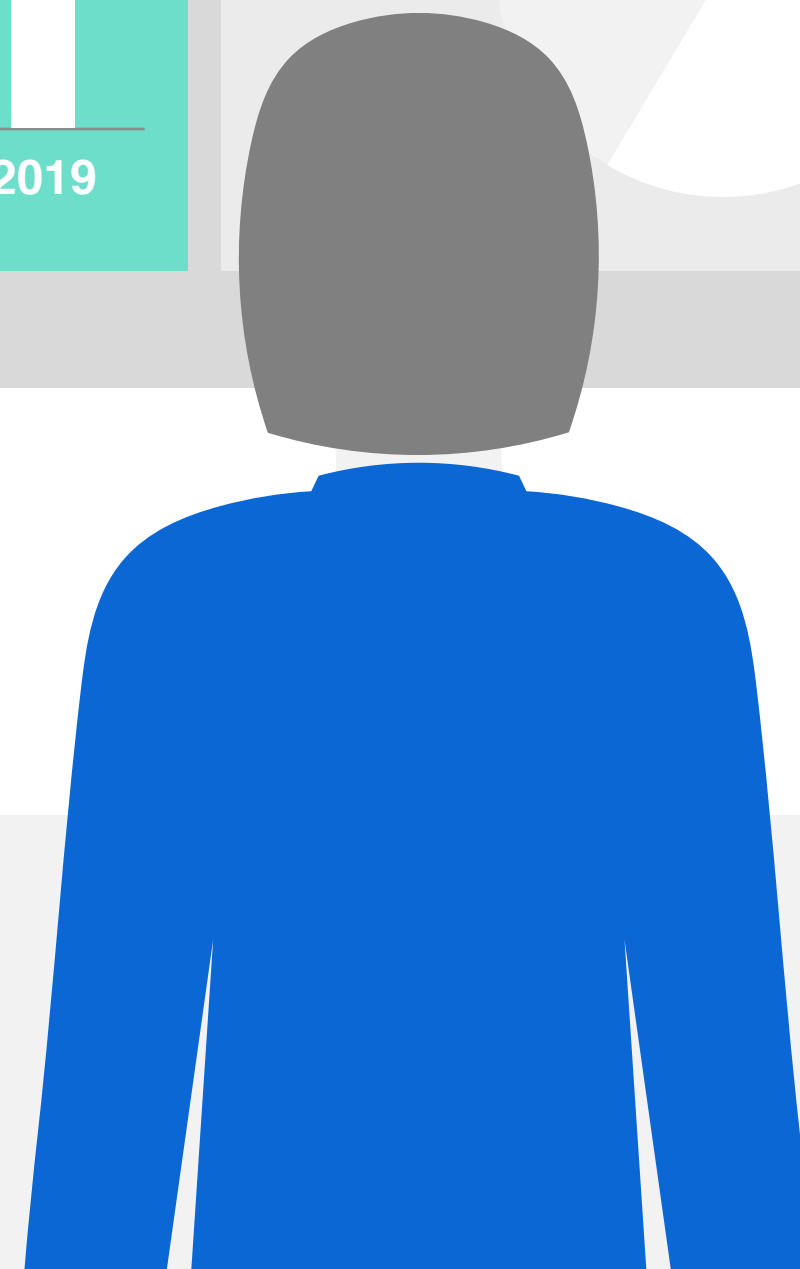
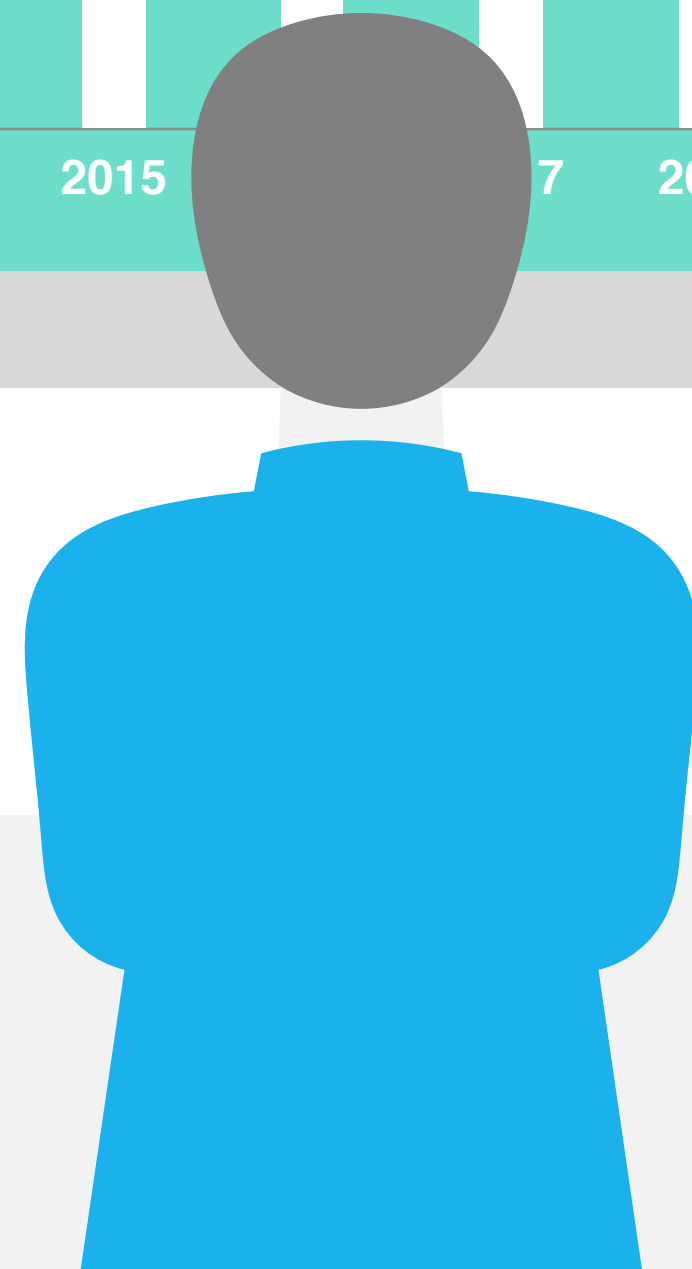
