



# Onze verduurzamingsreis

De Duurzame Adviseurs







## DDA & MVO

De Duurzame Adviseurs neemt al 12,5 jaar organisaties mee in de transitie naar een duurzamere wereld. Dit doen wij met een enorm bevlogen en gemotiveerd team. Het kan dus niet anders dan dat we ook ons beste beentje voorzetten. Elke dag proberen we het goede voorbeeld te geven!

Wij zijn een team dat de wereld een mooiere plek wil maken. We zijn gemotiveerd om dit enthousiasme over te brengen op onze klanten. Dit doen wij door inspiratie te delen, duurzaamheid praktisch te maken en goed te luisteren naar klanten. Zo helpen we onze partners om hun positieve impact te vergroten en negatieve impact te verminderen.



## Duurzame doelen

Wij richten ons op 3 thema's waar wij de meeste impact kunnen maken: ons team, onze CO<sub>2</sub>-footprint en duurzaam inkopen.

De Duurzame Adviseurs wil een topwerkgever zijn. Daarom willen we het team een fijne plek geven om te lachen, groeien en uitblinken in wat we doen. Waarbij elke collega in zijn of haar kracht wordt gezet. Samen werken we hard om dit te realiseren. Wij staan voor duurzaamheid, daarom kiezen wij natuurlijk voor zo min mogelijk CO<sub>2</sub>-uitstoot en bewuste keuzes bij de aankoop van producten en diensten.

## Samen ga je sneller

We geloven dat echte duurzame verandering ontstaat door samenwerking. Door elkaar te versterken, uitdagingen samen aan te gaan en kennis te delen, bereiken we meer. Over partnerschappen gesproken: sinds begin 2023 zijn wij trots onderdeel van de Censo-familie.

Censo versnelt de verduurzaming van zakelijk Nederland als hét aanspreekpunt voor energie- en duurzaamheidsvraagstukken. Censo heeft alles onder één dak, van energiemonitoring tot energie-inkoop, van laadpalen tot zonnepanelen. Daarmee is Censo dé Duurzame Adviseur van Nederland.

Met gepaste trots delen we in dit verslag hoe we ons het afgelopen jaar hebben ingezet en wat onze doelen zijn voor de komende jaren.



**Maarten Hospers**  
CEO



**Caspar Hillebrand**  
Chief Impact



# 1.

## De vier Sustainable Development Goals waar DDA zich op richt



Goede werkgever zijn voor ons team		
(Professionele) ontwikkeling	Vitaliteit & plezier	Diversiteit & inclusie
Duurzaam inkopen		
Facilitair	Events	Relaties
CO <sub>2</sub> -uitstoot		
Energie verbruik reduceren	Vergroenen scope 2	OV gebruik

# 2.

## Enkele cijfers over 2023





# 3.

## Het team

Werken bij DDA voelt als werken met vrienden. Gezelligheid met elkaar is er van nature. We werken graag samen, leren van elkaar en delen onze successen en leerpunten. Ons team bestaat uit ongeveer 25 professionals! Er is geen DDA zonder onze collega's, daarom staan plezier, ontwikkeling en vitaliteit bij ons voorop.



### In 2023 hebben we weer mooie dingen gedaan met elkaar. Wij zijn in het bijzonder trots op:

- De fantastische bewustwordings sessie over Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid van Generatie Morgen.
- Een goed ingevuld MTO met waardevolle feedback (score 7,7 / 10).
- Samen sporten bij Movement Amersfoort voor onze teammeeting.
- Een duurzaam pensioen bij ASR voor ons team – DDA legt 100% van de premie in.

- Het vitaliteitsbudget waarmee wij sportartikelen kunnen aanschaffen of genieten van een dagje wellness.
- Drie stagiaires kozen voor een dienstverband bij DDA na afronding van hun stage.
- Een gezellig teamweekend op een duurzaam vakantiepark in Fryslân!
- Onze bijdrage aan NL Doet: wij hielpen een basisschool met het zomer klaarmaken van het schoolplein.
- De maandelijkse expertsessies over o.a. efficiënt werken (Getting Things Done), duurzaam inkopen en circulariteit.
- De DDA'ers die we een mooie opleiding hebben gegeven en nu duurzame impact maken bij nieuwe werkgevers. In september '24 staat de eerste Alumni borrel gepland!

Er zijn dus een hoop mooie dingen gebeurd in 2023. Daar blijft het voor ons niet bij. **Wij willen op de volgende onderwerpen een stap zetten in 2024:**

## 1.

### Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid

In navolging van de eerste workshop zijn we een DIG-strategie traject gestart. Hiermee vergroten we de bekendheid met het onderwerp waardoor we een inclusievere werkomgeving willen creëren.

## 2.

### Ons team in z'n kracht zetten

Er wordt een nieuwe beoordelingsmethodiek ontwikkeld die gekoppeld is aan de TMA (Talenten Motivatie Analyse), waardoor onze collega's op een manier worden beoordeeld waar ze echt iets aan hebben.

