

De nieuwe B Corp-standaarden

Dit moet én wil je weten



De Duurzame Adviseurs

8 mei 2025

Pam Vermeer



de duurzame
adviseurs



Na dit webinar..

- ✓ Ben jij op de hoogte van de belangrijkste veranderingen in de nieuwe B Corp-standaarden;
- ✓ Weet jij hoe je je kunt onderscheiden;
- ✓ Weet je hoe je je optimaal kunt voorbereiden om te voldoen aan de nieuwe B Corp-standaarden.

Waar ben je vooral benieuwd naar?

Laat het weten in de chat!





De Duurzame Adviseurs



Data

**15 jaar
ervaring**

met MVO, CO2-
footprint, (ISO)
standaarden en
B Corp

**Pragmatische
aanpak**



Drive



Action

**Passie &
energie**

Voor verduurzamen

Waarom nieuwe standaarden?



Missie B Lab

**"To transform the economy
equitable, and regenerative"**

"Op een moment dat sommige leiders zich terugtrekken, moet het bedrijfsleven juist vooruitgang boeken. Dit is geen eenvoudige update; het is een fundamentele herziening van wat zakelijke impact betekent in deze tijd"

- Clay Brown
Co-Lead Executive van B Lab Global



B Lab heeft de standaarden aangepast om:

1. Beter aan te sluiten bij mondiale duurzaamheidsuitdagingen.



B Lab heeft de standaarden aangepast om:

2. Bedrijven meer richting te geven met duidelijke, verplichte acties in plaats van een puntensysteem.



B Lab heeft de standaarden aangepast om:

3. Te zorgen dat alle B Corps voldoen aan een minimum op alle relevante onderwerpen.



B Lab heeft de standaarden aangepast om:

4. De geloofwaardigheid, relevantie en impact van het B Corp-certificaat wereldwijd te verhogen.



Tijdens het ontwikkelproces heeft B Lab

- **Meer dan 1.200 stakeholders wereldwijd** betrokken, waaronder:
 - Bedrijven (B Corps en niet-gecertificeerde bedrijven)
 - Maatschappelijke organisaties
 - Academici
 - Beleidsmakers
 - Certificerings- en duurzaamheidsexperts
- **Meerdere consultatierondes gehouden**

Wat verandert er?



Casus: Fiktas B.V.

Fictieve casus: Fiktas B.V. is een duurzaam kledingmerk met 80 medewerkers, eigen productiepartners in Portugal en leveranciers in Azië.

Het bedrijf is actief bezig met milieu en sociale impact, maar heeft nog geen gestructureerd beleid op alle thema's.





1. Voldoen aan de Foundation Requirements

- **Huidige situatie:** Er dient te worden voldaan aan de basisvoorwaarden.
- **Nieuwe situatie:** De basisvoorwaarden dienen te zijn vervuld voordat het Impact Assessment begint. Ook zijn er sectorspecifieke criteria.

Gevolg:

- De exacte toelatingscriteria kunnen variëren afhankelijk van de omvang en structuur van de organisatie.

Volgens de nieuwe standaarden moet Fiktas B.V.:

- Voldoen aan de toelatingseisen voor B Corp-certificering;
- Aantonen dat ze zich inzet voor stakeholder governance, door deze principes juridisch te verankeren en de B Corp-verklaring te ondertekenen;
- Een risicobeoordeling uitvoeren.



2. Van vijf impactgebieden naar zeven impactonderwerpen

- **Huidige situatie:** Gebaseerd op vijf brede impactgebieden;
- **Nieuwe situatie:** Zeven specifieke impactonderwerpen.

Gevolgen:

- Organisaties moeten op **elk onderwerp minimaal** voldoen;
- Als organisatie moet je aantoonbare acties hebben.

Volgens de nieuwe standaarden moet Fiktas B.V.:

- Aan alle zeven impactonderwerpen voldoen.



2. Van vijf impactgebieden..





2. ..naar zeven impactonderwerpen



**Purpose &
Stakeholder
Governance**



**Fair
Work**



**Justice,
Equity,
Diversity &
Inclusion**



**Human
Rights**



**Climate
Action**



**Environmental
Stewardship &
Circularity**



**Government
Affairs &
Collective
Action**



3. Van puntensysteem naar verplichte eisen

- **Huidige situatie:** Certificering mogelijk vanaf 80 punten in het B Impact Assessment
- **Nieuwe situatie:** Geen scores meer. Elke vereiste heeft een verplicht minimum.