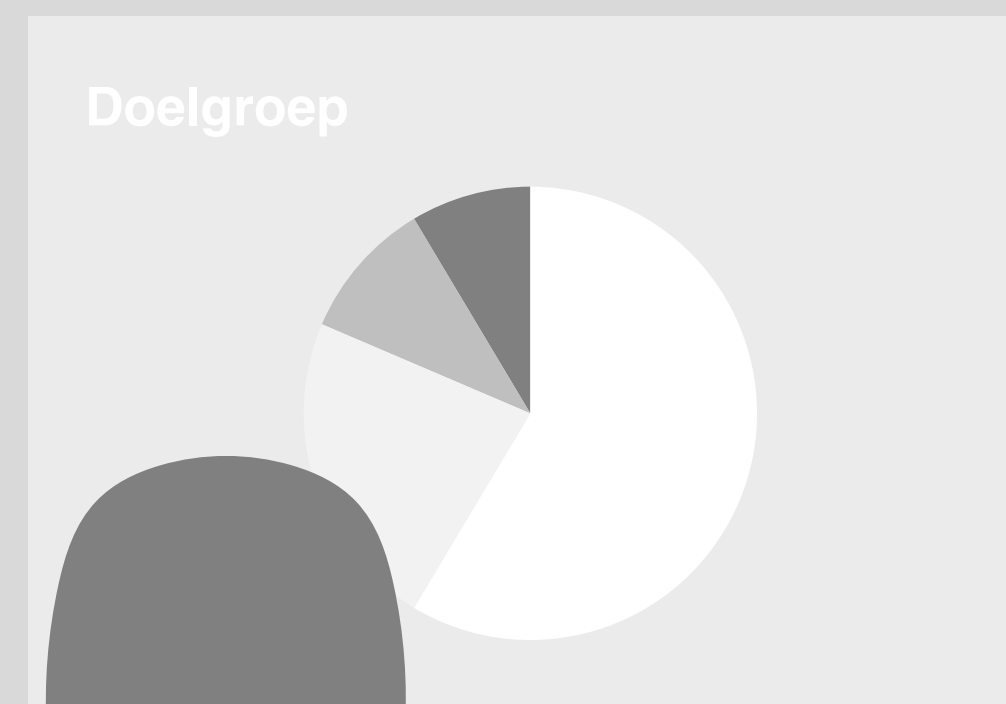
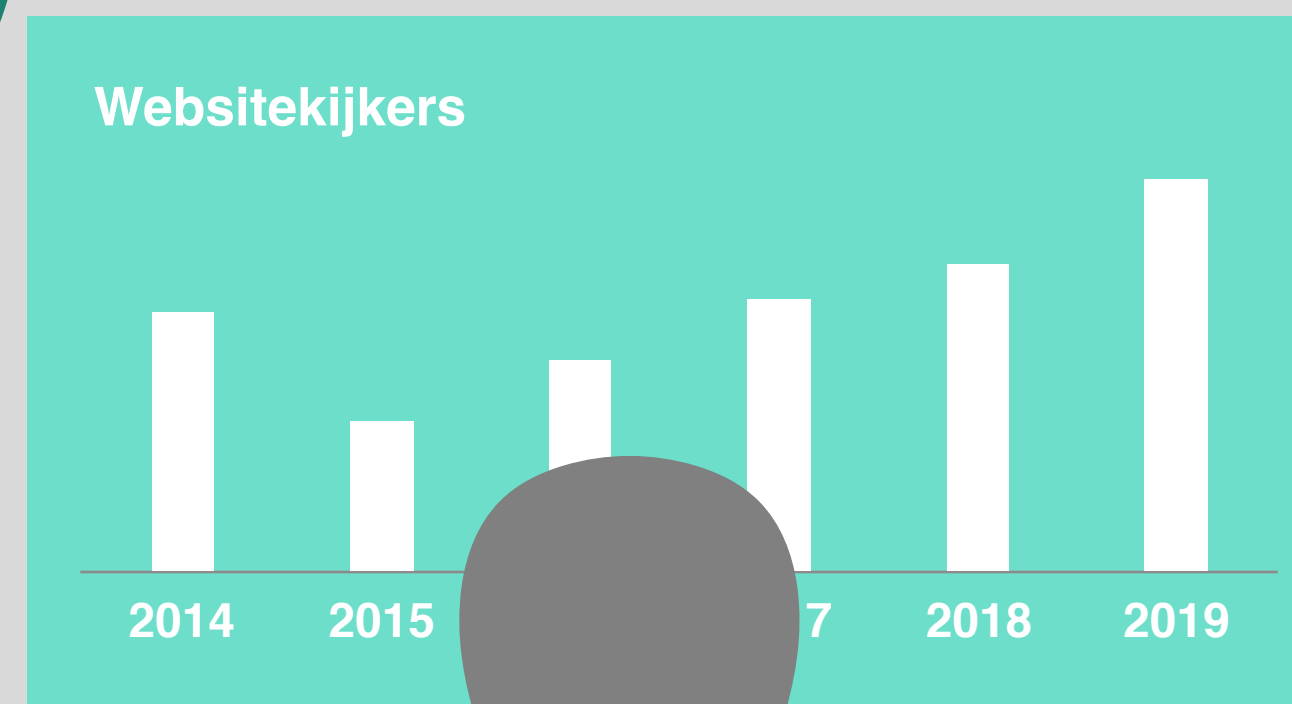
