



Delicate art
of Leadership



DELICATE ART OF LEADER- SHIP



ONTWIKKELTRAJECT
ENERGIEK
LEIDERSCHAP



MEER WETEN? NEEM CONTACT OP!

Bel of mail voor een persoonlijk
adviesgesprek:

info@delicateartofleadership.com /

06 33 908 459

INTRODUCTIE

- ✓ Begeleid en faciliteer je Team richting resultaat en succes
- ✓ Oogst waardering van je stakeholders
- ✓ Krijg meer vat op je succes als Teamleider
- ✓ Bereik je Teamdoelen sneller met minder werk

Word de energieke Teamleider met invloed en een stevige grip

Het bieden van duidelijke richting, het effectief inzetten van **jouw talent en dat van de mensen om je heen** gecombineerd met het **slim alloceren van tijd en budget** en daarmee -binnen de context van de organisatie en de **buitenwereld- de gestelde doelen** behalen, dat is de kunst van Teamleiderschap. Dat is makkelijker gezegd dan gedaan. Als Teamleider heb je verschillende petten op. Je hebt met verschillende mensen te maken, je hebt resultaatverplichtingen en je ervaart dagelijks druk om samen met je team de gestelde doelen te bereiken.

" Persoonlijk succes als Teamleider, dat is het doel van dit traject"



Op maat

Omdat elk mens en dus ook elke Teamleider verschillend is en in verschillende organisaties werkt, bieden wij 100% maatwerk. Met als vertrekpunt jouw talenten, competenties en omgeving.

Wij werken met de gevalideerde TMA Talent analyse waarmee jouw talenten zorgvuldig in kaart worden gebracht.

In het intakegesprek bespreken we jouw situatie, de organisatie waar je werkt, specifieke uitdagingen waar je aan wilt werken en het TMA rapport. Zodat alles wat je leert **relevant is voor jou persoonlijk**. Op maat voor jou, jouw rol in de organisatie waar je in werkt en het Team waar je leiding aan geeft. Direct toepasbaar in jouw praktijk en gericht op jouw resultaat.

OVERZICHT

Misschien ben je op dit moment al Teamleider (leidinggevende) of word je dat binnenkort. Velen onder ons zijn er ergens in onze carrière ingerold en hebben met vallen en opstaan geleerd hoe we samen met ons team bepaalde doelen kunnen halen. Het gaat het zoals het gaat. We kennen **momenten van geluk en plezier** in het werk en momenten **waar we tegenop zien** en ons energie kosten.

Of je Teamleider bent óf wilt worden, je voelt de behoefte om je verder te ontwikkelen. Om meer grip en invloed te creëren met minder moeite.

Ieder mens en dus ook elke Teamleider heeft zijn of haar specifieke talenten en valkuilen. Dat hangt nu eenmaal samen met je unieke persoonlijkheid en je kennis en (werk)ervaringen in het leven. Stel dat je morgen een assessment voor Teamleiders zou moeten doen, wat zou er dan gevraagd worden, naar **welke competenties en skills** wordt gezocht en hoe zou jij daarop scoren? Wat moet je zelf precies kennen en kunnen? En hoe past dat bij jouw talenten? Ben je goed in het onderhouden van **productieve arbeidsrelaties** met je teamleden? Hoe herken je **talent van anderen** en hoe zet je die talenten in? Hoe ga je om met **belemmeringen vanuit de organisatie**? Werk je proactief aan het vergroten van **organisatiebrede draagvlak** voor jou en je team?

Eén ding is zeker, er is een **specifieke set aan soft en hard skills** nodig om een succesvolle en energieke Teamleider te worden, te zijn en blijven.

WIJ HELPEN JE!
ZONDER
OMWEGEN.

VOOR
TEAMLEIDERS.
DOOR
TEAMLEIDERS.

PROGRAMMA

Energiek Leiderschap bestaat inclusief het intakegesprek uit 9 één op één on; veelal online bijeenkomsten, normaliter gedurende 9 opeenvolgende weken. Voordat je start krijg je de TMA talentenanalyse toegestuurd zodat je die thuis kunt invullen.

“Heel waardevol geweest voor het herkennen van mijn talenten en ontwikkelpunten.”

Vooraf aan de 8 modules:

- TMA Talentenanalyse
- Intakegesprek waarin afhankelijk van jouw persoonlijke leerdoelen het programma definitief vorm krijgt.

1

Module 1: De stakeholders

Wie zijn jullie belangrijkste interne en eventueel externe Stakeholders, wat zijn hun behoeften en zorgen en hoe zorg je dat zij jullie grootste supporters worden?

2

Module 2: De Teammissie

Jouw Team draagt bij aan het realiseren van organisatiedoelen. Welke doelen zijn dat? Hoe draagt jouw Team hieraan bij? Door duidelijk formuleren van het doel, de rol en toegevoegde waarde van het team creëer je organisatiebreed draagvlak dat nodig is voor je Team om succesvol te opereren.