Gevolg:

- Geen compensatie meer mogelijk tussen thema's.

Volgens de nieuwe standaarden geldt voor Fiktas B.V.:

- Dat hun sterke milieuprofiel niet langer compenseert voor een zwak Diversiteits- en inclusie(JEDI-)beleid.



4. Striktere eisen voor stakeholder governance

- **Nieuwe situatie:** Organisaties moeten aantonen dat belangen van stakeholders juridisch zijn verankerd.

Gevolg:

- Organisaties moeten statuten aanpassen

Het is een vereiste dat de belangen van werknemers, klanten, natuur en gemeenschap wettelijk vastgelegd zijn in de statuten van de organisatie.

Volgens de nieuwe standaarden geldt voor Fiktas B.V.:

- Dat ze haar statuten aanpast en stakeholderwaarde als expliciete doelstelling benoemt.



5. Klimaatactie wordt verplicht en meetbaar

Nieuwe situatie:

- Jaarlijkse meting in scope 1, 2 en 3 emissies;
- Wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen;
- Publieke communicatie over voortgang.

Gevolg:

- Ook kleine organisaties zijn verplicht om een actieve klimaatstrategie te hanteren.

Volgens de nieuwe standaarden geldt voor Fiktas B.V.:

Fiktas, dat kleding laat produceren in Europa en Azië, moet:

- Starten met metingen van energieverbruik en transport (scope 1 & 2)
- Leveranciers betrekken bij het in kaart brengen van scope 3
- Een reductieplan opstellen, bijvoorbeeld -10% CO₂ tegen 2027
- Jaarlijks rapporteren op voortgang via hun website of B Corp-profiel



6. Meer aandacht voor rechtvaardigheid, gelijkheid, diversiteit & inclusie (JEDI)

Nieuwe situatie:

- Nulmeting op thema diversiteit en inclusie;
- Concrete JEDI-acties;
- Doorlopende monitoring en verbetering.

Gevolg:

- Diversiteit wordt niet alleen een HR-thema, maar een vast onderdeel van strategie, cultuur en beleid.

Volgens de nieuwe standaarden geldt voor Fiktas B.V.:

Als middelgroot bedrijf (80 medewerkers) moet Fiktas:

- Diversiteitsdata verzamelen (bijv. gender, achtergrond)
- Inclusieve wervingsprocedure invoeren
- Minimaal 5 interne beleidsdocumenten herzien vanuit JEDI-principes



7. Verplicht mensenrechtenbeleid & Ketenverantwoordelijkheid

Nieuwe situatie:

- Risicoanalyse van mensenrechteninbreuken in de keten
- Due diligence beleid en herstelmaatregelen
- Leveranciers actief betrekken

Gevolg:

- Ook voor kleinere organisaties wordt ketentransparantie en het mensenrechtenbeleid verplicht.

Volgens de nieuwe standaarden geldt voor Fiktas B.V.:

Met productielocaties in Oost-Europa en Azië moet Fiktas:

- Leveranciers screenen op arbeidsomstandigheden en lonen;
- Een klachtenmechanisme implementeren voor werknemers in de keten;
- Beleid opstellen en publiceren over mensenrechten en ketentransparantie.



8. Sectorspecifieke aanpassingen

Nieuwe situatie:

- De standaarden zijn nu beter afgestemd op de uitdagingen en kansen die specifiek zijn voor verschillende sectoren.

Gevolg:

- Bedrijven vereisten op maat krijgen die zijn afgestemd op hun sector, activiteiten en risico's.

Volgens de nieuwe standaarden moet Fiktas B.V.:

- Milieu-impact in de keten aanpakken;
- Verantwoorde arbeidsomstandigheden bij productielocaties aantonen;
- Duidelijke herkomst en transparantie bieden.



9. Impactmanagement & continue verbetering zijn verplicht

Nieuwe situatie:

- Continue verbetering over 5 jaar:
 - Jaar 0 (nulpunt) → Basisvereisten
 - Jaar 3 en 5 → Verdiepende en aanvullende acties

Gevolg:

- Impact moet structureel worden gemonitord, geëvalueerd en geïntegreerd in de bedrijfsstrategie.