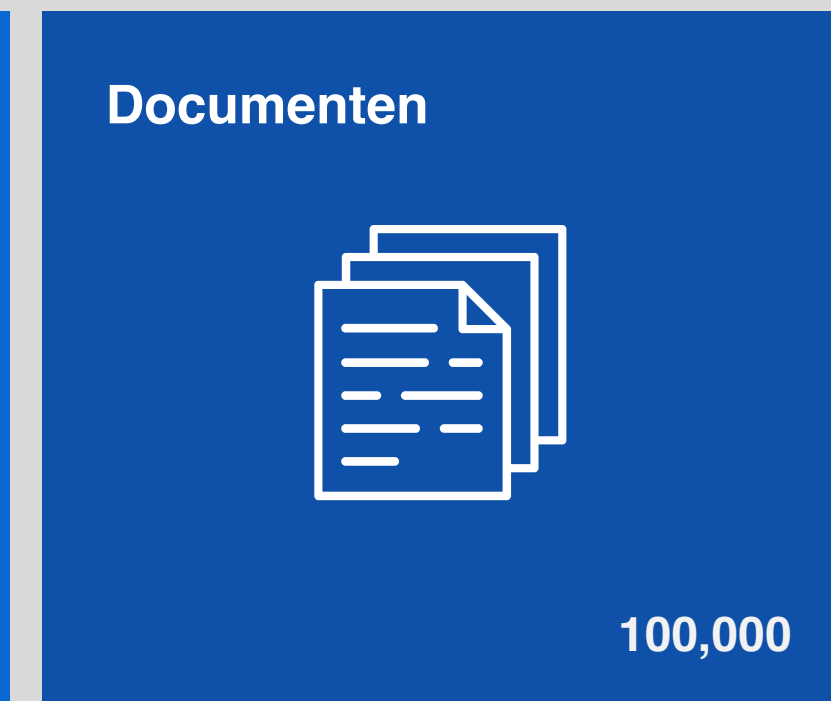
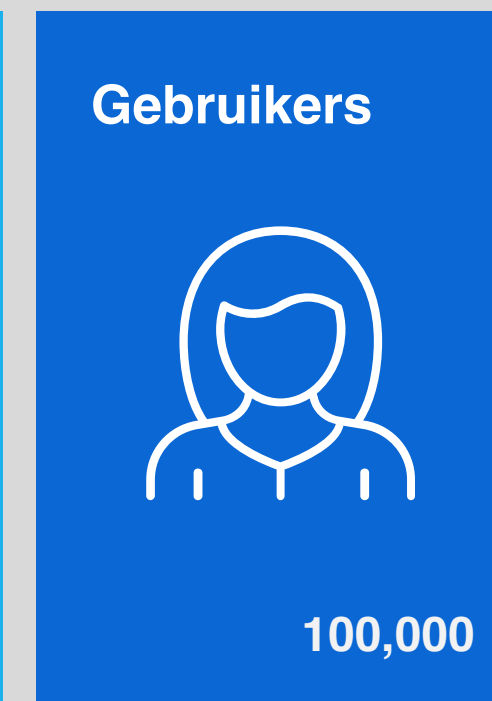