Wij maken meer tijd vrij voor professionele ontwikkeling d.m.v. de DDA Academy. Hierbij dompelen we ons onder in een thema (denk aan de CSRD, adviesvaardigheden, projectmanagement). Aansluitend organiseren we standaard een gezellige borrel!

## 3.

### Plezier

Ook voor 2024 is er weer een Teamweekend georganiseerd.

En natuurlijk blijven we padellen, samen sporten, van elkaar leren, borrelen en bovenal veel plezier maken!



# 4.

## Duurzaam inkopen

We zijn ons bewust van de positieve impact die we kunnen maken door het maken van bewuste keuzes bij het inkopen van producten. Er zit namelijk een enorme schaduwkant aan ons consumptiegedrag. Daarom willen we ervoor zorgen dat er alleen noodzakelijke aankopen worden gedaan en deze zo duurzaam en sociaal mogelijk zijn.

Waar mogelijk kiezen we voor lokaal, biologisch en plantaardig. We geven daarnaast de voorkeur aan hergebruikt, refurbished of circulair.

**Dat heeft geleid tot o.a. deze bewuste keuzes:**

1.

Biologische koffie van Caffe Coronel en thee van Simon Levelt met biologische afbreekbare theefilters;

2.

Cadeaus geven we in de vorm van een Zustainabox, gift aan een goed doel of een boompje;

3.

Onze bureaus en vergadertafels zijn circulair! En erg leuk: de vergaderstoelen van Vepa zijn gemaakt van plastic uit de grachten. Dat leverde tevens een mooi teamuitje op via Plastic Whale in Amsterdam.

4.

In 2023 hebben 5 collega's gekozen voor een Fairphone

5.

Uitwissbare schrijfblokken van Bambook.

Het was schrikken om te zien hoeveel plastic er in de grachten dreef, maar fijn dat we iets konden bijdragen door het eruit te vissen met elkaar!



# 5.

## CO<sub>2</sub>-uitstoot

Goed voorbeeld doet volgen! We geven onze klanten advies op het gebied van duurzaamheid en CO<sub>2</sub>-reductie. Dan willen wij zelf niet achterblijven.

In 2023 bedroeg de CO<sub>2</sub>-uitstoot van De Duurzame Adviseurs in eerste instantie 54 ton. Onze adviseurs rijden in elektrische auto's, waardoor ruim 80% van onze footprint voortkomt uit het laden, vaak via publieke laadpunten. Omdat de herkomst van deze stroom vaak onbekend is, hebben wij ervoor gekozen dit volledig te compenseren. Dit hebben wij gedaan door middel van Garanties van Oorsprong via VanHelder.

Na deze vergroening komt onze footprint uit op **4 ton CO<sub>2</sub>**.



# 6.

## Transparantie

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en transparantie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Ieder jaar zullen wij door middel van ons MVO-verslag een update geven over hoe we ervoor staan en wat onze ambities zijn.

En als we het dan toch over transparantie hebben, het ging echt niet altijd over rozen vorig jaar!

- De overgang in onze nieuwe moedermaatschappij bracht onzekerheid met zich mee;
- Er kampten twee collega's met een burn-out, zij zijn langere tijd afwezig geweest.
- We hebben een grote opdracht helaas met 3 maanden vertraging opgeleverd en het was een traject met vele hobbels.

En zo hebben we meer uitdagingen gekend. We leren ervan, maar ook in 2024 zullen er plannen en doelen niet 100% slagen. In 2024 zullen we enkele 'foute uurtjes' organiseren waarbij we fouten delen, samen leren en hopelijk kunnen lachen over de (minder grote) fouten.

# 7.

## Het versnellen van de duurzame transitie

Wij maken duurzaamheid graag praktisch en laten graag zien dat het leuk is er mee aan de slag te gaan. Door onze kennis en inspiratie te delen geloven we daarnaast dat we een extra rol kunnen pakken de transitie te versnellen. Daarom hebben we o.a. De Duurzame Game, waarmee organisaties op een speelse manier het bewustzijn en het kennisniveau verbeteren van collega's.

Stichting Positieve Impact is een onafhankelijke stichting met een missie gelijkwaardig aan die van De Duurzame Adviseurs, wij hebben een zeer nauwe samenwerking en versterken elkaar waar dat kan. De Stichting brengt ieder kwartaal zo'n 400 bezoekers samen om geïnspireerd te worden en te laten zien hoe leuk duurzaamheid is.

Daarnaast trekken we samen op voor de Positieve Impact Podcast, waarbij we iedere twee weken de diepte in gaan met een gast die de duurzaamheidstransitie versnelt.

Wil je meer weten? Scan de QR code of klik op de link.



[Positieve Impact Podcast](#)



[Stichting Positieve Impact](#)



[De Duurzame Game](#)

# 8.

## Informatie over het verslag

Dit verslag betreft de activiteiten van De Duurzame Adviseurs in het jaar 2023. Het is de intentie om jaarlijks een verslag te presenteren.

Voor vragen over dit verslag is het mogelijk om contact op te nemen met **Caspar Hillebrand** via [caspar@deduurzameadviseurs.nl](mailto:caspar@deduurzameadviseurs.nl)