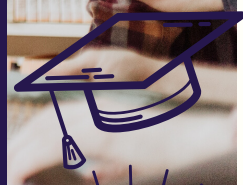




GEEN BEZIELING = DIRECT AANDACHT

BEHOUDEN VAN
MEDEWERKERS
LEVERT VEEL MEER OP
DAN HET ZOEKEN
NAAR NIEUWE.



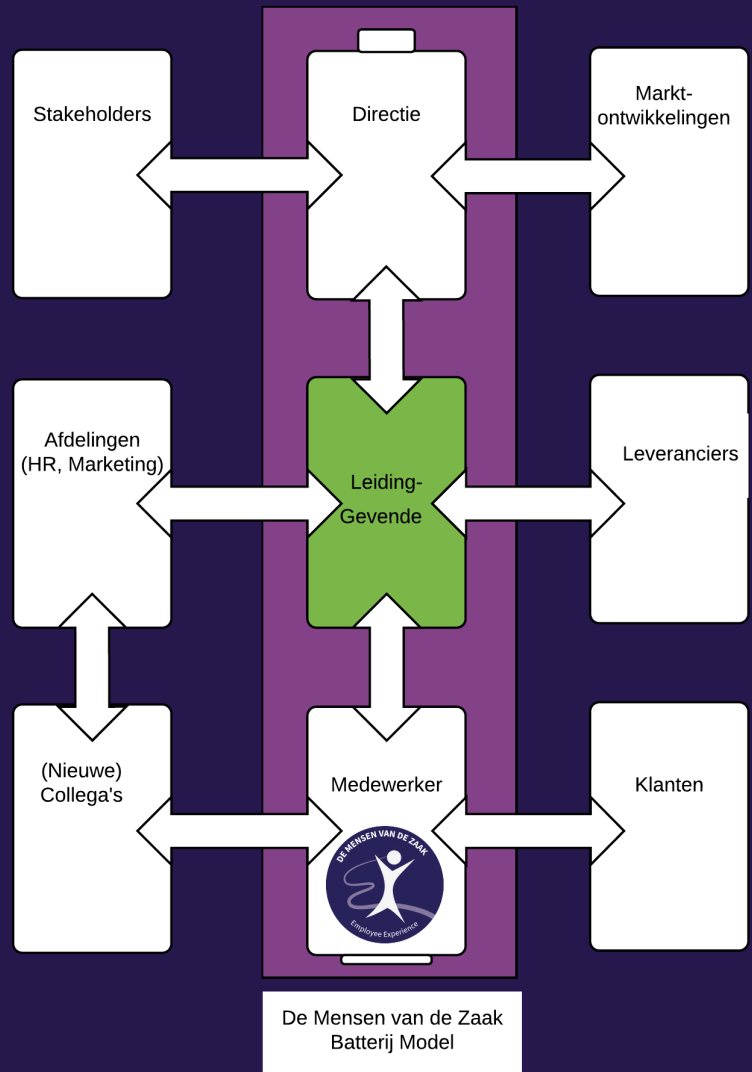
DE MENSEN VAN DE ZAAK

We ondersteunen en ontzorgen de leidinggevende bij de belangrijkste en moeilijkste taak van het bedrijf, namelijk de medewerkers betrokken en geïnspireerd houden zodat ze graag bij je (blijven) werken zonder dat ze uit ontevredenheid weg gaan of thuis te blijven.



We zijn het aanspreekpunt van de leidinggevende voor advies en ondersteuning bij o.a. vragen als:

- Hoe ga ik om met weerstand van een medewerker?
- Hoe zie ik dat het minder gaat met de medewerker?
- Hoe hou ik mensen binnen boord?
- Wat doe ik bij een ziekmelding?
- Hoe stuur ik de arbodienst aan?
- Hoe herken ik dat iemand problemen heeft?
- Hoe stimuleer ik leren en werken?
- Hoe help ik de balans werk privé goed houden?
- Hoe vraag ik ze een stapje harder te gaan?
- Hoe vind ik de juiste nieuwe medewerkers?
- Hoe breng ik een slecht nieuws bericht?
- Hoe maak ik de missie van het bedrijf praktisch?
- Hoe zorg ik dat de verschillende afdelingen samenwerken?
- Hoe vraag ik een collega buddy te worden bij het inwerken van nieuwe collega's?
- Hoe hou ik ze inzetbaar als ze ouder worden?
- Hoe kom ik achter wat er echt speelt?
- Hoe maak ik "ongezondheid" bespreekbaar?
- Hoe hou ik ze betrokken?
- Hoe geef ik ze meer zelfvertrouwen?
- Hoe zorg ik dat ze future proof zijn?
- Hoe laat ik ze bijdrage aan zichtbaarheid?
- Hoe motiveer ik ze om zich te presenteren?
- Hoe gaan ze doen wat ik vraag?
- Hoe organiseer ik instroom-doorstroom?
- Hoe blijven ze ook na uitstroom ambassadeurs?



ADVIES | BEGELEIDING | TRAINING | TOOLS

Voor meer informatie:

demensenvandezaak.nl

Raymond Gruijs, 06-54275286 info@raymondgruijs.nl