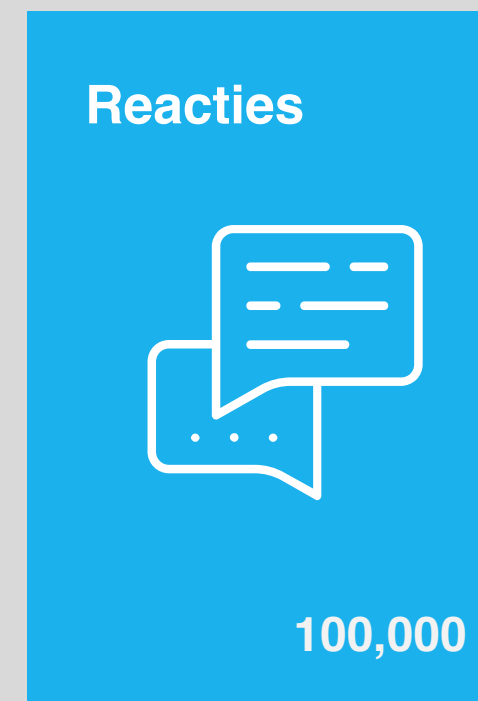
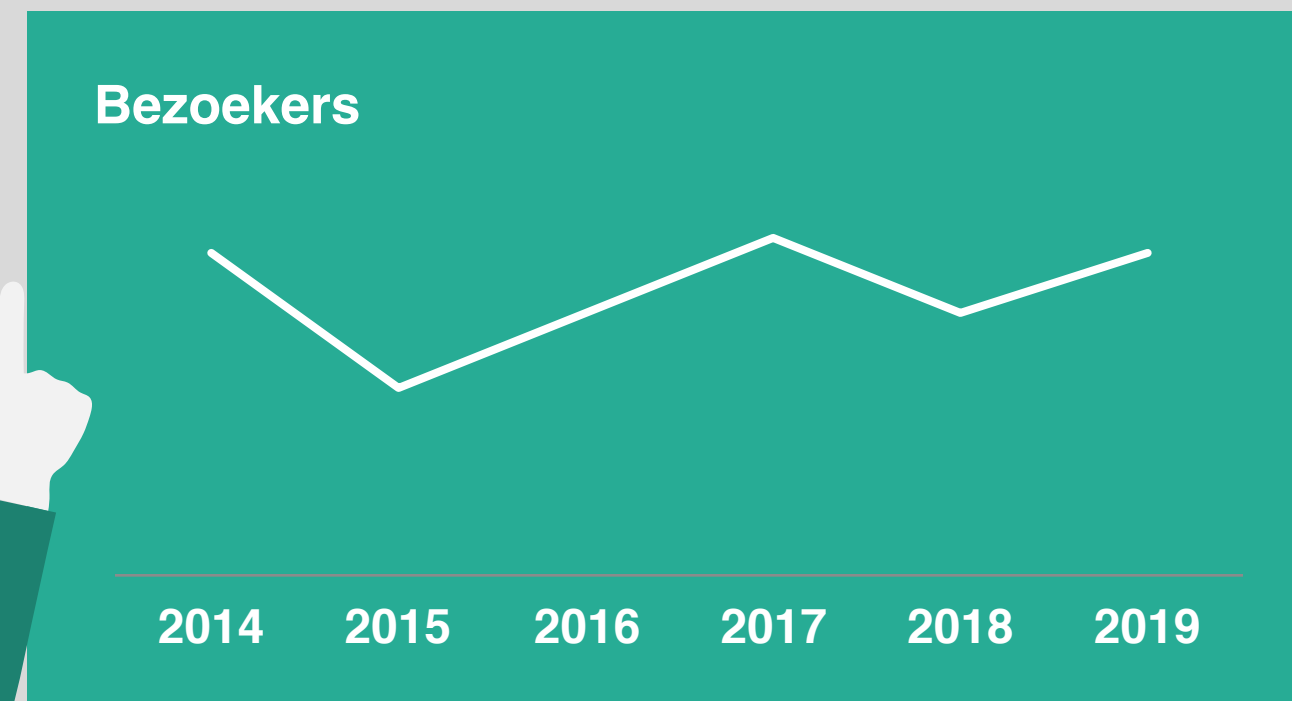
Pre-Boarding