Volgens de nieuwe standaarden moet Fiktas B.V.:

- De impact meetbaar maken én verbeteren per impactonderwerp



10. 'Track factors' bepalen welke vereisten gelden

Nieuwe situatie:

- B Lab hanteert track factors:
 - Welke sub-vereisten gelden;
 - Wanneer (jaar 0, 3 of 5)
 - Toepassing uitzonderingen/ versoepelingen

Gevolgen?

- B Corp-certificering wordt op maat toegepast

Volgens de nieuwe standaarden is voor Fiktas B.V.:

- FW2.7 Leefbaar loonanalyse verplicht vanaf jaar 3, niet al in jaar 0 zoals bij grotere bedrijven.
- HR3.4 Herstelmechanismen in de keten wel al verplicht vanaf jaar 0, vanwege het matige risicoprofiel in de supply chain.



Samenvatting 10 veranderingen

1. Voldoen aan de Foundation Requirements
2. Van vijf impactgebieden naar zeven impactonderwerpen
3. Van puntensysteem naar verplichte eisen
4. Strengere eisen voor stakeholder governance
5. Verplichte aanzet tot klimaatacties én deze meetbaar maken
6. Meer aandacht voor JEDI
7. Verplichting van mensenrechtenbeleid en ketenverantwoordelijkheid
8. Sectorspecifieke aanpassingen
9. Impactmanagement & continue verbetering zijn verplicht
10. 'Track factors' bepalen welke vereisten gelden



Wanneer hercertificeren?

Q2 2025			Q3 2025			Q4 2025			Q1 2026		
APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEB	MAR
★ April 8: New standards published											
			★ June 30: Final date to submit v6 B Impact Assessment								
ROUTE 1 - Complete and submit v6 B Impact Assessment*											
			ROUTE 2 - Begin recertification process on the new standards								
									★ Early 2026: Assurance on the new standards begins		

Key

B Corps with recertification dates in 2025

B Corps with recertification dates from Jan 1 2026 - Dec 31 2026

*May be available in some regions for companies with recertification dates from January 1 - June 30 2026.

Hoe kan jij je onderscheiden als organisatie?





Tips om je te onderscheiden

In een tijd waarin velen zich terugtrekken uit initiatieven voor klimaat en sociale rechtvaardigheid, gaat de B Corp-gemeenschap met meer helderheid en ambitie verder:

- ✓ Toon leiderschap;
- ✓ Gebruik de vereisten om een toekomstbestendige strategie te bepalen;
- ✓ Profiteer van B Corp als framework;
- ✓ Positioneer je als *employer of choice* met JEDI.



Zet impact in als strategisch voordeel

- ✓ **Klantgericht**
Impact management helpt bij het aantonen van je duurzame beloften.
- ✓ **Medewerkers**
Maak jezelf aantrekkelijk voor (nieuwe) werknemers.
- ✓ **Beleggers/ Partners**
Transparantie en een goed bestuur is aantrekkelijk voor (nieuwe) samenwerkingen met beleggers en partners.

Hoe bereid je je optimaal voor?





Werk met een roadmap

1. Breng in kaart waar je nu staat per impact topic;
2. Identificeer gaps t.o.v. vereisten;
3. Prioriteren en acties koppelen;
4. Stakeholders betrekken (in- en extern);
5. Monitoren en verbeteren.



Wat kan je nog meer doen?

- ✓ B Lab geeft updates over de nieuwe standaarden die je kunt volgen, zoals:
 - Pilots;
 - Feedbackronde;
 - Middelen.
- ✓ Zoek begeleiding van een B Leader: Ik help je graag verder na dit Webinar als je nog vragen hebt of als je begeleiding wil bij jouw voorbereiding op het B Corp-certificaat.

Aarzel niet om contact met mij op te nemen!

E-mail: Pam@deduurzameadviseurs.nl



Wat zijn jouw uitdagingen en vragen?

Op weg naar **een toekomstbestendige organisatie**



Laten we samen toewerken naar een
inclusieve, duurzame en rechtvaardige
toekomst.

Ben je er klaar voor?