3

Module 3: Plan

Leer alles over het formuleren van een heldere visie, concrete doelen, activiteiten waarmee de doelen gaan worden bereikt, tijdslijnen en resourceplanning

4

Module 4: KPI's, resultaten en relevante rapportages

Beschrijf heldere KPI's voor de door jouw Team te leveren resultaten. Als Teamleider zorg je ervoor dat de geformuleerde Teamresultaten een afspiegeling zijn van organisatiedoelstellingen.



5

Module 5: Budget management

Creëer inzicht in gereserveerd, uitgegeven en nog beschikbaar budget gedurende het jaar. De Teamleider laat door accuraat budgetbeheer en heldere rapportages zien dat de toevertrouwde middelen in hele goede handen zijn.



6

Module 6: Teammeetings

Goede Teammeetings geven energie en leveren door slim samenwerken concrete uitkomsten waar ieder Teamlid weer even mee verder kan.



7

Module 7: Werkplanning

Zeker wanneer het team wat groter wordt, raakt het overzicht makkelijker zoek. Hoe voorkom je dat de prioriteit van de werkzaamheden die rechtstreeks bijdragen aan het behalen van de resultaten verwateren? Zonder te vervallen in micromanagement?



8

Module 8: Het Team en de leden

Individuele talenten worden herkend en erkend en teamleden worden gestimuleerd en gefaciliteerd in het ontwikkelen van hun talent. Autonomie, initiatief nemen en proactief meedenken wordt gewaardeerd. Als Teamleider inspireer en motiveer je het team en de individuele leden.



RESULTATEN

Resultaten die je mag verwachten zijn:

ZAKEN VOOR ELKAAR:

- De te behalen Teamdoelen en KPI's zijn helder
- Je hebt een plan, werkplanning, stakeholderrapportage en budgetbeheeraanpak
- Je weet hoe je overtuigend kunt presenteren (jaarplan, budgetallocaties, veranderingen voor het team)
- Je hebt een aanpak voor aantrekkelijke en effectieve team meetings
- Je kunt jouw talenten en die van anderen actief en bewust inzetten en mensen op een constructieve manier in beweging krijgen en inspireren
- Je hebt inzicht in het gedrag en talenten van anderen
- Je weet hoe je effectieve relaties kunt onderhouden met teamleden en stakeholders
- Je hebt belemmerende factoren in de organisatie geïdentificeerd en weet hoe jij daar effectief mee om kunt gaan

INZICHT:

- Scherp inzicht in je eigen talenten en valkuilen en hoe jij talenten verder kunt ontwikkelen en je valkuilen kunt herkennen en voorkomen
- Inzicht in hoe je talenten van anderen kunt herkennen
- Herkennen van belemmerende organisatie- en omgevingsfactoren
- Inzicht in hoe je je handelingsruimte kunt vergroten



Top 10 succesfactoren voor Energiek Teamleiderschap

- ✓ Herken en inspireer talent, daag teamleden uit om verantwoordelijkheid te nemen
- ✓ Bied een veilige omgeving waarbinnen Teamleden kunnen excelleren
- ✓ Bied richting, doelen en focus voor het Team
- ✓ Zit inspirerende en effectieve Teammeetings voor
- ✓ Ga effectief om met stakeholders
- ✓ Presenteer je aanpak en plan overtuigend
- ✓ Lever klinkende resultaten en rapporteer relevant
- ✓ Organiseer strak budgetmanagement

Studiebelasting:

Tussen de bijeenkomsten door zul je hetgeen je hebt geleerd direct toepassen in de praktijk. Het doel is dat dit je op termijn tijd gaat opleveren in plaats van kosten. De ervaring leert dat je gedurende het traject ongeveer 3 a 4 uur per week zult besteden aan het lezen van artikelen, bekijken van video's en hanteren van templates en modellen.

Jouw personal trainer:

Oprichter Michiel Breeschoten heeft 20+ jaar ervaring met leidinggeven aan teams en projecten bij verschillende grote multinationals waaronder ABN AMRO, Fortis, Robeco en ING-IM en een aantal kleinere organisaties, in binnen- en in buitenland. Hij heeft teams van de grond af aan opgebouwd, teams samengevoegd na fusies en bedrijfsovernames, teams op weg geholpen na reorganisaties en teams van een 'u-vraagt-wij-draaien' cultuur naar team-volwassenheid begeleid.

Duur en kosten:

Een persoonlijk ontwikkeltraject vraagt gemiddeld 8 bijeenkomsten, deels online. Het tijdelijk verlaagde tarief bedraagt EUR 2.345,- exclusief BTW en inclusief:

- De gevalideerde TMA test en persoonlijk rapport over jouw talenten en kerncompetenties.
- De volledige Teamleider checklist
- Hand-outs en templates

Coaching: meer leren na jouw traject?

- Wil je na jouw traject nog een tijdje coaching on the job van een professionele coach? Zodat je kunt klankborden over uitdagingen die zich in je praktijk voordoen? Schrijf je dan in voor Delicate Coaching via het [contactformulier](#) op de website of stuur een email naar info@delicateartofleadership.com. . Je leert dan ook na het traject door, goed voor jezelf, je team en je stakeholders!



Delicate art
of Leadership

www.delicateartofleadership.com
info@delicateartofleadership.com
tel: 0633908459

Postadres:
Steniaweg 13c
3702 AE Zeist