We vertellen je alles waardoor je je direct op je gemak voelt en regelen wat er geregeld moet worden zodat je lekker kunt beginnen.



Het Inwerk Programma

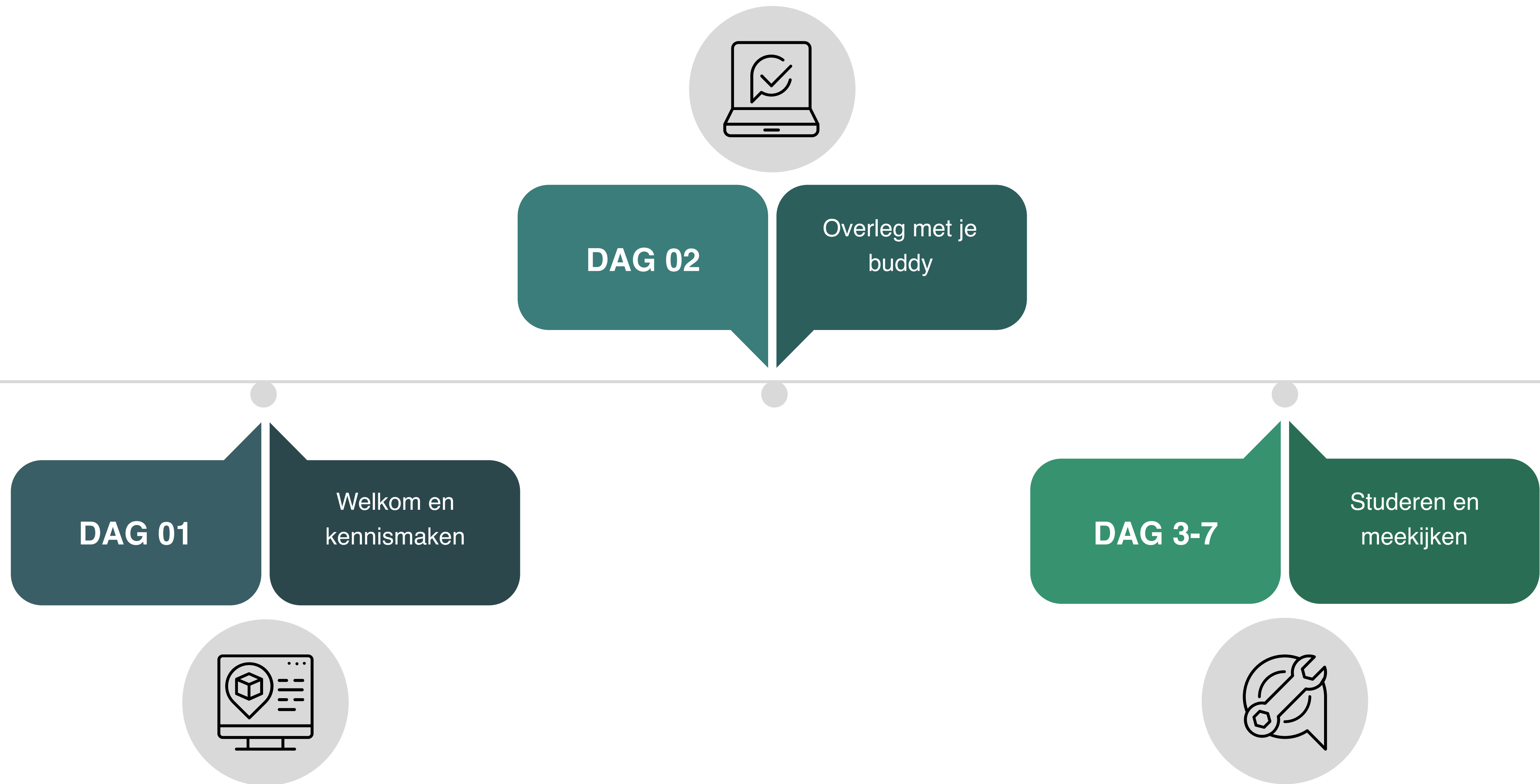


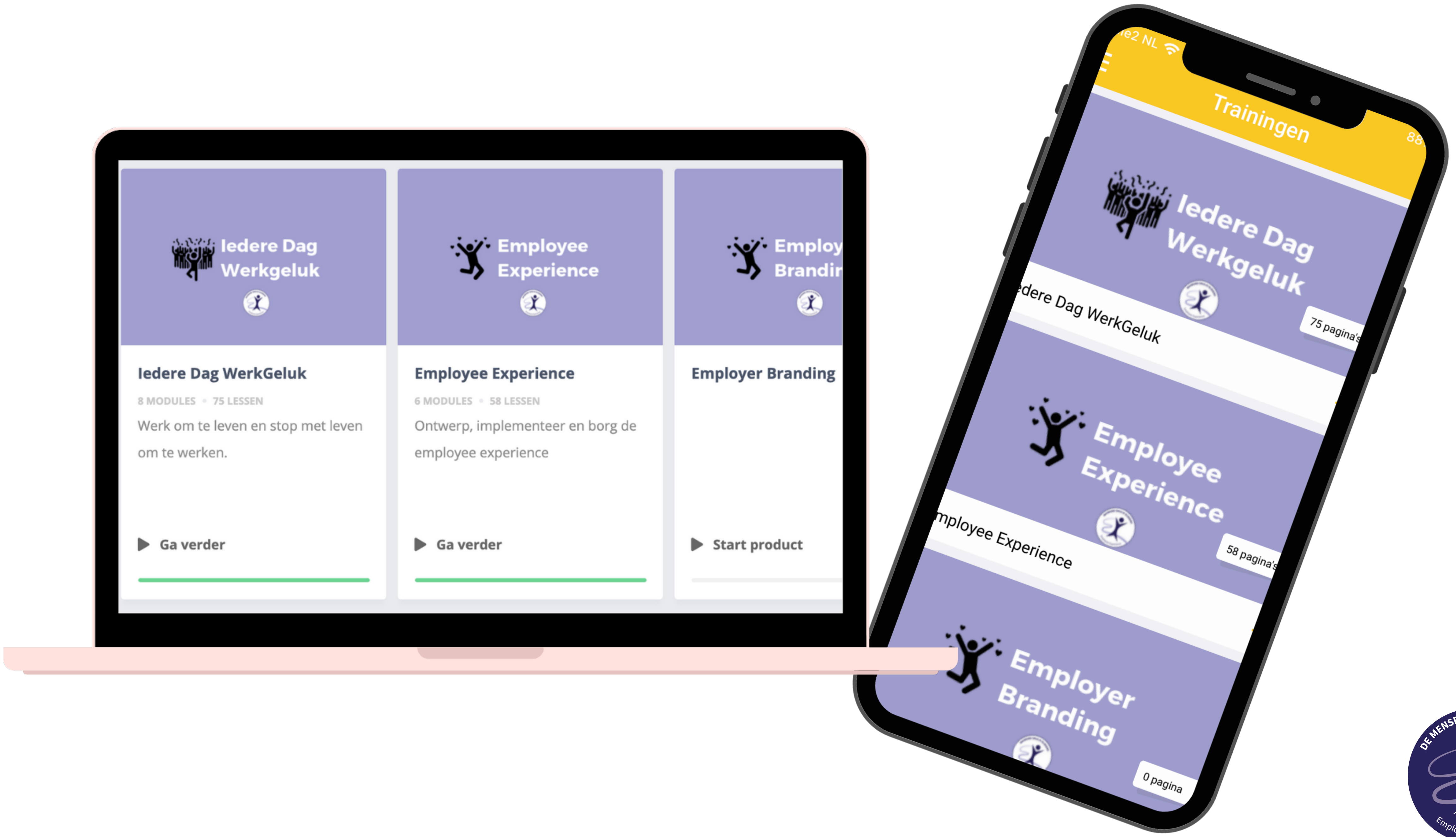


Planning

Hoe zien je eerste dagen eruit

11

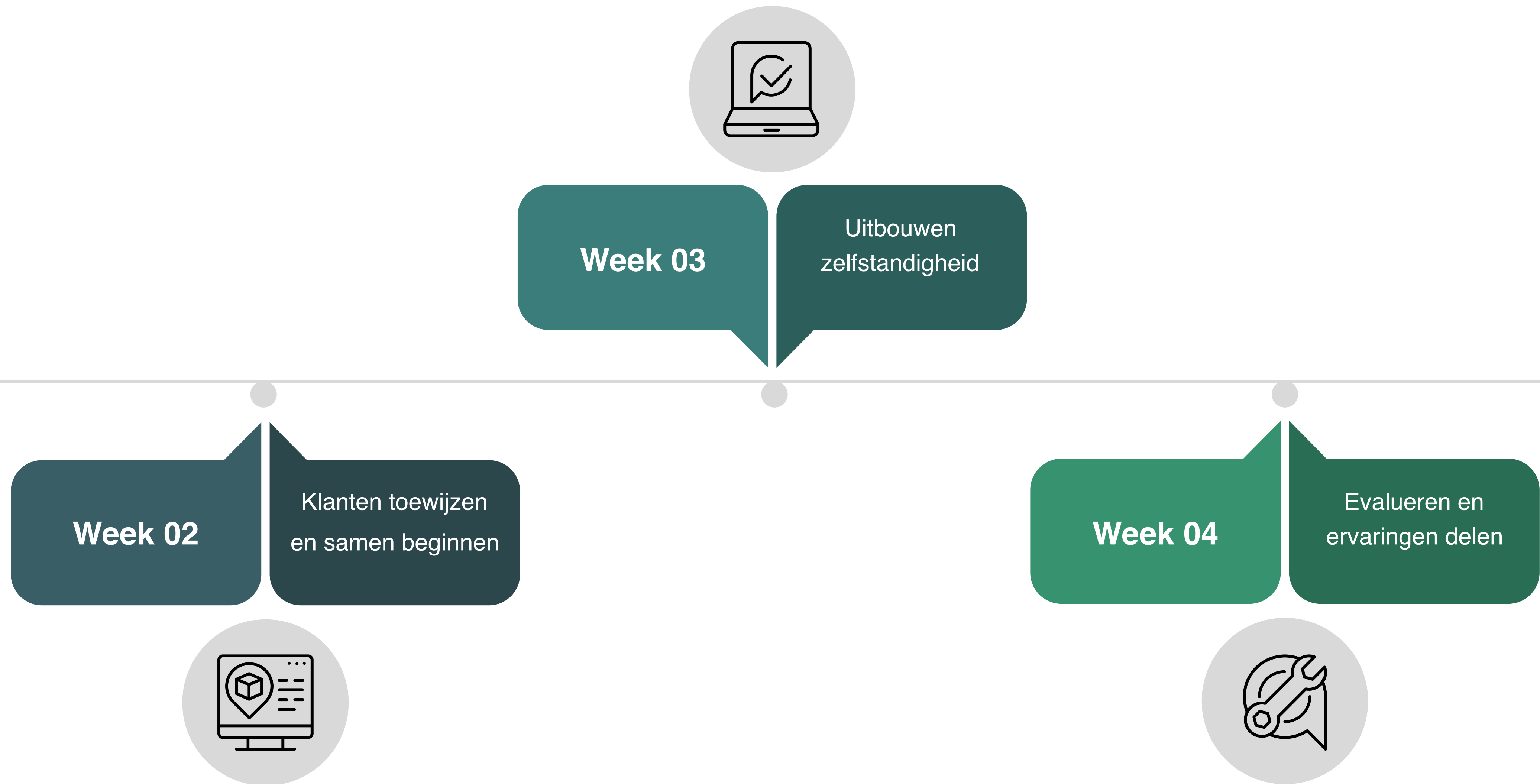




Planning

Hoe zien je eerste weken eruit

13



**Als je wilt....
Lekker doorknallen !!**

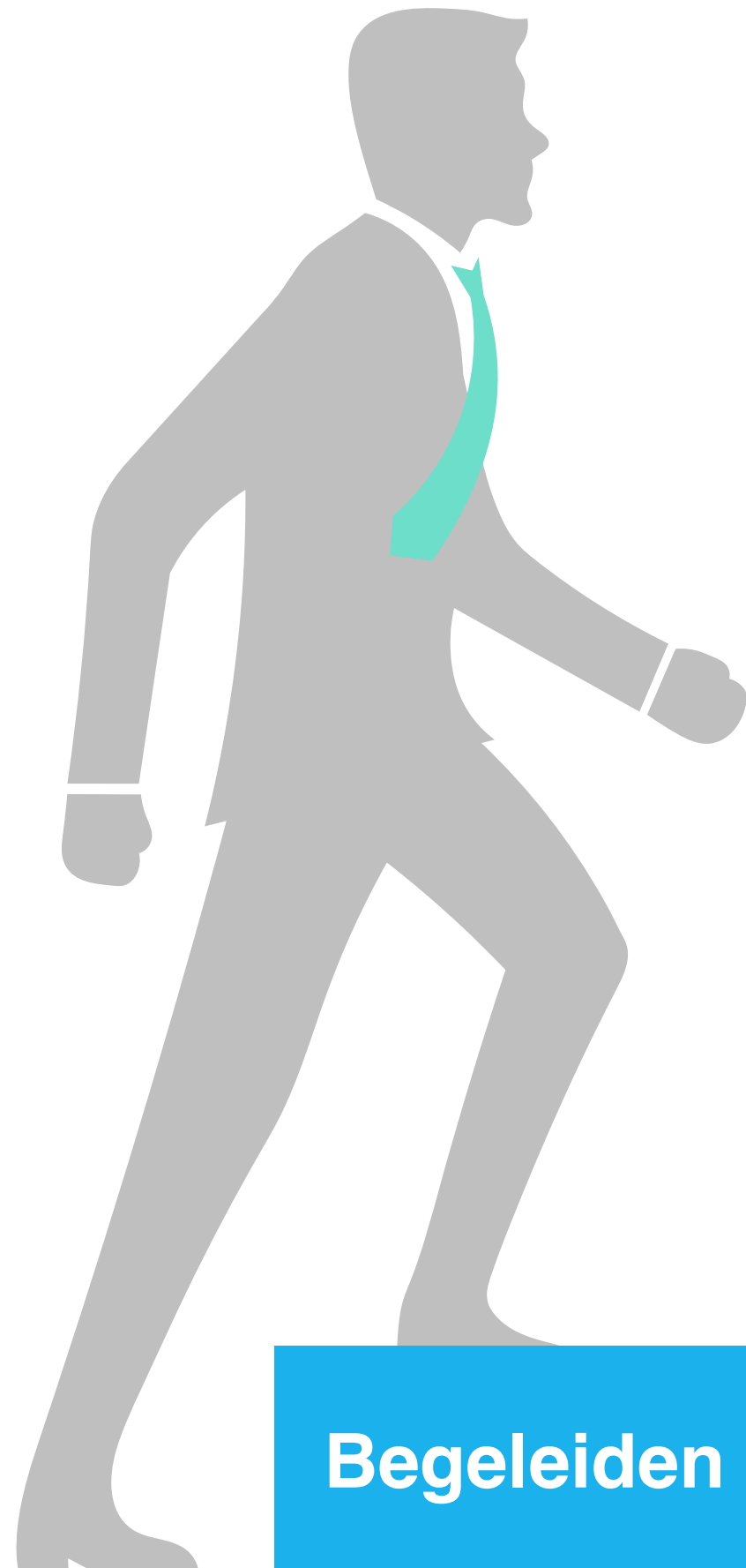


De doorgroei mogelijkheden



Ontwikkelmogelijkheden

Hoe kunnen we je helpen te groeien?



HR Adviseur

Ondersteuning
leidinggevenden

Begeleiden

Coachen van
medewerkers

CEEO

Ontwerpen en inrichten
Employee Experience
als Chief Employee
Experience Officer.

Marketing

Marketing en Sales om
nieuwe klanten te
enthousiasmeren met
de mensen van de
zaak te gaan werken.

Aansturing

Als we groeien dan
gaan we kijken wie van
de HR Adviseurs het
leuk vindt om nieuwe
collega's te gaan
begeleiden en
aansturen.

?

We gaan ontdekken
waar onze
gezamenlijke reis heen
gaat !



Wij zijn

DE MENSEN VAN DE ZAAK

We ondersteunen de leidinggevenden bij de belangrijkste en moeilijkste taak van het bedrijf, namelijk de medewerkers betrokken en geïnspireerd houden zodat uitval alleen medisch is en verloop uit onvrede uitgesloten wordt. **Met de methode Jobinspiration verlagen we de werkdruk van MKB bedrijven en zorgen we ervoor dat medewerkers graag bij het bedrijf blijven werken om de missie, visie en cultuur.**



We focussen op het creëren van positieve ervaringen van de medewerker als inspirator van enthousiasme. We noemen dit de **employee experience**.

vertellen wat we **doen** en maken waar wat we zeggen

zijn altijd **bereikbaar** om direct antwoord te kunnen geven.

benutten de digitale **mogelijkheden** met versterking van het persoonlijk contact



WE



leven vanuit de **visie** dat goed en fout niet bestaat.

gaan uit van de **onwetendheid** over wat we nog niet hebben geleerd.

delen wat we weten en geven waarde uit **vertrouwen**



verhogen de **aantrekkingskracht** op de juiste mensen

kijken **vooruit** en houden successen vast

bedanken teleurstellingen en laten ze los.



&

vinden unieke **eigenschappen** en maken die zichtbaar

zijn van **feedforward** in plaats van feedback

bieden ook gewoon handjes om te **ondersteunen** en ontzorgen

We helpen de leidinggevende bij het AANTREKKEN, BEGELEIDEN & BEHOUDEN VAN MEDEWERKERS.



Met onze Core Values

Helpen, Ontwikkelen, Delen, Inspireren



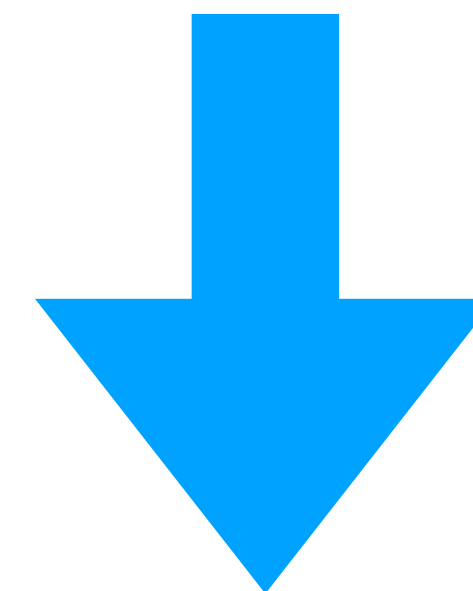
geven we de leidinggevende het vertrouwen om de juiste beslissingen te nemen naar de directie en de medewerkers.



IK BEN VAN DE MENSEN VAN DE ZAAK



Wil je bij de Mensen van de Zaak horen?



demensenvandezaak.nl/vacatures

